

**EUROPOWER ENERJİ VE OTOMASYON TEKNOLOJİLERİ
SANAYİ TİCARET ANONİM ŞİRKETİ**
Saray Mahallesi, Atom Caddesi, No: 17-17/A, Kahramankazan/Ankara

30 Mart 2023

İlgi: Borsa İstanbul tarafından Kotasyon Yönergesi 7. maddesinin 5. bendi, 8. maddesinin 1/e bendi uyarınca talep edilen hukukçu raporudur.

BAĞIMSIZ HUKUKÇU RAPORU

6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun ("SPKn") 4. maddesi ve Sermaye Piyasası Kurulu'nun ("SPK") Seri: VII, No: 128.1 sayılı Pay Tebliği ("Pay Tebliği") 6. ve 7. Maddeleri çerçevesinde, Europower Enerji ve Otomasyon Teknolojileri Sanayi Ticaret Anonim Şirketi ("Şirket" veya "Europower") sermaye artışı yoluyla çıkarılmış sermayesinin 175.000.000 TL'den 220.000.000 TL'ye çıkarılması nedeniyle artırılabilecek 45.000.000 TL nominal değerli 45.000.000 adet B Grubu pay ile ortak satışı yoluyla toplam 50.000.000 TL nominal değerli toplam 50.000.000 adet B Grubu pay olmak üzere toplam 50.000.000 TL nominal değerli 50.000.000 adet B Grubu paylarının halka arzı; toplanan kesin talebin satışa sunulan pay miktarından fazla olması halinde ek satış ile gerçekleştirilecek olan 10.000.000 TL nominal değerli toplam 10.000.000 adet B Grubu payların dağıtımına tabi tutulacak toplam pay miktarına eklenmesi suretiyle ek satışın tamamının gerçekleştirilmesi halinde 60.000.000 TL nominal değerli toplam 60.000.000 adet B Grubu payların halka arzı ve Borsa İstanbul Anonim Şirketi'ne ("Borsa İstanbul") kote edilmesi çalışmaları kapsamında işbu hukukçu raporu ("Hukukçu Raporu") tarafınıza, Borsa İstanbul'a ve talep edilmesi halinde SPK'ya sunulmak üzere arz edilmektedir.

İşbu Hukukçu Raporu hazırlanırken,

- (i) incelediğimiz tüm belgeleri imzalayan tarafların usulüne uygun olarak kurulmuş ve faaliyette buldukları ve söz konusu tüzel kişilikleri temsil eden imza sahiplerinin usulünce yetkilendirildiğine;
- (ii) incelediğimiz tüm belgelerdeki imzaların gerçek olduğuna; ve
- (iii) tarafımıza Borsa İstanbul Hukukçu Raporu Kılavuzu uyarınca asılları sunulamayan ve tasdikli şekilde veya suret olarak sunulan tüm belgelerin doğru eksiksiz ve orijinaleri ile aynı olduğuna

ilişkin Şirket'ten beyan alınmıştır.

Şirket ile doğrudan veya dolaylı ilişkisi bulunmayan bağımsız hukukçu sıfatıyla işbu Hukukçu Raporunu verebilmek için yapmış olduğumuz hukuki inceleme çalışmalarında Ek 3'te (*İncelenen Belgeler*) bir listesi sunulan belgeler ("İncelenen Belgeler") tarafımızca incelenmiştir.

İşbu Hukukçu Raporu, Şirket beyanı esas alınarak ve Şirket tarafından sunulan İncelenen Belgeler incelenerek ve Türkiye Cumhuriyeti kanunları ile düzenlemeleri çerçevesinde hazırlanmıştır.

Hukukçu Raporu, tarihi itibarıyla Şirket'in mevcut hukuki durumunu yansıtmaktadır. Yatırımcıları yönlendirme ve teşvik amacıyla hazırlanmamış olan Hukukçu Raporunun Şirket tarafından halka arz kapsamında hazırlanacak İzahname'nin bir parçası olarak kullanılması durumunda, yatırımcılar yatırım kararlarını söz konusu İzahname ve tüm eklerinin birlikte değerlendirilmesi sonucunda vermelidirler.

Bu kapsamda, yukarıda bahsedilen belgelerin incelenmesi neticesinde aşağıda belirtilen sonuçlara varılmıştır.

1. ŞİRKET BİLGİLERİ

1.1. Kuruluş ve Unvan

Şirket, (o dönemin Türk Lirası ile) 300.000 TL kuruluş sermayesi ile 18.07.2008 tarihinde Ankara Ticaret Sicili Müdürlüğü nezdinde 1189-Kazan sicil numarası ile Europower Enerji ve Otomasyon Teknolojileri Sanayi Ticaret Anonim Şirketi unvanıyla tescil edilerek kurulmuştur. Kuruluş gazetesi 23.07.2008 tarihli ve 7111 sayılı Türkiye Ticaret Sicili Gazetesi'nde ("TTSG") yayımlanmıştır.

Şirket'in kurucu pay sahipleri, Girişim Elektrik Taahhüt Ticaret ve Sanayi A.Ş. ("Girişim Elektrik"), Muhittin Behiç Harmanlı, Ali Gökhan Öztürk, Ramin Malek ve Mesut Baz'dır.

Şirket merkez adresi, Saray Mah. Atom Cad. No:17 Kahramankazan/Ankara'dır. İşbu Hukukçu Raporu tarihi itibarıyla Şirket halen Ankara Ticaret Sicili Müdürlüğü nezdinde aynı sicil numarası ile kayıtlıdır.

Şirket esas sözleşmesinin ("Esas Sözleşme"), SPKn amaç ve ilkeleri ve SPK düzenlemelerine uygun hale getirilmesi amacıyla, Pay Tebliği'nin 6. maddesi hükmü çerçevesinde gerekli olan değişiklikler SPK'nın 15.09.2022 tarih ve 50/1353 sayılı izni ve T.C. Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün 27.09.2022 tarih ve E-50035491-432.02-00078540982 sayılı onayı çerçevesinde 03.10.2022 tarihinde yapılan genel kurul toplantısında kabul edilmiştir. Söz konusu genel kurul toplantısında alınan kararlar 07.10.2022 tarihinde Ankara Ticaret Sicili Müdürlüğü tarafından tescil edilmiş olup, Esas Sözleşme değişikliklerinin ilân edildiği 07.10.2022 tarih ve 10677 sayılı TTSG tarafımızca incelenmiştir.

1.2. Bağlı Ortaklıklar, İştirakler ve Şubeler

Şirket'in işbu Hukukçu Raporu tarihi itibarıyla on beş adet bağlı ortaklığı, iki adet de iştiraki bulunmaktadır. Ayrıca, Şirket'in işbu Hukukçu Raporu tarihi itibarıyla bir adet şubesi bulunmaktadır. Şirketin ilgili bağlı ortaklıkları, iştirakleri ve şubesine ilişkin bilgiler aşağıda belirtilmiştir.

Şirket'in Bağlı Ortaklıkları ve sürdürülen faaliyetleri hakkında bilgiler aşağıda yer almaktadır:

Bağlı Ortaklıklar		
Ticaret Unvanı	Sermayesi	Sahip Olunan Sermaye Oranı (%)
Europower World Enerji A.Ş.	1.000.000 TL	94
Europower Energie B.V.	50.000 Avro	90
Peak PV Solar Teknolojileri Anonim Şirketi	110.000 TL	60
Epsun Power Enerji Depolama Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları A.Ş.	50.000 TL	60
Epsun Enerji Depolama Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları A.Ş.	50.000 TL	60
Epsun 1 Enerji Depolama Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları A.Ş.	50.000 TL	60

Epsun 2 Enerji Depolama Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları A.Ş.	50.000 TL	60
Epsun 3 Enerji Depolama Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları A.Ş.	50.000 TL	60
Epsun 4 Enerji Depolama Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları A.Ş.	50.000 TL	60
Epsun 5 Enerji Depolama Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları A.Ş.	50.000 TL	60
Epsun 6 Enerji Depolama Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları A.Ş.	50.000 TL	60
Epsun 7 Enerji Depolama Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları A.Ş.	50.000 TL	60
Epsun 8 Enerji Depolama Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları A.Ş.	50.000 TL	60
Epsun 9 Enerji Depolama Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları A.Ş.	50.000 TL	60
Epsun 10 Enerji Depolama Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları A.Ş.	50.000 TL	60

Europower World Enerji A.Ş.

Enerji sektöründe yatırım yapmak amacıyla, 04.02.2022 tarihinde Ankara Ticaret Sicili Müdürlüğü nezdinde 470895 sicil numarası ile Europower World Enerji Anonim Şirketi unvanıyla tescil edilerek kurulmuş olup, kuruluş gazetesi 04.02.2022 tarihli ve 10510 sayılı TTSG'de yayımlanmıştır. Şirket işbu Hukukçu Raporu tarihi itibarıyla gayri faaldir.

Europower Energie B.V.

Europower Enerji olarak üretimi yapılan ürün ve sistemleri öncelikle Hollanda ve Benelüks bölgesi olmak üzere tüm Avrupa'ya sunmak üzere Hollanda'da kurulmuş olup, güneş enerjisi santrallerinde olmak üzere hem bölgedeki anahtar teslim projeleri yürütmekte hem de ürün ve hizmet tedariki yapmaktadır.

Peak PV Solar Teknolojileri A.Ş.

İlk olarak SAM Elektrik Taahhüt Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi unvanıyla 03.07.2021 tarihinde Ankara Ticaret Sicili Müdürlüğü nezdinde tescil ve 06.07.2001 tarihli 5333 sayılı TTSG'de ilan edilerek kurulmuştur. Ardından Ankara Ticaret Sicili Müdürlüğü'nün 03.11.2021 tarihli tescili ve 03.11.2021 tarihli ve 10443 sayılı TTSG ilanı ile unvanı SAM Elektrik Taahhüt Sanayi ve Dış Ticaret Anonim Şirketi olarak tür değişikliği olmuştur. 06.09.2022 tarihli tescili ve 06.09.2022 tarihli ve 10654 sayılı TTSG ilanı ile Peak PV Solar Teknolojileri A.Ş. olarak unvanı değişmiştir. Peak PV Solar Teknolojileri A.Ş., Şirket'in Güneş Paneli Fabrikası yatırımının faaliyetlerini yürütmektedir.

Güneş Enerjisi Santrali Yatırımlarına Dair Kurulan Bağlı Ortaklıklar

Aşağıda yer alan bağlı ortaklıklar, Şirket'in 2022/26 sayılı yönetim kurulu kararı ile Şirket'in %60 oranında iştiraki doğrultusunda kurulmuş olup 09.05.2021 tarih ve 31479 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanarak yürürlüğe giren Elektrik Piyasalarında Depolama Faaliyetleri Yönetmeliği çerçevesinde,

30 MWm/29Me gücünde güneş enerjisi santrali ve 20MWsaat kapasiteli bataryalı enerji depolama tesisi kurulması faaliyetlerine özgürlenmiştir:

- Epsun Power Enerji Depolama Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları A.Ş.
- Epsun Enerji Depolama Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları A.Ş.
- Epsun 1 Enerji Depolama Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları A.Ş.
- Epsun 2 Enerji Depolama Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları A.Ş.
- Epsun 3 Enerji Depolama Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları A.Ş.
- Epsun 4 Enerji Depolama Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları A.Ş.
- Epsun 5 Enerji Depolama Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları A.Ş.
- Epsun 6 Enerji Depolama Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları A.Ş.
- Epsun 7 Enerji Depolama Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları A.Ş.
- Epsun 8 Enerji Depolama Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları A.Ş.
- Epsun 9 Enerji Depolama Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları A.Ş.
- Epsun 10 Enerji Depolama Teknolojileri ve Yenilenebilir Enerji Yatırımları A.Ş.

Şirket'in İştirakleri ve sürdürülen faaliyetleri hakkında bilgiler aşağıda yer almaktadır:

İştirakler		
Ticaret Unvanı	Sermayesi	Sahip Olunan Sermaye Oranı (%)
Europower Enerji DOO Skopje	5.000 Avro	44
Euro Power Algeria SARL	15.000.000 DZD	24

Europower Enerji DOO Skopje

Europower Enerji DOO Skopje, Makedonya, Balkanlar ve tüm Doğu Avrupa'da anahtar teslim projeleri yürütmekte ve ürün ve hizmet tedariki yapmaktadır.

Euro Power Algeria SARL

Şirket'in üretimini yaptığı ürün ve sistemleri Cezayir pazarına sunmak üzere kurulmuş bir şirket olup, hem Cezayir'deki anahtar teslim projeleri yürütmekte hem de ürün ve hizmet tedariki yapmaktadır. Euro Power Algeria SARL, bölgesel üreticilere Şirket'in üretimini yaptığı ürünlere lisans verilmesi ve üretimlerinin denetlenmesinden de mesuldür.

Şirket'in Şubesi ve sürdürülen faaliyetleri hakkında bilgiler aşağıda yer almaktadır:

Şirket'in Ankara Ticaret Sicili Müdürlüğü nezdinde kayıtlı bir adet şubesi bulunmaktadır. Europower Enerji ve Otomasyon Teknolojileri Sanayi Ticaret Anonim Şirketi Anadolu OSB Şubesi ("Anadolu OSB Şube"), 17.11.2021 tarihli ve 10453 sayılı TTSG'de ilan edildiği üzere, 17.11.2021 tarihinde Ankara Ticaret Sicili Müdürlüğü'nde 467255 sicil numarası ile tescil edilerek kurulmuştur. Şubenin adresi Malıköy Anadolu OSB Mah. 30 Ağustos Cad. No:16, Sincan/Ankara'dır. Muhittin Behiç Harmanlı aksi karar alınıncaya kadar şube müdürü seçilmiştir ve şubeyi münferiden temsile yetkilidir. Şirket'in Şubesinde yer alan fabrikada güneş enerjisi konstrüksiyon sistemleri üretimi yapılmaktadır.

1.3. Faaliyet Konusu

Şirket'in 16.06.2022 tarihli faaliyet belgesine göre, faaliyet konusu elektrik devrelerinin anahtarlanması, korunması ile elektriğin kontrol ve dağıtımına özgü cihazların imalatı (sigorta, otomatik devre kesici, röle, yalıtım, devre ve yük ayırıcı anahtarlar, voltaj sınırlayıcı, dalga bastırıcı vb.) olarak belirlenmiştir.

Esas Sözleşme'nin "Amaç ve Konu" başlıklı 3. maddesi uyarınca faaliyet konuları aşağıdaki gibidir:

Şirketin amaç ve konusu başlıca şunlardır:

- a) Her türlü alçak gerilim, orta gerilim ve yüksek gerilim malzemesi ve transformatör imalat, alım satım ithalat ve ihracatını yapmak.
- b) Her türlü elektrik otomasyon, elektrikli şarj, enerji depolama, elektrik kontrol ürünleri alım, satımı, imalat, ithalat ve ihracatını yapmak.
- c) Her türlü enerji nakil hattı malzemeleri üretim alım satım ithalat ve ihracatını yapmak.
- d) Her türlü elektrik ve mekanik imalat, pano imalatı, şalt dolapları imalatı alım, satım, ithalat ve ihracatını yapmak.
- e) Her türlü üretilen ve satışı yapılan elektrik ve mekanik olarak satış sonrası mühendislik hizmeti, bakım onarım hizmeti sunmak.
- f) Her türlü enerji, elektrik, elektronik, güç elektriği ve otomasyon konusunda tasarım, ar-ge çalışması ve bilgisayar kontrollü yazılım ve ekipman hizmetleri üretmek, almak, satmak, ithalat ve ihracatını yapmak.
- g) Her türlü aydınlatma ürünleri üretimi, kablo üretimi, ölçü kontrol kumanda panosu üretimi, trafo üretimi ve ekipmanları, koruma sistemleri ve aletleri üretimi, alımı, satımı, ithalat ve ihracatını yapmak.
- h) Her türlü elektrik, elektronik, mekanik, endüstriyel vb. malzemelerin yayınlanmış standartlara göre uygunluk testlerinin yapılması ve belgelendirilmesi.
- i) Trafo merkezlerinin, enerji nakil hatlarının, her türlü elektrik santrallerinin, saha testlerini yapmak, raporlamak, belgelendirmek ve mühendislik hizmetleri vermek.
- j) Trafo merkezlerinin, enerji nakil hatlarının, her türlü elektrik santrallerinin, ar-ge çalışmasını yapmak, bununla ilgili laboratuvar ve araştırma merkezleri kurmak, kurdurmak, lüzumlu personeli istihdam etmek, eğitim çalışması yapmak ve laboratuvar cihazları alıp satmak. Servis, kalibrasyon, etüt, proje, danışmanlık, eğitim, yayın, sistem operatörlüğü yapmak ve yaptırmak. Kanunun sunduğu teşvik, destek ve tanıtım organizasyonlarından yararlanmak.
- k) Her türlü enerji santrali, trafo merkezi, enerji nakil hattı, endüstriyel tesis, şehir şebekeleri, kompanzasyon sistemleri için elektrikli, mekanik ve inşaat dahil anahtar teslim kurulum hizmetleri vermek.
- k) Yurt içi ve yurt dışında enerji santrali yatırımları gerçekleştirmek.

Şirket bu amaçları gerçekleştirebilmek için:

1-İlgili mevzuat çerçevesinde gerekli araç ve gereçlerin alım ve satımını yapabilir.

2-Şirket konusu ile ilgili yurt içinde ve yurt dışında açılacak her türlü kongre, seminer, kurs, distribütör toplantısı, ürün tanıtım toplantıları ve fuarlara katılabilir, acentelik alıp verebilir, konu ile ilgili patent ve lisans alabilir, satabilir, devredebilir, bunları gerçek ve tüzel kişilerden alacağı krediler veya borçlarına karşılığı ipotek, rehin veya teminat olarak gösterebilir, ipotekleri çözebilir, şirket alacaklarını temin için başkalarının menkul ve gayrimenkul malları üzerinde şirket lehine ipotek tesis ve tescil edebilir, ipotekli gayrimenkuller üzerinde dilediği şekilde tasarrufla bulunabilir, ipotekleri çözebilir, kefalet verebilir, kredi alabilir, kontrgaranti işlemlerinde bulunabilir. Bu maddede yazılı işlemler bu ana sözleşmede aksi açıkça belirtilmediği sürece yönetim kurulu kararı ile yapılır.

3- Yatırım hizmetleri ve faaliyetleri niteliğinde olmamak kaydıyla konu ile ilgili menkul ve gayri menkuller alabilir, satabilir.

4-Yurt içi ve yurt dışında şubeler açabilir, konu ile ilgili yurt içindeki ve yurt dışındaki ihalelere katılabilir.

5-SPK'nun örtülü kazanç aktarımına ilişkin hükümleri saklı olmak kaydıyla, yerli ve yabancı gerçek ve tüzel kişilerle iş birliği yaparak şirket kurabilir ve kurulmuş şirketlere ortak olabilir, şirketlerin amaç ve konusu içerisine giren işlerin gerçekleştirilmesi için gerekli bina depo ve nakil vasıtası kiralayabilir, kiraya verebilir, satın alabilir ve satabilir.

6-Yukarıda belirtilen konularla ilgili olarak, yürürlükteki ithalat, ihracat rejimi ve ilgili mevzuat çerçevesinde ithalat ve ihracat yapabilir.

7-Yukarıda sıralanan işler dışında ileride şirket için faydalı ve lüzumlu görülecek başka işlere girilmek istenildiği takdirde yönetim kurulunun teklifi üzerine keyfiyet genel kurulun onayına sunulacak ve bu yolda karar alındıktan sonra Şirket bu işleri de yapabilecektir.

8-Faaliyet konusu ile ilgili, yatırımcıların aydınlatılmasını teminen sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde gerekli özel durum açıklamalarının yapılması kaydıyla yerli ve yabancı şahıs şirketleri, sermaye şirketleri, adi şirket ve gerçek kişilerle yabancı sermayeli şirketler, adi ortaklıklar ve iş ortaklıkları kurabilir, kurulmuş ortaklıklara katılabilir, bunların pay ve tahvillerini yatırım hizmet ve faaliyeti niteliğinde olmamak kaydıyla alabilir ve satabilir. Şirket'in kendi paylarını geri alması söz konusu olursa Sermaye Piyasası Mevzuatı ve ilgili mevzuata uygun olarak hareket edilir ve gerekli özel durum açıklamaları yapılır.

9-Şirket'in kendi adına ve 3.kişiler lehine, garanti, kefalet, teminat vermesi veya ipotek dahil rehin hakkı tesis etmesi hususlarında Sermaye Piyasası mevzuatı çerçevesinde belirlenen esaslara uyulur. SPK'nun örtülü kazanç aktarımına ilişkin hükümleri saklıdır.

10-Şirket'in amaç ve konusunda değişiklik yapılması halinde Ticaret Bakanlığı ile Sermaye Piyasası Kurulu'ndan gerekli izin ve uygun görüşün alınması gerekmektedir.

11-Yapılacak bağışların üst sınırı Genel Kurul tarafından belirlenir. Bu sınırı aşan tutarda bağış yapılamaz ve yapılan bağışlar dağıtılabilir kar matrahına eklenir. Sermaye Piyasası Kurulu yapılacak bağış miktarına üst sınır getirme yetkisine sahiptir. Bağışlar Sermaye Piyasası Kurulu'nun örtülü kazanç aktarımı ile ilgili düzenlemelerine aykırılık teşkil edemez, gerekli özel durum açıklamaları yapılır ve yıl içinde yapılan bağışlar Genel Kurul'da ortakların bilgisine sunulur.

Esas sözleşme değişikliğine, Sermaye Piyasası Kurulu'nun uygun görüşü ile Ticaret Bakanlığı'ndan izin alındıktan sonra, Kanun ve esas sözleşme hükümlerine uygun olarak davet edilecek genel kurulda, Kanun, sermaye piyasası mevzuatı ve esas sözleşmede belirtilen hükümler çerçevesinde karar verilir.

Esas sözleşme değişikliğinin imtiyazlı pay sahiplerinin haklarını ihlal etmesi durumunda, Genel Kurul kararının imtiyazlı pay sahipleri özel kurulunca onaylanması gerekir.

1.4. Esas Sözleşme

Esas Sözleşme'nin SPK düzenlemelerine ve SPKn amaç ve ilkelerine uygun hale getirilmesi amacıyla, SPK'nın 15.09.2022 tarih ve 50/1353 sayılı izni ve T.C. Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün 27.09.2022 tarih ve E-50035491-432.02-00078540982 sayılı onay yazısı ile onaylanmış Esas Sözleşme değişiklikleri Şirket'in 03.10.2022 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul toplantısı ile onaylanmıştır. Esas Sözleşme değişikliklerine göre, Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 875.000.000 (sekiz yüz yetmiş beş milyon) TL olup, beheri 1 (bir) TL itibari değerinde 875.000.000 (sekiz yüz yetmiş beş milyon) adet paya ayrılmıştır. Söz konusu olağanüstü genel kurul toplantısında alınan kararlar, 07.10.2022 tarihinde Ankara Ticaret Sicili Müdürlüğü nezdinde tescil edilmiş olup, 07.10.2022 tarih ve 10677 sayılı TTSG'de ilan edilmiştir.

1.5. Sermaye, Pay Sahipliği Yapısı ve Paylar

1.5.1. Kuruluş Sermayesi

Şirket, 18.07.2008 tarihinde (o dönemin Türk Lirası ile) 300.000 TL kuruluş sermayesi ile kurulmuş olup, bu sermaye, her biri (o dönemin Türk Lirası ile) 100 TL itibari değerinde 3.000 adet paya ayrılmıştır.

1.5.2. Sermaye Değişiklikleri

Şirket'in kuruluşu ve kuruluşundan bu yana yaptığı sermaye artırımlarına ilişkin bilgi aşağıda yer almaktadır:

Tescil Tarihi	TTSG Tarihi	Artırım Öncesi Sermaye (TL)	Artırım Sonrası Sermaye (TL)	Artırım Kaynağı
18.07.2008	23.07.2008	Kuruluş	(o dönemin Türk Lirası ile) 300.000 TL	Kuruluş sermayesi kurucular tarafından nakden taahhüt edilmiş ve ödenmiştir.
16.08.2011	19.08.2011	300.000 TL	1.000.000 TL	Ortaklar tarafından tamamı nakden taahhüt edilmiş ve karşılanmıştır.
14.11.2017	20.11.2017	1.000.000 TL	10.000.000 TL	Artırılan sermayenin 1.491.115,78 TL'si diğer karşılıklar hesabından, 857.345,00 TL'si özel fonlar hesabından ve 6.651.539,22 TL'si ise geçmiş yıl karlarından karşılanmıştır.
26.08.2020	26.08.2020	10.000.000 TL	35.000.000 TL	Artırılan sermayenin tamamı geçmiş yıl karlarından karşılanmıştır.
09.03.2022	09.03.2022	35.000.000 TL	175.000.000 TL	Artırılan sermayenin tamamı geçmiş yıl karlarından karşılanmıştır.

1.5.3. Güncel Sermaye

Şirket'in çıkarılmış sermayesi 175.000.000 (yüz yetmiş beş milyon) TL'dir. Ankara Yeminli Mali Müşavirler Odası'na kayıtlı ve 1367 sicil numaralı Yeminli Mali Müşavir Necmi Ulus tarafından hazırlanan 21.03.2022 tarihli Özvarlık Tespiti ile Sermayenin Ödendiğinin Tespitine ilişkin Yeminli Mali Müşavir Raporu uyarınca söz konusu çıkarılmış sermaye muvazaadan ari şekilde tamamen ödenmiştir. Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 875.000.000 (sekiz yüz yetmiş beş milyon) TL'dir.

1.5.4. Paylar, Pay Grupları ve İmtiyazlar

Şirket'in çıkarılmış sermayesi 175.000.000 (yüz yetmiş beş milyon) TL değerinde olup, söz konusu çıkarılmış sermayenin tamamı muvazaadan ari bir şekilde tamamen ödenmiştir. Bu sermaye, her biri 1 (bir) TL itibari değerinde toplam 175.000.000 (yüz yetmiş beş milyon) adet paya ayrılmış olup, bunlardan

35.000.000 (otuz beş milyon) adedi nama yazılı A Grubu ve 140.000.000 (yüz kırk milyon) adedi hamiline yazılı B Grubu paylardır.

Yeni pay çıkarılırken, yönetim kurulu tarafından aksine karar verilmemiş ise, A Grubu nama yazılı payların çıkarılmış sermaye içindeki oranı muhafaza edilir. Ancak yönetim kurulu pay sahiplerinin yeni pay alma hakkını kısıtladığı takdirde çıkarılacak yeni payların tümü B grubu ve hamiline yazılı olarak çıkarılır.

A Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme ve genel kurul toplantılarında oy hakkı imtiyazları bulunmaktadır. B Grubu payların hiçbir imtiyazı yoktur. A Grubu payların sahip olduğu imtiyazlar aşağıda belirtilmiştir:

Yönetim Kurulu Üye Seçiminde Aday Gösterme ve Yönetim Kurulu'nda Temsil Edilme İmtiyazı

A Grubu payların yönetim kuruluna aday gösterme imtiyazı, Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulunun Seçimi, Görevleri, Sorumlulukları ve Toplantıları" başlıklı 7. maddesinde düzenlenmiştir. Bu doğrultuda, Şirket'in işleri ve idaresi, genel kurul tarafından SPKn ve 6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu ("TTK") hükümlerine göre en fazla 3 yıl için seçilecek en az 5 en fazla 9 üyeden oluşacak bir yönetim kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulunun 5 üyeden oluşması durumunda 2 yönetim kurulu üyesi; 6 veya 7 üyeden oluşması halinde 3 yönetim kurulu üyesi; 8 veya en fazla 9 üyeden oluşması halinde ise 4 yönetim kurulu üyesi A Grubu pay sahipleri tarafından belirlenecek adaylar arasından genel kurul tarafından seçilir. Diğer yönetim kurulu üyeleri; genel kurul tarafından genel hükümlere göre seçilir.

Genel Kurul Toplantılarında Oy Hakkı İmtiyazı

A Grubu payların genel kurul toplantılarında oy hakkı imtiyazı, Esas Sözleşme'nin "Genel Kurul" başlıklı 10. maddesinde düzenlenmiştir. Bu doğrultuda, olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında hazır bulunan pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir A Grubu pay için 5 oyu, her bir B Grubu pay için 1 oyu vardır. Oyda imtiyaz, TTK 479/3. maddesi uyarınca, (i) esas sözleşme değişikliği ve (ii) ibra ve sorumluluk davası açılması kararlarında kullanılamaz.

1.5.5. Kayıtlı Sermaye Sistemine Geçiş

Şirket Esas Sözleşmesi'nin SPK düzenlemelerine ve SPKn amaç ve ilkelerine uygun hale getirilmesi amacıyla, SPK'nın 15.09.2022 tarih ve 50/1353 sayılı izni ve T.C. Ticaret Bakanlığı, İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün 27.09.2022 tarih ve E-50035491-432.02-00078540982 sayılı onay yazısı ile onaylanmış Esas Sözleşme değişiklikleri Şirket'in 03.10.2022 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul toplantısı ile onaylanmıştır.

Esas Sözleşme değişikliklerine göre, Şirket'in kayıtlı sermaye tavanı 875.000.000 (sekiz yüz yetmiş beş milyon) TL olup, beheri 1 (bir) TL itibari değerinde 875.000.000 (sekiz yüz yetmiş beş milyon) adet paya ayrılmıştır. Söz konusu olağanüstü genel kurul toplantısında alınan kararlar, 07.10.2022 tarihinde Ankara Ticaret Sicili Müdürlüğü nezdinde tescil edilmiş olup 07.10.2022 tarih ve 10677 sayılı TTSG'de ilan edilmiştir.

SPK tarafından verilen kayıtlı sermaye tavanı izni, 2022-2026 yılları (5 yıl) için geçerlidir. 2026 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşılmamış olsa dahi, verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için SPK'dan izin almak suretiyle Genel Kurul'dan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Yönetim Kurulu kararıyla sermaye artırımı yapılamaz.

Yönetim Kurulu, SPKn hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda, kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi artırmaya, imtiyazlı pay sahiplerinin

haklarının kısıtlanması ve pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılması ile primli veya nominal değerinin altında pay ihracı konularında karar almaya yetkilidir. Yeni pay alma hakkını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz. Sermaye artırımlarında, bedelsiz paylar artırım tarihindeki mevcut paylara dağıtılır.

1.5.6. Güncel Pay Sahipliği Yapısı

Esas Sözleşme'nin, SPK'nın amaç ve ilkeleri ve SPK düzenlemelerine uygun hale getirilmesi amacıyla, Pay Tebliği'nin 6. ve 7. hükümleri çerçevesinde gerekli olan değişikliklerin yapılması çerçevesinde yapılan 03.10.2022 tarihli olağanüstü genel kurul toplantısında, mevcut Şirket paylarının A grubu ve B grubu olarak iki gruba bölünmesine karar verilmiştir. Söz konusu bölünme sonrasında, 31.10.2022 tarih ve 2022/21 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile pay sahipliği dağılımının aşağıdaki tabloda gösterildiği gibi pay defterine işlenmesine karar verilmiştir.

