

Temettü Nedir?

Kitabi tanımlamayla temettü, bir diğer adıyla kâr payı bir şirketin yıllık faaliyeti süresince elde ettiği net dönem kârı üzerinden (yasal karşılıklar çıkarıldıktan sonraki dağıtılabilir kâr) şirket ortaklarının pay alma hakkıdır. Bir şirket kurmanın ya da şirkete ortak olmanın en önemli gerekçesi kâr elde etmektir. Hiç kimse zarar etmek niyetiyle parasını riske atmak istemeyecektir. Temelde kâr etme amacıyla kurulan her şirketin ödenmiş bir sermayesi vardır. Kabaca sermayenin tamamı bir kişiye aitse şahıs şirketi, birden fazla kişiye aitse ortaklık olarak tanımlanabilir. Bu minvalde bir şirketin hisse senedini almak, o şirketin sermayesinden paya sahip olmak yani şirketin ortağı olmak anlamına gelir. Şirketlerin elde ettiği kâr şirket sahibine/ortaklara ait olduğundan; ortakların bu kârdan, şirket sermayesindeki payları oranında yararlanma hakkı vardır. İşte bir ortağın bu şekilde şirketin toplam kârından payına düşen kısmına temettü adı verilmektedir.

Örneğin, A şirketinin %10'luk ortağı olduğumuzu, şirketin de 2024 yılı sonunda elde ettiği dağıtılabilir kârının 100.000.000 TL olduğunu varsayalım. Ortaklık oranımız %10 olduğu için alacağımız temettü tutarı $100.000.000 * \%10 = 10.000.000$ TL olacaktır. Ortaklık oranımız, elimizdeki şirket toplam hisse adedinin şirketin toplam sermayesi içindeki payını göstermektedir. Yani bir şirketin toplam sermayesi 10.000.000 TL ya da diğer bir deyişle şirkete ait toplam 10.000.000 adet pay bulunmaktayken, bizim elimizde şirkete ait 1.000.000 adet pay bulunması durumunda ortaklık oranımız $10.000.000 / 1.000.000 = \%10$ olacaktır.

Kâr payı dağıtımlarında ve yapılan KAP açıklamalarında "Pay (Hisse) Başına Temettü" kavramı kullanılmaktadır. Burada oluşan tek farklılık yukarıda bahsettiğimiz tüm hesaplamaların toplam rakamlar üzerinden değil de tek bir pay için yapılan hesaplamalar üzerinden ifade edilmesidir. Aynı, örnek üzerinden devam edecek olursak; Toplam 100.000.000 TL dağıtılabilir kârı ve toplam 10.000.000 TL ödenmiş sermayesi olan bir şirketin hisse başına dağıtılabilir kârı $100.000.000 / 10.000.000 = 10$ TL olacaktır. Yani, tüm ortaklar ellerindeki her bir hisse için 10,00 TL temettü alacaklardır. Elimizde 1.000.000 adet şirket hissesi bulunması durumunda alacağımız temettü de $10,00 * 1.000.000 = 10.000.000$ TL olacaktır. Kâr dağıtımını nakit olarak ya da yeni hisse olarak dağıtılabilir. Aynı zamanda her iki yöntem bir arada kullanılarak da kâr dağıtımını gerçekleştirilebilir.

Çalışmanın Amacı

Önümüzdeki aylarda piyasaların gündemini meşgul edecek temettü konusunu ele alarak önceki yıllarda yayınladığımız temettü verimliliği yüksek seyreden şirketlere yönelik çalışmamızı güncelledik. Çalışmamızda son 5 yıllık temettü verimlilikleri ve temettü ödeme alışkanlıkları dikkate alınmıştır. **2020 – 2024 yılları arasındaki 5 yıllık dönemde en az 4 defa temettü ödemesi yapan şirketler ile son 5 yıldaki ortalama temettü verimliliği %3,50'nin üzerinde olan şirketler** çalışmamızda seçilmiştir.