T.C. Ankara 57. Noterliğince 17.07.2008 tarih ve 27121 yevmiye numarası ile onaylanmış Şirket pay defterine göre Şirket'in hâlihazırda dördü gerçek kişi biri tüzel kişi olmak üzere toplam beş pay sahibi bulunmakta olup, paylara ilişkin detaylar aşağıdaki gibidir:

Pay Sahibi	Pay Adedi	Sermaye (TL)	Pay Oranı (%)	Pay Grubu	Pay Türü
Girişim Elektrik	28.000.000	28.000.000	16,00	A	Nama Yazılı
	94.500.000	94.500.000	54,00	B	Hamiline Yazılı
Muhittin Behiç Harmanlı	7.000.000	7.000.000	4,00	A	Nama Yazılı
	23.625.000	23.625.000	13,50	B	Hamiline Yazılı
Ali Gökhan Öztürk	10.500.000	10.500.000	6,00	B	Hamiline Yazılı
Ramin Malek	9.625.000	9.625.000	5,50	B	Hamiline Yazılı
Mesut Baz	1.750.000	1.750.000	1,00	B	Hamiline Yazılı
TOPLAM	175.000.000	175.000.000	100,00		

Şirket'in tüzel kişi pay sahibi olan Girişim Elektrik'in halka açık bir şirket olması sebebiyle payları kayden izlenmektedir. Bu nedenle, Girişim Elektrik'in güncel pay sahipliği yapısı Kamuyu Aydınlatma Platformu'nda ilan edilmekte olup, Şirket'ten almış olduğumuz 30.03.2023 tarihli beyana göre işbu Hukukçu Raporu tarihi itibarıyla aşağıdaki gibidir:

Ortağın Adı Soyadı/Ticaret Unvanı	Sermaye Payı		Oy Hakkı Oranı
	(TL)	(%)	
MUHİTTİN BEHİÇ HARMANLI	47.677.500	41,46	53,17
ALİ GÖKHAN ÖZTÜRK	26.665.000	23,19	25,98
RAMİN MALEK	6.862.500	5,97	3,52
DİĞER	33.795.000	29,38	17,33
TOPLAM	115.000.000	100	100

1.5.7. Şirket Pay Defteri

Şirket paylarının 35.000.000 (otuz beş milyon) adedi nama yazılı A Grubu ve 140.000.000 (yüz kırk milyon) adedi ise hamiline yazılı B Grubu paylardır.

1.5.8. Paylar Üzerinde Takyidat ve Payların Şekli İncelenmesi

T.C. Ankara 57. Noterliğince 17.07.2008 tarih ve 27121 yevmiye numarası ile onaylanmış Şirket pay defteri ve Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli yazılı beyan uyarınca, Şirket payları üzerinde üçüncü gerçek veya tüzel kişi lehine herhangi bir rehin veya takyidat bulunmamaktadır.

Şirket pay senetleri ve ilmühaberleri tarafımızca incelenmiş olup, 26.08.2020 ve 09.03.2022 tarihlerinde tescil edilen sermaye artırımları uyarınca çıkarılan payları temsilen ilmühaber veya hisse senedi ihraç edilmediği tespit edilmiştir.

2. ŞİRKET'İN YÖNETİM YAPISI

2.1. Yönetim Kurulu

2.1.1. Yönetim Kurulu'nun Oluşumu

Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulunun Seçimi, Görevleri, Sorumlulukları ve Toplantıları" başlıklı 7. maddesi uyarınca, Şirket'in işleri ve idaresi, genel kurul tarafından SPK'n mevzuatı ve TTK hükümlerine göre en fazla 3 yıl için seçilecek en az 5 en fazla 9 üyeden oluşacak bir yönetim kurulu tarafından yürütülür.

Yönetim Kurulunun 5 üyeden oluşması durumunda 2 yönetim kurulu üyesi; 6 veya 7 üyeden oluşması halinde 3 yönetim kurulu üyesi; 8 veya en fazla 9 üyeden oluşması halinde ise 4 yönetim kurulu üyesi (A) Grubu pay sahipleri tarafından belirlenecek adaylar arasından genel kurul tarafından seçilir. Diğer yönetim kurulu üyeleri; genel kurul tarafından genel hükümlere göre seçilir.

Yönetim kurulu üye sayısı, esas sözleşme hükümlerine aykırı olmamak şartıyla genel kurul tarafından belirlenir. Genel kurul gerekli görürse, TTK ve sair düzenlemelere uymak kaydıyla, yönetim kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir. Süresi biten üyenin yeniden seçilmesi mümkündür. Yıl içinde yönetim kurulu üyeliklerinde boşalma olması durumunda TTK'nın 363. maddesi hükümleri uygulanır.

Yönetim kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.

03.10.2022 tarihinde yapılan olağanüstü genel kurul toplantısında Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulunun Seçimi, Görevleri, Sorumlulukları ve Toplantıları" başlıklı 7. maddesi doğrultusunda Yönetim Kurulu'nun 5 üyeden oluşmasına, yönetim kurulu üyeliklerine Muhittin Behiç Harmanlı, Ali Gökhan Öztürk, Ramin Malek, Savaş Atanur Kazaz ve Mete Muzaffer Bıçaklıoğlu'nun seçilmelerine ve 3 yıl süreyle görev yapmalarına oybirliğiyle karar verilmiştir. Söz konusu genel kurul kararı 07.10.2022 tarihinde Ankara Ticaret Sicil Müdürlüğü'nde tescil edilmiş ve TTSG'nin 07.10.2022 tarihli ve 10677 sayılı ntlşhasında ilan edilmiştir.

Aşağıda Şirket'in mevcut yönetim kurulu üyelerine ilişkin bilgiler yer almaktadır:

Adı-Soyadı	Görevi	Aday Gösteren Pay Grubu (varsa) ve Görev Süresi
Muhittin Behiç Harmanlı	Yönetim Kurulu Başkanı	03.10.2022 tarihinde A Grubu Pay Sahiplerinin gösterdiği adaylar arasından 3 yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmiştir.
Ali Gökhan Öztürk	Yönetim Kurulu Başkan Vekili	03.10.2022 tarihinde A Grubu Pay Sahiplerinin gösterdiği adaylar arasından 3 yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmiştir.
Ramin Malek	Yönetim Kurulu Üyesi/Genel Müdür	03.10.2022 tarihinde 3 yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmiştir.
Savaş Atanur Kazaz	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	03.10.2022 tarihinde 3 yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmiştir.
Mete Muzaffer Bıçaklıoğlu	Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi	03.10.2022 tarihinde 3 yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmiştir.

2.1.2. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeleri

Esas Sözleşme'nin "Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum" başlıklı 18. maddesi uyarınca, yönetim kurulunda görev alacak bağımsız üyelerin sayısı ve nitelikleri SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine göre tespit edilir.

İşbu Hukukçu Raporu tarihi itibarıyla, Şirket'in yönetim kurulunda görev alan bağımsız yönetim kurulu üyeleri Savaş Atanur Kazaz ve Mete Muzaffer Bıçaklıoğlu'dur. Bağımsız yönetim kurulu üyeleri, 03.10.2022 tarihli olağanüstü genel kurul toplantısında 3 yıl süreyle görev yapmak üzere seçilmiştir.

2.1.3. Yönetim Kurulu Kararları

Şirket'e ait son üç yıllık yönetim kurulu kararları incelenmiş ve burada aktarılanlar dışında aktarılması gereken başkaca bir hususa rastlanmamıştır. Şirket'e ait incelenen yönetim kurulu kararlarının TTK hükümleri ve Esas Sözleşme'de öngörülen toplantı ve karar nisaplarına uygun olarak alındığı, kararlarda üyelerden bir veya birkaçının kararlara ilişkin çekimser kalma, şerh vb. durumlarının olmadığı tespit edilmiştir.

2.1.4. Yetki Devri, Temsil ve İlzam

Esas Sözleşme'nin "Şirketin Temsili" başlıklı 8. Maddesi uyarınca, Şirketin yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir. Yönetim Kurulu, Türk Ticaret Kanunu, SPKn ve ilgili sair mevzuat ile Genel Kurul tarafından kendisine verilen görevleri ifa eder.

Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerin geçerli olabilmesi için, bunların şirketin unvanı altına konmuş ve şirketi ilzama yetkili kişi veya kişilerin imzasını taşıması gereklidir.

Yönetim kurulu, yönetimi kısmen veya tamamen bir veya birden fazla yönetim kurulu üyesine veya üçüncü bir kişiye devretmeye yetkilidir. Bu durumda, yönetim kurulu Türk Ticaret Kanunu'nun 367/1'inci maddesine uygun bir yönerge düzenler.

Yönetim Kurulunun alacağı karar üzerine, Şirketin temsil yetkisi tek imza ile yönetim kurulu üyelerinden birine ya da bir veya daha fazla murahhas üyeye veya müdür olarak üçüncü kişilere devredilebilir. En az bir yönetim kurulu üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır. Temsile yetkili kişileri ve bunların temsil şekillerini gösterir karar ticaret sicilinde tescil ve ilan edilmedikçe, temsil yetkisinin devri geçerli olmaz. Temsil yetkisinin sınırlandırılması, iyi niyet sahibi üçüncü kişilere karşı hüküm ifade etmez; ancak, temsil yetkisinin sadece merkezin veya bir şubenin işlerine özgü olduğuna veya birlikte kullanılmasına ilişkin tescil ve ilan edilen sınırlamalar geçerlidir. Türk Ticaret Kanunu'nun 371. 374. ve 375'inci maddesi hükümleri saklıdır.

İç yönerge ile görev tanımı yapılan ve şirketi temsil yetkisi verilen genel müdür, şirketi borç ve taahhüt altına sokacak herhangi bir işlem yapamaz. Söz konusu yetkiler hiçbir şekilde başkalarına devredilemez.

Şirket işlerinin ve faaliyetinin gelişmesi ile Yönetim Kurulu ilzumu ve ihtiyaç gördüğü takdirde idare işlerinin ve görevlerinin kendi üyeleri arasında ne şekilde ve hangi esaslar dairesinde taksim edileceğini tespit eder. Ayrıca; TTK md. 368 ve 371 hükümlerine göre ticari mümessil, ticari vekil ve/veya diğer tacir yardımcılarını atayabilir. TTK md. 371 hükmüne göre sınırlı yetkiye sahip ticari vekil veya diğer tacir yardımcılarını atanacak temsile yetkili olmayan yönetim kurulu üyeleri veya Şirket'e hizmet akdiyle bağlı olanların görev ve yetkileri hazırlanacak iç yönergede belirlenerek tescil ve ilan edilir.

Şirket, 01.06.2018 tarihli ve 2018/08 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile TTK'nın 367, 371 ve 375. Maddelerine göre düzenlenmiş Yetki ve Görev Dağılımına İlişkin İç Yönergeyi ("İç Yönerge") kabul etmiş ve İç Yönerge 12.06.2018 tarihinde tescil edilmiş olup, 18.06.2018 tarihli ve 9601 sayılı TTSG'de ilan edilmiştir. İç Yönerge ile Şirket'te, A, B, C olmak üzere 3 farklı imza yetkisi belirlenmiştir. İç Yönerge uyarınca, A grubu imza yetkilisi, yönetim kurulu başkanı; B grubu imza yetkilileri, yönetim kurulu başkan yardımcısı ve yönetim kurulu üyesi; C grubu imza yetkilileri genel müdür, iç ticaret direktörü, satış ve pazarlama müdürü, satın alma ve lojistik müdürü ve finans direktörü olarak belirlenmiştir.

2.1.5. Yönetim Kurulu Komiteleri

Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulunun Seçimi, Görevleri, Sorumlulukları ve Toplantıları" başlıklı 7. Maddesi uyarınca, yönetim kurulu tarafından, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Yönetim Kurulu bünyesinde TTK, SPKn, SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre gerekli komiteler oluşturulur. Komitelerin, oluşumu, görev alanları çalışma esasları, hangi üyelerden oluşacağı ve yönetim kurulu ile ilişkileri TTK, SPKn, SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve kamuya açıklanır. Yönetim Kurulu bünyesinde şirketin varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren sebeplerin erken teşhisi, bunun için gerekli önlemler ile çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla, Riskin Erken Saptanması Komitesi oluşturulur. Yönetim Kurulu işlerin işleyişini takip etmek, kendisine arz olunacak hususları hazırlamak, bütün önemli meseleler hususuyla bilançonun hazırlanmasına karar vermek ve alınan

kararların uygulanmasını gözetmek gibi çeşitli konularda üyeler arasında gerektiği kadar komite veya komisyon kurabilir.

İşbu Hukukçu Raporu tarihi itibarıyla Şirket'in yönetim kurulu bünyesinde komiteler henüz kurulmamış olup, Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyan uyarınca halka arz sonrası kurulacaktır.

2.1.6. Kotasyon Yönergesi'nin 7. Maddesinin 5. Fıkrası Kapsamında Yapılan Açıklamalar

İşbu Hukukçu Raporu ekinde yer alan adli sicil kayıtlarının ve adli sicil arşiv kayıtlarının incelenmesinden Şirket pay sahipleri, yönetim kurulu üyeleri ve genel müdürü hakkında söz konusu sicil kayıtlarının tarihleri itibarıyla bu kişilerin SPKn mevzuatında ve 19/10/2005 tarihli ve 5411 sayılı Bankacılık Kanunu'nda yer alan suçlar, 26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun 282. maddesinde düzenlenen suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama suçundan ve ödünç para verme işleri hakkında mevzuata aykırılıktan, Devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, milli savunmaya karşı suçlar, devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, bilşim sistemini engelleme, bozma, verileri yok etme veya değiştirme, banka veya kredi kartlarının kötüye kullanılması, kaçakçılık, vergi kaçakçılığı veya haksız mal edinme suçlarından hüküm giymemiş olması şartını yerine getirdikleri; ayrıca Türk Ceza Kanunu'nun 53. maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile kasten işlenen bir suçtan dolayı beş yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına çarptırılmamış oldukları görülmüştür. Bu incelememiz adı geçen kişilerin arşivli adli sicil kayıtları ile bu kişilerin iletmiş oldukları beyanlar çerçevesinde yapılmıştır.

Sunulan kayıtlara istinaden Borsa İstanbul Kotasyon Yönergesi'nin 7. maddesinin 5. fıkrası kapsamında bir kayda rastlanmadığından Borsa İstanbul Kotasyon Yönergesi'nin 7. madde 5. fıkrası uyarınca payların halka arzına engel teşkil edecek bir durum bulunmadığı kanaatine varılmıştır.

2.2. Genel Kurul

Esas Sözleşme'nin "Genel Kurul" başlıklı 10. maddesi uyarınca, genel kurul toplantılarında aşağıdaki esaslar uygulanır:

Genel Kurullar olağan veya olağanüstü olarak toplanır. Genel kurul toplantılarının teşkili ve icrası hakkındaki sair hususlarda TTK ve SPKn mevzuatı hükümlerine uyulur. Genel kurul toplantılarına çağrı hususunda SPKn Madde 29/1 hükmü saklıdır.

a) **Davet Şekli:** Toplantılara davet, toplantıların teşkili ve icrası hususunda TTK, SPKn hükümleri, Genel Kurul İç Yönergesi ve ilgili mevzuat hükümleri uygulanır. Genel kurul toplantıya, Şirket'in internet sitesinde, Kamuyu Aydınlatma Platformu ile SPK tarafından belirlenen diğer yerlerde ve Türkiye Ticaret Sicili Gazetesinde yayımlanan ilanla çağrılır. Bu çağrı, ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere toplantı tarihinden en az üç hafta önce yapılır. Bu duyuruya, gündem ve toplantı ile ilgili diğer belgeler de eklenir.

b) **Toplantı Zamanı:** Olağan Genel Kurul, Şirketin hesap döneminin sonundan itibaren üç ay içerisinde ve senede en az bir defa, Olağanüstü Genel Kurullar ise Şirket işlerinin gerektirdiği hallerde ve zamanlarda toplanır.

c) **Genel Kurula Katılma, Oy Verme ve Vekil Tayini:** Şirket, genel kurula katılmak isteyen pay sahibinden, payların sahibi olduğunu kanıtlayan belgeleri veya pay senetlerini, şirkete, bir kredi kuruluşuna veya başka bir yere depo edilmesi şartını isteyemez. Olağan ve Olağanüstü Genel Kurul toplantılarında hazır bulunan pay sahiplerinin veya vekillerinin her bir A Grubu pay için 5 (Beş) oyu, her bir B Grubu pay için 1 (bir) oyu vardır. Genel Kurul toplantılarında pay sahipleri kendilerini diğer pay sahipleri veya hariçten tayin edecekleri vekil vasıtasıyla temsil ettirebilirler. Vekaleten oy kullanmaya ilişkin SPK düzenlemelerine uyulur. Şirkette pay sahibi olan vekiller kendi oylarından başka

temsil ettikleri pay sahibinin sahip olduğu oyları da kullanmaya yetkilidirler. Türk Ticaret Kanunu madde 479/3. maddesi gereğince; oyda imtiyaz, aşağıdaki kararlarda kullanılamaz:

- Esas sözleşme değişikliği.
- İbra ve sorumluluk davası açılması.

ç) **Toplantı ve Karar Nisabı:** Şirket Genel Kurul toplantılarında ilgili mevzuatın öngördüğü asgari hususlar müzakere edilerek gerekli kararlar alınır. Genel Kurul toplantıları ve toplantılardaki karar nisabı TTK ve SPKn mevzuatı hükümlerine tabidir.

d) **Toplantı Yeri:** Genel Kurul, Şirket merkezi veya şirket merkezinin bulunduğu şehrin elverişli bir yerinde toplanır.

Şirketin genel kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, TTK 1527nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik hükümleri uyarınca hak sahiplerinin genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy kullanmalarına imkân tanıyacak elektronik genel kurul sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak tüm genel kurul toplantılarında esas sözleşmenin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan Yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanır.

Şirket Genel Kurulunun Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönerge, Ankara Ticaret Sicili Müdürlüğü nezdinde 07.10.2022 tarihinde tescil edilmiş olup, 07.10.2022 tarihli ve 10677 sayılı TTSG'de ilan edilmiştir.

Şirket'in işbu Hukukçu Raporu tarihi itibarıyla son üç yıl içinde yapmış olduğu genel kurul toplantıları, TTK'da belirtilen toplantı ve karar nisaplarına uygun gerçekleşmiştir. Bu genel kurul toplantılarına ilişkin tutanaklarda çekimsiz oy veya herhangi bir şerh bulunmamaktadır.

2.3. Bağımsız Denetçi

Esas Sözleşme'nin "Bağımsız Denetim" başlıklı 9. maddesi uyarınca, Şirket'in ve mevzuatta öngörülen diğer hususların denetiminde SPKn ve ilgili diğer mevzuat ile TTK hükümlerine uyulur.

3. GAYRİMENKULLER

3.1. Şirket'in Maliki Olduğu Gayrimenkuller

Şirket'in maliki olduğu 4 adet gayrimenkulü bulunmaktadır. Bu gayrimenkullerden 3 adedi boş arsa ve 1 adedi fabrika amaçlı olarak Şirket'in kendi faaliyetleri ile ilgili kullanılmaktadır.

Şirket'in maliki olduğu gayrimenkullere ilişkin alınan tapu senetleri tarafımızla paylaşılmış olup, işbu Hukukçu Raporu tarihi itibarıyla Şirket'in kendi faaliyetleri ile ilgili kullanımında bulunan gayrimenkullere ilişkin tespit edilen önemli hususlar aşağıdaki gibidir:

3.1.1. Arsalar

Şirket'in Ankara'da maliki olduğu 4 adet taşınmazı bulunmaktadır. Bu taşınmazlara ilişkin bilgiler aşağıda belirtilmektedir.

- (i) Şirket, 220863 ada ve 9 parsel numaralı Saray Mah. Ankara/Kahramankazan adresinde bulunan 623 metrekare bir adet taşınmazın malikidir. Taşınmaz, Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyana göre fabrika inşa edilmek üzere boş arsa şeklinde kullanılmaktadır. Taşınmaz hakkında Şirket tarafından iletilen 17.10.2022 tarihli tapu kayıt belgesine istinaden söz konusu taşınmaz

üzerinde Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. ("TEDAŞ") lehine 2942 sayılı Kamulaştırma Kanunu'nun 7. maddesine göre 24.03.2017 tarihli bir beyan bulunmaktadır. Bu taşınmaza ilişkin Şirket ile TEDAŞ arasında Kahramankazan Asliye Hukuk Mahkemesi'nde görülmekte olan 2017/311 esas numaralı kamulaştırma davasında TEDAŞ'ın davadan vazgeçmesi sebebiyle 05.02.2021 tarihinde Şirket lehine karar verilmiş olup söz konusu karar kesinleşmiştir. Taşınmaz üzerinde ayrıca TEDAŞ adına Kamulaştırma Kanunu'nun 31/b maddesi gereğince konulmuş olan şerh bulunmaktadır. Söz konusu şerh uyarınca, taşınmazın başkasına devir ve ferağ veya temlik yasaktır. Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyana göre, söz konusu şerhin kaldırılması için Şirket gerekli çalışmaları gerçekleştirmektedir.

- (ii) Şirket, 220863 ada ve 10 parsel numaralı Saray Mah. Ankara/Kahramankazan adresinde bulunan 20.726 metrekare bir adet taşınmazın malikidir. Taşınmaz, Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyana göre, fabrika inşa edilmek üzere boş arsa şeklinde kullanılmaktadır. Taşınmaz hakkında Şirket tarafından iletilen 17.10.2022 tarihli tapu kayıt belgesine istinaden söz konusu taşınmaz üzerinde Başkent Elektrik Dağıtım A.Ş. ("BEDAŞ") lehine yine 2942 sayılı Kamulaştırma Kanunu'nun 7. maddesine göre 27.09.2002 tarihli bir beyan bulunmaktadır. Söz konusu taşınmaz üzerinde ayrıca TEDAŞ lehine 07.12.2020 tarihli, 99 yıl süreli ve 0,01 TL bedelli bir kira şerhi bulunmaktadır. Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyana göre, söz konusu kira şerhi, taşınmaz üzerinden geçen elektrik telleri ve taşınmaz üzerinde kurulu trafo merkezi binası için konulmuştur.
- (iii) Şirket, 220863 ada ve 11 parsel numaralı Saray Mah. Ankara/Kahramankazan adresinde bulunan bir adet paylı mülkiyete konu taşınmazın maliklerinden biridir. Taşınmaz, Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyana göre fabrika inşa edilmek üzere boş arsa şeklinde kullanılmaktadır. Taşınmaz hakkında Şirket tarafından iletilen 17.10.2022 tarihli tapu kayıt belgesine istinaden, Şirket söz konusu taşınmaza Kahramankazan Belediyesi, Sümerler Kuyumculuk Emlak İnşaat Nakliyat Sanayi Ticaret Limited Şirketi, Ekon Endüstri İnşaat ve Ticaret Anonim Şirketi ve 26 farklı gerçek kişi ile birlikte paylı mülkiyete sahiptir. Paylı mülkiyete konu taşınmazlar üzerindeki mülkiyet her biri ayrı pay sahibi olan paydaşların pay oranlarına göre belirlenmiştir. Şirket, bu taşınmaz üzerinde 890 metrekare alanın malikidir. Paylı mülkiyete tabi taşınmazlarda ortakların söz konusu malı paylaşma konusunda kendi aralarında bir uzlaşma sağlayamamaları üzerine ortaklığın giderilmesini talep etme hakları vardır. 4721 sayılı Türk Medeni Kanunu hükümleri çerçevesinde hak sahiplerinden birinin bu ortaklığı sonlandırma iradesini ortaya koyması yeterli görülmekte, tüm hak sahiplerinin veya belirli bir çoğunluğun bu yöndeki iradesi aranmamaktadır. Söz konusu taşınmaz üzerinde, malikler arasında devam eden bir ortaklığın giderilmesi davası bulunduğuna ilişkin 31.07.2015 tarihli şerh mevcuttur. Söz konusu taşınmaz hakkında Kahramankazan Sulh Hukuk Mahkemesi'nin 2020/350 E. Sayılı dosyası kapsamında ortaklığın giderilmesi davası devam etmekte olup, bu davanın detaylarına işbu Hukukçu Raporu'nun 0. Bölümünde (*Davalar*) yer verilmiştir.
- (iv) Şirket, 100550 ada ve 9 parsel numaralı Temelli/Malıköy Mah. Ankara/Kahramankazan adresinde bulunan ve 20.000 m² arsa üzerinde 23.314 m² kapalı alana sahip olan bir adet taşınmazın malikidir. Taşınmaz üzerinde, Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyana göre, Şirket'in güneş konstrüksiyon sistemleri ve SunJunior isminde küçük işletme/mesken tipi paket solar invertör ve depolama sistemleri imalatı faaliyetlerini gerçekleştirdiği bir adet fabrika ("Altıncı Fabrika") bulunmaktadır. Taşınmaz hakkında Şirket tarafından iletilen 17.10.2022 tarihli tapu kayıt belgesi kapsamında söz konusu taşınmaz üzerinde bulunan 16.07.2014 tarihli beyan uyarınca, 02.02.2019 tarihli ve 30674 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Organize Sanayi Bölgeleri Uygulama Yönetmeliği hükümleri gereği taşınmazın icra yoluyla satışı dahil olmak üzere üçüncü kişilere devri durumunda organize sanayi bölgesinden uygunluk görüştü

alınması zorunluluğunu mevcuttur. Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyana göre taşınmaz Organize Sanayi Bölgesi mevzuatına uygun bir şekilde kullanılmaktadır.

Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyana göre, yukarıda sayılanlar dışında işbu Hukukçu Raporu tarihi itibarıyla Şirket'in maliki olduğu başka bir gayrimenkul bulunmamaktadır.

3.1.2. Şirket'in Kullanımında Olan ve Mülkiyeti Üçüncü Kişilere Ait Olan Gayrimenkuller

Şirket'in, detayları işbu Hukukçu Raporu'nun 8.7 (*Kira Sözleşmeleri*) Bölümünde belirtilen ve tamamı Girişim Elektrik'le akdedilmiş olan kira sözleşmeleri ile kullandığı toplamda altı adet gayrimenkul bulunmaktadır. Bu gayrimenkullere ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Şirket'in kiracı olarak kullanmakta olduğu:

- (i) Saray Mah. Atom Cad. 603 Ada 2 Parsel No:17-17/A Kahramankazan/Ankara adresinde bulunan ve 5.626 m² arsa üzerinde 7.925 m² kapalı alana sahip olan taşınmaz, 01.09.2018 tarihli kira sözleşmesine istinaden, Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyan uyarınca fabrika ("Birinci Fabrika") ve Şirket merkezi olarak kullanılmaktadır. Birinci Fabrika'da alçak gerilim panoları, kontrol kumanda panoları imalatı yapılmakta ve akredite yüksek gerilim laboratuvarı ve mekanik imalat tesisi (lazer kesim pres, abkant ve zimba presi (punch press)) hizmeti verilmektedir.
- (ii) Saray Mah. Atom Cad. 603 Ada 3 Parsel No:15/A Ankara Kazan/Ankara adresinde bulunan ve 5.626 m² arsa üzerinde 5.129 m² kapalı alana sahip olan taşınmaz, 15.07.2014 tarihli kira sözleşmesine istinaden fabrika ("İkinci Fabrika") ve ofis olarak kullanılmaktadır. Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyan uyarınca İkinci Fabrika, orta gerilim metalclad imalatı amacıyla kullanılmaktadır.
- (iii) Saray Mah. 212. Cad. 604 Ada 5 Parsel No:1, 1A Kat:-1 Kazan/Ankara adresinde bulunan ve 13.320 m² arsa üzerinde 16.666 m² kapalı alana sahip olan taşınmaz, 01.05.2019 tarihli kira sözleşmesine istinaden, Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyan uyarınca fabrika ("Üçüncü Fabrika") olarak kullanılmaktadır. Üçüncü Fabrika'da epoksi tesisi, yüksek gerilim ve orta gerilim kesici, ayırıcı ve modüller hücre imalatı, beton köşk imalatı yapılmaktadır.
- (iv) Saray Mah. Atom Cad. 3289 Ada 10 Parsel No:10 Parsel Kazan/Ankara adresinde bulunan ve 10.804 m² arsa üzerinde 8.591 m² kapalı alana sahip olan taşınmaz, 24.08.2021 tarihli kira sözleşmesine istinaden fabrika ("Dördüncü Fabrika") ve idari bina olarak kullanılmaktadır. Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyan uyarınca bu taşınmaz ana depo, güneş kontrüksiyonu ve köşk imalatı amacıyla ve transformatör fabrikası olarak kullanılmaktadır.
- (v) Saray Mah. Atom Cad. 3322 Ada 8 Parsel No:11 Kazan/Ankara adresinde bulunan ve 14.127 m² arsa üzerinde 13.010 m² kapalı alana sahip olan taşınmaz, 15.03.2022 tarihli kira sözleşmesine istinaden, Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyan uyarınca, fabrika ("Beşinci Fabrika") ve idari bina olarak kullanılmaktadır. Beşinci Fabrika'da genişletme ve yenileme çalışmaları devam etmektedir. Beşinci Fabrika'nın Ar-Ge çalışmaları sonucunda oluşan ürünler seri imalat hatları ve var olan ürünlerden Orta Gerilim Metalclad ve Gaz İzoleli Ürünlerin (RMU ve GIS) kapasite artırımı için kullanılması planlanmaktadır.
- (vi) Saray Mah. 604 ada 5 parsel Kahramankazan/Ankara adresinde bulunan taşınmaz, 01.01.2013 tarihli kira sözleşmesine istinaden, Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyan uyarınca, epoksi tesisi, yüksek gerilim ve orta gerilim kesici ve ayırıcı, modüller hücre ve beton köşk imalathanesi olarak kullanılmaktadır. Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyan uyarınca işbu kira

sözleşmesinin adres bölümünde 604 ada 2 parsel yazmakta olup parsel bölümü sonradan "5" olarak güncellenmiştir.

Şirket'in 30.03.2023 tarihli beyanı uyarınca, yukarıdaki taşınmazlar dışında Şirket'in kullanımında olan ve mülkiyeti üçüncü kişilere ait başka bir gayrimenkul bulunmamaktadır. Söz konusu taşınmazlara ilişkin kira sözleşmelerinin tümünde kiralayan taraf Girişim Elektrik'tir.

3.2. Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler'in Sahip Olduğu Gayrimenkuller

Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyan uyarınca Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler'in sahip olduğu herhangi bir gayrimenkul bulunmamaktadır.

3.2.1. Bağlı Ortaklıklar'ın Kullanımında Olan ve Üçüncü Kişilere Ait Olan Gayrimenkuller

Şirket'in Bağlı Ortaklık'ı olan Europower World Enerji Anonim Şirketi'nin kiracı olarak kullanmakta olduğu Saray Mahallesi, Atom Caddesi No. 15, Ankara/Kahramankazan adresinde bulunan taşınmaz, 01.02.2022 tarihli kira sözleşmesine istinaden, Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyan uyarınca, Bağlı Ortaklık'ın merkezi olarak kullanılmaktadır.