Ayrıca belirtmek isteriz ki 2024 yılından itibaren uygulanan enflasyon muhasebesi nedeniyle şirket kârlılıklarına ilişkin bir öngöründe bulunmak oldukça zor bir hal alırken, potansiyel temettü beklentileri de önceki yıllara kıyasla daha belirsiz seyretmektedir. **Bizim yaptığımız çalışma geçmiş dönemde istikrarlı ve yüksek temettü ödemesi yapan şirketleri ele almakta olup, geleceğe dair bir tahmin içermemektedir. Enflasyon muhasebesi uygulamasının etkisiyle şirketler özelinde oluşacak özel durumların (kârlılığın artması/azalmasına bağlı olarak) temettü performansları üzerinde etkili olacağı ve geçmiş dönemlere kıyasla enflasyon muhasebesine bağlı farklılaşmaların şirketleri olumlu/olumsuz etkileyebileceği de dikkate alınmalıdır.**

Son olarak enflasyonla mücadelenin ön planda olduğu ve finansman koşullarının sıkılaştığı bir süreçte her ne kadar kademeli faiz indirimleri başlamış olsa da finansman maliyetindeki artış nedeniyle şirketler temettü politikalarını belirlerken, geçmiş dönemlere nazaran daha düşük bir temettü dağıtımı veya da temettü dağıtmama kararı alabilirler.

Son Beş Yıl Temettü Verimliliği Ortalaması Yüksek Olan Şirketler

HİSSE KODU	Hisse adı	2011-2024 Temettü Ödeme Sayısı	2020 - 2024 Temettü Ödeme Sayısı	Son 3 Yıllık Ortalama Temettü Verimi	Son 5 Yıllık Ortalama Temettü Verimi	Son 10 Yıllık Ortalama Temettü Verimi	2024 Yılı Temettü Verimi
TOASO	Tofaş Oto. Fab.	14	5	6,56%	8,75%	7,07%	7,91%
DOAS	Doğuş Otomotiv	11	4	10,71%	8,72%	7,57%	15,83%
TTRAK	Türk Traktör	13	5	9,57%	8,19%	6,97%	12,10%
ANHYT	Anadolu Hayat Emek.	14	5	6,59%	8,10%	6,55%	5,42%
ENJSA	Enerjisa Enerji	7	5	6,59%	7,68%	5,10%	4,25%
ISYAT	İş Yat. Ort.	13	4	4,94%	7,04%	12,98%	0,00%
YGGYO	Yeni Gimat GMYO	11	5	5,96%	6,85%	7,34%	6,20%
ISMEN	İş Y. Men. Değ.	14	5	4,39%	6,13%	8,98%	2,61%
AKSA	Aksa	14	5	4,27%	6,10%	7,61%	5,54%
EREGL	Ereğli Demir Çelik	13	4	4,80%	5,99%	7,94%	1,23%
PSDTC	Pergamon Dış Ticaret	8	4	6,72%	5,59%	9,87%	0,00%
FROTO	Ford Otosan	14	5	5,12%	5,35%	5,31%	5,75%
ISDMR	İskenderun Demir Çelik	8	4	4,11%	5,34%	7,28%	1,45%
NTGAZ	Naturelgaz	4	4	7,09%	4,98%	2,49%	7,35%
PAGYO	Panora GMYO	11	5	3,54%	4,80%	7,99%	4,50%
İNDES	İndeks Bilgisayar	14	5	5,62%	4,79%	6,69%	4,18%
PETUN	Pınar Et Ve Un	14	5	4,51%	4,78%	6,94%	2,56%
EGPRO	Ege Profil	8	4	6,97%	4,50%	3,47%	11,13%
AKMGY	Akmerkez GMYO	13	5	4,62%	4,42%	7,45%	2,74%
BRISA	Brisa	11	5	5,64%	4,26%	3,31%	2,82%
VESBE	Vestel Beyaz Eşya	12	5	3,17%	4,20%	7,59%	3,40%
SAHOL	Sabancı Holding	14	5	4,05%	4,15%	3,23%	3,17%
AKBNK	Akbank	12	4	5,96%	4,09%	3,10%	4,33%
ENKAI	Enka İnşaat	14	5	3,40%	3,99%	3,84%	4,83%
YUNSA	Yünsa	11	5	4,70%	3,95%	3,83%	4,44%
NUHCM	Nuh Çimento	14	5	3,15%	3,94%	6,61%	2,18%
VAKKO	Vakko Tekstil	6	4	4,95%	3,79%	2,84%	2,21%
YKBNK	Yapı ve Kredi Bank.	7	4	5,28%	3,70%	2,07%	4,38%
TCELL	Turkcell	9	5	2,78%	3,69%	5,37%	3,10%
OTKAR	Otokar	13	4	2,04%	3,68%	3,21%	1,30%
TURSG	Türkiye Sigorta	4	4	3,66%	3,63%	1,81%	1,59%
ALKA	Alkim Kağıt	11	4	2,67%	3,56%	5,27%	0,00%