Şirket'in Bağlı Ortaklık'ı olan Peak Pv Solar Teknolojileri A.Ş.'nin kiracı olarak kullanmakta olduğu Saray Mah. Atom Cad. No:15 Ankara/Kahramankazan adresinde yer alan taşınmaz, 01.11.2021 tarihli kira sözleşmesine istinaden, Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyan uyarınca, Peak Pv Solar Teknolojileri A.Ş.'nin merkez ofisi olarak kullanılmaktadır.

Şirket'in Bağlı Ortaklık'ı olan Peak Pv Solar Teknolojileri A.Ş.'nin kiracı olarak kullanmakta olduğu ve 9.140 m² arsa üzerinde 9.000 m² kapalı alana sahip olan; 100501 Ada ve 1 Parsel, ASO 2. Ve 3. OSB Alıcı OSB Mahallesi Ankara/Sincan adresinde bulunan taşınmaz, 22.09.2022 tarihli kira sözleşmesine istinaden, Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyan uyarınca, fabrika ("Yedinci Fabrika") ve Peak Pv Solar Teknolojileri A.Ş.'nin ASO 2 OSB Şubesi olarak kullanılmaktadır. Yedinci Fabrika henüz faal değildir. Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyan uyarınca Yedinci Fabrika 2022 yılının sonuna kadar güneş paneli üretimi için kullanılmaya başlayacaktır.

Söz konusu taşınmazlara ilişkin kira sözleşmelerinin tümünde kiralayan taraf Girişim Elektrik'tir.

4. MEVZUATA UYUM, RUHSATLAR VE İZİNLER

4.1. Şirket'in Tabii Olduğu Mevzuat

Şirket faaliyetleri SPK ve ilgili mevzuatının yanı sıra, başlıca 2872 sayılı Çevre Kanunu, 6948 sayılı Sanayi Sicil Kanunu, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu, 6769 sayılı Sınai Mülkiyet Kanunu, 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu, 3194 sayılı İmar Kanunu, 4724 sayılı Türk Medeni Kanunu, 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu ve ilgili ikincil mevzuat hükümlerine tabidir.

İşbu Hukukçu Raporu'nun Şirket'e uygulanacak mevzuata, düzenlemelere ve uygulamalara ilişkin bu bölümü, yalnızca aşağıda yer alan bilgiler ile değil, anılan ilgili mevzuatın tümüyle birlikte bir bütün teşkil edecek şekilde değerlendirilmelidir.

4.1.1. Elektrik Piyasasında Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği

6446 sayılı Elektrik Piyasası Kanunu uyarınca, (i) imdat grupları (can ve mal kaybını önlemek amacıyla sadece elektrik enerjisi kesilmelerinde kullanılan elektrojen grupları) ve iletim ya da dağıtım sistemiyle bağlantılı tesis etmeyen üretim tesisleri, (ii) kurulu gücü azami bir megavatlık yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı üretim tesisleri, (iii) belediyelerin katı atık tesisleri ile arıtma tesisleri çamurlarının bertarafında kullanılmak üzere kurulan elektrik üretim tesisleri, (iv) ürettiği enerjinin tamamını iletim

veya dağıtım sistemine vermeden kullanan, üretimi ve tüketimi aynı ölçüm noktasında olan, yenilenebilir enerji kaynaklarına dayalı üretim tesisi gibi bazı elektrik üretim tesislerinde gerçekleştirilecek elektrik üretim faaliyetleri için lisans alma yükümlülüğü bulunmamaktadır. 12.05.2019 tarihli ve 30772 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Elektrik Piyasasında Lisanssız Elektrik Üretim Yönetmeliği uyarınca Şirket, kurulu gücü bir megavata (*mW*) kadar tesisler ile lisanssız elektrik üretimi faaliyetinde bulunabilir.

Şirket, taraf olduğu 16 Kasım 2021 tarihli Lisanssız Elektrik Üreticileri için Dağıtım Sistem Kullanım Anlaşması gereği lisanssız elektrik üreticisi sayılmaktadır. Şirket üretim tesisini bağlantı ve/veya sistem kullanım anlaşmasında yer alan anlaşma gücünden daha büyük güçte çalıştıramaz. Üretim tesisinin bağlantı ve/veya sistem kullanım anlaşmasında yer alan anlaşma gücünden daha büyük bir güçte çalıştırılması halinde dağıtım sistemine bağlı üreticiler için Lisanssız Elektrik Üreticileri için Dağıtım Sistem Kullanım Anlaşmasında yer alan cezai şartlar uygulanır ve gerekli koşullarda üretim tesisinin bağlantısı Elektrik Piyasası Bağlantı ve Sistem Kullanım Yönetmeliği'nin 27. maddesi uyarınca üretim tesisinin bağlantısı kesilebilir.

Lisanssız elektrik üretim tesislerinden kurulu gücü 100 kilovattın (*kW*) üzerinde olan güneş elektrik santralleri projelerinin onayı T.C. Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. ("TEDAŞ") tarafından yapılmaktadır. Şirket bu kapsamda elektrik üretimi projesine ilişkin 06.05.2021 tarihli ve 21.LUY.GES.06.0044 sayılı TEDAŞ onayını almıştır.

4.1.2. AR-GE Merkezi Kuruluş İzni ve Destek Programları

Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Ar-Ge Teşvikleri Müdürlüğü 63413363 – 206.01.02./TR/06E.502 sayılı, 20.02.2019 tarihli yazısı uyarınca Şirket'e Ar-Ge Merkezi belgesi verilmesine ve 5746 sayılı Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesi Hakkında Kanun kapsamında sağlanan teşvik ve muafiyetlerden 11.02.2019 tarihi itibarıyla yararlandırılmasına karar verilmiştir.

Araştırma, Geliştirme ve Tasarım Faaliyetlerinin Desteklenmesine İlişkin Uygulama ve Denetim Yönetmeliği gereği Şirket her faaliyet yılı takip eden yıl içinde geçmiş yıla ait faaliyet raporunu Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na ibraz etme yükümlülüğü altındadır. Ar-Ge merkezlerinin söz konusu yönetmelikte belirtilen temel şartları yitirdiğinin tespit edilmesi halinde Şirket'in Ar-Ge Merkezi Belgesi Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından iptal edilebilir.

Şirket'in 30.03.2023 tarihli beyanı uyarınca Şirket 01.01.2019-31.12.2019 tarihlerini kapsayan 2019 dönemine, 01.01.2020-31.12.2020 tarihlerini kapsayan 2020 dönemine, 01.01.2021-31.12.2021 tarihlerini kapsayan 2021 dönemine ve 01.01.2022-31.12.2022 tarihlerini kapsayan 2022 dönemine ilişkin Ar-Ge Merkezi Faaliyet Raporları'nı Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Ar-Ge Teşvikleri Genel Müdürlüğü'ne ibraz etmiştir. Şirket Ar-Ge Merkezi'nde Şirket'in istihdam ettiği personeli çalışmakta olup TÜBİTAK destekli projelere çalışılmaktadır. Şirket'in Ar-Ge merkezinin üstünde çalıştığı projelerden bazıları şunlardır:

Yenilenebilir Enerji Sistemleri için Web Tabanlı, Bulut Bilişim Altyapısı Kullanan, Uluslararası Haberleşme Protokollerine Uygun Uzaktan İzleme, Kontrol ve Yönetim Yazılımının Geliştirilmesi Projesi: Uluslararası firmaların geliştirdiği (NI, Siemens, ABB vb.) Veri Toplama Üniteleri ve SCADA sistemleri kullanılmaktadır. Bu sistemlere ait donanımlar, uluslararası firmalar tarafından geliştirilen çok maksatlı donanımların yenilenebilir enerji santralleri ihtiyaçlarını karşılayacak şekilde ilave modülasyonlar kullanarak konfigüre edilmesi yolu ile elde edilmektedir. Bu durum, yüksek maliyetlere sebep olmaktadır. Bu durumdan yola çıkarak Şirket yenilenebilir enerji santralleri için özelleştirilmiş, ilave modül gereksinimi olmadan güncel teknolojilere uygun, özgün veri toplama ve gönderme ünitesi (EuroSunScada) ve SCADA sistemlerini yerli mühendislik çalışmaları ile geliştirmeye karar vermiştir.

EuroSunScada (Veri toplama ve gönderme ünitesi) bu proje kapsamında, SCADA sistemi ise farklı bir Ar-Ge projesi kapsamında Şirket tarafından geliştirilecektir.

550 kV Dirsek (Knee) ve Pantograf Tipi Yüksek Gerilim Ayırıcılarının Geliştirilmesi Projesi: Şirket trafo merkezleri, elektrik santralleri, organize sanayi bölgeleri, termal tesisler, arıtma tesisleri ve hava alanları gibi alanlarda güvenle kullanılabilir ayırıcılar için önerilen Ar-Ge projesini başlatmıştır.

SF6 Gazı Yalıtımlı, 36 (38) KV, 1250 ve 2500 A, 25 (31,5) KA Vakum Tüplü PrimerTek ve Çift Baralı Metal Mahfazalı Anahtarlama ve Kontrol Yüksek Gerilim Hücrelerinin Geliştirilmesi Projesi: Şirket, Gaz İzoleli Şalt Sahaları (Gas Insulated Switchgear - GIS) hücresi konusunda çeşitli piyasa araştırmaları yapmıştır. Araştırmalar neticesinde rüzgar santralleri, yeraltı uygulamaları ve kısıtlı alana sahip tesisler ve bunlar gibi dar alanlarda tercih edildiği görülen Gaz İzoleli Şalt Sahaları (Gas Insulated Switchgear - GIS) hücrelerin özellikle yurt dışı uygulamalarda sıklıkla kullanılmakta olduğunu tespit etmiştir. Ülkemizde ise bu hücreler TEDAŞ ve TEİAŞ ihalelerinde yer almaktadır. Şirket sekondergaz ve hava izoleli aynı zamanda primer hava izoleli hücreler geliştirmektedir. Şirket geliştireceği bu proje ile gaz izoleli hücrelerde primer sınıfa geçerek ürün gamını geliştirme hedefini gerçekleştirecek, bu alanda kabiliyetlerini artıracaktır. TEDAŞ ve TEİAŞ'ın şartnamelerine göre tasarlanacak olan hücreler ile sektördeki dışa bağımlık ortadan kalkacak; ülkemiz bu alandaki yeni ve teknolojik gelişmelere ayak uydurmuş olacaktır. Özellikle nüfusun kalabalık olduğu şehir merkezlerinde; alandan tasarruf, çevreye duyarlılık, 30 yıllık bakım süresi, arıza oranının düşük olması vb. birçok üstün özelliği nedeniyle tercih edilen SF6 gaz yalıtımlı vakum tüplü kesicili hücre teknolojisinin kullanımının yaygınlaşması sağlanacaktır.

4.1.3. Veri Koruma

Türkiye'nin ilk veri koruma kanunu olan 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu ("KVKK"), 95/46/AT sayılı Avrupa Birliği Veri Koruma Direktifi örnek alınarak hazırlanmıştır. 7 Ekim 2016 tarihi itibarıyla kişisel verilerin yasadışı yollarla toplanması, işlenmesi ve iletilmesi durumunda 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu tahtında idari para cezaları ve cezai yaptırımlar getirilmiştir. KVKK aşağıdaki önemli hükümleri içermektedir:

- kişisel bilgiler sadece veri sahibinin açık rıza vermesi halinde işlenebilir;
- veri sahipleri kendi kişisel verilerine erişme ve veri sorumlusuna başvurma hakkına sahiptir;
- ülke dışına veri transferi için veri sahibinin açık rızası gereklidir ve
- kuruluşlar bilgi güvenliği sağlamak için gerekli güvenlik önlemlerini almak zorundadır.

KVKK, kişisel veri işleyen tüm şirketler için geçerlidir ve gerçek kişi müşterilere, tedarikçilere ve çalışanlara ilişkin kişisel verileri kapsamaktadır. KVKK uyarınca veri sorumlusu, kişisel verilerin işleme amaçlarını ve vasıtalarını belirleyen, veri kayıt sisteminin kurulmasından ve yönetilmesinden sorumlu olan gerçek veya tüzel kişiyi ifade eder.

Kişisel Verileri Koruma Kurulu'nun 11.03.2021 tarih ve 2021/238 sayılı Kararı kapsamında:

- Yıllık çalışan sayısı 50'den çok veya yıllık mali bilanço toplamı 25 milyon TL'den çok olan gerçek ve tüzel kişi veri sorumluları ile yurtdışında yerleşik gerçek ve tüzel kişi veri sorumluları;
- Yıllık çalışan sayısı 50'den az ve yıllık mali bilanço toplamı 25 milyon TL'den az olup ana faaliyet konusu özel nitelikli kişisel veri işleme olan gerçek ve tüzel kişi veri sorumluları; ve
- Kamu kurum ve kuruluşları ile kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşu veri sorumluları 31.12.2021 tarihine kadar Veri Sorumluları Siciline ("VERBİS") kaydolmak zorundadır.

KVKK'da, aralarında hapis cezalarının, idari para cezalarının ve tazminatların da bulunduğu çeşitli yaptırımlar bulunmaktadır. KVKK'yı ihlal eden veri sorumluları, bir yıldan dört yıla kadar hapis cezasını da kapsayan çeşitli cezalara çarptırılabilir. 2023 yılı için veri sorumlusunun (i) verilerin konusu olan kişiye gerekli bildirimlerde bulunmaması halinde 29.857,01 ila 597.198,26 TL; (ii) veri güvenliğiyle ilgili yükümlülüklere uymadığı takdirde, 89.579,96 ile 5.972.040,56 TL; (iii) Kişisel Verileri Koruma Kurulu'nun verdiği kararlara uymadığı takdirde 149.300,68 ile 5.972.040,56 TL; (iv) VERBİS kayıt yükümlülüğünü yerine getirmedeği takdirde, 119.436,98 ile 5.972.040,56 TL arasında para cezasına çarptırılabilir. Söz konusu tutarlar her yıl yeniden değerlendirilme oranına göre artırılmaktadır. İlgili kişiler, veri sorumlularından ve veri işleyenlerden zararlarının tazminini talep etme hakkına sahiptirler.

Şirket'in 30.03.2023 tarihli beyanı ile Kişisel Verileri Koruma Kurumu nezdinde Şirket aleyhine yürütülen herhangi bir ceza, soruşturma veya talep bulunmadığı ve Kişisel Verileri Koruma Kurumu nezdinde Şirket aleyhine şikâyetle bulunmadığı ve Şirket'in VERBİS'e kayıtlı olduğu teyit edilmiştir. İşbu Hukukçu Raporu tarihi itibarıyla İncelenen Belgeler kapsamında Şirket'in tabi olduğu kişisel verilerin korunması mevzuatı düzenlemelerine uymadığına işaret eden herhangi bir dava, tetkik, uyarı veya ihtar görülmemiştir.

4.1.4. Sosyal Güvenlik Mevzuatı

Sosyal güvenliğe ilişkin mevzuat 5510 sayılı Sosyal Sigortalar ve Genel Sağlık Sigortası Kanunu ("Sosyal Sigortalar Kanunu") ile bu kanuna dayanılarak çıkarılan ikincil mevzuattan oluşmaktadır. Sosyal güvenlik mevzuatı iş kazası, meslek hastalığı ve hastalık riskleri karşısında ekonomik açıdan korunmaya muhtaç durumda olan işçileri korumayı ve işverenlerin bu husustaki sorumluluklarını düzenler. Şirket'in işçi istihdamında bulunmasından kaynaklı işveren konumunda bulunması nedeniyle Sosyal Sigortalar Kanunu ve ikincil mevzuatta işverenlere öngörülen yükümlülükleri uymak zorundadır. Şirket en geç sigortalı çalıştırmaya başladığı tarihte işyeri bildirgesini Sosyal Güvenlik Kurumu'na vermekle yükümlüdür. Şirket kuruluşunun ticaret sicili memurluklarına bildirilmesi halinde bu bildirim Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılmış sayılır ve ilgililerce ayrıca işyeri bildirgesi düzenlenmez.

Şirket 18.07.2008 tarihinde Kahramankazan Sosyal Sigortalar Kurumu'na işyeri bildirgesini vermiştir.

Şirket'in 30.03.2023 tarihli beyanı uyarınca Şirket'in sosyal sigortalar konularına ilişkin yerine getirmediği herhangi bir borcu yer almamaktadır.

4.1.5. İş Sağlığı ve Güvenliği

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve ikincil mevzuatı kapsamında işyerleri tehlike sınıflarına göre üç kategoride sınıflandırılmaktadır: çok tehlikeli, tehlikeli ve az tehlikeli işyerleridir. 26.12.2012 tarihli ve 28509 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İş Sağlığı ve Güvenliğine İlişkin İşyeri Tehlike Sınıfları Tebliği'nin EK-1 numaralı eki uyarınca sanayi ve imalat projelerine yönelik mühendislik ve danışmanlık faaliyetleri ve enerji projelerine yönelik mühendislik ve danışmanlık faaliyetleri az tehlikeli işyeri nitelendirmesine tabidir. İşveren, çalışanların işle ilgili sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlü olup bu çerçevede (a) mesleki risklerin önlenmesi, eğitim ve bilgi verilmesi dahil her türlü tedbirin alınması, organizasyonun yapılması, gerekli araç ve gereçlerin sağlanması, sağlık ve güvenlik tedbirlerinin değişen şartlara uygun hale getirilmesi ve mevcut durumun iyileştirilmesi için çalışmalar yapar, (b) işyerinde alınan iş sağlığı ve güvenliği tedbirlerine uyulup uyulmadığını izler, denetler ve uygunsuzlukların giderilmesini sağlar, (c) risk değerlendirmesi yapar veya yaptırır, (ç) çalışana görev verirken, çalışanın sağlık ve güvenlik yönünden işe uygunluğunu göz önüne alır, (d) yeterli bilgi ve talimat verilenler dışındaki çalışanların hayatı ve özel tehlike bulunan yerlere girmemesi için gerekli tedbirleri alır.

Şirket, iş sağlığı ve güvenliği mevzuatı kapsamında aşağıdakilerden sorumludur:

İş sağlığı ve güvenliği kapsamında işyeri risk analizlerinin hazırlanması veya revizyonunda teknik destek verilmesi, acil durum planları, yangınla mücadele ve ilk yardım ile ilgili çalışmaların yürütülmesinde teknik destek verilmesi, yangın eğitiminin verilmesi ve tatbikatlarının yapılarak raporlanması, senaryolu yangın tahliye tatbikatlarının yapılması ve raporlanması, iş sağlığı ve güvenliği sistemi dokümantasyon yapısının oluşturulmasında teknik destek verilmesi, iş sağlığı ve güvenliği eğitimlerinin verilmesi, periyodik olarak denetimlerin yapılması ve raporlama, alt işverenlere yönelik örnekleme yöntemi ile dokümantasyon denetimlerinin yapılması, işyerinde kullanılması gereken güvenlik ve sağlık işaretlerinin tespit edilmesi, işyerinde kullanılması gereken kişisel koruyucu donanım standartlarının hazırlanması, işyerinde çalışan personelin görevlerine göre yapılacak olan sağlık muayene ve tetkiklerini belirten sağlık standardının hazırlanması, işyerinde yapılacak olan test ve ölçümlere ilişkin izleme ve ölçme planının oluşturulması ve takibi, mevzuat değişikliklerinden firmanın haberdar edilmesi ve değişikliklerin işyerine entegre edilmesinde teknik destek verilmesi, iş müfettişleri tarafından yapılacak olan denetimlere iştirak edilmesi, kaza-araştırma raporlarının oluşturulması ve/veya oluşturulan raporların kontrolü ve kaza sonrası düzeltici faaliyetlerin belirlenmesinde teknik destek verilmesi ve 15.05.2013 tarihli ve 28648 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Çalışanların İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimlerinin Usul ve Esasları Hakkında Yönetmelik gereğince işyerinde çalışan üst düzey, orta düzey ve diğer çalışanlara yapılacak olan yıllık eğitim planına göre eğitimlerin verilmesi.

Şirket bu kapsamda Dönüşüm İş Sağlığı ve Güvenliği Danışmanlık Eğitim Yazılım Mühendislik Organizasyon Sanayi ve Tic. Ltd. Şti. ile 01.03.2019 tarihinde imzalamış olduğu Danışmanlık Hizmet Sözleşmesi uyarınca iş sağlığı ve güvenliğine ilişkin danışmanlık hizmeti almaktadır. Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyan uyarınca bu sözleşme işbu Hukukçu Raporu tarihi itibarıyla yürürlüktedir.

İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu 6. maddesi uyarınca ilgili işyerlerinin iş güvenliği uzmanı ve işyeri hekimi görevlendirmesi gerekmektedir. Bu yükümlülüğü ihlal eden işverenler her ihlalin niteliği doğrultusunda değişiklik gösteren miktarda idari para cezalarına tabi tutulabilir. Bu kapsamda, iş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimi görevlendirmeyen işverene her bir görevlendirmede kişi için 2023 yılı itibarıyla 23.293 TL ve aykırılığın devam ettiği her ay için aynı miktar para cezası uygulanır. İş güvenliği uzmanı veya işyeri hekimi görevlendirmeyen işverene ilişkin para cezaları yüzde elli oranında artırılarak uygulanır.

Şirket'in merkezi ve Anadolu OSB Şube'de sırasıyla 18.02.2022 ve 02.11.2021 tarihli işyeri hekimliği sözleşmeleri ile işyeri hekimliği hizmeti alınmaktadır.

Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyan uyarınca Şirket, faaliyetlerini iş sağlığı ve güvenliği mevzuatına uygun şekilde yürütmektedir.

4.1.6. Şantiye Şefleri Hakkında Yönetmelik

Şirket'in, mühendislik, tedarik ve inşaat (EPC) sözleşmelerinde yüklenici olarak trafo merkezi inşası faaliyetleri gösteriyor olması sebebiyle, Şantiye Şefleri Hakkında Yönetmelik'in 5. maddesi doğrultusunda şantiye şefleri ile; (i) işin adı, (ii) süresi, (iii) ücreti, (iv) işyeri adresi ve (v) tarafların tebligata elverişli elektronik adresleri, unsurlarını içeren bir iş sözleşmesi yapması gerekmektedir. Şirket, trafo merkezi inşaatı faaliyetleri için şantiye şefi istihdam etmektedir. Ancak şantiye şefleri ile imzalanan taslak sözleşmelerde (i) işin adı, (ii) süresi, (iii) ücreti ve (iv) tarafların tebligata elverişli elektronik adresleri bulunmamaktadır. İmar Kanunu'nun 42. maddesinin 3. fıkrası kapsamında söz konusu eksikliklerin giderilmemesi halinde Şirket'e 18.880,02 TL idari para cezası uygulanabilecektir.

Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyan uyarınca, Şirket 15 adet şantiye şefi istihdam etmekte olup, Şirket'in şantiye şefleri ile imzalamakta olduğu taslak iş sözleşmelerinde yer alan söz konusu eksiklikler en kısa sürede giderilecektir.

1.1.1. İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına İlişkin Yönetmelik

10.08.2005 tarihli ve 25902 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına İlişkin Yönetmelik uyarınca faaliyeti sırasında çerçevesinde bulunanlara biyolojik, kimyasal, fiziksel, ruhsal ve sosyal yönden az veya çok zarar veren veya vermesi muhtemel olan ya da doğal kaynakların kirlenmesine sebep olabilecek müesseseler gayrisihhi müessese olarak adlandırılmaktadır. Gayrisihhi müesseseler de kendi içlerinde birinci, ikinci ve üçüncü sınıf gayrisihhi müesseseler olarak üçe ayrılmaktadırlar. Konutlardan ve insan ikametine mahsus diğer yerlerden mutlaka uzak bulundurulmaları gereken müesseseler birinci sınıf gayrisihhi müessese olarak adlandırılırken, konutlardan ve insan ikametine mahsus diğer yerlerden mutlaka uzak bulundurulmaları gerekmeyen, bununla birlikte müessesenin faaliyetinin gerektirdiği durumlarda izin verilmeden önce civarında ikamet edenlerin esenlik ve istirahatı hususunda konumu, tesisatı ve vaziyeti itibarıyla bir zarar vermeyeceğine kanaat oluşması için inceleme yapılması gerekli müesseseler ikinci sınıf gayrisihhi müessese olarak adlandırılmaktadırlar. Bu kapsamda, söz konusu müesseseler: (I) geçerli bir işyeri açma ve çalışma ruhsatı kapsamında faaliyet göstermeli ve (II) işletmenin faaliyet alanında gerekli mesleki niteliklere sahip bir yönetici atamalıdır. Belediyeler, hijyenik ve hijyenik olmayan tesisleri denetleme ve bu tesislerin kamu sağlığı ve çevre bakımından tehlike arz etmesi halinde, söz konusu tesisin faaliyetlerinin geçici veya kalıcı olarak durdurulması dahil olmak üzere gerekli tedbirleri almaya yetkilidir.

Şirket'in ruhsat durumları aşağıda belirtilmiştir:

Şirket, Şirket'in Merkez Ofisi ve Birinci Fabrika için Kahramankazan Belediye Başkanlığı tarafından 07.10.2009 tarihinde düzenlenen 126 numaralı işyeri açma ve çalışma ruhsatını ve Saray Mahallesi Aksoy Caddesi No:15/A Kahramankazan/Ankara adresinde bulunan Elektrik Malzemeleri Deposu için yine Kahramankazan Belediye Başkanlığı tarafından 19.10.2015 tarihinde düzenlenen 319 numaralı işyeri açma ve çalışma ruhsatını almıştır.

Şirket, Türkiye'deki faaliyetlerini yürüttüğü Ankara Kahramankazan'da bulunan 49.503 m²'lik alan üzerinde kurulu beş aktif fabrika (Birinci Fabrika, İkinci Fabrika, Üçüncü Fabrika, Dördüncü Fabrika, Beşinci Fabrika) ile Ankara Temelli'de bulunan 20.000 m²'lik alan üzerinde kurulu bir aktif fabrika (Altıncı Fabrika) ve Anadolu OSB Şube'de yer alan Yedinci Fabrika ile toplam 7 fabrika ile yürütmektedir.

Şirket'in Birinci Fabrika için 07/10/2009 tarihli ve 126 sayılı; İkinci Fabrika için 11/11/2022 tarihli ve 441 sayılı, Üçüncü Fabrika için 11/11/2022 tarihli ve 440 sayılı, Dördüncü Fabrika için 11/11/2022 tarihli ve 443 sayılı, Beşinci Fabrika için 11/11/2022 tarihli ve 442 sayılı, Altıncı Fabrika için 25.11.2022 tarihli ve 16 sayılı belgeler uyarınca işyeri açma ve ruhsatları bulunmaktadır.

Yetkili idarelerden usulüne uygun olarak işyeri açma ve çalışma ruhsatı alınmadan işyeri açılmaz ve çalıştırılmaz. Yetkili idari makamlar tarafından yürütülecek bir denetimde Şirket'in bu fabrikalarının işyeri açma ve çalışma ruhsatının bulunmadığının tespiti halinde üretim tesisleri İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına İlişkin Yönetmelik gereği kapatılabilecektir.

Şirket'in 30.03.2023 tarihli beyanı ile, Şirket Yedinci Fabrika'nın faaliyete geçmesi akabinde derhal işyeri açma ve çalışma ruhsatı için başvuru yapılacağını ve ruhsatı temin edeceğini beyan etmiştir.

4.1.8. Sanayi Sicil Kanunu

6948 sayılı Sanayi Sicil Kanunu, sanayi işletmelerini bir maddenin vasıf, şekil, hassa veya terkiibini makine, cihaz, tezgah, alet veya diğer vasıta ve kuvvetlerin yardımı ile veya sadece el emeği ile kısmen veya tamamen değiştirmek veya bu maddeleri işlemek suretiyle devamlı ve seri halinde imal veya istihsal eden yerlerle madenlerin çıkarılıp işlendiği yerler olarak tanımlamaktadır. Sanayi Sicil Kanunu uyarınca, sanayi işletmelerinin Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından tutulan sanayi siciline kaydının yapılması ve işletme adına sanayi sicil belgesi düzenlenmesi mecburidir. Sanayi siciline kayıtlı olan işletmeler bir senelik faaliyetlerini yıllık işletme cetveli üzerinde göstermek ve bu cetveli takvim senesi sonundan itibaren en geç dört ay içinde Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı'na elektronik ortamda sunmak zorundadır. Sanayi Sicil Kanunu hükümlerini ihlal eden işletmeler her ihlalin niteliği doğrultusunda değişiklik gösteren miktarlarda idari para cezalarına tabi tutulabilir.

Sanayi Sicil Tebliği'nin 5. Maddesi çerçevesinde bir işletmenin birden fazla üretim yerinin olması halinde her üretim yerinin ayrı ayrı sanayi siciline kaydedileceği hüküm altına alınmıştır.

Sanayi Sicili Kanunu ve Sanayi Sicil Tebliği çerçevesinde sanayi sicil belgesi tanzimi için gerekli ve imalat, ticaret, inşaat ve hizmet alanlarında faaliyet gösteren esnaf ve sanatkarlara ait bilgilerle, makine ve tesisat, yıllık üretim kapasitesi, kapasite hesabı, yıllık tüketim kapasitesi gibi bilgileri gösteren ve onayından itibaren bir kapasite raporu temin edilmesi gerekmektedir.

Şirket'e Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından 23 Temmuz 2014 tarihli ve 575410 numaralı belge ile verilen Sanayi Sicil Belgesi 1 Ağustos 2022 tarihinde vizenin vizenin olup, vizenin vizenin 23 Temmuz 2024 tarihine kadar geçerlidir. Sanayi Sicil Belgesi'nde "Saray Mahallesi Atom Cad. Dış Kapı No: 15, 15/A, 17, 17/A, 10, 11, 604 Ada 2 Parsel, 220863 Ada 10 Parsel ve 212. Cad. No: 1, 1A, 2, Kahramankazan/ Ankara" adresleri belirtilmektedir. Buna göre, ilgili Sanayi Sicil Belgesi Birinci Fabrika, İkinci Fabrika, Üçüncü Fabrika, Dördüncü Fabrika, Beşinci Fabrika, Altıncı Fabrika kapsamaktadır.

Buna ilaveten, Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından Yedinci Fabrika'ya ilişkin 18 Kasım 2022 tarihli ve 804246 numaralı belge ile Şirket'e Sanayi Sicil Belgesi verilmiştir. Sanayi Sicil Belgesi'nde "Malıköy Anadolu OSB Mahallesi 30 Ağustos Cadde Dış Kapı No:16 Sincan/Ankara" adresi belirtilmektedir.

4.1.9. Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun

5188 sayılı Özel Güvenlik Hizmetlerine Dair Kanun ve ilgili uygulama yönetmeliği uyarınca kişilerin silahlı personel tarafından korunması, kurum ve kuruluşlar bünyesinde özel güvenlik biriminin kurulması veya güvenlik hizmetlerinin özel güvenlik şirketlerinden hizmet satın almak suretiyle gördürülmesi özel güvenlik komisyonunun kararı üzerine valinin iznine bağlıdır. Özel güvenlik iznini almadan özel güvenlik görevlisi istihdam eden kişiler veya kuruluşların yöneticileri üç aydan bir yıla kadar hapis veya adli para cezası ile cezalandırılır.

Şirket'in merkez ofisi için T.C. Ankara Valiliği'nden 06.07.2017 düzenleme tarihli Özel Güvenlik İzin Belgesi alınmıştır.

Anadolu OSB Şube için T.C. Ankara Valiliği'nden 23 Aralık 2021 düzenleme tarihli Özel Güvenlik İzin Belgesi alınmıştır.

4.1.10. Sınai Mülkiyet Kanunu

6769 sayılı Sınai Mülkiyet Kanunu ("SMK") marka, coğrafi işaret, endüstriyel tasarım, patent, faydalı model ile geleneksel ürün adlarına ilişkin hakların korunmasını düzenlemektedir. SMK uyarınca markalara, patentlere, faydalı modellere ve endüstriyel tasarımlara SMK ile sağlanan koruma bu hakların tescilli yoluyla mümkündür. SMK uyarınca tescilli markanın koruma süresi başvuru tarihinden itibaren on yıldır. Bu süre, onar yıllık dönemler halinde yenilebilir. Tescilli tasarımların koruma süresi başvuru tarihinden itibaren beş yıldır. Bu süre beşer yıllık dönemler halinde yenilenmek suretiyle toplam yirmi beş yıla kadar uzatılabilir. Patentin koruma süresi başvuru tarihinden başlamak üzere yirmi yıl, faydalı modelin koruma süresi on yıldır ve bu süreler uzatılamaz.

SMK uyarınca sınai mülkiyet hakları devredilebilir, miras yolu ile intikal edebilir, lisans konusu olabilir, rehin verilebilir, teminat olarak gösterilebilir, haczedilebilir veya diğer hukuki işlemlere konu olabilir. Sınai mülkiyeti konu alan hukuki işlemler, yazılı şekle tabidir. Devir sözleşmelerinin geçerliliği, ancak noter tarafından onaylanmış şekilde yapılmış olmalarına bağlıdır. Şirket'in patentleri ve markaları SMK kapsamına girmektedir ve bunlara ilişkin hakların korunması tescile tabidir. Şirket'in tescil edilmiş fikri mülkiyetine ilişkin detaylı bilgi için işbu Hukukçu Raporu'nun 5. bölümüne bakınız.

4.1.11. Çevre Mevzuatı

Şirket'in hukuka uygun bir biçimde işletilebilmesi çevre mevzuatı kapsamında bazı ek izin ve onayların alınmasına bağlıdır. Söz konusu mevzuatta belirtilen yükümlülüklerin ihlali, Şirket faaliyetlerinin geçici veya kalıcı olarak durdurulmasına ve/veya idari para cezası verilmesine neden olabilecektir. 2872 sayılı Çevre Kanunu ("Çevre Kanunu"), çevreyi korumak için teşebbüsler tarafından alınması gereken tedbirlerin genel hatlarını ve bu tedbirlere uymamanın sonuçlarını düzenlemektedir.

Çevre Kanunu

Çevre Kanunu uyarınca her türlü atık ve artığı, çevreye zarar verecek şekilde, ilgili yönetmeliklerde belirlenen standartlara ve yöntemlere aykırı olarak doğrudan ve dolaylı biçimde alıcı ortama vermek, depolama, taşımak, uzaklaştırmak ve benzeri faaliyetlerde bulunmak yasaktır. Kanun kapsamında ilgililer; kirlenmeyi önlemek, kirlenmenin meydana geldiği hallerde kirlenmeyi durdurmak, kirlenmenin etkilerini gidermek veya azaltmak için gerekli tedbirleri almakla yükümlüdürler.

Çevre Kanunu uyarınca ilgili işletmelere, çevresel etki değerlendirmesine, çevre izinlerine, tehlikeli kimyasal ve atıklara ve gürültü kontrolüne ilişkin çeşitli yükümlülükler getirilmiştir. İlgili yükümlülükler, aşağıda ayrı ayrı belirtilen ikincil mevzuat hükümleri ile detaylandırılarak uygulanmaktadır.

Çevresel Etki Değerlendirmesi

Çevreyi kirlenme riski taşıyabilecek faaliyetlerde bulunan işletmeler, Çevre Kanunu madde 11 kapsamında 29.07.2022 tarihli ve 31907 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Çevresel Etki Değerlendirmesi Yönetmeliği ("ÇED Yönetmeliği") uyarınca ÇED raporu almak ve çeşitli çevre lisansları ve ikincil mevzuat kapsamında gereken ilgili diğer lisansları almakla yükümlüdür. ÇED Yönetmeliği kapsamında, ilgili projenin çevresel etkilerinin değerlendirilmesi bakımından Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı ("Çevre Bakanlığı") tarafından dört şekilde karar verilmesi mümkündür:

- Çevresel etki değerlendirilmesi gerekli değildir kararı ("ÇED Gerekli Değildir" kararı) ilgili Yönetmelik EK-2'deki listede yer alan çevresel etkileri ön inceleme ve değerlendirmeye tabi projelerin çevresel etkilerinin incelenerek çevre üzerindeki muhtemel olumsuz etkilerinin, alınacak önlemler sonucu ilgili mevzuat ve bilimsel esaslara göre kabul edilebilir düzeylerde olduğunun belirlenmesi üzerine projenin gerçekleşmesinde çevre açısından sakınca görülmediğini belirtilen

karardır. “ÇED Gerekli Değildir” kararı verilen proje için 5 yıl içinde mücbir sebep bulunmaksızın yatırıma başlanmaması durumunda “ÇED Gerekli Değildir” kararı geçersiz sayılır.

- Çevresel etki değerlendirilmesi gereklidir kararı (“ÇED Gereklidir” kararı), Yönetmelik Ek-2’deki listede yer alan çevresel etkileri ön inceleme ve değerlendirmeye tabi projelerin çevresel etkilerinin incelenerek, çevresel etkilerinin daha detaylı incelenmesi amacıyla çevresel etki değerlendirmesi raporu hazırlanmasının gerektiğini belirten karardır.

Çevre Bakanlığı’nın bir projeye ilişkin “ÇED Gereklidir” kararı vermesi üzerine, anılan projeye ilişkin olarak ÇED raporu hazırlanması gerekmektedir. ÇED Raporu, ÇED Yönetmeliği’nin ekindeki ilgili forma uygun olarak hazırlanarak, Çevre Bakanlığı tarafından kurulan ilgili komisyona sunulur.

- Çevresel etki değerlendirilmesi olumlu kararı (“ÇED Olumlu” kararı), ÇED Raporu hakkında ilgili komisyon tarafından yapılan değerlendirmeler dikkate alınarak, projenin çevre üzerindeki muhtemel olumsuz etkilerinin, alınacak önlemler sonucu ilgili mevzuat ve bilimsel esaslara göre kabul edilebilir düzeyde olduğunun belirlenmesi üzerine projenin gerçekleşmesinde çevre açısından sakınca görülmediğini belirten karardır. “ÇED Olumlu” kararı verilen proje için beş yıl içinde mücbir sebep bulunmaksızın yatırıma başlanmaması durumunda “ÇED Olumlu” kararı geçersiz sayılır.
- Çevresel etki değerlendirilmesi olumsuz kararı (“ÇED Olumsuz” kararı) ise, ÇED Raporu hakkında komisyonca yapılan değerlendirmeler dikkate alınarak, projenin çevre üzerindeki muhtemel olumsuz etkileri nedeniyle gerçekleştirilmesinde çevre açısından sakınca görüldüğünü belirten karardır.

Mevzuat uyarınca “ÇED Olumlu” kararı veya “ÇED Gerekli Değildir” kararı alınmadıkça, ÇED Yönetmeliği kapsamındaki projeler ile ilgili teşvik, onay, izin, yapı ve kullanım ruhsatı verilemez, proje için yatırıma başlanamaz ve ihale edilemez.

“ÇED Olumlu” veya “ÇED Gerekli Değildir” kararı bulunan ve eşik değeri olan projelerde yapılacak kapasite artışı ve/veya alan genişletilmesinin planlanması durumunda, her bir kapasite artışı miktarının mevcut proje kapasite ile toplanması ve bu toplamın ÇED Yönetmeliği’nin EK-1’inde yer alan eşik değerde olması ya da üzerinde kalması durumunda ÇED Yönetmeliği’nin 8. maddesi kapsamında; EK-2’deki listede yer alan eşik değer ve üzerinde kalması durumunda ÇED Yönetmeliği’nin 16. maddesi kapsamında yeniden başvuru yapılması gerekmektedir.

Şirket bu kapsamda şirket fabrikalarına ilişkin olarak Çevre Bakanlığı tarafından aşağıdaki ÇED Yönetmeliği’ne ilişkin yazıları almıştır.

- Şirket’in Dördüncü Fabrika’sında yürüttüğü A.G. Dağıtım, Kompanzasyon, Kontrol ve Kumanda Panosu AG ve OG Transformatör Köşkü ve Gaz Yalıtımlı OG Hücre İmalatı faaliyeti için 14.01.2014 tarihli ÇED Yönetmeliği Kapsamı Dışı yazısı,
- Şirket’in Üçüncü Fabrika’sında yürüttüğü A.G. Dağıtım, Kompanzasyon, Kontrol ve Kumanda Panosu AG ve OG Transformatör Köşkü ve Gaz Yalıtımlı OG Hücre İmalatı Kapasite Artışı Projesi faaliyeti için 07.04.2015 tarihli ÇED Gerekli Değildir yazısı,
- Şirket’in Üçüncü Fabrika’sında yürüttüğü Elektrik, Elektronik Malzeme Üretimi faaliyeti için 28.05.2019 tarihli ÇED Yönetmeliği Kapsamı Dışı yazısı,
- Şirket’in Dördüncü Fabrika’sında yürüttüğü Dağıtım Trafosu ve Pantograf Ayırıcı Üretimi Faaliyeti için 23.09.2021 tarihli ÇED Kapsamı Dışı yazısı,
- Yedinci Fabrika’da yürütülecek Fotovolatik Güneş Panel Üretimi Faaliyeti için 18.10.2022 tarihli ÇED Yönetmeliği Kapsamı Dışı yazısı.

Şirket’in 30.03.2023 tarihli beyanı uyarınca Şirket tarafından Şirket’in Fabrikaları için ilgili yazıların alınmasından sonra yukarıda belirtilen faaliyetlere ilişkin herhangi bir kapasite ve/veya alan

genişletilmesinin söz konusu olmadığı 30.03.2023 tarihinde teyit edilmiştir.

Ayrıca, Şirket'in Birinci Fabrika, İkinci Fabrika, Üçüncü Fabrika, Beşinci Fabrika, Altıncı Fabrika üretim tesislerinde yürüttüğü faaliyetler ÇED Yönetmeliği Çevresel Etki Değerlendirilmesi Uygulanacak Projeler Listesinde (EK-1) ve Seçme-Elemente Kriterleri Uygulanacak Projeler listesinde (EK-II) yer almamaktadır. Bu kapsamda Şirket'in 30.03.2023 tarihli beyanı uyarınca söz konusu üretim tesisleri ÇED Yönetmeliği kapsamında olmadığı için, Çevre Bakanlığı'na ÇED Yönetmeliği kapsamında başvuruda bulunulmamıştır.

4.1.12. Çevre İznı

10 Eylül 2014 tarihli ve 29115 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği, ("ÇİLY"), çevre izin ve lisanslarına tabi işletmeleri iki kategoride sınıflandırmaktadır. Bunlar: çevre üzerinde kirlilik yaratma etkisi fazla olan faaliyetlerde bulunan işletmeler ve çevre üzerinde kirlilik yaratma etkisi olan faaliyetlerde bulunan işletmelerdir. Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği'nin 5. maddesi uyarınca çevreyi kirletici etkisi olan faaliyetlerde bulunan işletmelerin faaliyette bulunabilmeleri için ilk olarak geçici faaliyet belgesi almaları gerekmektedir. Geçici faaliyet belgesi alan işletmelerin, belge tarihinden itibaren bir yıl içerisinde faaliyetleri uyarınca belirlenecek şekilde: "Çevre İzin Belgesi" (emiyon, deşarj ve gürültü kontrol izinleri gibi izinlerden oluşan ve hammadde kaynaklı üretim faaliyetlerine ilişkin olarak düzenlenen) veya "Çevre İzin ve Lisans Belgesi" (yukarıda belirtilen çevre izni ve atıkların toplanması, geri dönüştürülmesi ve boşaltılması için gereken izinlerden oluşan ve geri dönüştürülen kaynaklar kullanılarak yapılan üretim faaliyetlerine ilişkin olarak düzenlenen) almak için İl Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Müdürlüğü'ne müracaat etmesi gerekmektedir.

"Çevre İzin Belgesi" veya Çevre İzin ve Lisans Belgesi" veriliş tarihinden itibaren 5 yıl süre boyunca geçerlidir. Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı Çevre Kanunu'nda veya ikincil mevzuatta belirtilen yükümlülüklerle uymayan işletmelere uyarıda bulunabilir ve meydana gelen ihlalin giderilmesi için ilgili işletmeye süresi 1 yılı aşmayan bir düzeltme süresi verebilir. İhlalin devam etmesi halinde Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı işletmenin faaliyetlerinin tamamının veya bir kısmının, geçici veya kalıcı olarak durdurulmasına karar verebilir. Çevre Kanunu hükümlerini ihlal eden işletmeler her ihlalin niteliği doğrultusunda değişiklik gösteren miktarda idari para cezalarına tabi tutulabilir. Buna ek olarak, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından yapılan bir denetim sırasında denetçilere yanlış veya yanıltıcı bilgi verilmesi, sorumlulara altı aydan bir yıla kadar hapis cezası verilmesine neden olabilir.

Şirket, Üçüncü Fabrika'da faaliyet gösterdiği "AG dağıtım, kompanzasyon, kontrol ve kumanda panosu, AG ve OG transformatör köşkü ve gaz yalıtımlı OG hücre imalatı" konusunda faaliyet gösteren tesisin Çevre İzin ve Lisans Yönetmeliği kapsamında değerlendirmesini talep etmiş, inceleme neticesinde Ankara Valiliği Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tesisin hava emisyonu, gürültü ve atıksu deşarjı konularında çevre iznine tabi olmadığını değerlendirmiştir. Ancak Şirket çevre kirliliğini önleyici tedbirlerin alınması, yönetmeliklerle getirilen şartların sağlanması, işletmede oluşacak kapasite artışı ve proses değişikliklerinin bildirim konusunda yükümlü kılınmıştır.

Şirket Yedinci Fabrika'da yürüttüğü "güneş enerji santrali yapısal mekanik imalatı" faaliyeti için ÇİLY kapsamında Ankara Valiliği Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği İl Müdürlüğü'ne başvuruda bulunmuş, faaliyetin ÇİLY EK-1 ve EK-2 listelerinde yer almaması sebebiyle hava emisyon ve çevresel gürültü konulu çevre izninden muaf olduğu ve tesiste oluşan atıksuların OSB kanalizasyon şebekesine deşarj ediliyor olması ve kanal bağlantı belgesinin bulunması nedeniyle atıksu deşarj konulu çevre izninden muaf olduğu tespit edilmiştir. Ancak Şirket çevre kirliliğini önleyici tedbirlerin alınması, yönetmeliklerle getirilen şartların sağlanması, işletmede oluşacak kapasite artışı ve proses değişikliklerinin bildirim konusunda yükümlü kılınmıştır.

Şirket'in 30.03.2023 tarihli beyanı uyarınca Şirket'in diğer üretim tesislerinde ürettiği faaliyetler ÇİLY

kapsamında olmayıp söz konusu tesisler için Ankara Valiliği Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'ne bu kapsamda bir başvuruda bulunulmamıştır.

4.1.13. Sıfır Atık

12.07.2019 tarihli ve 30829 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Sıfır Atık Yönetmeliği, sıfır atık sistemi kurması zorunlu olan ve gönüllülük esasına dayalı olarak sıfır atık sistemi kurmak isteyen işletmelere ilişkin hususları düzenlemektedir. Bu kapsamda ÇED Yönetmeliği kapsamında ÇED uygulamasına tabi işletmeler ve seçme eleme kriterine tabi işletmelerin sırasıyla 31.12.2020 ve 31.12.2021 tarihleri itibarıyla sıfır atık sistemine geçmesi ve Sıfır Atık Belgesi alması zorunludur.

Sıfır atık yönetim sistemini kuran tesisler, sorumluluk alanları dahilindeki tüm kişi ve kuruluşları atıkları türlerine göre ayırmaya ve ayrı biriktirmeye teşvik etmekle, israfı önlemeye yönelik çalışmalarda bulunarak atık oluşumunun önlenmesini veya azaltılmasını sağlamakla, sıfır atık sistemine ilişkin Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından çıkarılan kılavuzlara uymakla ve hizmetlerini bu kılavuzlara entegre etmekle, sıfır atık yönetim sistemini sorumluluk alanındaki tüm kişi ve kuruluşlara ilan yoluyla duyurmakla, sıfır atık yönetim sisteminin yaygınlaştırılması ve bu konudaki farkındalığın artırılmasına yönelik eğitim faaliyetleri yapmakla, sıfır atık bilgi sistemine kaydolmakla gerekli bilgi ve belgeleri sisteme kaydetmekle yükümlüdür. Sıfır Atık Yönetmeliği hükümlerine aykırı hareket edenler hakkında, söz konusu aykırı fiilin niteliğine göre Çevre Kanunu, Büyükşehir Belediyesi Kanunu, Belediye Kanunu, Kabahatler Kanunu veya diğer mevzuatta öngörülen idari yaptırımlar uygulanır.

Sıfır Atık Yönetmeliği EK-1 gereği şirketin organize sanayi bölgelerinde yer alan tesisleri yönetmelik gereği sıfır atık yönetim sistemini kurmakla yükümlü olup temel seviyede sıfır atık belgesi almakla yükümlüdür. İmar Kanunu gereği sıfır atık sistemine geçmesi zorunlu olan işletmelerin sıfır atık sistemine geçmemesi halinde 2023 itibarıyla 60.726 TL idari para cezası uygulanmaktadır.

Bu kapsamda yapılan incelemeler sonucu İncelenen Belgeler arasında sıfır atık sistemine ilişkin veriye rastlanmamıştır.

Şirket'in 30.03.2023 tarihli beyanına uyarınca, Şirket bu konuda çalışmalara başlamış olup, 2023 yılı itibarıyla üretim tesislerinde Sıfır Atık Yönetmeliği kapsamında sıfır atık sistemine geçecektir.

4.1.14. Atık Yönetimi

02.04.2015 tarihli ve 29314 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Atık Yönetimi Yönetmeliği'nin ilgili maddeleri uyarınca, satış yöntemine bağlı olmaksızın i) kendi markasıyla ürün üreten ve satan ii) kendi markasıyla başka tedarikçiler tarafından üretilen ürünleri satan ve iii) ticari amaçla ürün ithal eden gerçek ve/veya tüzel kişiler "üretici" olarak kabul edilmiştir.

Atık Yönetimi Yönetmeliği kapsamında atık üretiminin ve atığın tehlikelilik özelliğinin; (i) doğal kaynakların olabildiğince az kullanıldığı temiz teknolojilerin geliştirilmesi ve kullanılması; (ii) üretim, kullanım, geri kazanım veya bertaraf aşamalarında çevre ve insan sağlığına en az zarar verecek şekilde ürünlerin tasarlanması, pazarlanması; ve (iii) daha dayanıklı, yeniden kullanılabilir ve geri dönüştürülebilir ürünlere odaklanan teknolojiler ile atık üretimine ve atık içerisinde bulunan zararlı maddelere yönelik, ürün çevresel tasarım yaklaşımının oluşturulması suretiyle önlenmesi ve azaltılması amaçlanmaktadır.

Bu kapsamda, Şirket, atık üretimini en az düzeye indirecek şekilde gerekli tedbirleri almak, atıklarını ayrı toplamak ve geçici depolamak, ürettiği atıklara ve atıkların önlenmesi ile azaltılmasına yönelik olarak hazırlamakla yükümlü olduğu atık yönetim planını hazırlayarak Çevre Bakanlığı tarafından belirlenen esaslar doğrultusunda kayıt tutmak ve uygun ambalajlama ve etiketleme yapmak, atık beyan formunu bir önceki yıla ait bilgileri içerecek şekilde her yıl Ocak ayı itibarıyla başlamak üzere en geç Mart ayı sonuna kadar Çevre Bakanlığı'na hazırlanan çevrimiçi uygulamalar kullanarak doldurmak,

onaylamak, çıktısını almak ve beş yıl boyunca bir nüshasını saklamak, üretildikleri yerlerde çevre ve insan sağlığını bozmayacak şekilde kapalı olarak muhafaza ederek toplamaya hazır etmek, kaza sonucu veya kasti olarak atıkların dökülmesi ve benzeri olaylar vuku bulduğunda 24 saat içerisinde ilgili Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'nü bilgilendirmek ve kaza tarihi, kaza yeri, atığın türü ve miktarı, kaza sebebi, atık işleme türü ve kaza yerinin rehabilitasyonuna ilişkin bilgileri içeren raporu söz konusu il müdürlüğüne en geç 30 takvim günü içinde sunmak, özellikli atıkları belgelemek ve lisanslı atık işleme tesislerine göndermek, bu işleri yürüten personelinin eğitimini sağlamak ve sağlık ve güvenlik ile ilgili her türlü tedbiri almakla yükümlüdür. Şirket'in yukarıdaki yükümlülüklerine ilişkin kronolojik kayıt tutması, Çevre Bakanlığı'nın belirleyeceği çevrimiçi sistemlere kaydolarak bildirim yapması, bilgi vermesi ve tutulan kayıtları en az beş yıl süreyle muhafaza etmesi gerekmektedir. İlgili mevzuata aykırılık halinde Çevre Kanunu kapsamında çeşitli idari para cezaları ile yaptırımlar uygulanması öngörülmektedir.

Şirket'in 30.03.2023 tarihli beyanı uyarınca, Şirket tehlikeli atık niteliğindeki atıkların Çevre Bakanlığı MoTAT sistemine düzenli olarak işlenmesini sağlayarak, anlaşmalı firmalardan çevresel yükümlülükleri kapsamında danışmanlık almaktadır.

Ek olarak, Atık Yönetimi Yönetmeliği uyarınca atıkların geçici depolanması işlemi atığın üretildiği tesis/kuruluş sınırları içinde yapılır. Tıbbi atıklar ile ambalaj atıkları hariç olmak üzere, tesis/kuruluş sınırları içinde uygun yer bulunmadığının ilgili Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü tarafından tespiti durumunda üreticiye ait il sınırları içerisinde söz konusu il müdürlüğünden uygunluk alınmış olan bir alanda güvenli bir şekilde geçici depolama yapılabilir. Bu alan için miktara bakılmaksızın geçici depolama izni alınır. Geçici depolama alanına atıkların taşınmasında lisanslı araç şartı aranmaz. Ayda bin kilogramdan daha az tehlikeli atık üreten atık üreticilerinin, tehlikeli atıklarını geçici olarak depoladığı/depolayacağı alanları/konteynerleri geçici depolama izninden muafır. Ayda bin kilogram veya daha fazla tehlikeli atık üreten atık üreticileri tehlikeli atıklarını geçici depoladığı alanları/konteynerleri için ilgili Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü'nden geçici depolama izni alır. Geçici depolama alanı/konteyneri için izin süresiz olarak verilir ve geçici depolama alanında değişiklik olması halinde geçici depolama izni yenilenir. Belediye atığı biriktirme ekipmanları/konteynerleri ile ambalaj atığı, tehlikesiz atık ve tıbbi atık geçici depolama alanı/konteynerleri ise geçici depolama izninden muafır. Şirket'in 30.03.2023 tarihli beyanı uyarınca geçici depolama bölgesi hazırlığı sürecine başlanmış olup süreç henüz tamamlanmamıştır.

4.1.15. Atık Yağların Yönetimi

Atık Yağların Yönetimi Yönetmeliği uyarınca atık yağlar, Çevre Bakanlığı'ndan toplama yetkisi almış atık yağ rafinasyon tesisleri ve yetkilendirilmiş kuruluşlarca toplanır ve taşınır. Şirket faaliyetlerini sürdürürken atık yağ üretmekte ve bu doğrultuda Atık Yağların Yönetimi Yönetmeliği kapsamında, atık yağ üreticisi olarak; atık yağ oluşumunu en az düzeye indirecek şekilde gerekli tedbirleri almakla, farklı gruplardaki atık yağları birbirleriyle, su, çözücü, toksik, tehlikeli ve/veya diğer maddelerle/atıklarla karıştırmamakla, Atık Yağların Yönetimi Yönetmeliği'nin Ek-1'inde yer alan gruplara göre atık yağlarını kaynağında ayrı biriktirmek ve Atık Yağların Yönetimi Yönetmeliği'nin 13'üncü maddesindeki hükümler doğrultusunda geçici depolama alanı kurmakla, geçici depolama alanında kolayca doldurulup boşaltılabilir nitelikte üzerinde "atık yağ" ibaresi bulunan variller veya tanklar kullanmakla, kullanılan ekipmanlarda taşma, dökülme, sızma ve benzeri durumları engelleyecek tedbirleri almakla, atık yağları yetkilendirilmiş kuruluşlara veya Çevre Bakanlığı'ndan toplama yetkisi almış rafinasyon tesislerine teslim etmekle, atık beyan formunu bir önceki yıla ait bilgileri içerecek şekilde her yıl Ocak ayından itibaren başlamak üzere en geç Mart ayı sonuna kadar Bakanlıkça hazırlanan çevrimiçi uygulamalar kullanarak doldurmak, onaylamak, çıktısını almak ve beş yıl boyunca bir nüshasını saklamakla yükümlüdür.

Şirket'in 30.03.2023 tarihli beyanı uyarınca, Şirket atık yağ niteliğindeki atıkların Çevre Bakanlığı

MoTAT sistemine düzenli olarak işlenmesini sağlayarak, anlaşmalı firmalardan çevresel yükümlülükleri kapsamında danışmanlık almaktadır.

4.1.16. Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği

Türkiye'nin yeraltı ve yerüstü su kaynakları potansiyelinin korunması ve en iyi biçimde kullanımının sağlanması için su kirlenmesinin önlenmesini sürdürülebilir kalkınma hedefleriyle uyumlu bir şekilde gerçekleştirmek üzere gerekli olan hukuki ve teknik esasları belirleyen, 31.12.2004 tarihli ve 25687 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Su Kirliliği Kontrolü Yönetmeliği'nin, "Atıksu Bağlantı İzni ve Belgesi" başlıklı 44. maddesi uyarınca, bir şehir ve/veya sanayi bölgesinde parsellerin, kurum, kuruluş ve işletmelerin atık sularını atık su altyapı tesislerine bağlayabilmeleri, atık su altyapı tesisleri yönetimince verilecek olan atık su bağlantı iznine tabidir. Atık su bağlantı izni, evsel atık suların yazılı bir belge karşılığında; endüstriyel ve karışık atık suların ise düzenlenecek bağlantı kalite kontrol izin belgesindeki koşulları sağlaması halinde, atık su altyapı tesisleri yönetimi tarafından verilen izindir. Bağlantı kalite kontrol izni; atık su altyapı tesisleri yönetimi tarafından, endüstriyel atık suların kanalizasyon sistemine bağlantı şartlarını belirleyen bağlantı kalite kontrol izin belgesi ile verilir.

Ankara Büyükşehir Belediyesi'nden alınan 09.11.2016 tarihli Bağlantı Durum Belgesi gereği Şirket merkezinde yer alan tesislere ilişkin günde 1 m³ atık su deşarj etme yetkisine sahiptir. Anadolu OSB Şube'ye ilişkin atık su belgesine İncelenen Belgeler arasında rastlanmamıştır.

4.1.17. Çevre Danışmanlık Hizmetinin Alınması

ÇİLY EK-1 listesinde yer alan işletmelerin Çevre Yönetimi Hizmetleri Hakkında Yönetmelik¹ kapsamında (i) Bakanlıktan yeterlik belgesi alarak çevre yönetim birimlerini kurma veya (ii) danışmanlık firmalarından çevre yönetimi hizmeti alma yükümlülükleri; ÇİLY EK-2 listesinde yer alan işletmelerin ise en az bir personeli sürekli istihdam etmek veya Bakanlıktan yeterlik belgesi alarak çevre yönetim birimlerini kurmak veya çevre danışmanlık firmalarından çevre yönetimi hizmeti almak yükümlülükleri bulunmaktadır.

Şirket, çevre yönetimi faaliyetlerinin mevzuata uygun şekilde yürütülmesi ve koordine edilmesi, yürütülen çalışmalarını düzenli aralıklar ile izleyerek mevzuatta belirtilen yükümlülüklerin yerine getirilip getirilmediğinin tespit edilmesi, çevre mevzuatı kapsamında belirtilen Tehlikeli Atık Beyanı, Ambalaj Atıklarının Bildirimi, Atık Yağ Beyanı, Bekra Bildirimi vb. beyanların İşveren tarafından belirtilen ve taahhüt edilen atıklar için hazırlanarak ilgili sistemlere girişlerinin zamanında yapılması ve diğer sair danışmanlık hizmetleri kapsamında Dönüşüm İş Sağlığı ve Güvenliği Danışmanlık Eğitim Yazılım Mühendislik Organizasyon San. ve Ticaret Ltd. Şti ile 01.03.2019 tarihinde imzalamış olduğu Danışmanlık Hizmet Sözleşmesi uyarınca danışmanlık almaktadır. Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyan uyarınca bu sözleşme işbu Hukukçu Raporu tarihi itibarıyla yürürlüktedir.

4.1.18. İmar Kanunu ve Yapı Ruhsatları ve Yapı Kullanma İzinleri

3194 sayılı İmar Kanunu uyarınca, belediye ve mücavir alan sınırları içinde ve dışında kalan yerlerde inşa edilecek resmi ve özel bütün yapılar için belediye veya valiliklerden yapı ruhsatı (inşaat ruhsatı) alınması mecburidir. Ayrıca, yapı tamamen bittiği takdirde tamamının, kısmen kullanılması mümkün

¹ 01.11.2022 tarihli ve 32000 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

kısımları tamamlandığı takdirde ise bu kısımlarının kullanılabilmesi için, inşaat ruhsatını veren belediye veya valilik bürolarından yapı kullanma izni alınması gerekir.