- **2020 – 2024 yılları arasındaki 5 yıllık dönemde en az 4 defa temettü ödemesi yapan şirketler ile son 5 yıldaki ortalama temettü verimliliği %3,50'nin üzerinde olan şirketler** çalışmamızda seçilmiştir.
- Tablodaki sıralama **5 yıllık ortalama temettü verimliliğine** göre yapılmıştır.
- Tabloda paylaşılan temettü verimlilikleri **brüt temettüler** üzerinden hesaplanmıştır. **2024 yılı temettü verimi dağıtılan 2023/12 net kârına göre hesaplanmıştır.**
- Belirttiğimiz kriterlere uyan şirketler yukarıdaki tabloda paylaşılmıştır. Temettü verimliliği yüksek olan ve istikrarlı temettü dağıtan şirketleri incelerken, kârlılığı gelişimi, çarpanların mevcut durumu, son dönemdeki getirisi ile fiyat hareketleri ve diğer temel analiz yöntemleri dikkate alınmalıdır. Yatırım kararı vermeden önce sadece tek bir kritere göre karar vermenin sağlıklı bir analiz ortaya koymayabileceği göz önünde bulundurulmalıdır. Ayrıca paylaşılan hisselerin geçmiş dönem performansları ve likidite koşulları gibi kriterler de incelenmeli ve tek bir hisse üzerinde yoğunlaşmadan kaçınılarak hacim/derinlik kriteri gözetilerek hareket edilmelidir.
- Şirketlerin yıllık kâr rakamlarının belirlenmesinin ardından olağan genel kurullarının gerçekleştirildiği mart – haziran döneminde temettü potansiyeli bulunan / yüksek olan şirket paylarının görece daha pozitif bir seyir izlediği önceki yıllarda görülmektedir. Bu nedenle temettü verimliliği ile öne çıkan şirketlerin önümüzdeki süreçte endekse kıyasla daha pozitif bir seyir izlediği görülebilir. **Ancak belirttiğimiz gibi enflasyon muhasebesi uygulaması sonucunda ortaya çıkacak farklılaşmalar hisseler özelinde ayrışmaları beraberinde getirebilir.**
- Temettü verimliliği ile öne çıkan şirketlerin geçmiş yıllardaki hisse performansı ve ocak – haziran döneminde ortaya konan performansları aşağıdaki tablolarda paylaşılmıştır.

Tarihsel Getiri:

Hisse	Hisse Adı	31.12.2019 - 31.12.2024 Arası Getiri	2020 Yılı Getiri	2021 Yılı Getiri	2022 Yılı Getiri	2023 Yılı Getiri	2024 Yılı Getiri	Yılbaşından Bu Yana Getiri
TOASO	Tofaş Oto. Fab.	1070,0%	45,6%	144,9%	137,8%	31,0%	5,3%	9,3%
DOAS	Doğuş Otomotiv	3244,3%	201,9%	69,0%	400,4%	49,0%	-12,0%	-5,7%
TTRAK	Türk Traktör	3577,9%	245,3%	31,5%	221,3%	116,1%	16,7%	-10,0%
ANHYT	Anadolu Hayat Emek.	2112,8%	42,5%	49,3%	105,8%	76,0%	187,1%	-3,1%
ENJSA	Enerjisa Enerji	1047,1%	85,7%	11,7%	201,7%	35,9%	34,9%	2,2%
ISYAT	İş Yat. Ort.	540,2%	118,5%	-5,1%	73,1%	101,5%	-11,4%	-8,4%
YGGYO	Yeni Gimat GMYO	891,6%	3,8%	81,2%	156,2%	15,5%	78,1%	14,6%
ISMEN	İş Y. Men. Değ.	6115,2%	338,6%	40,6%	194,7%	117,7%	57,1%	-9,2%
AKSA	Aksa	2859,0%	108,3%	148,1%	178,8%	15,7%	58,8%	-9,7%
EREGL	Ereğli Demir Çelik	626,5%	69,5%	114,4%	67,0%	-0,6%	20,5%	-9,8%
PSDTC	Pergamon Dış Ticaret	1283,3%	154,7%	53,0%	48,5%	62,6%	47,0%	-5,3%
FROTO	Ford Otosan	1652,5%	90,6%	98,3%	132,7%	49,6%	33,2%	-4,3%
ISDMR	İskenderun Demir Çelik	598,8%	29,4%	174,0%	59,7%	3,9%	18,8%	-9,2%
NTGAZ	Naturel Gaz	0,0%	0,0%	0,0%	583,5%	15,3%	-13,4%	-12,0%
PAGYO	Panora GMYO	1277,6%	12,5%	56,7%	239,3%	21,7%	89,3%	-3,1%
INDES	İndeks Bilgisayar	1204,5%	103,9%	42,9%	234,6%	0,1%	33,5%	0,3%
PETUN	Pınar Et Ve Un	879,9%	163,6%	-11,2%	295,7%	-7,6%	14,5%	-4,5%
EGPRO	Ege Profil	1568,2%	219,5%	-14,7%	121,5%	118,6%	26,4%	2,5%
AKMGY	Akmerkez GMYO	1106,8%	189,2%	-29,2%	99,6%	65,2%	78,8%	-7,4%
BRISA	Brisa	1068,1%	112,6%	50,3%	118,0%	38,9%	20,7%	-9,4%
VESBE	Vestel Beyaz Eşya	711,2%	93,8%	77,5%	83,1%	17,7%	9,5%	-12,3%
SAHOL	Sabancı Holding	1135,2%	25,7%	20,0%	256,0%	40,3%	64,0%	-0,1%
AKBNK	Akbank	874,1%	-14,5%	6,5%	180,4%	105,9%	85,3%	1,3%
ENKAI	Enka İnşaat	982,5%	32,0%	113,9%	146,4%	3,8%	49,9%	-1,8%
YUNSA	Yünsa	1264,5%	45,6%	-8,4%	614,3%	81,9%	-21,3%	-13,1%
NUHCM	Nuh Çimento	2979,1%	348,3%	5,8%	143,7%	169,6%	-1,2%	-6,6%
VAKKO	Vakko Tekstil	2126,5%	43,6%	53,2%	575,4%	34,3%	11,6%	-10,5%
YKBNK	Yapı ve Kredi Bank.	1377,9%	24,2%	12,8%	257,6%	80,5%	63,5%	-3,0%
TCELL	Turkcell	707,2%	19,5%	23,8%	112,0%	50,9%	70,6%	15,8%
OTKAR	Otokar	1732,3%	116,5%	16,7%	206,5%	105,0%	15,4%	-16,8%
TURSG	Türkiye Sigorta	4185,5%	203,1%	-18,4%	169,3%	225,6%	97,7%	-1,9%
ALKA	Alkim Kağıt	2655,5%	158,3%	26,5%	739,8%	-28,2%	39,9%	-12,0%
	Hisselerin Getiri Ortalamaları	1670,5%	107,2%	44,9%	223,6%	56,7%	39,7%	-4,5%
	BIST-100	759,1%	29,1%	25,8%	196,6%	35,6%	31,6%	-0,2%
	BIST-Tüm	858,6%	39,6%	24,9%	194,7%	39,7%	33,5%	-0,9%