Yapı Kullanma İzin Belgesi, imar mevzuatı kapsamında bir ruhsat niteliğinde değildir. Ancak İmar Kanunu Madde 31 kapsamında iskân alınmaması halinde yapılar elektrik, su ve kanalizasyon hizmetlerinden ve tesislerinden faydalandırılmayacaklardır. Planlı Alanlar İmar Yönetmeliği² Madde 64/6 kapsamında 5 yıllık ruhsat süresi içinde yapı kullanma izninin düzenlenmesi gerekmektedir. Aksi halde yapının ruhsatsız yapı olarak değerlendirilmesi riski bulunmaktadır. İmar Kanunu'nun 32. maddesine göre; kaçak yapı yapıldığının ilgili yönetim birimince belirlenmesi, uygulama sorumlusunca (fenni sorumlu tarafından) saptanarak bildirilmesi ya da bir biçimde kaçak yapı yapıldığının öğrenilmesi üzerine, ilgili belediye ya da il özel yönetimlerinde (valiliklerce), o andaki yapım durumu saptanır ve yapı mühürlenip yapımı durdurulur.

İmar Kanunu Madde 32 kapsamında, ruhsat alınmadan veya ruhsata aykırı yapılar sıfatıyla mühürlenmeleri riski bulunmaktadır ve İmar Kanunu Madde 42 kapsamında ise ruhsat alınmadan veya ruhsata aykırı olarak yapılan yapıların sahiplerine aşağıdaki tablo kapsamda aykırı yapının her bir metrekaresi için yapının sınıfına göre değişen idari para cezası uygulanmaktadır.

A Grubu Yapılar

1. Sınıf Yapı	2. Sınıf Yapı	3. Sınıf Yapı	4. Sınıf Yapı	5. Sınıf Yapı
28,30 TL	75,53 TL	169,91 TL	217,14 TL	358,71 TL

B Grubu Yapılar

1. Sınıf Yapı	2. Sınıf Yapı	3. Sınıf Yapı	4. Sınıf Yapı	5. Sınıf Yapı
47,19 TL	47,19 TL	188,79 TL	217,14 TL	358,71 TL

C Grubu Yapılar

1. Sınıf Yapı	2. Sınıf Yapı	3. Sınıf Yapı	4. Sınıf Yapı	5. Sınıf Yapı
N/A	N/A	N/A	292,63 TL	490,89 TL

D Grubu Yapılar

1. Sınıf Yapı	2. Sınıf Yapı	3. Sınıf Yapı	4. Sınıf Yapı	5. Sınıf Yapı
N/A	N/A	N/A	N/A	594,73 TL

İncelememize istinaden, Birinci Fabrika, İkinci Fabrika, Üçüncü Fabrika, Dördüncü Fabrika, Beşinci Fabrika, Altıncı Fabrika ve Yedinci Fabrika dahil tüm bu tesislerin yapı kullanma izinleri bulunmaktadır.

5. FİKRİ MÜLKİYET

Şirket'in fikri mülkiyet hakları, Şirket'in ticari unvanı, markaları, tasarımları, alan adları ve patent





² 03.07.2017 tarihli ve 30113 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

başvurularından oluşmaktadır, söz konusu fikri mülkiyet hakları aşağıda Şirket özelinde açıklanmıştır. Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyan uyarınca işbu Hukukçu Raporu tarihi itibarıyla Şirket'in, Bağlı Ortaklıklar'ının ve İştirakler'inin fikri mülkiyet hakları üzerinde üçüncü kişiler lehine tescilli bir lisans veya başkaca hak bulunmamaktadır. Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyan uyarınca Şirket, faaliyetleri kapsamında ihtiyaç duyduğu tüm fikri mülkiyeti çekişmesiz ve tam yetkili olarak kullanmaktadır ve Şirket'in kullanmakta olduğu bütün fikri mülkiyet hakları Şirket adına tescillidir.

5.1. Marka





5.1.1. Yurtiçi Tescilli Markalar

Tarafımıza sunulan belgeler ve Türk Patent ve Marka Kurumu'nun elektronik kayıtları (https://online.turkpatent.gov.tr/trademark-search/pub/trademark_search) üzerinden gerçekleştirilen inceleme neticesinde, detayları aşağıdaki tabloda belirtilen 22 adet markanın tamamının, işbu Hukukçu Raporu tarihi itibarıyla Şirket adına tescil edilmiş veya tescil başvurusunun devam etmekte olduğu anlaşılmıştır. İşbu Hukukçu Raporu tarihi itibarıyla, Şirket'in sahip olduğu markalara ilişkin detaylı bilgi aşağıdaki tabloda sunulmaktadır:

Başvuru No	Koruma Tarihi	Marka Adı	Nice Sınıfları	Durum
2022/049172	06.04.2022 (Başvuru Tarihidir.)		09 / 042 /	Başvuru Süreci Devam Etmektedir.
2022/019952	14.02.2022		04 / 09 / 35 / 37 / 39 / 42 /	Marka Tescillidir. Yenileme Tarihi: 14.02.2032
2022/019924	14.02.2022		04 / 39 / 42 /	Marka Tescillidir. Yenileme Tarihi: 14.02.2032
2022/010290	25.01.2022		04 / 37 / 39 / 42 /	Marka Tescillidir. Yenileme Tarihi: 25.01.2032





Başvuru No	Koruma Tarihi	Marka Adı	Nice Sınıfları	Durum
2022/010289	25.01.2022		09 /	Marka Tescillidir. Yenileme Tarihi: 25.01.2032
2021/169861	29.11.2021		06 /	Marka Tescillidir. Yenileme Tarihi: 29.11.2031
2021/156455	04.11.2021	europower transformator	09 /	Marka Tescillidir. Yenileme Tarihi: 04.11.2031
2021/122363	02.09.2021		06 / 19 /	Marka Tescillidir. Yenileme Tarihi: 02.09.2031
2021/113000	12.08.2021	epa europower enerji	09 /	Marka Tescillidir. Yenileme Tarihi: 12.08.2031
2020/163638	23.12.2020		04 /	Marka Tescillidir. Yenileme Tarihi: 23.12.2030
2019/44971	06.05.2019		09 / 35 / 37 /	Marka Tescillidir. Yenileme Tarihi: 06.05.2029





Başvuru No	Koruma Tarihi	Marka Adı	Nice Sınıfları	Durum
2019/44966	06.05.2019		09 / 35 / 37 /	Marka Tescillidir. Yenileme Tarihi: 06.05.2029
2017/54025	13.06.2017		09 / 35 / 37 /	Marka Tescillidir. Yenileme Tarihi: 13.06.2027
2017/48181	25.05.2017		37 /	Marka Tescillidir. Yenileme Tarihi: 25.05.2027
2017/31963	07.04.2017		09 / 39 / 42 /	Marka Tescillidir. Yenileme Tarihi: 07.04.2027
2014/65465	13.8.2014		09 / 06 / 07 /	Marka Tescillidir. Yenileme Tarihi: 13.08.2024
2014/01498	08.01.2014		39 /	Marka Tescillidir. Yenileme Tarihi: 08.01.2024
2014/01497	08.01.2014		39 /	Marka Tescillidir. Yenileme Tarihi: 08.01.2024


Başvuru No	Koruma Tarihi	Marka Adı	Nice Sınıfları	Durum
2010/00866	07.01.2010		09 /	Marka Tescillidir. Yenileme Tarihi: 07.01.2020 Marka yenileme başvurusu henüz yapılmamış olup Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyan uyarınca, 2022 yılı sonuna kadar yenileme başvurusunun yapılması planlanmaktadır.
2008/65912	14.11.2018		09 /	Marka Tescillidir. Yenileme Tarihi: 14.11.2028
2008/65910	14.11.2018		09 /	Marka Tescillidir. Yenileme Tarihi: 14.11.2028
2008/65908	14.11.2018		09 /	Marka Tescillidir. Yenileme Tarihi: 14.11.2028

5.1.2. Yurtdışı Tescilli Markalar

Tarafımıza sunulan belgeler ve Dünya Fikri Mülkiyet Örgütü'nün (WIPO) elektronik kayıtları (<https://branddb.wipo.int/branddb/en/>) üzerinden gerçekleştirilen inceleme neticesinde, Şirket adına aşağıda belirtilen markaların uluslararası marka olarak tescil edilmiş olduğu anlaşılmıştır. İşbu Hukukçu Raporu tarihi itibarıyla, Şirket'in sahip olduğu uluslararası markalara ilişkin detaylı bilgi aşağıdaki tabloda sunulmaktadır:

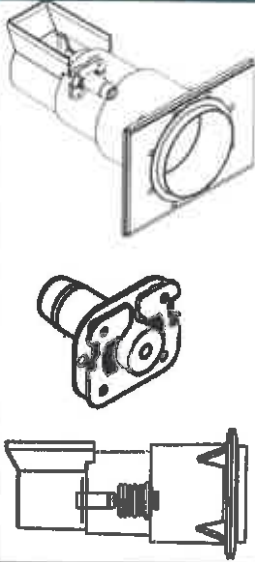
Tescil Kapsamı	Marka/Marka Görseli	Başvuru No.	Koruma Tarihi	Nice Sınıfı	Durum
WIPO		1626463	06.08.2021	04	Marka Koruma Altındadır. Yenileme Tarihi: 06.08.2031
Azerbaycan		1626463	18.11.2021	04	Marka Koruma Altındadır. Yenileme Tarihi: 06.08.2031
İspanya		1626463	18.11.2021	04	Marka Koruma Altındadır. Yenileme Tarihi: 06.08.2031
İngiltere		1626463	18.11.2021	04	Marka Koruma Altındadır. Yenileme Tarihi: 06.08.2031

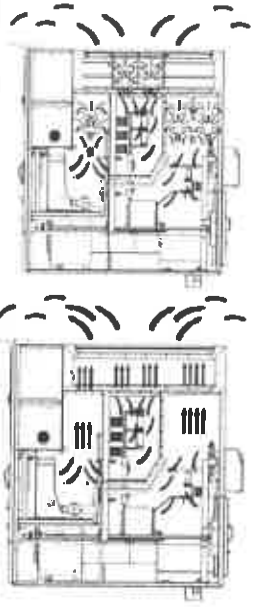
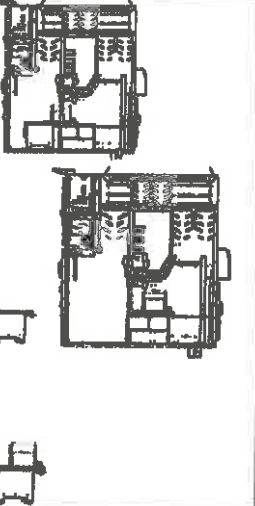
Tescil Kapsamı	Marka/Marka Görseli	Başvuru No.	Koruma Tarihi	Nice Sınıfı	Durum
İtalya		1626463	18.11.2021	04	Marka Koruma Altındadır. Yenileme Tarihi: 06.08.2031
Romanya		1626463	18.11.2021	04	Marka Koruma Altındadır. Yenileme Tarihi: 06.08.2031
Srbistan		1626463	18.11.2021	04	Marka Koruma Altındadır. Yenileme Tarihi: 06.08.2031
Rusya		1626463	18.11.2021	04	Marka Koruma Altındadır. Yenileme Tarihi: 06.08.2031

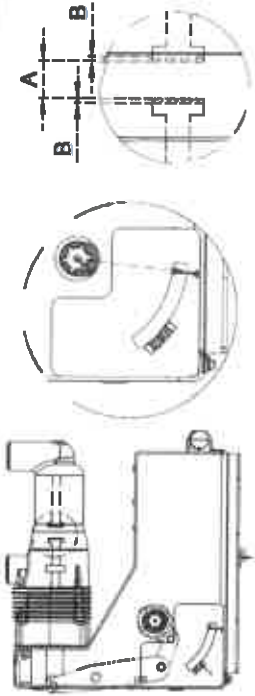
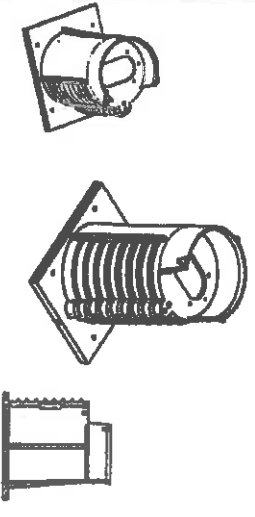
Tescil Kapsamı	Marka/Marka Görseli	Başvuru No.	Koruma Tarihi	Nice Sınıfı	Durum
Ukrayna		1626463	18.11.2021	04	Marka Koruma Altındadır. Yenileme Tarihi: 06.08.2031

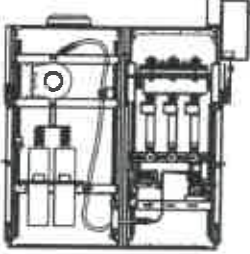
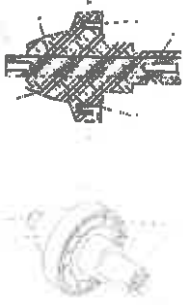
5.2. Patent

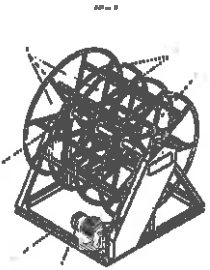
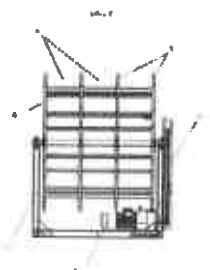
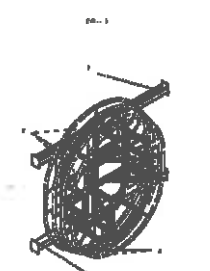
Tarafımıza iletilen belgeler ve Türk Patent ve Marka Kurumu'nun elektronik kayıtları (https://online.turkpatent.gov.tr/trademark-search/pub/trademark_search) üzerinden gerçekleştirilen inceleme neticesinde, Şirket adına aşağıda belirtilen toplam 10 adet patentin başvuru aşamasında olduğu anlaşılmıştır. İşbu Hukukçu Raporu tarihi itibarıyla, Şirket'in sahip olduğu patent başvurularına ilişkin detaylı bilgi aşağıdaki tabloda sunulmaktadır:

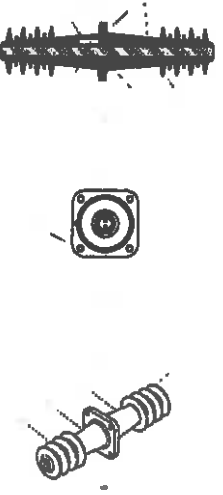
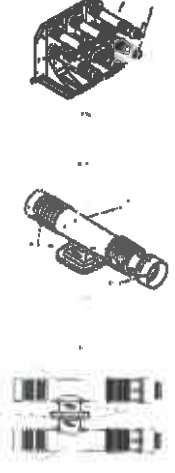
Patent Görseli	Patent Açıklaması	Patent Sınıfı (IPC)	Koruma Tarihi	Başvuru No	Durum
	MANYETİK ALAN KESME SACI İLE DONATILMIŞ LALE KONTAKTA KULLANIMI AMAÇLANAN MONTAJ UNSURU	H01R13/33	07.06.2042	2022/009 371	Başvuru Aşamasında

Patent Görseli	Patent Açıklaması	Patent Sınıfı (IPC)	Koruma Tarihi	Başvuru No	Durum
	<p>PATLAMA ŞOKUNUN ENGELLENMESİ YA DA AZALTI LMASI AMACIYLA METAL MAHFAZALI ORTA VE YÜKSEK GERİLİM ANAHTARLAMA HÜCRELERİNDE KULLANILAN SÖNÜMLEME UNSURU</p>	H02B 11/24	07.06.2042	2022/009368	Başvuru Aşamasında
	<p>AKIM TRAFOSU TAŞIMA ARABASI İLE DONATILMIŞ METAL MAHFAZALI ORTA VE YÜKSEK GERİLİM ANAHTARLAMA HÜCRE Sİ</p>	H02B 11/24	07.06.2042	2022/009364	Başvuru Aşamasında

Patent Görseli	Patent Açıklaması	Patent Sınıfı (IPC)	Koruma Tarihi	Başvuru No	Durum
	HAVA VE GAZ İZOLELİ HÜCRELERDE KULLANILAN KESİCİLERDE KONTAK AŞINMA TOLERANSININ ÖLÇÜLMESİ İÇİN KULLANILAN MEKANİK ÖLÇÜM MEKANİZMASI	H01H 3/32	07.06.2042	2022/009 361	Başvuru Aşamasında
	METAL MAHFAZALI ORTA VE YÜKSEK GERİLİM ANAHTARLAMA HÜCRELERİNDE KULLANIMA UYGUN YAPIDA OLAN KAPASİTİF GÖSTERGELİ GEÇİT KOVANI	H02P 7/282	07.06.2042	2022/009 359	Başvuru Aşamasında


Patent Görseli	Patent Açıklaması	Patent Sınıfı (IPC)	Koruma Tarihi	Başvuru No	Durum
	ORTA GERİLİM MODÜLER HÜCRELER İÇİN KULLANILABİLEN BİR KİLİT MEKANİZMASI	H01M 50/569	20.03.2042	2022/004 212	Başvuru Aşamasında
	GAZ YALITIMLI METAL MAHFAZALI ORTA GERİLİM HÜCRELERİNDE KULLANIMA UYGUN BUŞİNG	H01B 17/00	20.03.2042	2022/004 211	Başvuru Aşamasında

Patent Görseli	Patent Açıklaması	Patent Sınıfı (IPC)	Koruma Tarihi	Başvuru No	Durum
  	MOBİL KOMPANZASYON MERKEZLERİ İÇİN KULLANILAN BİR KABLO TAMBUR APARATI	H01H 13/00	20.03.2042	2022/004 210	Başvuru Aşamasında

Patent Görseli	Patent Açıklaması	Patent Sınıfı (IPC)	Koruma Tarihi	Başvuru No	Durum
	HAVA İZOLELİ METAL MAHFAZALI MODÜLER HÜCRELERDE KULLANIMA UYGUN KAPASİTİF GEÇİT İZOLATÖRÜ	H01L 23/532	20.03.2042	2022/004209	Başvuru Aşamasında
	METAL PLAKALAR SAYESİNDE BİRBİRİNDE AYRILABİLİR ORTA GERİLİM ŞALT SİSTEMLERİNDE KULLANIMI AMAÇLANAN MODÜLER VE DÖNÜŞTÜRÜLEBİLİR İZOLASYON KUTBU	H01H 33/00	14.02.2042	2022/001937	Başvuru Aşamasında

5.3. Tasarım

Tarafımıza iletilen belgeler ve Türk Patent ve Marka Kurumu'nun elektronik kayıtları (<https://www.turkpatent.gov.tr/arastirma-yap?form=design>) üzerinden gerçekleştirilen inceleme neticesinde, Şirket adına aşağıda belirtilen tasarımın tescilli olduğu anlaşılmıştır.

Tasarım Görseli	Koruma Tarihi	Başvuru No
	07.06.2042	05.01.2022

5.4. Alan Adı

Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyan uyarınca, işbu Hukukçu Raporu tarihi itibarıyla Şirket tarafından kullanılan 13 adet alan adı bulunduğu tespit edilmiştir. Şirket'in alan adlarına ilişkin olarak kayıt operatörleri tarafından düzenlenen faturalar üzerinde yapılan incelemeler ve internet üzerinden yapılan "who is" sorgulamaları neticesinde söz konusu alan adlarının Şirket'e tahsisli olduğu teyit edilmiştir.

Şirket'in alan adlarına ilişkin detaylı bilgi aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.

Alan Adı	Alan Adı Sahibi	Tescil Tarihi	Geçerlilik Süresi
europowerenerji.com.tr	Şirket	07.08.2008	06.08.2026
europower.com.tr	Şirket	05.02.2019	04.02.2027
europowerenergy.com	Şirket	30.03.2021	30.03.2027
europowerenerji.com	Şirket	18.04.2016	18.04.2027

Alan Adı	Alan Adı Sahibi	Tescil Tarihi	Geçerlilik Süresi
europowersolar.com	Şirket	05.06.2015	05.06.2023
europoweralgeria.com	Şirket	12.04.2018	12.04.2023
europowerworld.com.tr	Şirket	03.02.2022	02.02.2027
europowerenergy.com.tr	Şirket	01.04.2021	31.03.2027
peakpvsolar.com	Şirket	16.08.2022	16.08.2023
peakpvsolar.com.tr	Şirket	14.09.2022	13.09.2023
peak-pv.com	Şirket	28.07.2022	28.07.2023
peaksolar.com.tr	Şirket	14.09.2022	13.09.2023
sunjunior.com.tr	Şirket	14.09.2022	13.09.2023
europowerworld.com	Şirket	24.01.2022	24.01.2028

5.5. Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler

Tarafımıza iletilen belgeler ve Türk Patent ve Marka Kurumu'nun elektronik kayıtları üzerinden gerçekleştirilen inceleme neticesinde ve Şirket'ten alınan bilgi uyarınca, Şirket'in Bağlı Ortaklıklar'ı ve İştirakler'i adına tescil edilen herhangi bir marka, patent ve endüstriyel tasarım bulunmadığı anlaşılmıştır. Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyan uyarınca Şirket'in Bağlı Ortaklıklar'ı ve İştirakler'i tarafından kullanılan herhangi bir alan adı bulunmamaktadır.

6. SİGORTA

Şirket faaliyetlerini yürütmek için çeşitli sigortalar yaptırmıştır. Şirketin 30.03.2023 tarihli beyanına göre, mevcut sigorta poliçeleri sonlandığında enflasyona bağlı olarak ve yapılabilecek olan yeni yatırımlar çerçevesinde prim artışları olabileceği düşünülmektedir. Şirket'in sigortalarına ilişkin tablo işbu Hukukçu Raporu Ek-2'de sunulmuştur.

Şirket'in 30.03.2023 tarihli beyanı uyarınca sigorta poliçelerinin kapsamı ilgili mevzuat ve piyasa standartları uyarınca yeterlidir ve zorunlu sigortaların tamamı yaptırılmıştır ve ayrıca işbu Hukukçu Raporu Ek-2'de yer alan Şirket'in sigortalarına ilişkin tabloda tarihi biten sigortaların yenileceği Şirket tarafından teyit edilmiştir.

7. İSTİHDAM

Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyan uyarınca Şirket bünyesinde 31.12.2022 tarihi itibarıyla toplamda 1002 çalışan bulunmaktadır. Bu çalışanların 186'sı beyaz yaka 816'sı ise mavi yaka çalışandır. Şirket'in 30.03.2023 tarihli beyanı uyarınca Şirket bünyesinde çalışan sendikali işçi bulunmamaktadır ve Şirket toplu iş sözleşmesine taraf değildir. Şirket'in 30.03.2023 tarihli beyanı uyarınca Şirket bünyesinde çalışan 5 yabancı işçi bulunmaktadır. Bu kişiler, (i) endüstri ürünleri tasarımcısı, (ii) servis

personeli, (iii) uluslararası ilişkiler uzmanı ve (iv) uluslararası satış elemanı olarak çalışmaktadır. Söz konusu çalışanların Şirket tarafından iletilen Çalışma İzin Belgeleri kapsamında çalışma izinlerinin bitiş tarihi; (i) 05.06.2024, (ii) 29.12.2022, (iii) 28.12.2023 ve (iv) 26.10.2022, (v) 06.10.2023 şeklindedir.

4857 sayılı İş Kanunu'nun ("İş Kanunu") işverenlere getirdiği çalıştırma yükümlülükleri kapsamında ilgili eşikleri aşan işverenlerin engelli personel istihdam etme yükümlülükleri mevcuttur. Anılan kanun kapsamında 50 ve daha fazla işçi çalıştıran özel sektör işverenlerinin çalışanların %3'ü oranında engelli personel istihdam etme zorunlulukları bulunmaktadır. Bu çerçevede Şirket tarafından verilen 30.03.2023 tarihli beyana göre Şirket bünyesinde 30.03.2023 tarihi itibarıyla çalışan 11 engelli çalışan bulunmaktadır. Bu kapsamda Şirket, İş Kanunu uyarınca gerekli engelli çalışan sayısını sağlamamaktadır. İş Kanunu uyarınca bir işveren, engelli işçi çalıştırma yükümlülüğü olduğu halde gerekli sayıda engelli işçi çalıştırmazsa, çalıştırmadığı her engelli işçi ve bu işçilerin çalıştırılmadığı her ay için, 2022 yılı tarifesine göre 5.917 TL idari para cezası uygulanmaktadır. Şirket tarafından verilen 30.03.2023 tarihli beyana göre Şirket engelli personel eksikliğini tamamlamak için Türkiye İş Kurumu (İŞKUR) ile çalışmalara devam ettiğini teyit etmiştir.

Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyan uyarınca Şirket'in üst düzey çalışanları ve yöneticileri ile imzalamış bulunduğu iş sözleşmesi bulunmamaktadır. Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyan uyarınca Şirket'in önemli ve kritik pozisyonlarda çalışan beyaz yaka çalışanları ile imzaladığı sözleşmelerde rekabet etmeme yükümlülüğü bulunmaktadır.

Şirket ile mavi ve beyaz yaka çalışanları arasında işçi-işveren ilişkisini düzenlemek için bazıları ile standart belirsiz süreli ve bazıları ile ise standart belirli süreli iş sözleşmeleri imzalanmıştır. Her iki iş sözleşme taslaklarında da iki aylık deneme süresi öngörülmüştür. Şirket'in söz konusu taslak iş sözleşmeleri tarafımızca incelenmiş olup, çalışanların Şirket'in yurtiçinde ve yurtdışında mevcut veya göstereceği değişik işyerlerinde çalışmayı kayıtsız şartsız kabul edeceklerine ilişkin beyan ve taahhütte buldukları tespit edilmiştir. Söz konusu hüküm, uygulamada bu yönde verilen Yargıtay kararları çerçevesinde işyeri değişikliğinin esaslı değişiklik teşkil edeceği hallerde işçinin onayını gerektireceğinden olası bir uyumsuzlukta geçersiz sayılabilecektir ve bu yönde yapılan bir feshin haklı fesih olarak değerlendirilmesi sonucunu doğurabilir. İlgili hükümler haricinde mavi ve beyaz yaka çalışanlar dahil tüm çalışanlar ile imzalanan standart belirsiz ve belirli süreli iş sözleşmesinde olağanın dışında veya Şirket'in faaliyetlerini, operasyonunu ya da mali durumunu olumsuz etkileyebilecek herhangi bir hüküm bulunmamaktadır. Şirket, proje bazlı ve Şirket'in faaliyeti gereği çeşitli sebeplerden belirli süreli iş sözleşmesi ile işçi çalıştırmaktadır. Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyan uyarınca işbu Hukukçu Raporu tarihi itibarıyla Şirket'in belirli süreli iş sözleşmesi ile çalışmakta olan yaklaşık 250 çalışanı bulunmaktadır. Bu çalışanlar genellikle şantiyede, demirci, kalıpcı, inşaatçı olarak çalışan işçilerdir. Bu çalışanlar genellikle şantiyede, demirci, kalıpcı, inşaatçı olarak çalışan işçilerdir.

Şirket'e T.C. Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı tarafından 19.09.2022 tarihi itibarıyla anılan kurum nezdinde muaccel hale gelmiş bir borcun bulunmadığına dair 19.09.2022 tarihli bir belge verilmiştir.

Şirket tarafından verilen bilgilere göre çalışanların sağlık ve hayat sigortası bulunmamaktadır. Ayrıca Şirket tarafından çalışanların emeklilik programları ile ilgili düzenleme bulunmamaktadır. Tarafımıza sunulan belgeler kapsamında, Şirkette son 12 ay içinde grev ve lokavt kararı alınmamıştır.

Şirket'in çalışanlar ile yaptığı iş sözleşmeleri gizlilik hükümleri içermektedir.

Şirket, mühendislik, tedarik ve inşaat (EPC) sözleşmelerinde yüklenici olarak gerçekleştirmekte olduğu trafo merkezi inşası faaliyetleri sebebiyle Şantiye Şefleri Hakkında Yönetmelik'in 5. Maddesi doğrultusunda şantiye şefleri ile imzalamakta olduğu örnek iş sözleşmesi incelenmiştir. Bu kapsamda ilgili sözleşmelerde bulunması gereken unsurlardan; (i) işin adı, (ii) süresi, (iii) ücreti ve (iv) tarafların tebligata elverişli elektronik adresleri bulunmamaktadır. Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyan uyarınca, Şirket'in şantiye şefleri ile imzalamakta olduğu taslak iş sözleşmelerinde yer alan söz konusu

eksiklikler en kısa sürede giderilecektir.

Şirket, Merkez Ofis ve Anadolu OSB Şube'de sırasıyla 18.02.2022 ve 02.11.2021 tarihli işyeri hekimliği sözleşmeleri kapsamında işyeri hekimleri istihdam etmektedir. Şirket'in İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki yükümlülüklerine ilişkin detaylı bilgiler işbu Hukukçu Raporu'nun "4.1. Şirket'in Tabi Olduğu Mevzuat" başlığı altında yer almaktadır.

8. ÖNEMLİ SÖZLEŞMELER

Şirket'in, faaliyetlerini yürütmesi amacıyla imzaladığı sözleşmeler: (i) satış sözleşmeleri, (ii) tedarik sözleşmeleri, (iii) TEİAŞ ile akdedilen mühendislik, tedarik ve inşaat sözleşmeleri, (iv) iş ortaklığı sözleşmesi, (v) bayilik sözleşmeleri, (vi) finansman sözleşmeleri, (vii) kira sözleşmeleri ve (viii) diğer sözleşmeler olup, ilgili sözleşmelere ilişkin detaylar aşağıda verilmiştir.

Aşağıda yer alan açıklamalar saklı kalmak üzere, Şirket'in imzalamış olduğu sözleşmeler incelediğinde Şirket paylarının halka arzı ve Borsa İstanbul'da işlem görmesini kısıtlayıcı bir düzenlemeye rastlanmamıştır.

Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyan uyarınca, Şirket'in faaliyetleri kapsamında 66 ülkeye ihracat yaptığı bilgisi verilmiştir. Günümüzün değişen politik ve ekonomik koşullarında, Şirket'in, ekonomik anlamda çeşitli ülkeler tarafından yaptırıma tabi tutulmuş ülkelere ihracat yapma ihtimali bulunmaktadır, işbu durum da Şirket'in tedarikçileri, müşterileri ve/veya alacaklılarının kısıtlanmasına ve anılanların Şirket ile iş ve işlemlerini azaltmasına yahut sonlandırmasına sebebiyet verebilecektir.

Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyan uyarınca, işbu Hukukçu Raporu'nda detaylandırılan olağan ticari faaliyetleri açısından, bağlı ortaklık ve iştirakleri ile akdedilmiş herhangi bir sözleşmesi bulunmamaktadır.

8.1. Satış Sözleşmeleri

Şirket faaliyetiyle ilgili çeşitli müşterilerle çalışmakta olup yüksek, orta ve alçak gerilim elektriksel ve elektromekaniksel ürün ve sistem satışına ilişkin müşterilerle çeşitli satış sözleşmeleri akdetmektedir. Bu sözleşmeler uyarınca, Şirket alıcı/müşteri ile anlaşmış olduğu teknik şartnamelerdeki işin tekniğine uygun olarak talep edilen miktarda, kriterde ve kalitede ürünü kusursuz, eksiksiz ve ayıpsız olarak ilgili alıcıya/müşteriye temin etmekle yükümlüdür. İlgili sözleşmelerde, Şirket'in bu yükümlülüğüne aykırı hareket etmesi halinde, Şirket aleyhine bir takım cezai şartlar ve sözleşmeyi fesih ile sonuçlandırarak yaptırımlar uygulanması öngörülmüştür. Buna ilaveten, sözleşmelerin genelinde ürünlerin iadesi, değişimi ve tamiri için 24-36 aylık garanti süreleri yer almakta olup, bu kapsamda alıcıya/müşteriye sözleşme bedelinin %20-%25 oranlarında avans veya kesin teminat mektupları sunulmaktadır.

Anılan satış sözleşmelerinin hacim/karşı taraf/içerik açısından önemli nitelikte olanlarına dair incelemelerimize aşağıda yer verilmektedir:

➤ Müşteri olarak İstanbul Anadolu Yakası Elektrik Dağıtım A.Ş. ("AYEDAS") ile tedarikçi/satıcı olarak Şirket arasında 22.10.2020 tarihinde Trafo Merkezi Hücresi (Havali) Alımına ilişkin mal alım sözleşmesi imzalanmıştır. Buna ilişkin, aşağıdaki önemli hükümler öngörülmüştür:

- AYEDAS'ın en az 7 gün önceden yazılı bildirimde bulunmak suretiyle sözleşme tutarının %25'ine değin sipariş ekleme yahut çıkartma gerçekleştirmek suretiyle sözleşme bedelinde değişiklik yapma hakkı mevcuttur.

➤ Ürünlerin 36 ay süreli olarak garanti kapsamında olduğu belirtilmiştir.

- Şirket, garanti süresinin bitimini takip eden 10 yıl boyunca yedek parça ve servis teminini sağlamayı taahhüt etmiştir.
- Şirket tarafından sözleşme bedelinin %5'i oranında kesin teminat mektubu sunulmuştur.
- Şirket'in iş sağlığı ve güvenliği kapsamında uyum yükümlülüğü bulunmaktadır.
- AYEDAŞ'ın önceden yazılı onayını alınmaksızın, halka ya da herhangi bir üçüncü şahsa dağıtılacak tanıtım, reklam malzemelerinde ya da diğer malzemelerde AYEDAŞ'ın ya da AYEDAŞ'ın dâhil olduğu grup şirketinin ya da iştiraklerinin isimleri ifşa edilmeyecek, markaları kullanılmayacaktır.

Sözleşme kapsamında öngörülen Şirket aleyhine çeşitli cezalar ve sözleşmeyi müşteri tarafından tek taraflı fesih ile sonuçlandırarak yaptırımlar aşağıdaki şekildedir:

- AYEDAŞ'ın, ürünlerin malzemesini teknik yönden eksik bulması durumunda, kabul esnasında sipariş konusu malzeme bedelinin %10'una kadar kesinti yapmak suretiyle kabul hakkı vardır. Malzemenin teknik yönden eksik olduğunun kabulden sonra anlaşılması halinde de aynı hak mevcuttur. Benzer kesinti durumu, teslimin teknik şartname ve tali belgelere aykırı gerçekleşmesi durumunda da hasıl olacaktır.
- Şirket sözleşme kapsamında kusurlu veya standartlara uygun olmayan mal temini, teslimi kullanılması mevzuata, sözleşmeye ve teknik şartnameye uygun hareket etmemesi halinde doğacak doğrudan zarar ve zianlardan sözleşme bedelinin 2 katına kadar sorumludur.
- Müşteri'nin Şirket'in sözleşmeye aykırı davranışları sebebiyle oluşacak zararını sözleşme kapsamındaki hak edişlerinden veya teminatından tazmin etme hakkı bulunmaktadır.
- Şirket'in sözleşmenin eki olan Tedarikçi Davranış Kuralları ve Uyum Beyanı ile Kişisel Verilerin Korunması Şartlarına uymaması halinde müşteri sözleşme konusu teminatı nakde çevirerek sözleşmeyi haklı nedenle feshetme hakkı vardır.
- Elektrik piyasası mevzuatı uyarınca, iş sahibinin mal alımı yaptığı tedarikçinin denetime tabi olduğuna atıfta bulunarak, Şirket'in AYEDAŞ'ın veya Enerji Piyasası Düzenleme Kurumu ("EPDK") ve sair kişi veya kuruluşların denetleme yapmalarına müsaade etmek zorunda olduğu kararlaştırılmıştır. Şirket'in denetleme yükümlülüğüne uymaması halinde müşteri tek taraflı ve bildirimsiz olarak sözleşmeyi feshedebilir ve bu sebeple iş sahibinin EPDK tarafından uygulanacak mali ve cezai yaptırımlar dahil tüm zararını Şirket karşılamakla yükümlüdür.
- AYEDAŞ'ın sözleşmeyi haklı nedenle feshetmesi halinde kesin teminatı irat kaydetme hakkı vardır.
- Sözleşme kapsamında Şirket'e uygulanacak cezaların toplam sözleşme bedelinin %5'inden fazla olmayacağı öngörülmüştür. Sözleşme bedelinin %2,5 veya sözleşme kapsamında toplam gecikilen gün sayısının 25 günü aşması halinde AYEDAŞ'ın sözleşmeyi haklı nedenle fesih hakkı bulunmaktadır.
- Sözleşmenin herhangi bir nedenle sona ermesi halinde, müşteri sözleşmedeki ceza bedellerini, uğradığı zararı Şirket'in fatura ödemelerinden tahsil etme veya teminatı nakde çevirme hakkı vardır.
- Sipariş teyidinin süresinde yapılmaması, sipariş teyidine rağmen süresinde teslim edilmeyen malzemeler, hatalı sevkiyatlar, müşterinin denetim yapma hakkının kullandırılmaması gibi

çeşitli nedenlerle Şirket aleyhine her bir malzeme bedeli üzerinden veya sözleşme bedeli üzerinden %0,05'inden %5'ine kadar hesaplanacak bu tutarların cezai şart olarak uygulanacağı öngörülmüştür.

➤ Müşteri olarak Aydem Yenilenebilir Enerji A.Ş. ile Satıcı olarak Şirket arasında 15.03.2022 tarihinde Uşak RES Beton Köşk ve Trafo Alımına ilişkin mal alım sözleşmesi imzalanmıştır. Buna ilişkin aşağıdaki önemli hükümler öngörülmüştür:

- Ürünlerin 24 ay süreli olarak garanti kapsamında olduğu belirtilmiştir. Sözleşme uyarınca, garanti kapsamındaki ürünlerde imalattan kaynaklı ayıp ve eksikliklerin giderilmesi veya yenisiyle değiştirilmesi garanti süresi içinde ücretsiz olarak Şirket tarafından yapılacaktır.
- Şirket tarafından sözleşme bedelinin %20'si oranında Avans Teminat Mektubu sunulmuştur.
- Garanti süresi bitiminde sözleşmenin kendiliğinden sona ereceği öngörülmüştür.

Sözleşme kapsamında öngörülen Şirket aleyhine çeşitli cezalar ve sözleşmeyi müşteri tarafından tek taraflı fesih ile sonuçlandırarak yaptırımlar aşağıdaki şekildedir:

- Şirket'in uyum ve etik kurallara uymaması ve KVKK hükümlerini ihlali halinde sözleşme bedelinin %25'i oranında cezai şart ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır.
 - Sözleşme konusu işlerin süresinde tamamlanmaması halinde müşterinin Şirket'e gecikme cezası uygulama veya sözleşmeyi feshedilerek tüm zararlarını Şirket'ten tazmin etme hakkı bulunmaktadır.
 - Şirket'in sözleşmede yer alan yükümlülüklerini yerine getirmemesi veya sözleşmeye aykırı olarak ifa etmesi halinde, herhangi bir bildirim gerek kalmaksızın müşterinin avans teminat mektubunu nakde çevirme hakkı mevcuttur.
 - Sözleşmeden doğan alacağını ve sözleşme konusu işi, müşterinin yazılı izni olmadan Şirket'in herhangi bir kişiye devretmesi halinde, müşterinin sözleşmeyi feshetme hakkı bulunmaktadır.
 - Şirket ürünlerin teslimini eksiksiz ve kusursuz şekilde süresinde yapmaması halinde müşterinin fesih hakkı saklı kalmak üzere Şirket'e gecikilen her takvim günü için sözleşme bedelinin %0,7 oranında gecikme cezası uygulanması öngörülmüştür. İşbu gecikme cezasının Şirket tarafından ödenmemesi halinde ise müşteri tarafından Şirket'e yapılacak ödemelerden tahsil edileceği veya teminatlarından kesileceği belirtilmiştir.
 - Şirket'in sözleşmeden doğan yükümlülüklerini yerine getirmemesi, müşterinin yazılı onayı olmaksızın işi alt yükleniciye yaptırması, sözleşmeyi ihlal etmesi ve iflası konkordato ilan etmesi halinde müşterinin sözleşmeyi feshetme hakkı bulunmaktadır.
- Müşteri olarak Yanmar Turkey Makine A.Ş. ile Satıcı olarak Şirket arasında Yanmar Gine Enerji Santrali Projesi için Transformator ve Orta Gerilimli Hücre Sistem Temini için 06.06.2022 tarihinde satın alma sözleşmesi imzalanmıştır. Buna ilişkin aşağıdaki önemli hükümler öngörülmüştür:
- Ürünlerin 2 yıl süreli olarak garanti kapsamında olduğu belirtilmiştir.
 - Şirket tarafından sözleşme bedelinin %25'i oranında avans teminat mektubu sunulmuştur.

Sözleşme kapsamında öngörülen Şirket aleyhine çeşitli cezalar ve sözleşmeyi müşteri tarafından tek taraflı fesih ile sonuçlandırarak yaptırımlar aşağıdaki şekildedir:

- Müşteri üretimin veya sevkiyatın zamanında yapılmayacağını tespit ederse tutanak düzenleyebilir, inisiyatifine bağlı olarak ek süre talep edebilir veya fesih veya sözleşmeden doğan diğer haklarını talep edebilir.
- Şirket'in kullanıcı hatası dışındaki malzemelerdeki açık ve gizli ayıpların TTK ve TBK'daki süre ve ihbar koşulları aranmaksızın müşterinin seçimine göre ve belirleyeceği makul süre içerisinde tamamen giderme, değişme veya bedelde indirim yapacaktır. Şirket Garanti kapsamındaki yükümlülüğünü yerine getirmezse, müşteri üçüncü kişilere yaptırarak masrafı Şirket'e yansıtabilir. Masrafın Şirket tarafından ödenmemesi halinde Şirket'in teminatı nakde çevrilerek cezai şart olarak gelir kaydedilir.
- Şirket tarafından sözleşme konusu malzemelerin teslimatında gecikme yaşanması ve bu gecikmenin üç günü aşması halinde, gecikilen her takvim günü için sözleşme bedelinin binde 5'i oranında gecikme cezası tahsil edilir. Gecikmenin 15 günü aşması halinde, müşteri fesih dahil tüm sözleşmesel hakkını kullanabilir. Sözleşme kapsamında Şirket'e kesilecek cezaların toplamı sözleşme bedelinin %40'ı ile sınırlıdır. Müşterinin tercihine göre cezai tutarlar Şirket yapılacak ödemelerden mahsup edilebileceği gibi teminatın nakde çevrilmesi yoluyla da tahsil edilebilir veya doğrudan ödenmesi talep edilebilir.
- Alıcının ödeme yapmaması veya eksik ödeme yapması halinde Şirketin cezai şart işletme veya fesih hakkı bulunmaktadır.
- Şirketin ayıbı gidermemesi halinde alıcının cezai şart işletme hakkı bulunmaktadır.

Satış sözleşmeleri Şirket ortaklığının değişmesi veya Şirket yönetimini kontrol eden hissedarlık yapısında değişiklik olmasına ilişkin alınması gereken izin veya yapılması gereken bildirim yükümlülüğü veya sair hüküm içermemektedir.

Şirket'in halka arzına ilişkin olarak satış sözleşmeleri tahtında Şirket'in paylarının halka arzına engel bir durum bulunmamaktadır.

8.1.1. Sözleşme Akdedilmeksizin Gerçekleştirilen Satışlar

Şirket, Enpi sh.p.k, Mustafa Türkmen, Next Enerji Mühendislik Limited Şirketi., Smart Power Company ("Smart Power") ve Ulutaş İnşaat A.Ş. ("Ulutaş") gibi belirli ve ticari hacminin/cirosunun ciddi bir kısmını oluşturan müşterileri ile ticari ilişkilerini yazılı sözleşme akdetmeksizin e-posta yahut sair yollarla iletilen ve imzalanan sipariş formları üzerinden gerçekleştirmektedir. Bahse konu sipariş formları oldukça basit belgeler olup ağırlıklı Şirket'in tedarik edeceği ürünlerin miktar, kriter, kalitesini, teslim tarihi ve şartlarını, ödeme detaylarını içermektedir.

Şirket, ağırlıklı olarak kendi hazırladığı taslak sipariş formlarını kullanmaktadır. Bu formlar Şirket lehine hazırlanmış olup Şirket aleyhine gecikme cezaları içermemekte, Şirket lehine teslim ve ödeme koşulları (örneğin müşteri aleyhine faiz ve gecikme cezaları ve/veya satıcı için elverişli uluslararası gönderim standartları) ihtiva etmektedir. Öte taraftan, istisnai de olsa, Şirket, Hermes Uluslararası Ticaret ve Lojistik A.Ş yahut Çalık Limak Adi Ortaklığı gibi müşterileri ile bu müşterilerin kendi sipariş formları üzerinden satış ilişkileri kurmaktadır. Bu durumlarda, Şirket'in avantajlı konumundan feragat ettiği ve aleyhine piyasa koşullarında olağan kabul edilecek gecikmeye bağlı cezai şart (örn. haftalık %2) hususları kabul ettiği gözlemlenmektedir.

- Müşteri olarak Ulutaş İnşaat A.Ş. ("Ulutaş") ile akdedilen sipariş formlarının geneli kapsamında Ulutaş'ın yüklenici sıfatıyla yer aldığı TEİAŞ ihaleleri kapsamında, alt-yüklenici olarak hareket edilmektedir. Şüpheye mahal vermemek adına, işbu ilişki özelinde TEİAŞ ve Şirket arasında ayrı bir sözleşme akdedilmemekte, Şirket, yalnızca Ulutaş'a TEİAŞ'ın sağladığı şartnamelere uygun

şekilde mal tedariki sağlamaktadır. Anılan sipariş formları nezdinde Şirket'in işleri zamanında yerine getirememesi durumunda, %5 ile sınırlı olmak üzere gecikilen her hafta için %0,40 cezai şart ve TEİAŞ sözleşmelerinde yer alan gecikmeye bağlı cezai şartlar öngörülmüştür. İlave olarak, ürünlerin garanti süresi de (18-24 ay) ayrıca belirtilmektedir. Ancak, sipariş formları, ürün/iş gamlarına bağlı olarak değişkenlik gösterebilmektedir. Sözgelimi, Şirket'in işleri zamanında yerine getirememesi durumunda öngörülen cezai şartın gecikilen gün başına, sınırlamaya tabi olmaksızın %0,1 olarak belirlendiği sipariş formları da mevcuttur.

- Benzer şekilde, Smart Power ile akdedilen belirli sipariş formları kapsamında da Smart Power'ın Türkiye Elektrik Dağıtım A.Ş. ("TEDAŞ") ve/veya Irak Enerji Bakanlığı ("MoE") ile ihaleleri çerçevesinde anılan kurumlarla Şirket arasında ayrı ilişki akdedilmeksizin alt-yüklenici sıfatıyla hareket edilmektedir. İşbu sipariş formlarında herhangi bir cezai şart/garanti hususu detaylandırılmamıştır.

Şirket'in halka arzına ilişkin olarak sözleşme akdedilmeksizin gerçekleştirilen satışlar tahtında Şirket'in paylarının halka arzına engel bir durum bulunmamaktadır.

8.2. Tedarik Sözleşmeleri

Şirket faaliyet konusu kapsamında Schneider Elektrik San. ve Tic. A.Ş., Başatlı Boru Profil San. ve Tic. A.Ş., ABB Elektrik Sanayi A.Ş., Tatmetal Çelik Sanayi ve Tic. A.Ş. ve pay sahibi Girişim Elektrik vb. çeşitli tedarikçilerle çalışmaktadır. Şirket tedarikçileri ile genellikle sipariş usulü çalışmakta olup sipariş emirleri/formları doğrultusunda vakum tüplü kesici kutbu, hat koruma rölesi, fider yönetim koruma rölesi, vakum devre kesici, diferansiyel koruma rölesi, motor bobin gazlı kesiciler, ethernet uyarlayıcı, koruma rölesi gibi ürünler ve malzemeler tedarik etmektedir. Bazı tedarikçilerle ise Şirket arasında bu kapsamdaki ürünlerin ve malzemelerin tedarikine ilişkin satın alma sözleşmeleri akdedilmiştir.

Sipariş emirlerinde veya tedarik/satın alma sözleşmelerinde genel olarak malın teslim yeri, bedeli, ödeme şekli ve süresi, temerrüt halleri, cezai şart, teslimatta gecikme, ayıplardan ve hasarlardan sorumluluk ile ilgili benzer düzenlemeler bulunmaktadır.

Satıcı olarak ABB Elektrik San. A.Ş.'nin ("ABB") 28.10.2022 tarihli teklif mektubu ve mektubun kabulü ile sözleşme halini alan teklif mektubunun ticari şartları uyarınca aşağıdaki önemli hükümler öngörülmüştür:

- Teslimata hazır ürünlerin satıcıdan kaynaklanmayan bir sebepten ötürü Şirket tarafından herhangi bir nedenle teslim alınmaması halinde teslimata hazır ürünler için fatura kesilerek teslimatın gerçekleşmiş kabul edileceği ve buna göre Şirket tarafından ödeneceği öngörülmüştür.
- Şirket tarafından ürünlerin satıcının deposunda en fazla 15 günle sınırlı olmak üzere bedelsiz olarak depolanması talep edilebilmektedir. Satıcı tarafından bu teklifin kabul edilmesine karşın Şirket tarafından ilgili ürünler teslim alınmazsa teslim alınmayan ürünler için birim fiyatı üzerinden günlük binde 5 kadar ilave olarak faturalanacaktır.
- Teslimatta gecikme halinde, Şirket'in satıcıdan ceza talep etme hakkı bulunmaktadır. Buna göre, satıcı teslim tarihinde teslim edilmeyen ürünler için gecikilen her hafta ürün bedelinin binde 5'i tutarındaki cezayı Şirket'e ödemekle yükümlüdür.
- Ürünlerin, 30 ay yahut sevkiyat için hazır olmalarından itibaren 24 ay yahut devreye alma tarihinden itibaren 18 ay (hangisi daha önce gerçekleşirse) süreli olarak garanti kapsamında olduğu belirtilmiştir.

- Sözleşmenin imzalanmasından sonra satıcıdan kaynaklanmayan nedenlerden ötürü Şirket tarafından tek taraflı olarak sözleşmenin sona erdirilmesi veya askıya alınması halinde satıcının zararının tazmin edileceği belirtilerek, sözleşme tarafları arasında zararın hesaplanmasına ilişkin bir formül belirlenmiştir.
 - Ödemelerde ABB'den kaynaklanmayan gecikmelerde, aylık en az %2 gecikme faizi için ayrıca fatura kesilecektir. İlave, gecikme 30 günü aşarsa iş geçici olarak durdurulabilecek, 60 günü aşarsa ise sözleşme haklı sebeple derhal feshedilebilecektir. Akde muhalefetin yazılı ihtar üzerine 15 gün içerisinde giderilmemesi halinde, başka bir yazılı ihtar ile sözleşme derhal ve haklı sebebe dayanılarak feshedilebilir.
 - Satıcının sözleşmedeki performansını engelleyen resmi merciler tarafından bir tedbir alırsa 90 gün içinde haklı sebeple sözleşmeyi fesih hakkı bulunmaktadır.
 - Faaliyet konusu değişikliği, mal varlığının tümünün yahut önemli bir bölümünün elden çıkarılması, kontrol yapısı yahut hissedarlık yapısının değişmesi durumunda, ABB, sözleşmeyi derhal ve tek taraflı olarak feshedebilir. ABB tarafından verilen 08.11.2022 tarihli yazı ile, ABB'nin, Şirket'in ABB ile imzaladığı sözleşme ve her türlü belgeye ilişkin olarak Şirket'in halka arzı sonrasında herhangi bir fesih, itiraz veya talep hakkını mevcut olsa dahi kullanmayacağı bildirilmiştir. İlgili izin Ek 6'da sunulmuştur.
- Satıcı olarak Grid Solutions Enerji Endüstrisi A.S.'nin ("GE") 30.03.2022 tarihli teklif yazısı uyarınca aşağıdaki önemli hükümler öngörülmüştür:
- Ödemede temerrüt halinde Şirket tarafından ödenmeyen tutar için günlük binde 1 oranında gecikme faizi uygulanacağı belirtilmiştir. Ödemede gecikme süresi 20 takvim gününü aşarsa GE iptal edip sözleşmeyi feshetme hakkına sahiptir.
 - GE'den kaynaklı nedenlerden dolayı teslimde gecikme yaşanması halinde, gecikme cezası 15 günden itibaren başlar ve satıcı gecikilen her gün için on binde 5 ve toplamda sipariş bedelinin yüzde 2'si kadar Şirkete ceza ödemekle yükümlüdür.
 - Ürünlerin 24 ay süreli olarak garanti kapsamında olduğu belirtilmiştir.
 - Siparişin verilmesinden sonra satıcıdan kaynaklanmayan nedenlerden ötürü Şirket tarafından tek taraflı olarak siparişin iptali halinde Şirket GE'ye sipariş bedelinin belli oranında ödeme yapmakla yükümlüdür.
 - Şirket'in sözleşmedeki yükümlülüklerini yerine getirmemesi halinde, GE tarafından sözleşme askıya alınabilir. Askıya alma süresinin 60 günü aşması halinde GE haklı sebeple sözleşmeyi fesih hakkına sahiptir. Bu durumda siparişin iptali durumu söz konusu olacak ve Şirket'in ödeme yapmakla yükümlü olacağı ve buna ilave, doğan zararı tazmin ile yükümlülüğü olduğu öngörülmüştür.
- Satıcı olarak Siemens San. ve Tic. A.S.'nin ("Siemens") 02.03.2022 ve 02.09.2022 tarihli teklif yazıları uyarınca aşağıdaki önemli hükümler öngörülmüştür:
- Şirketin ödemelerde temerrütü halinde, Şirket her gecikilen gün başına aylık yüzde 3 vade farkı + KDV tutarını Siemens'e ödemekle yükümlüdür.
 - Malzemelerin kararlaştırılan teslim tarihinde Şirket tarafından teslim alınmaması halinde, satıcının deposunda geçecek bekleme süresince oluşacak depolama masraflarının Siemens tarafından Şirkete faturalanacağı öngörülmüştür. Buna ilave, Şirket malzemeleri teslim

tarihinden itibaren 2 hafta içerisinde teslim almazsa, Siemens teslim alınmayan her hafta için sipariş bedelinin yüzde 2'si oranında cezai şart uygulama hakkına sahiptir. Bu sürenin 2 ayı aşması halinde, Siemens, Şirket tarafından ödenen avansı veya teminatı irat kaydetme hakkına veya sözleşmeyi feshetme hakkına sahiptir.

- Malzemelerin 24 ay süreli olarak garanti kapsamında olduğu belirtilmiştir.
- Satıcı olarak Siemens Şan. ve Tic. A.Ş. 26.01.2022 tarihli teklif yazısı ve ekli Siemens Genel Şartları uyarınca aşağıdaki önemli hükümler öngörülmüştür:
 - Ödemelerde temerrüt halinde Şirket her gecikilen gün başına aylık yüzde 2 vade farkı + KDV tutarını Siemens'e ödemekle yükümlüdür.
 - Malzemelerin 24 ay süreli olarak garanti kapsamında olduğu belirtilmiştir.
 - Satıcının sorumluluğu için sınırlama getirilmiş olup, sözleşme/sipariş bedeli tutarının %10'unu aşamayacağı öngörülmüştür.
 - Siparişe başlama tarihinden sonra Şirketin siparişi iptal etmesi veya ödeme yükümlülüklerine aykırı davrandığı için Siemens tarafından sözleşmenin sona erdirilmesi durumunda Siemens'in Şirket tarafından ödenen avansı veya teminatı irat kaydetme hakkına veya sözleşmeyi feshetme ve zararı tazmin hakkı bulunmaktadır.
- Yüklenici olarak Elit Üretim İnşaat Enerji A.Ş. ("Elit") ile 20.09.2021 tarihinde, İTM.367 Referanslı 154 Kv Malatya-2 TM TEİAŞ EPC'ye hizmet alınmasına ilişkin akdedilen İnşaat İşleri Sözleşmesi uyarınca aşağıdaki önemli hükümler öngörülmüştür:
 - Elit, 24 ay süreli olarak garanti vermektedir.
 - Elit'ten 500.000 TL tutarında kesin teminat senedi alınmaktadır.
 - İşlere ait fiyatlar sabitlenmiş olup bunlar üzerinde değişiklik yapılamayacak, artış talep edilemeyecektir.

Tedarik sözleşmeleri açısından, Şirket'in ABB ile akdetmiş olduğu 28.10.2022 tarihli sözleşme dışında Şirket'in ortaklık yapısının değişmesine bağlı bir bildirim yükümlülüğü veya sair hüküm bulunmamaktadır. Anılan sözleşme nezdinde, Şirket işbu Hukukçu Raporu tarihi itibarıyla ABB ile 28.10.2022 tarihinde akdedilmiş ve yürürlükte olan "Tedarik Sözleşmesi" başlıklı tedarik sözleşmesi kapsamında halka arza ilişkin gerekli izinleri ABB'nin 08.11.2022 tarihli yazısıyla almıştır.

Şirket'in halka arzına ilişkin olarak tedarik sözleşmeleri tahtında Şirket'in paylarının halka arzına engel bir durum bulunmamaktadır.

8.3. Mühendislik, Tedarik ve İnşaat (EPC) Sözleşmeleri

8.3.1. TEİAŞ EPC Sözleşmeleri

Şirket ile Türkiye Elektrik İletim A.Ş. ("TEİAŞ") arasında aşağıdaki tabloda belirtilen ve trafo yapım işlerine ilişkin 12 adet mühendislik, tedarik ve inşaat sözleşmesi ("EPC") akdedilmiştir:

- 02/09/2022 tarihli Almus HES TM Yenileme (Farklı Sahada) (Dokap)
- 16/07/2021 tarihli İTM 372 Referanslı 154 Kv Aralık Trafi Merkezi Yapımı İşine Ait Sözleşme
- 02/09/2022 tarihli İTM.407 – 154 Kv Dörtöyl TM Sözleşme
- 11/12/2020 tarihli İTM.338 – 154 Kv Hilvan TM Tevsiyat (GAP) Sözleşme
- 05/08/2021 tarihli 154 kv Malatya – 2 TM Yenileme (DAP) (MALATYA) Yapım İş Sözleşmesi

- 03/06/2022 tarihli İTM.401 Referanslı, 154 Kv Kıyık TM Yapımı İşine Ait Sözleşme
- 05/09/2022 tarihli İTM.410 – 154 Kv Kalkan TM Sözleşme
- 05/11/2021 tarihli İTM.384 – 154 Kv Osmaniye OSB TM Tevsiat Sözleşme
- 12/11/2021 tarihli 154 Kv Silahtar GIS TM Sözleşme
- 19/09/2022 tarihli İTM.495 Referanslı 154 Kv Botaş TM Tevsiat Yapımı İşine Ait Sözleşme
- 25/11/2021 tarihli İTM.385 – 154 Kv Tufanbeyli TM Sözleşme
- 25/08/2021 tarihli İTM.371 – 154 Kv Acıpayam TM Tevsiat Sözleşme

Anılan sözleşmeler, TEİAŞ'ın sağladığı teknik şartname ve sair belgelere uygun olarak, trafo merkezi yapımı işine dair gerekli malzemelerin temini, nakliyesi ve montajını öngörmekte olup ekseriyetle benzer hükümler ihtiva etmektedir. Önemli hükümler aşağıdaki şekildedir:

- Şirket sözleşmenin imza tarihinden itibaren kesin teminat mektubu vermektedir.
- Ekseriyetle 24 aylık garanti süresi öngörülmüştür. Ancak yapının fen ve sana kurallarına uygunluğu, hileli malzeme kullanılması vs. nedenlerle ortaya çıkabilecek zararlardan, Şirket, kesin kabulü takip eden 15 sene için sorumludur.
- Şirket'in proje kapsamında *all risk* sigortası yaptırma yükümlülüğü bulunmaktadır.
- Şirket'in kusurlu olduğu durumlarda her türlü demontaj, yenileme ve düzeltme masraflarının sorumluluğu Şirket'e aittir.
- Şirket'in ihalede sunduğu iş deneyim belgesinin Şirket'in yarısından fazla hissesine sahip pay sahibine ait olması halinde, her hak edişte Şirket'in Ortaklık Durum Tespit Belgesinde değişiklik olmadığının TEİAŞ'a bildirileceği kararlaştırılmıştır.
- Kesin kabul tarihine değin bir aksaklık TEİAŞ tarafından tespit edilirse, TEİAŞ kesin kabul tarihini erteleyebilir ve kabulü ertelenen kısım için TEİAŞ'ın uygun gördüğü teminat alıkonabilir. Şirket'in sözleşmede kararlaştırılan süre içerisinde işi bitirmemesi halinde, en az 10 gün süreli ihtar yapılarak gecikilen her gün için ilk sözleşme bedelinin on binde 6'sı oranında gecikme cezası uygulanır. İhtarda belirtilen sürenin bitmesine rağmen aynı durumun devam etmesi halinde protesto çekmeye gerek kalmaksızın Şirket tarafından sunulan kesin teminatın irat kaydedileceği ve sözleşmenin feshedileceği belirtilmiştir.
- 4735 sayılı kanunda öngörülen yasaklı fiil veya davranışlarda bulunulması halinde protesto çekmeye gerek kalmaksızın Şirket tarafından sunulan kesin teminatın irat kaydedileceği ve sözleşmenin feshedileceği belirtilmiştir. Ancak işin %80'i bittiyse, aciliyet, başka bir yükleniciye yaptırmanın söz konusu olmaması ve durumun taahhüdü yerine getirmeye engel teşkil etmemesi hallerinde, sözleşme feshedilmeyebilir, bu durumda TEİAŞ teminatı irat kaydedebilir.
- Şirket, malzemenin teknik şartnameye uygun olmaması veya yapım işlerindeki kusur ve eksikliklerini, TEİAŞ'ın yazılı bildirimini takiben 10 gün içerisinde gidermek yahut gidermeye başlamak durumundadır. Aksi takdirde, beher gecikilen gün başına, sözleşmede yazılan gecikme cezası olan %0.006'nin %10'u kadar ceza kesilir. Gecikmenin 30 günlü aşması halinde ise, TEİAŞ, ceza uygulamasına devam etme hakkı saklı kalarak, Şirket nam ve hesabına kusurları giderebilir.
- Sözleşme ifası kapsamında, trafo merkezinin bir bölümünde enerji kesim gerekliliği oluşması halinde, Şirket bu hususu 10 gün önceden TEİAŞ'a bildirmek ve TEİAŞ ile ortak bir enerji kesim programı oluşturmak durumundadır. İşbu programa uyulmaması halinde, teknik hususlara bağlı

olarak (sözleşme bedeli) x (% 0,125 ila 0,1) x (verilen süre) formülüne uygun olarak cezai şart uygulanacaktır.