Ocak – Haziran Dönemi Tarihsel Getiri:

Hisse	Hisse Adı	31.12.2019 - 30.06.2024 Arası Getiri	2020 Yılı Ocak - Haziran Dönemi Getiri	2021 Yılı Ocak - Haziran Dönemi Getiri	2022 Yılı Ocak - Haziran Dönemi Getiri	2023 Yılı Ocak - Haziran Dönemi Getiri	2024 Yılı Ocak - Haziran Dönemi Getiri
TOASO	Tofaş Oto. Fab.	1839,5%	13,7%	-4,4%	-13,9%	57,5%	74,6%
DOAS	Doğuş Otomotiv	4265,3%	64,4%	-7,2%	87,0%	-6,6%	14,8%
TTRAK	Türk Traktör	4311,8%	48,8%	-0,7%	6,0%	23,3%	40,0%
ANHYT	Anadolu Hayat Emek.	2589,4%	20,0%	9,6%	13,3%	-16,6%	248,9%
ENJSA	Enerjisa Enerji	1221,5%	27,7%	-10,2%	13,8%	4,4%	55,4%
ISYAT	İş Yat. Ort.	605,8%	68,2%	-15,0%	7,6%	-7,3%	-2,4%
YGGYO	Yeni Gimat GMYO	676,4%	-0,8%	20,2%	74,6%	10,1%	39,4%
ISMEN	İş Y. Men. Değ.	4862,0%	55,0%	-14,5%	-13,5%	0,6%	25,4%
AKSA	Aksa	2354,4%	16,3%	8,4%	75,4%	-18,7%	31,7%
EREGL	Ereğli Demir Çelik	692,7%	-5,1%	37,0%	9,9%	-11,0%	31,5%
PSDTC	Pergamon Dış Ticaret	1454,7%	24,2%	19,5%	-11,3%	65,2%	65,2%
FROTO	Ford Otosan	1972,8%	7,2%	39,3%	16,9%	48,5%	57,6%
ISDMR	İskenderun Demir Çelik	554,4%	-7,1%	24,6%	8,9%	3,6%	11,3%
NTGAZ	Naturel Gaz	0,0%	0,0%	0,0%	27,6%	-34,8%	-25,8%
PAGYO	Panora GMYO	927,0%	-1,5%	0,5%	43,3%	-9,5%	41,1%
INDES	İndeks Bilgisayar	1258,7%	17,7%	28,5%	23,3%	-8,5%	39,1%
PETUN	Pınar Et Ve Un	1056,7%	108,2%	-20,6%	19,0%	-24,2%	35,1%
EGPRO	Ege Profil	1956,0%	25,3%	-31,7%	14,3%	52,1%	55,8%
AKMGY	Akmerkez GMYO	1293,0%	62,0%	-34,4%	5,7%	2,9%	106,4%
BRISA	Brisa	1348,0%	34,4%	4,2%	32,9%	3,2%	49,7%
VESBE	Vestel Beyaz Eşya	891,3%	20,4%	17,2%	19,9%	-10,4%	33,8%
SAHOL	Sabancı Holding	1141,7%	1,3%	-19,4%	49,3%	6,8%	64,9%
AKBNK	Akbank	862,0%	-25,0%	-21,9%	15,0%	13,9%	83,0%
ENKAI	Enka İnşaat	816,8%	10,4%	32,5%	28,2%	-10,6%	27,0%
YUNSA	Yünsa	1903,5%	52,6%	-18,7%	163,4%	54,3%	15,6%
NUHCM	Nuh Çimento	2435,1%	37,4%	-16,2%	19,5%	16,9%	-18,6%
VAKKO	Vakko Tekstil	3650,0%	18,5%	99,3%	69,2%	-9,5%	87,9%
YKBNK	Yapı ve Kredi Bank.	1531,4%	-1,6%	-27,9%	31,1%	19,9%	80,5%
TCELL	Turkcell	748,5%	19,1%	2,6%	-12,2%	-4,2%	79,3%
OTKAR	Otokar	2392,2%	1,8%	-8,6%	25,5%	-5,5%	57,0%
TURSG	Türkiye Sigorta	4081,8%	94,5%	-23,6%	6,9%	-12,9%	92,9%
ALKA	Alkim Kağıt	2046,5%	110,3%	21,7%	142,9%	-31,3%	9,0%
	Hisselerin Getiri Ortalamaları	1804,4%	28,7%	2,8%	31,2%	2,9%	50,2%
	BIST-100	830,6%	1,8%	-8,2%	29,5%	4,5%	42,5%
	BIST-Tüm	911,9%	5,7%	-7,3%	27,7%	3,2%	41,0%