- Sözleşme kapsamında Şirket'e uygulanacak cezaların toplamı ilk sözleşme bedelinin %15'ini geçemeyeceği, geçmesi halinde ise bu orana kadar uygulanacak cezanın yanı sıra 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu uyarınca protesto çekmeye gerek kalmaksızın kesin teminat irat kaydedilerek sözleşme feshedilebileceği öngörülmüştür.
- Sözleşmenin feshine ilişkin hükümlere ek olarak sözleşmenin TEİAŞ veya Şirket tarafından feshine ilişkin şartlara 4735 sayılı Kamu İhale Sözleşmeleri Kanunu ve Yapım İşleri Genel Şartnamesi uygulanacağı belirtilmiştir.
- Şirket'in sözleşmeden doğan alacaklarına haciz konması halinde, bunu 30 gün içinde kaldırmazsa, TEİAŞ'ın sözleşmeyi fesih hakkı bulunmaktadır.
- Sözleşmede kararlaştırılan iş kapsamında gerekli tüm ruhsatların alım sorumluluğu Şirket'e aittir.
- Şirket, sözleşme konusu işlerin yürütülmesi esnasında çevresel yükümlülük ve ilkelere uymakla, Çevre Kanunu ve ÇED mevzuatı doğrultusunda tüm tedbirlere uymak ve ilgili kamu kurum ve kuruluşlardan gerekli izinleri almakla yükümlüdür. Aksi halde bu yükümlülüklerin yerine getirilmemesinden doğabilecek her türlü hukuki, mali, cezai ve idari sorumluluğun Şirket'e ait olduğu ve her türlü zarar ve ziyandan Şirket'in bizzat sorumlu olacağı öngörülmüştür. Bu kapsamda, TEİAŞ tarafından ödenmek zorunda kalınan bedeller Şirketin hak edişlerinden veya varsa alacaklarından veya teminatlarından kesilmek suretiyle tahsil edilecektir. Yetmemesi halinde TEİAŞ'ın yasal yollara başvurma hakkı saklı olacağı belirtilmiştir.
- Şirket'in sözleşme uyarınca iş sağlığı ve güvenliği kapsamında yükümlülüğü bulunmaktadır. Şirket çalışanların işle ilgili her türlü sağlık ve güvenliğini sağlamakla yükümlü olduğu ve 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve sair mevzuata uymak zorunda olduğu düzenlenmiştir. Bu önlemlerin alınmamasından doğacak her türlü kaza, olay ve meslek hastalıklarından kaynaklanacak cezai hükümler konusundaki yasal sorumlulukları ile tazminatlardan bizzat sorumlu olacağı kararlaştırılmıştır.

Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyana istinaden, Şirket bazı projeler için ihaleye girerken Şirket'in yarısından fazla hissesine sahip pay sahibi olan Girişim Elektrik'e ilişkin, bazı durumlarda ise Şirket kendisine ait iş deneyim belgesini TEİAŞ'a sunmaktadır. Bu sebeple, TEİAŞ EPC sözleşmeleri açısından, TEİAŞ ile olan bütün EPC sözleşmelerinde değil, yalnızca Şirket'in ihalede sunduğu iş deneyim belgesinin Girişim Elektrik'e ait olması durumlarında, ilgili EPC sözleşmesi gereği Şirket'in ortaklık yapısının değişmesine bağlı bir bildirim yükümlülüğü doğacaktır. Bu durumda gerekli sözleşmeler nezdinde, rutin hakediş dönemlerinde, Şirket ortaklığının değişmediğine dair bir beyanda bulunulmasının öngörülmüş olması sebebiyle halka arz ile beraber pay sahipliği değişikliğinin TEİAŞ'a halka arzı takip eden ilk hakediş ile bildirilmesi gerekecektir. Ancak, halka arz sonrasında, Şirket'in yarısından fazla hissesine sahip pay sahibinin yani Girişim Elektrik'in pay sahipliği oranı %50'nin altına düşmeyecektir. Bu nedenle, yalnızca bu durumun söz konusu olduğu sözleşmeler uyarınca TEİAŞ'a yapılacak bildirim bilgilendirme amaçlı olup halka arz sonrasında Şirket kontrol yapısında bir değişiklik meydana gelmeyeceği için ilgili sözleşmeler açısından herhangi bir risk teşkil etmeyeceği varsayılmaktadır.

Şirket'in akdetmiş olduğu ve yukarıda anılan sözleşmelerden Şirket paylarının halka arzına ve Borsa İstanbul'da işlem görmesine engel teşkil edecek herhangi bir sözleşme bulunmadığı tespit edilmiştir.

8.3.2. Diğer EPC Sözleşmeleri

Şirket ile Aluform Pekintaş Alüminyum Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Aluform") arasında 10.03.2020 tarihinde Ukrayna – Ternivka, Kapustyane, Ovocheve, Zaichevska ve Gorokhivksa bölgeleri için 34,10 MWac gücündeki tesislere ilişkin EPC sözleşmesi akdedilmiştir.

Önemli hükümler aşağıdaki şekildedir:

- Şirket, 1.000.000 Amerikan Doları tutarında teminat senedi ile banka teminat mektubunu sözleşmenin imzalanmasını takip eden 7 gün içerisinde Aluform'a vermekle mükelleftir.
- Tesislere ilişkin 24 aylık garanti süresi öngörülmüştür.
- Mücbir sebebe bağlı olmayan gecikme durumunda, toplam sözleşme bedelinin %10'u ile sınırlı kalmak kaydıyla, beher gecikilen gün başına, ilgili sahaya ilişkin sözleşme bedelinin %0,1'i cezai şart olarak belirlenmiştir. Gecikmenin 30 günü geçmesi halinde ise, Aluform, ihtiyari olarak sözleşmeyi feshedebilir yahut işi başkasına devredip Şirket nam ve hesabına yaptırabilir.
- Akde muhalefet, mevzuata yahut Aluform talimatına aykırılık, izinsiz devir vb. durumlarda Şirket'in yazılı ihtarına rağmen 3 gün içerisinde ilgili durumu düzeltmemesi halinde, Aluform'un sözleşmeyi feshetme yahut işi başkasına devretme hakkı mevcuttur.
- Şirket'in proje kapsamında *all risk* ve genel üçüncü şahıs mali mesuliyet sigortası yaptırmaya yükümlülüğü bulunmaktadır.

Aluform EPC sözleşmesi açısından, Şirket paylarının halka arzına ve Borsa İstanbul'da işlem görmesine engel teşkil edecek herhangi bir husus bulunmadığı tespit edilmiştir.

8.4. İş Ortaklığı Sözleşmesi

Şirket'in Girishim Power Enerji Savunma Havacılık ve Uzay Otomasyon Teknolojileri San. Taah. Tic. A.Ş. ("Girishim") ile arasında imzalanmış olan 07.02.2022 tarihli bir iş ortaklığı sözleşmesi bulunmaktadır. Sözleşmeye istinaden, TEİAŞ tarafından işveren olarak ihalesi yapılan 154 kV Güneşli GIS Trafo Merkezi Yapımı işinin ("Proje") müteahhitlik hizmetlerini gerçekleştirmek amacıyla Şirket ile Girishim arasında bir iş ortaklığı ("İş Ortaklığı") kurulmuştur. Kurulan iş ortaklığının sermayesi 10.000 TL olup, 9.900 adet pay Şirket'in 100 adet pay ise Girishim'in olmak üzere 10.000 adet paya bölünmüştür. Taraflar arasındaki iş ortaklığı işveren TEİAŞ için üstlenilen Proje'nin sözleşmeye uygun olarak tamamlanması, kesin kabulün yapılması, teminatların iade edilmesi ile birlikte alınacak yönetim kurulu kararını takiben iş ortaklığı sona erecektir. Proje'nin pilot firmasının Şirket olacağı kararlaştırılmıştır. Buna göre, pilot firma olarak Şirket için işveren TEİAŞ nezdinde iş ortaklığını temsil etmesi ve işlerin koordinasyonunu düzenlemesi öngörülmüştür. Buna karşın, sözleşmeye göre taraflar işveren TEİAŞ'a karşı müştereken ve müteselsilen sorumlu olacaklarını beyan ve taahhüt etmişlerdir.

İş Ortaklığı Sözleşmesi, Şirket ortaklığının değişmesi veya Şirket yönetimini kontrol eden hissedarlık yapısında değişiklik olmasına ilişkin alınması gereken izin veya yapılması gereken bildirim yükümlülüğü veya sair hüküm içermemektedir.

Şirket'in halka arzına ilişkin olarak İş Ortaklığı Sözleşmesi tahtında Şirket'in paylarının halka arzına engel bir durum bulunmamaktadır.

İş Ortaklığı ile TEİAŞ arasında 11.02.2022 tarihinde yüklenici olarak trafo merkezi yapım işi (Güneşli GIS TM) sözleşmesi akdedilmiştir. Sözleşme kapsamında işveren olan TEİAŞ yüklenici olan İş Ortaklığı'ndan 106.932.212,50-TL tutarında sözleşme bedeli karşılığında trafo merkezi için elektrik malzemesi montajı ve inşaat işlerini üstlenmesine ilişkin taahhüt almıştır. Bu sözleşme uyarınca kararlaştırılan önemli hükümler için işbu Hukukçu Raporu'nun 8.3.1 bölümünde detaylıca incelenen TEİAŞ sözleşmelerine bakınız.

İş Ortaklığı Sözleşmesi çerçevesinde, halihazırda işbu Hukukçu Raporu'nun ilgili bölümlerinde tekrarlananlar dışında, Şirket paylarının halka arzına ve Borsa İstanbul'da işlem görmesine engel teşkil edecek herhangi bir sözleşme bulunmadığı tespit edilmiştir.

8.5. Bayilik Sözleşmeleri

Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyan uyarınca, Şirket, ürünlerinin yaygın satış ve dağıtımın sağlanması amacıyla Türkiye ve dünya genelinde bayiler ile çalışmaktadır. Bayiler ile ilişkiler, enflasyon ve arz/talep dengesindeki pozitif durum sebebiyle ayrı bayilik sözleşmeleri akdetmeksizin ve münhasırlık ilişkisi kurmaksızın, stok verme yerine doğrudan satış yöntemiyle, ekseriyetle şifahi yollarla verilen siparişler üzerinden ilerleyen, iyi niyete dayalı şekilde kurgulanmaktadır.

Anılan doğrudan satış sistemine yönelik, Şirket'in İhsan Electric Company ile 10.08.2021 tarihinde Irak nezdindeki müşteri portföyünü genişletmesi amacıyla akdettiği mal alım gibi doğrudan satış sözleşmeleri tarafımızca incelenmiş olup bunlar nezdinde planlanan halka arzı menfi anlamda etkileyebilecek hükümler bulunmamaktadır.

8.6. Finansman Sözleşmeleri

8.6.1. Şirket'in Taraf Olduğu Finansman Sözleşmeleri

Şirket, yatırım harcamalarının finansmanı için birçok finans kuruluşu ile finans sözleşmesi akdetmiştir. Kredi anlaşmaları, genel kredi sözleşmeleri, benzeri anlaşmalar ile bu belgeler tahtında imzalanan finans belgelerine ilişkin detaylar aşağıdaki gibidir:

Genel Kredi Sözleşmeleri

Şirket, faaliyetlerinin devamı amacıyla çeşitli bankalarla genel kredi sözleşmeleri akdetmiştir. Anılan genel kredi sözleşmeleri, ilgili bankaların standart kredi sözleşmeleri olup; genel olarak bankalara, kredi verdikleri şirketin finansal durumunun olumsuz yönde değişmesi, ilgili şirketlerce üçüncü kişiler lehine kefalet ve garantiler verilmesi, ilgili şirketlerin malvarlığı üzerinde önemli ölçüde tasarruflarda bulunulması ve taksitler yaratılması, şirketlerin borçluluğunun artırılması, izinsiz kâr payı dağıtımı yapılması gibi hallerde tüm kredileri muaccel hale getirme, geri ödeme talep etme, temerrüt faizi işletme gibi geniş hak ve yetkiler tanımaktadır. Anılan sözleşmeler, Türkiye'deki bankaların kredi verirken kullandıkları standart içerikte sözleşmeler olup herhangi bir projeye özgülenmiş değildir ve standart banka uygulaması gereği imzalanmışlardır. Söz konusu genel kredi sözleşmelerinin birçoğu, çeşitli müteselsil kefaletlerle teminat altına alınmıştır.

Şirket'in akdetmiş olduğu genel kredi sözleşmeleri Şirket'in ortaklık yapısındaki değişiklikleri kredi veren bankanın onayına tabi kılan hükümler içermekte olup, söz konusu onaylar alınmaksızın Şirket'in ortaklık yapısında değişiklik olması halinde, ilgili bankaların sözleşme kapsamında kullanılan kredilerin geri ödenmesini talep etme hakkı vardır. Genel kredi sözleşmeleri çerçevesinde bankalara tanınan bu yetki piyasa uygulamasını yansıtmakta olup, Şirket paylarının halka arz edilmesi sebebiyle bankaların ilgili kredileri kat etmeleri, geri çağırımları veya durdurmaları ihtimalinde Şirket ilgili kredileri ve genel kredi sözleşmelerinde öngörülen diğer bedelleri geri ödeme suretiyle kapatabilecektir. Her halükârda, Şirket, Akbank T.A.Ş., Anadolubank A.Ş., Burgan Bank A.Ş., DenizBank A.Ş., T. Garanti Bankası A.Ş., Türkiye Halk Bankası A.Ş., Türkiye İş Bankası A.Ş., Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş., Odea Bank A.Ş., Türkiye Finans Katılım Bankası A.Ş., Türkiye Ekonomi Bankası A.Ş., Türkiye Vakıflar Bankası T.A.O, Ziraat Katılım Bankası A.Ş., Yapı ve Kredi Bankası A.Ş., Vakıf Katılım Bankası A.Ş., T.C. Ziraat Bankası A.Ş. ve Türkiye İhracat Kredi Bankası A.Ş.'den planlanan halka arza engel bir durum olmadığına veya bu durumun kredi sözleşmeleri açısından temerrüt ve muacceliyet hali yaratmayacağına ilişkin gerekli izni almıştır. İlgili izinler Ek 6'da sunulmuştur.

Şirket'in 30.03.2023 tarihli beyanı ile işbu Hukukçu Raporu tarihi itibarıyla Şirket, Şirket'in taraf olduğu başka bir genel kredi sözleşmesi bulunmadığı ve Şirket'in taraf olduğu genel kredi sözleşmelerinde yer alan düzenlemelere esaslı biçimde uyulduğunu teyit etmiştir.

Yukarıda anılan genel kredi sözleşmeleri kapsamında, Şirket ile Akbank T.A.Ş. arasında: (i) 21.04.2014 tarihinde 12.500.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanları bulunmaktadır. (ii) Şirket ile Akbank T.A.Ş. arasında 13.06.2016 tarihinde 20.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanları bulunmaktadır. (iii) Şirket ile Akbank T.A.Ş. arasında, 30.05.2017 tarihinde 85.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır.

Şirket ile Anadolubank A.Ş. arasında 07.02.2018 tarihinde 125.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır.

Şirket ile Burgan Bank A.Ş. arasında: (i) 01.07.2020 tarihinde 2.000.000 Avro limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanları bulunmaktadır. (ii) 25.11.2020 tarihinde 20.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanları bulunmaktadır. (iii) 20.05.2021 tarihinde 30.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır.

Şirket ile DenizBank A.Ş. arasında 18.11.2020 tarihinde 30.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır.

Şirket ile T. Garanti Bankası A.Ş. arasında: (i) 06.07.2012 tarihinde 500.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme Girişim Elektrik'in, Ramin Malek'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanları bulunmaktadır. (ii) 12.06.2017 tarihinde 4.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın, Ramin Malek'in ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanları bulunmaktadır. (iii) 07.06.2018 tarihinde 4.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır. Şirket'in, T. Garanti Bankası A.Ş.'de tanımlı toplam limit tutarı, Şirket'in 30.03.2023 tarihli beyanı kapsamında 1.750.000 ABD Dolarıdır.

Şirket ile Türkiye Halk Bankası A.Ş. arasında: (i) 23.07.2017 tarihinde 3.000.000 Avro limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanları bulunmaktadır. (ii) 03.05.2019 tarihinde 5.000.000 ABD Doları limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanları bulunmaktadır. (iii) 03.05.2019 tarihinde 30.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır. (iv) 29.03.2021 tarihinde 100.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır.

Şirket ile Türkiye İş Bankası A.Ş. arasında 22.06.2017 tarihinde 2.000.000 TL ve 1.000.000 ABD Doları limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır.

Şirket ile Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş. arasında: (i) 23.02.2022 tarihinde 150.000.000 TL limitli

genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır. (ii) 07.05.2018 tarihinde 30.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır. Şirket'in 30.03.2023 tarihli beyanı doğrultusunda bu sözleşmeler kapsamında Şirket ve Girişim Elektrik mltşterek borçlu ve müteselsil kefalettir.

Şirket ile Odea Bank A.Ş. arasında: (i) 07.02.2017 tarihinde 22.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır. (ii) 07.05.2018 tarihinde 30.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, Şirket'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır.

Müşteri olarak Şirket ve Girişim Elektrik ile banka olarak Türkiye Finans Katılım Bankası A.Ş. arasında: (i) 24.04.2018 tarihinde 35.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanları bulunmaktadır. (ii) 13.05.2022 tarihinde 110.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanları bulunmaktadır.

Şirket ile Türk Ekonomi Bankası A.Ş. arasında: (i) 11.08.2014 tarihinde 6.500.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanları bulunmaktadır. (ii) 04.01.2018 tarihinde 11.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanları bulunmaktadır. (iii) 05.07.2021 tarihinde 61.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır.

Şirket ile Türkiye Vakıflar Bankası T.A.O. arasında: (i) 04.10.2017 tarihinde 50.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. 10.08.2021 tarihinde ise sözleşme limiti 50.000.000 TL artırılarak 100.000.000 TL'ye çıkarılmıştır. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanları bulunmaktadır. (ii) 04.10.2017 tarihinde 15.000.000 Avro limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanları bulunmaktadır. (iii) 04.10.2017 tarihinde 15.000.000 ABD Doları limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır.

Müşteri olarak Şirket ve Girişim Elektrik ile banka olarak Vakıf Katılım Bankası A.Ş. arasında 27.11.2017 tarihinde 30.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Sözleşme kapsamında Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün kefalet beyanı bulunmaktadır.

Şirket ile Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. arasında: (i) 06.02.2013 tarihinde 2.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır. (ii) 04.01.2017 tarihinde 3.250.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanları bulunmaktadır. (iii) 31.01.2022 tarihinde 3.000.000 Avro limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır. (iv) 31.01.2022 tarihinde 25.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır.

Şirket ile T.C. Ziraat Bankası A.Ş. arasında 13.02.2020 tarihinde 20.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Sözleşme limiti 18.06.2021 tarihinde 130.000.000 TL artırılarak 150.000.000 TL olmuştur. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır.

Şirket ile Ziraat Katılım Bankası A.Ş. arasında: (i) 24.05.2021 tarihinde 100.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır. (ii) 08.03.2018 tarihinde 20.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır. (iii) 13.02.2020 tarihinde 45.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır.

Şirket ile ING Bank A.Ş. arasında: (i) 10.08.2017 tarihinde 30.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, M. Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır. (ii) 24.07.2012 tarihinde 500.000 Avro limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, Smart Power Enerji İnşaat Taahhüt ve Otomasyon Teknolojileri Sanayi Dış Ticaret A.Ş.'nin, M. Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır. (iii) 24.07.2012 tarihinde 2.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, Smart Power Enerji İnşaat Taahhüt ve Otomasyon Teknolojileri Sanayi Dış Ticaret A.Ş.'nin, M. Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır.

Şirket ile Türkiye İhracat Kredi Bankası A.Ş. arasında 29.05.2020 tarihinde 10.000.000 ABD Doları limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Girişim Elektrik'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır.

Şirket'in imzalanan genel kredi sözleşmeleri uyarınca belirli bir üst limite kadar nakdi ve gayri nakdi her çeşit krediyi kullanma hakkı bulunmaktadır.

Şirket'in 30.03.2023 tarihli beyanı kapsamında Şirket'in taraf olduğu başka herhangi bir genel kredi sözleşmesi bulunmamaktadır.

Kefil Sıfatıyla İmzalanan Genel Kredi Sözleşmeleri

Girişim Elektrik ile Albaraka Türk Katılım Bankası A.Ş. arasında 26.09.2017 tarihinde 30.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Şirket'in, Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır.

Girişim Elektrik ile Akbank T.A.Ş. arasında: (i) 30.05.2017 tarihinde 90.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Şirket'in, M. Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır. (ii) 08.01.2020 tarihinde 100.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Şirket'in, M. Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır.

Girişim Elektrik ile Anadolubank A.Ş. arasında 07.02.2018 tarihinde 125.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Şirket'in, M. Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır.

Girişim Elektrik ile Burgan Bank A.Ş. arasında: (i) 01.07.2020 tarihinde 2.000.000 Avro limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Şirket'in, M. Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır. (ii) 25.11.2020 tarihinde 20.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Şirket'in, M. Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır.

Girişim Elektrik ile Türkiye İş Bankası A.Ş. arasında: (i) 22.06.2017 tarihinde 3.000.000 Avro limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Sözleşmenin limiti 27.02.2018 tarihinde 1.500.000 Avro artırılarak 4.500.000 Avro olmuştur. Bu sözleşme kapsamında Şirket'in, M. Behiç Harmanlı'nın, Electrex Dış Ticaret A.Ş.'nin ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır, (ii) 25.11.2016 tarihinde 2.600.000 Avro limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Şirket'in, M. Behiç Harmanlı'nın, Electrex Dış Ticaret A.Ş.'nin ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır. (iii) 22.06.2017 tarihinde 5.000.000 ABD Doları ve 7.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşmenin kredi limiti 28.07.2017 tarihinde 10.000 TL ve 10.000.000 ABD Doları artırılarak toplamda 17.000.000 TL ve 15.000.000 ABD Doları olmuştur. Bu sözleşme kapsamında Şirket'in, M. Behiç Harmanlı'nın, Electrex Dış Ticaret A.Ş.'nin ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır. (iv) 22.11.2021 tarihinde 125.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Şirket'in, M. Behiç Harmanlı'nın, Electrex Dış Ticaret A.Ş.'nin ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır.

Girişim Elektrik ile Odea Bank A.Ş. arasında: (i) 10.11.2020 tarihinde 10.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Şirket'in, M. Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır, (ii) 07.02.2017 tarihinde 22.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Şirket'in, M. Behiç Harmanlı'nın, Electrex Dış Ticaret A.Ş. ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır. (iii) 24.07.2013 tarihinde 10.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Şirket'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanları bulunmaktadır.

Girişim Elektrik ile Türk Ekonomi Bankası A.Ş. arasında: (i) 11.08.2014 tarihinde 4.500.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Şirket'in, M. Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır, (ii) 12.08.2011 tarihinde 8.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Şirket'in, M. Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır. (iii) 04.01.2018 tarihinde 8.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Şirket'in, M. Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır. (iv) 05.07.2021 tarihinde 120.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Şirket'in, M. Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır.

Girişim Elektrik ile Yapı ve Kredi Bankası A.Ş. arasında 27.09.2019 tarihinde 50.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Şirket'in, M. Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır.

Girişim Elektrik ile Türkiye Halk Bankası A.Ş. arasında: (i) 03.05.2019 tarihinde 5.000.000 ABD Doları limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Şirket'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanları bulunmaktadır. (ii) 03.05.2019 tarihinde 30.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Şirket'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanları bulunmaktadır. (iii) 23.07.2013 tarihinde 3.000.000 Avro limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Şirket'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın, Mesut Baz'ın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanları bulunmaktadır. (iv) 21.01.2015 tarihinde 5.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Şirket'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanları bulunmaktadır. (v) 01.06.2015 tarihinde 3.000.000 ABD Doları limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Şirket'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanları bulunmaktadır. (vi) 29.03.2021 tarihinde 12.500.000 ABD Doları limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Şirket'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanları bulunmaktadır.

Girişim Elektrik ile ING Bank A.Ş. arasında: (i) 24.07.2012 tarihinde 8.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Şirket'in, Smart Power Enerji İnşaat Taahhüt ve Otomasyon Teknolojileri Sanayi Dış Ticaret A.Ş.'nin, M. Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır. (ii) 03.09.2013 tarihinde 8.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Şirket'in, Smart Power Enerji İnşaat Taahhüt ve Otomasyon Teknolojileri Sanayi Dış Ticaret A.Ş.'nin, M. Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır. (iii) 24.07.2012 tarihinde 2.000.000 Avro limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Şirket'in, Smart Power Enerji İnşaat Taahhüt ve Otomasyon Teknolojileri Sanayi Dış Ticaret A.Ş.'nin, M. Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır. (iv) 03.05.2018 tarihinde 5.000.000 TL limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Şirket'in, M. Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanı bulunmaktadır.

Girişim Elektrik ile Türkiye İhracat Kredi Bankası A.Ş. arasında 10.10.2018 tarihinde 3.000.000 Avro limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir. Bu sözleşme kapsamında Şirket'in, Muhittin Behiç Harmanlı'nın ve Ali Gökhan Öztürk'ün müteselsil kefalet beyanları bulunmaktadır. 14.05.2018 tarihinde 50.000.000 ABD Doları limitli genel kredi sözleşmesi akdedilmiştir.

Şirket'in 30.03.2023 tarihli beyanı kapsamında Şirket'in kefil olduğu başka herhangi bir genel kredi sözleşmesi bulunmamaktadır.

Şirket'in 01.01.2022-31.12.2022 hesap dönemine ilişkin olarak Deneyim Bağımsız Denetim ve Danışmanlık A.Ş. tarafından hazırlanan Bağımsız Denetçi Raporu kapsamında vermiş olduğu teminatlar aşağıdaki tabloda belirtilmektedir.

	30.09.2022	
	Döviz Cinsi	Tutarı
Verilen Teminat Mektupları	TL	168.977.253
Verilen Teminat Mektupları	ABD Doları	1.966.503
Verilen Teminat Mektupları	Avro	1.646.419

8.6.2. Bağlı Ortaklık ve İştirakler'in Taraf Olduğu Finansman Sözleşmeleri
Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyan uyarınca Şirket'in Bağlı Ortaklık ve İştirakler'inin taraf olduğu herhangi bir finansman sözleşmesi bulunmamaktadır.

8.7. Kira Sözleşmeleri

8.7.1. Şirket'in ve Bağlı Ortaklık'ının Taraf Olduğu Kira Sözleşmeleri
Şirket'in kiracı sıfatıyla çeşitli taşınmazlara dair kiraya veren sıfatıyla Girişim Elektrik ile akdetmiş olduğu 6 adet kira sözleşmesi bulunmaktadır. Şirket'in bağlı ortaklığı Peak PV Solar Teknolojileri A.Ş.'nin ise akdetmiş olduğu 1 adet kira sözleşmesi bulunmaktadır. Şirket'in ve söz konusu iştirakinin taraf olduğu ve aşağıda detayları işbu Hukukçu Raporu'nun 3.1.2. maddesi altında detaylı olarak incelenen kira sözleşmeleri mevcut olup, söz konusu sözleşmeler incelendiğinde Şirket paylarının halka arzı ve Borsa İstanbul'da işlem görmesini kısıtlayıcı bir düzenlemeye rastlanmamış olup, Şirket'in faaliyetine etki edebilecek düzeyde hüküm içermediği ve genel hükümlere yönelik düzenlemeler içerdiği görülmüştür.

TBK hükümleri çerçevesinde belirli süreli akdedilen konut ve çatılı işyeri kira sözleşmeleri kiracının en az 15 gün önceden yazılı bir bildirimle sözleşmeyi feshetmeyi bildirmediği takdirde kira sözleşmesinde belirtilen sürenin dolmasından sonra otomatik olarak birer yıllık sürelerle uzamaktadır. Bazı sınırlı durumlar haricinde kiraya veren yalnızca kira süresinin sona ermesinden ötürü sözleşmeyi feshedememektedir. Ancak 10 yıllık uzama süresinin sonunda kiraya veren sürenin bitiminden en az üç ay önce yapacağı bildirimle kira sözleşmesini feshetme hakkına sahiptir. Bu nedenle bir kira sözleşmesinin sözleşmede belirtilen yenileme süresi her ne olursa olsun konut ve çatılı işyeri kira sözleşmeleri için sözleşmeye TBK hükümleri uygulanacağından, sözleşmede tarafların sözleşme süresinin uzatılması için yazılı mutabakat öngörse dahi Şirket kiracı olarak tahliye hükümlerine karşı TBK uyarınca korunacaktır. Bu doğrultuda, kira süresinin sonunda Şirket'in mevcut lokasyonlarından çıkarılmasının uzak bir ihtimal olduğu anlaşılmaktadır. Ayrıca, Şirket'ten alınan bilgi uyarınca, Şirket bugüne kadar kira sözleşmelerini kendileri için elverişli koşullarla yenilemeyi başarmıştır.

8.8. Diğer Sözleşmeler

Şirket, vergi ve mali denetiminin mevzuata uygun olarak yaptırılmasına ve tam tasdik raporu alınmasına ilişkin yeminli mali müşavirlik denetim ve tasdik sözleşmesi ve 2022 yılı olağan genel kurulunda bağımsız denetçi seçimine ve Şirket'in bağımsız denetiminin yapılmasına ilişkin bağımsız denetim sözleşmesi akdetmiştir.

Ayrıca, Şirket, Ar-Ge faaliyetleri kapsamında Gazi Üniversitesi'nde bünyesinde faaliyet gösteren (i) Dr. Araş. Öğrt. Göv. Naki Güler ve Doktora Öğrencisi Tohid Harighi'den akademik danışmanlık hizmeti almış, (ii) Prof. Dr. Ramazan Bayındır'dan ise kısa devre hesaplamaları ve projelendirme üzerine çalışmalar yürütmüştür. Anılan kişilerle akdedilen ayrı sözleşmeler bulunmamakta olup Gazi Üniversitesi ile akdedilen iş birliği anlaşması tarafımızca incelenmiştir.

9. DAVALAR

Şirket'in taraf olduğu dava ve takipler, Av. Emrah Emre ve Av. Talha Türker tarafından hazırlanan ve Şirket tarafından tarafımıza sunulan 28.03.2023 tarihli ve imzalı avukat mektubu uyarınca tevsik edilmiştir. Derdest dosyalara ilişkin detaylı bilgiler EK 1'de yer almaktadır. Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyan uyarınca Şirket'in, Bağlı Ortaklıklar'ının ve İştirakler'inin işbu Hukukçu Raporu'nda belirtilenler haricinde taraf olduğu bir dava veya icra takibi bulunmamaktadır. Şirket'ten alınan 30.03.2023 tarihli beyan uyarınca Şirket'in Bağlı Ortaklıklar'ının ve İştirakler'inin taraf olduğu bir tahkim uyuşmazlığı bulunmamaktadır.

Söz konusu davaların incelenmesi sonucu, tarafımızca Şirket'in, faaliyetleri, mali durumu veya karlılığı üzerinde tek başına veya hep birlikte önemli derecede olumsuz etkisi olabilecek ya da yakın geçmişte etkili olmuş herhangi bir idari işlem, dava, tahkim veya sair idari takip bulunmadığı kanaatine varılmıştır. Bu nedenle, Şirket tarafından doğrudan herhangi bir risk taşınmamaktadır.

Mevzuat uyarınca davacıların dava devam ederken talep tutarlarını arttırma hakkı bulunmakta olup, Şirket'in tâbi olduğu dava ve talep risk tutarlarının burada belirtilenlerden yüksek olması da ihtimal dâhilindedir. Ancak, Şirket'in ticari faaliyetleri değerlendirildiğinde aşağıda bahsi geçen dava riski miktarlarının olağan tutarlar olduğu düşünülmektedir.

İşbu Hukukçu Raporu tarihi itibarıyla Şirket aleyhine açılmış 39 adet dava bulunmaktadır. Bu davaların toplam tutarı, mevzuat çerçevesinde her bir dosya özelinde ayrıca hesaplanması gereken işleyecek faiz tutarları hariç olmak üzere yaklaşık olarak 1.709.791 TL'dir. Bu davalardan (i) 1 tanesi ticari, (ii) 37 tanesi iş, (iii) 1 tanesi sulh hukuk davasıdır.

İşbu Hukukçu Raporu tarihi itibarıyla Şirket aleyhine açılmış 3 adet icra takibi bulunmaktadır. Bu takiplerin toplam tutarı, mevzuat çerçevesinde her bir dosya özelinde ayrıca hesaplanması gereken işleyecek faiz tutarları hariç olmak üzere yaklaşık olarak 62.491 TL'dir.

Şirket'in ortakları hakkında devam etmekte olan bir ceza davası bulunmaktadır. Söz konusu davaya ilişkin detaylı açıklamalar EK 1'de yer almaktadır

Olası risk tutarı en yüksek olan uyuşmazlık, Şirket aleyhine açılan iş davası olan ve Ankara Batı 1. İş Mahkemesi'nde 2021/312 E. numarası ile görülmekte olan davadır. Bahsi geçen uyuşmazlığın olası risk tutarı 150.000 TL'dir.

İşbu Hukukçu Raporu tarihi itibarıyla Şirket tarafından açılmış 3 adet dava bulunmaktadır. Bu davaların toplam tutarı, mevzuat çerçevesinde her bir dosya özelinde ayrıca hesaplanması gereken işleyecek faiz tutarları hariç olmak üzere yaklaşık olarak 7.000 TL'dir. Bu davalardan (i) 2 tanesi iş, (ii) 1 tanesi sulh hukuk davasıdır.

İşbu Hukukçu Raporu tarihi itibarıyla Şirket tarafından açılmış 2 adet icra takibi bulunmaktadır. Bu takiplerin toplam tutarı, mevzuat çerçevesinde her bir dosya özelinde ayrıca hesaplanması gereken işleyecek faiz tutarları hariç olmak üzere yaklaşık olarak 141.000 TL'dir.

10. SONUÇ

İncelenen Belgeler kapsamında ve işbu Hukukçu Raporu'nda yapılan açıklamalar doğrultusunda tarafımızca yapılan hukuki inceleme ve değerlendirme sonucunda;

- Şirket'in üretim ve faaliyetini etkileyecek önemli hukuki uyuşmazlık bulunmadığı,
- Şirket'in kuruluş ve faaliyet bakımından hukuki durumu ile payların hukuki durumunun tabii oldukları mevzuata uygun olduğu,
- Şirket'in ilgili mevzuat tahtında temin edilmesi gereken yetki, izin, ruhsat vb. belgelere sahip olduğu, bununla birlikte Şirket'in Bağlı Ortaklığının henüz faaliyete geçmemiş olan fabrikası için (işbu raporda Yedinci fabrika olarak ifade edilmiştir.) işyeri açma ve çalışma ruhsatı alınmadığı ancak Şirket tarafından sunulan beyan ve taahhütler doğrultusunda bu fabrikanın faaliyete geçmesi akabinde Şirket'in gecikmeksizin ruhsat başvurusunda bulunarak Yedinci Fabrika için işyeri açma ve çalışma ruhsatını temin edeceğini beyan ve taahhüt ettiği, Yedinci Fabrika'nın ruhsat ve izin eksikliklerinin ise Şirket'in faaliyetlerini önemli derecede olumsuz etkilemeyeceği,
- Kotasyon yönergesi 7. madde 5. fıkraya uyarınca, Şirket'in yönetim kurulu üyeleri ile genel müdürü ve yönetim kontrolünü elinde bulunduran pay sahipleri sermaye piyasası mevzuatında ve Bankacılık Kanununda yer alan suçlar, Türk Ceza Kanununun 282'nci maddesinde düzenlenen suçtan (alt sınırı altı ay veya daha fazla hapis cezasını gerektiren bir suçtan kaynaklanan malvarlığı değerlerini, yurt dışına çıkaran veya bunların gayrimeşru kaynağını gizlemek veya meşru bir yolla elde edildiği konusunda kanaat uyandırmak maksadıyla, çeşitli işlemlere tâbi tutmak suçu) kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama suçundan ve ödünç para verme işleri hakkında mevzuata aykırılıktan, Devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, milli savunmaya karşı suçlar, devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikâp, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, bilişim sistemini engelleme, bozma, verileri yok etme veya değiştirme, banka veya kredi kartlarının kötüye kullanılması, kaçakçılık, vergi kaçaklığı veya haksız mal edinme suçlarının hüküm giymemiş ve kasten işlenen bir suçtan dolayı beş yıl veya daha fazla süreyle ve ayrıca Türk Ceza Kanununun 53 üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile kasten işlenen bir suçtan dolayı beş yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına çarptırılmamıştır. Kotasyon yönergesi 7. Madde 5. Fıkra çerçevesinde payların halka arzına engel olacak herhangi bir durumun bulunmadığı ve

e. halka arz edilecek payların devir ve tedavülünü kısıtlayıcı husus bulunmadığı tespit edilmiştir.

İşbu Hukukçu Raporu, Şirket beyanları esas alınarak ve Şirket tarafından sunulan bilgi ve belgeler incelenerek hazırlanmıştır. İşbu Hukukçu Raporu, aksi Hukukçu Raporu'nda açıkça belirtilmediği sürece, imza tarihi itibarıyla mevcut durumu yansıtmaktadır, imza tarihinden sonra meydana gelebilecek hususları yansıtmayabilir.

Halka arz için yapılan hukuki inceleme dışında, Şirket'le doğrudan ya da dolaylı ilişkimiz bulunmamaktadır.

İşbu Hukukçu Raporu, Şirket'in talebi üzerine Kotasyon Yönergesi'nin 7. maddesinin 5. bendi ve 8. maddesinin 1/e bendi kapsamında hazırlanmış olup yatırımları yönlendirmek veya tüm riskleri kapsayıcı bir şekilde açıklamak amacıyla veya yatırıma teşvik amacıyla hazırlanmamıştır ve her halükârda yatırımcılar sermaye piyasası araçlarına ilişkin yatırım kararlarını İzahname'nin bütün olarak değerlendirmesi sonucu vermelidir. Hukukçu Raporu hiçbir şekilde yatırım danışmanlığı teşkil etmemektedir.

Saygılarımızla,
Akol Avukatlık Bürosu adına

Av. Meltem Akol

EK 1 – DAVALAR VE TAKİPLER**Şirket Ortaklarına Karşı Açılmış Olan Ceza Davası**

Müştekiler	Dava	Mahkeme/Yıl/Dosya No	Konusu	Açıklama
Metin Sezer/ Muhammet Emin Hastürk (Müşteki)	M. Behiç Harmanlı / Ceyhan Soydan / Akgün Diker / A. Beril Harmanlı / M. Özkan Akman / Mesut Baz / Öcal Özel / Ramin Malek	Kahramankazan Asliye Ceza Mahkemesi 2020/393	Adil yargılamayı etkilemeye teşebbüs	Dosyanın müştekileri Şirket'in eski iki çalışandır. Şikayetçilerden Metin Sezer Şirket'in mühendis kadrosunda istihdam ettiği eski çalışandır. İlgili şahsın iş akdi sonlandıktan sonra Ankara 2. Fikri ve Sınai Haklar Hukuk Mahkemesi'nin 2018/451 E. Sayılı dosyası ile endüstriyel tasarım ile ilgili tecavüzün giderilmesi ve tasarım nedeniyle maddi tazminat dosyası ikame edilmiştir. Şikayetçinin iddiası anılan dava devam ederken davada tanık olarak bildirilen ve şikayet tarihinde şirket çalışmanı olan Muhammet Emin Hastürk'ün Şirket ortakları ve birkaç çalışmanı tarafından davada tanıklık yapmaması konusunda yönlendirildiği ve tanıklık yapmasını engellemeye yönelik eylemlerde buldukları iddiasıyla Kahramankazan Cumhuriyet Başsavcılığı'na suç duyurusunda bulunmuştur. Kahramankazan Cumhuriyet Başsavcılığı'na yapılan soruşturma kapsamında 2019/488 K. Sayılı karar ile tüm şüpheliler hakkında kovuşturmaya yer olmadığına dair karar verilmiştir. Anılan karara karşı Metin Sezer tarafından itiraz yoluna gidilmiştir. 2019/34 soruşturma numaralı dosyada şüpheliler M. Behiç Harmanlı, Ceyhan Soydan, Akgün Diker, A. Beril Harmanlı, M. Özkan Akman, Mesut Baz, Öcal Özel, Ramin Malek ve Tan Tahsin Zapata'dan ibarettir. İtirazı değerlendiren Ankara Batı 2. Sulh Ceza Hakimliği 2019/1701 D.İş. sayılı kararı ile itirazın kabulü ile kovuşturmaya yer olmadığına dair kararı kaldırmıştır. Bunun üzerine şüpheliler hakkında işbu kamu davası açılmıştır. Dosya hala derdest olup dosya kapsamında tanıklar dinlenmiş ve sanık savunmaları alınmıştır. Bu defa tanık sıfatı olan Muhammet Emin

Müştekiler	Davalı	Mahkeme/Yıl/Dosya No	Konusu	Açıklama
				<p>Hastürk tarafından Ankara Cumhuriyet Başsavcılığı'na yapılan şikayet ile şüpheli M. Behiç Harmanlı ve Ceyhan Soydan hakkında iftira, tehdit, kişisel verileri hukuka aykırı olarak ele geçirme suçlarının işlendiği iddiasıyla suç duyurusunda bulunulmuştur. Savcılık aşamasında şüpheller iddiaların hepsini reddetmiş, savcılık tarafından 2021/1407 soruşturma numarası ile yapılan tahkikat sonucu şüpheller hakkında kovuşturmayaya yer olmadığına dair karar verilmiştir. Bu karara karşı Ankara Batı 2. Sulh Ceza Hakimliği'nin 2021/6764 D.İş sayılı kararı ile kovuşturmayaya yer olmadığına dair kararın kaldırılmasına karar verilmiştir. Anılan karar doğrultusunda şüpheliler hakkında açılan Kahramankazan Asliye ceza Mahkemesi'nin 2021/1152 E. Sayılı kamu davası işbu kamu davası ile birleştirilmiştir ve yargılamaya devam edilmektedir. Son duruşma 12.10.2022 tarihinde gerçekleştirilmiştir. Birleşen dosya açısından sanık M. Behiç Harmanlı'nın talimat ifadesinin dönlüşünün beklenilmesine karar verilmiştir. M. Behiç Harmanlı'nın adresi başka bir adliye çevresi içerisinde bulunduğundan talimat yoluyla ifadesi alınacaktır. Duruşma 08.02.2023 tarihine ertelenmiştir.</p>

Şirket Aleyhine Başlatılan Dava ve Takipler

Davacı/ Alacaklı	Davalı/ Borçlu	Mahkeme/ Yıl/Dosya No	Konusu	Dava Tutarı (TL)	Şirket Tarafından Öngörülen Olası Risk (TL)	Açıklama
Hedef Filo	Şirket	İstanbul 9. Sulh Hukuk Mahkemesi 2022/431	İtirazın İptali	42.785,06	75.000	İstanbul 30. İcra Dairesi 2022/393 E. Sayılı icra takibine yapılan itirazın iptaline ilişkin açılmış olan davadır. İlk

Handwritten signature

Davacı/ Alacaklı	Davalı/ Borçlu	Mahkeme/ Yıl/Dosya No	Konusu	Dava Tutarı (TL)	Şirket Tarafından Öngörülen Olası Risk (TL)	Açıklama
						duruşması 01.11.2022 tarihinde gerçekleşmiş ve dosya bilirkişiye gönderilmiştir. Duruşması 15.06.2023 tarihine ertelenmiştir.
Hedef Filo	Şirket	İstanbul 30. İcra Dairesi 2022/393	İcra Dosyası	58.494 TL	-	Alacaklı ile Şirket arasındaki cari hesap ilişkisinden kaynaklanan icra takibine itiraz edilmiştir. Söz konusu itirazın iptali davası İstanbul 9. Sulh Hukuk Mahkemesi'nin 2022/431 E. Sayılı dosyasında görülmektedir.
Hasan Bıçak	Şirket	Ankara 15. İcra Dairesi 2020/9337	Maddi ve Manevi Tazminat (İş Kazası)	2.600 TL		Ankara Batı 1. İş Mahkemesi 2018/124 E. 2020/223 K. Sayılı ilama dayanılarak maddi ve manevi tazminatın icra takibidir. Tehir-i icra alınmıştır.
Muhammed Emin Hastürk	Şirket	Ankara 26. İcra Dairesi 2021/6011	İcra Dosyası	1.397, 9 TL	-	Alacaklı Şirket'in eski çalışanıdır ve Ankara Batı 5. İş Mahkemesi'nde 2019/536 E. Sayılı dosyada alacaklının işçilik alacaklarına ilişkin talebi kısmen kabul kısmen reddedilmiştir. İşçiye karşı açılan dava sebebiyle işçinin Şirket'ten alacağına ilişkindir. Tehir-i icra alınmıştır. Dosya Şirket lehine bozulmuş olup icra takibi kaldırılacaktır.
	Şirket			70 TL	50.000 TL	Davacı, Şirket'te çalışırken 21.03.2022 ve 22.03.2022 tarihlerinde izinsiz ve mazeretsiz olarak işe gelmemiştir. Noter kanalıyla çekilen ihtar neticesinde haklı ve yasal bir mazeret

Davacı/ Alacaklı	Davalı/ Borçlu	Mahkeme/ Yıl/Dosya No	Konusu	Dava Tutarı (TL)	Şirket Tarafından Öngörülen Olası Risk (TL)	Açıklama
Mümin Çam		Ankara Batı 1. İş Mahkemesi 2022/214	İşçi Alacağı			sunmaması sebebiyle davacının iş akdi Şirket tarafından feshedilmiştir. 31.01.2023'te ön inceleme duruşması görülmüştür. Yargılama devam etmektedir.
Mevlüt Şal	Şirket	Ankara Batı 1. İş Mahkemesi 2022/166	İşçi Alacağı	100 TL	80.000 TL	Davacı, Şirket'te çalışırken 14.02.2022 tarihinde işe gelmemesi sebebiyle noter kanalıyla ihtar çekilerek savunması talep edilmiştir. İşçinin savunması kabul edilmemiştir. Savunma sunmayan işçinin iş akdi Şirket tarafından feshedilmiştir. 06.09.2022 tarihinde ön inceleme duruşması yapılmıştır. Geline aşamada tanıklar dinlenmiş olup dosya bilirkişiye gönderilmiştir.
Ahmet Kolcu	Şirket	Ankara Batı 2. İş Mahkemesi 2022/175	İşçi Alacağı	100 TL	55.000 TL	Davacı işçinin Şirket bünyesinde çalışırken 14.02.2022 tarihinde işe gelmemesi sebebiyle noter kanalıyla ihtar çekilerek savunması talep edilmiştir. Savunma veren işçinin savunması kabul edilmemiştir. Daha önceden hakkında tutulan birçok tutanak ve yazılı uyarıları bulunan işçinin iş akdi feshedilmiştir. Henüz tanıklar dinlenmemiş olup sonraki duruşma 25.04.2023 tarihine bırakılmıştır.
Volkan Erözmen	Şirket	Ankara Batı 3. İş Mahkemesi 2022/244	İşçi Alacağı	100 TL	65.000 TL	Davacı işçi fazla mesai ve Ulusal Bayram ve Genel Tatil ücretlerinin ödenmemesi sebebiyle iş

Davacı/ Alacaklı	Davalı/ Borçlu	Mahkeme/ Yıl/Dosya No	Konusu	Dava Tutarı (TL)	Şirket Tarafından Öngörülen Olası Risk (TL)	Açıklama
						akdini 30.05.2022 tarihinde feshetmiştir. Tanıkların tamamının dinlenmesi beklenmektedir. Duruşması 08.06.2023 tarihine bırakılmıştır.
Ayhan Zorlu	Şirket	Ankara Batı 6. İş Mahkemesi 2021/428	İşçi Alacağı	300 TL	30.000 TL	Davacı işçi, Şirket bünyesinde elektrik elektronik mühendisi olarak çalışırken pandemi koşullarına uyulmadığı iddiası ile iş akdini feshetmiştir. Ön inceleme duruşması 08.09.2022 tarihinde yapılmış ve davacı tanıkları dinlenmiştir. Dosya bilirkişiden dönmüş olup bilirkişi raporuna itiraz edilmiştir. Sonraki duruşması 04.05.2023 tarihine bırakılmıştır.
Selçuk Demir	Şirket	Ankara Batı 1. İş Mahkemesi 2021/487	İşçi Alacağı	20 TL	20.000 TL	Davacı işçi 21.04.2021 ve 22.04.2021 tarihlerinde izinsiz ve mazeretsiz olarak işyerine gelmemiştir. Davacı taraf dava dilekçesinde belirtilen tarihlerde karantinada olduğunu beyan etmiştir ancak Şirket'e herhangi bir resmi belge sunulmamıştır. Dosyada en son bilirkişi raporu gelmiş olup ilgili bilirkişi raporuna itiraz edilecektir. Sonraki duruşması 30.03.2023 tarihine bırakılmıştır.
Metin Sarıkaya	Şirket	Ankara Batı 4. İş Mahkemesi 2021/412	İşçi Alacağı	300 TL	65.000 TL	Fazla mesai ücretlerinin ödenmemesi sebebiyle iş akdi davacı işçi tarafından Mart 2022'de feshedilmiştir. En son duruşmada bilirkişi raporu gelmiş ve rapora karşı itiraz süresinin

Davacı/ Alacaklı	Davalı/ Borçlu	Mahkeme/ Yıl/Dosya No	Konusu	Dava Tutarı (TL)	Şirket Tarafından Öngörülen Olası Risk (TL)	Açıklama
						dolmasının beklenmesine karar verilmiştir. Bu nedenle duruşması 27.04.2023 tarihine bırakılmıştır.
Hamza Ayten	Şirket	Ankara Batı 1. İş Mahkemesi 2021/312	İşçi Alacağı	60 TL	150.000 TL	Aylık ücretlerinin düzensiz ve eksik ödenmesi ile fazla mesai ücretlerinin ödenmemesi nedeniyle davacı işçi tarafından iş akdi feshedilmiştir. Bahsi geçen dava, 14.03.2023 tarihinde kısmen kabul kısmen reddedilmiştir. Gerekçeli kararın yazılması beklenmektedir.
Arif Atmaca	Şirket	Ankara Batı 2. İş Mahkemesi 2021/298	İşçi Alacağı	350 TL	35.000 TL	Davacı işçinin Şirket bünyesinde çalışırken ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırılık teşkil eden davranışları sebebiyle Şirket tarafından iş akdi feshedilmiştir. Davacının Şirket'in müşterilerinden olan farklı bir şirket ile iş almak maksadıyla görüşmeler yapmış olduğu tespit edilmiş olup işçinin savunması alınarak iş akdi feshedilmiştir. Dosya bilirkişiye gönderilecek olup bu nedenle duruşması 30.03.2023 tarihine ertelenmiştir.
Emre Özyürek	Şirket	Ankara Batı 6. İş Mahkemesi 2021/300	İşçi Alacağı	60 TL	45.000 TL	İş akdi işçi tarafından ücretlerin düzensiz ve eksik ödenmesi ile fazla mesai ücretlerinin ödenmemesi nedenleriyle feshedilmiştir. Dosya bilirkişiye gönderilmiş olup, bu nedenle duruşmasının 06.06.2023 tarihine

Davacı/ Alacaklı	Davalı/ Borçlu	Mahkeme/ Yıl/Dosya No	Konusu	Dava Tutarı (TL)	Şirket Tarafından Öngörülen Olası Risk (TL)	Açıklama
						birakılmasına karar verilmiştir.
Muzaffer Akbaş	Şirket	Ankara Batı 6. İş Mahkemesi 2021/306	İşçi Alacağı	200 TL	30.000 TL	Davacı işçi tarafından iş akdi görev dışında çalıştırıldığı iddiası ile feshedilmiştir. Görevini ifa ederken Yüksek Gerilim Altında Çalışma İzin Belgesi bulunmaması nedeniyle tehlike oluşturan bir işte çalışmasına binaen iş akdi feshedilmiştir. Dosya, son aşamada bilirkişiye gönderilmiştir. Duruşması 09.05.2023 tarihine bırakılmıştır.
Tahsin Şanlı	Şirket	Ankara Batı 6. İş Mahkemesi 2021/388	İşçi Alacağı	350 TL	25.000 TL	Çalışma koşullarında esaslı değişiklik yapıldığı iddiası ile dava açılmıştır. Davacı işçinin iş akdi Şirket tarafından iş yerinde kargaşaya sebebiyet vermesi sebebiyle ahlak ve iyi niyet kurallarına aykırı davranışları sebebiyle feshedilmiştir. Dosya Şirket aleyhine sonuçlanmış olup karar istinafa götürülmüştür. İstinaf sonucu beklenmektedir.
Sezer Yıldız	Şirket	Ankara Batı 6. İş Mahkemesi 2021/387	İşçi Alacağı	350 TL	23.000 TL	Davacının iş akdi 14.07.2020 ve 15.07.2020 tarihlerindeki devamsızlıklarını izah edecek haklı ve yasal bir mazereti olmaması sebebiyle Şirket tarafından feshedilmiştir. Dosya Şirket aleyhine sonuçlanmış olup karar istinafa götürülmüştür. İstinaf sonucu beklenmektedir.

Davacı/ Alacaklı	Davalı/ Borçlu	Mahkeme/ Yıl/Dosya No	Konusu	Dava Tutarı (TL)	Şirket Tarafından Öngörülen Olası Risk (TL)	Açıklama
Uğur Kale	Şirket	Ankara Batı 1. İş Mahkemesi 2020/97	İşçi Alacağı	30 TL	40.500 TL	Davacı işçinin 08.05.2015 tarihinde iş akdi Şirket tarafından feshedilmiştir. Bu sebeple Ankara Batı 2. İş Mahkemesi'nin 2018/263 2019/159 K. sayılı ilamı ile işe iadesine karar verilmiştir. BAM 7. Hukuk dairesinin 19.10.2019 tarihli 2019/2778 E. 2019/3014 K. sayılı kararı ile karar onanmıştır. Yasal sürede davacı işçi işyerine başvurmuş, 22.12.2019 tarihinde işe başlamış ancak 2019 yılındaki 9 günlük ödemesinin yapılmaması ve ayrıca işe iade kararı gereği 4 aylık boşa geçen sürenin ödenmemesi sebebiyle işbu davayı ikame etmiştir. Yapılan yargılamada davanın kısmen kabulüne karar verilmiştir. Boşa geçen süre için 9000 TL ile işe başlatmama tazminatı olarak 16.617,60 TL'nin, 23.12.2019 tarihinden itibaren yasal faizi ile birlikte tahsiline karar verilmiştir. Dosya halen istinaf aşamasındadır.
Firat Özdemir	Şirket	Ankara Batı 3. İş Mahkemesi 2019/195	İşçi Alacağı	30 TL	35.000 TL	Davacı işçinin haklı nedenle feshi nedeniyle işçilik alacaklarının tahsili istemi ile dava açılmıştır. Davacı işçi, Şirket nezdinde 11.04.2017 ile 27.09.2017 tarihleri arasında çalıştığını iddia etmiştir. Davacı işçi aylık ücretinin banka kanalı ile yatırıldan

Davacı/ Alacaklı	Davalı/ Borçlu	Mahkeme/ Yıl/Dosya No	Konusu	Dava Tutarı (TL)	Şirket Tarafından Öngörülen Olası Risk (TL)	Açıklama
						fazla olduğunu, fazla ücretlerinin ödenmediği, UBGY ve hafta tatili ücretinin ödenmediğini iddia etmiştir. Davanın kısmen kabul kısmen reddine karar verilmiştir. Dosya halen istinaf aşamasındadır.
Coşkun Gündüz	Şirket	Ankara Batı 1. İş Mahkemesi 2019/192	İş Kazası Tespit Davası	-	9.200 TL	İşyerinde gerçekleşen iş kazası neticesinde açılan davada en son 22.09.2022 tarihinde gerçekleşen duruşmada Osmangazi SGM'den maluliyet raporu beklenmektedir. Henüz rapor gelmemesi nedeniyle duruşma 27.04.2023 tarihine bırakılmıştır.
Ali Nacak	Şirket	Ankara Batı 3. İş Mahkemesi 2017/421	İş Kazası Nedeniy le Maddi Manevi Tazminat	51.000 TL	60.000 TL	Davacı işçi Şirket'e ait kampüste yürürken yitirme yolunun dışında yer alan malzemelere takılarak düşmüş ve kolunda kırık meydana gelmiştir. Akabinde açılan dava 13.01.2022 tarihinde karara çıkmıştır. Raporda 36.500 TL'lik bir tazminata karar verilmiştir. Dosya istinaf edilmiştir. İstinaf sonucu beklenmektedir.
Murat Türkmen	Şirket	Ankara Batı 6. İş Mahkemesi 2020/113	İşçi Alacağı	22.400 TL	35.000 TL	Davacı işçinin 18.05.2019 tarihinden itibaren 13.11.2019 tarihine kadar kesintisiz olarak çalıştığı, Şirket tarafından iş akdinin haksız sürede feshedildiği, ücretlerin bir kısmının bankadan bir kısmının elden ödendiği iddiası ile UBGY, hafta tatili, yıllık izin, fazla mesai kıdem ihbar tazminatlarını talep

Davacı/ Alacaklı	Davalı/ Borçlu	Mahkeme/ Yıl/Dosya No	Konusu	Dava Tutarı (TL)	Şirket Tarafından Öngörülen Olası Risk (TL)	Açıklama
						ettiği davanın yargılaması halen devam etmektedir. Son duruşması 24.05.2022 tarihinde gerçekleşmiş olup Şirket ve davacı tanıkları dinlenmiştir. Aynı zamanda mahkemece Urla 2. Asliye Ceza mahkemesine müzekkere yazılarak 2020/159 E. sayılı dosyanın akıbeti sorulmuştur. Sonraki duruşma 10.05.2023 tarihine bırakılmıştır.
Muhammed Emin Hastürk	Şirket	Ankara Batı 5. İş Mahkemesi 2019/536	İşçi Alacağı	600 TL	-	Davacı işçinin 2015 yılından 2018 Aralık ayına kadar çalıştığı ve bedelli askerliğe gidecek olması sebebiyle iş akdini haklı olarak feshettiği iddiası ile dava açılmıştır. Ücretinin bir kısmı elden bir kısmı banka kanalı ile ödendiğini, bu sebeple kıdem tazminatı, izin ücreti, fazla mesai ücreti, UBG, hafta tatili alacağı ve ücret alacağını talep ettiği, yapılan yargılama sırasında davacı işçi aleyhinde Ankara 25. İcra müdürlüğünün 2019/2877 E. sayılı dosyası ile takibe geçildiği ve Şirket'ten almış olduğu 7.000 TL'lik borç paranın iadesinin talep edildiği, anılan takibe yapılan itiraza karşı açılan itirazın iptali davasının aynı dosyada birleştirildiği, asıl davanın kabulü ile takibe itirazın iptaline ve yüzde

Davacı/ Alacaklı	Davalı/ Borçlu	Mahkeme/ Yıl/Dosya No	Konusu	Dava Tutarı (TL)	Şirket Tarafından Öngörülen Olası Risk (TL)	Açıklama
						%20 icra inkar tazminatına mahkum olduğu, birleşen dava yönünde ise 16.067,21 TL kıdem tazminatına 18.12.2018 tarihinden itibaren bankalarca uygulanan en yüksek mevduat faizi uygulanarak tahsiline ve diğer işçilik alacaklarının reddine karar verilmiştir. Dosya Şirket lehine bozulmuş olup davanın tümünden reddine karar verilmiştir.
Coşkun Gündüz	Şirket	Ankara Batı 3. İş Mahkemesi 2016/446	İş Kazası Nedeniy le Maddi- Manevi Tazmina t	1.000 TL	15.000 TL	Davacı işçi, 28.01.2015 tarihinde demir bükme makinasında makine operatörü olarak çalışmaktayken makine ünitesine sol elinin 4 parmağının temas ettiği ve çok sayıda yerden kırıldığı ve yüzde 4 oranında meslekte kazanma gücünü yitirdiğini iddia ederek bu sebeple 11.03.2015 tarihinden işleyecek faizi ile şimdilik 1.000 TL'lik tazminat talep etmiştir. Yargılama sırasında adli tıp raporları alınarak maluliyet ve kusur oranları belirlenmiştir. Ancak davacı işçi tarafından açılan Ankara Batı 1. İş mahkemesinin 2019/192 E. sayılı iş kazasının tespitine ilişkin dosyanın mahkemece bekletici mesele yapılması sebebiyle anılan dosyanın sonucu beklenmektedir. Sonraki duruşma 06.06.2023 tarihine bırakılmıştır.