Temettü süreci, temettü verimliliği ve temettünün hangi yatırımcılar için önemli olduğuna ilişkin genel bilgiler çalışmanın devam eden bölümünde sunulmuştur. Süreç ile ilgili daha detaylı bilgi almak ve süreç hakkında bilgilenmek isteyen yatırımcılar alt bölümlerde yer alan kısımlardan faydalanabilir.

Kâr Dağıtım Süreci Nasıl İşler?

- Yıl sonu finansal tablolarının yayınlanmasıyla, şirketin dağıtabilecek kârının olup olmadığı görülür.
- Yılın kârla kapanması durumunda, finansal sonuçların yayınlanmasından bir süre sonra şirket yönetim kurulu tarafından dağıtılabilecek kârın ne şekilde değerlendirileceğine yönelik bir teklif yapılır.
- Yılın kâr yerine zararla kapanması durumunda, genellikle, ilgili döneme ait bir kâr dağıtımı söz konusu olmamaktadır.
- Yönetim Kurulu'nun kâr payına ilişkin yaptığı teklifi gerçekleştirilen Olağan Genel Kurul'da görüşülür ve karara bağlanır.
- Kâr payı dağıtımı nakden ya da hisse olarak karar verilen tarihte peşin ya da taksitli olarak ödenir.

Temettü Oranı ve Temettü Verimliliği Nedir?

“Temettü ödemesiyle, portföyde bir değişiklik olmuyorsa; temettü neden ve kim için önemli?” sorusunun yanıtına geçmeden önce sıklıkla karıştırılan 2 kavrama daha açıklık getirelim:

Temettü oranı, şirketin kâr payı olarak dağıttığı toplam tutarın ilgili dönemde elde edilen toplam kârın yüzde kaçına karşılık geldiğini göstermektedir: “Dağıtılan Temettü Tutarı / İlgili Yıla Ait Toplam Net Kâr” formülüyle hesaplanır.

Temettü verimi, şirketin piyasa değerine kıyasla ne kadar temettü dağıttığını ya da hisse başına alınan temettünün hisse fiyatına ne kadarına karşılık geldiğini göstermektedir: $(\text{Dağıtılan Temettü Tutarı} / \text{Piyasa Değeri}) * 100$ veya $(\text{Hisse Başına Temettü} / \text{Hisse Fiyatı}) * 100$ formülü ile hesaplanır.

Temettü performansı hangi tip yatırımcılar için önemli?

Toparlamak gerekirse, yukarıdaki örneklerden de anlaşılacağı gibi temettü ödemesi aslında yatırımcıların/ortakların cebine bedavadan para ya da hisse koymak anlamına gelmemektedir. Kısa vadede yapılan teknik ayarlamalar göz önüne alındığında portföy değişikliğinde hiçbir değişiklik meydana gelmediği görülmektedir. Hatta dağıtılan temettünün hisse senedi fiyatından çıkarılması ve çıkarılan tutarın içinde kâr payı stopajının da bulunması nedeniyle, kısa vadeli yatırımcı açısından spekülasyon getiriler dışında bir getirinin olmayacağını söyleyebiliriz. Bundan dolayı, temettü verimi yüksek ve her yıl düzenli temettü veren şirketlere kısa vadede yatırım yapılmasının çok sağlıklı ya da uygun bir tercih olduğunu düşünmüyoruz. Diğer taraftan, uzun vadeli yatırım açısından temettü büyük bir önem arz etmektedir. Zira, uzun vadeli yatırımcı açısından %10 temettü verimliliği olan bir şirkete yatırılan tutar yaklaşık 10 yıl içinde temettü olarak geri alınmaktadır. İstikrarlı ve yüksek verimlilikle temettü ödeyen bir şirketin hisselerinin de normal koşullar altında ağırlıklı olarak yukarı yönlü bir seyir izlemesi bekleneceğinden; temettü gelirinin yanı sıra, hisse fiyatında görülecek fiyat artışından da kazanım elde edileceğini unutmamak gerekir.

Sonuç olarak, uzun vadeli yatırım açısından temettünün son derece önemli bir konu olmakla birlikte tek başına yeterli bir kriter olmadığını da altını çizmek gerekir. Bundan dolayı, uzun vadeli yatırım açısından “Ben bu şirkete ortak olur muyum?” ya da “Neden bu şirkete ortak olayım?” gibi temel ve basit sorulara yanıt arayarak seçici olunmasının gerektiğini de ifade edelim. Ayrıca, Bazı şirketler elde ettikleri kârın belirli bir bölümünü temettü olarak dağıtmayı, bazı şirketler ise çeşitli nedenlerle (yapılacak yatırımlar için kaynak yaratmak ya da özsermayeyi güçlendirmek gibi) dağıtmayı şirket bünyesinde tutmayı da tercih edebilirler. Özellikle hızlı büyüme döneminde olan şirketlerin genellikle kârı dağıtmak yerine şirket içinde tutmayı tercih ettiği bilinmektedir. Bundan dolayı, doğru hisse tercihleriyle, uzun vadede temettü gelirinden bağımsız olarak da önemli kazanımlar elde etmek mümkündür.

**Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş. - Yatırım Danışmanlığı Birimi**

E-Posta : gyd@gedik.com

Adres : Altayçeşme Mahallesi Çamlı Sokak Pasco Plaza No :21 İç Kapı No :45 Kat: 10-11,12, 34843 Maltepe/İstanbul

Tel : (0216) 453 00 53

Yatırım Danışmanlığı Birimi

Mesut KURT	Müdür	mesut.kurt@gedik.com
Eda KARADAĞ	Müdür Yardımcısı	eda.karadag@gedik.com
Onurcan BAL	Müdür Yardımcısı	onurcan.bal@gedik.com
Betül GEDİK	Yönetmen	betul.gedik@gedik.com
Ceren TABAN	Yönetmen	ceren.taban@gedik.com
Yılmaz ALTUN	Yatırım Danışmanı	yilmaz.altun@gedik.com
Elif KAYA	Uzman	elif.kaya@gedik.com

YASAL UYARI

Burada yer alan bilgiler Gedik Yatırım tarafından bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Yatırım sinyal, bilgi, yorum ve tavsiyeleri yatırım danışmanlığı kapsamında değildir. Yatırım danışmanlığı hizmeti; aracı kurumlar, portföy yönetim şirketleri, mevduat kabul etmeyen bankalar ile müşteri arasında imzalanacak yatırım danışmanlığı sözleşmesi çerçevesinde sunulmaktadır. Burada yer alan sinyal, yorum ve tavsiyeler, herhangi bir yatırım aracının alım satım önerisi ya da getiri vaadi olarak yorumlanmamalıdır. Bu görüşler mali durumunuz ile risk ve getiri tercihlerinize uygun olmayabilir ve sadece burada yer alan bilgilere ve sinyallere dayanarak yatırım kararı verilmesi beklentilerinize uygun sonuçlar doğurmayabilir. Burada yer alan sinyaller, fiyatlar, veriler ve bilgilerin tam ve doğru olduğu garanti edilemez; içerik, haber verilmeksizin değiştirilebilir. Tüm sinyal ve veriler, Gedik Yatırım tarafından güvenilir olduğuna inanılan kaynaklardan alınmıştır. Bu sinyal ve kaynakların kullanılması nedeni ile ortaya çıkabilecek hatalardan ve zararlardan Gedik Yatırım sorumlu değildir.