

LBF

PARTNERS

Avukatlık ve Danışmanlık

Gür-Sel Turizm Taşımacılık ve
Servis Ticaret Anonim Şirketi

Soğanlık Orta Mah. Bektaş Sok.
No:1 Kartal/İstanbul

04/02/2022

İlgi: Borsa İstanbul A.Ş. ("BİAŞ" veya "Borsa İstanbul") Kotasyon Yönergesi'nin 7'nci maddesinin beşinci fıkrası ile 8'inci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi kapsamında talep edilen hukukçu raporudur.

VII-128.1 sayılı Pay Tebliği'nin ("Tebliğ") ilgili hükümleri uyarınca, Gür-Sel Turizm Taşımacılık ve Servis Ticaret Anonim Şirketi'nin ("Şirket") gerçekleştireceği sermaye artırımını neticesinde ihraç edilecek yeni paylarının halka arzı ve Borsa İstanbul'da işlem görmesi çalışmaları kapsamında işbu hukukçu raporu ("Hukukçu Raporu" veya "Rapor") tarafınıza, Borsa İstanbul'a ve talep edilmesi halinde Sermaye Piyasası Kurulu'na ("SPK") sunulmak üzere arz edilmektedir.

İşbu Hukukçu Raporu, Borsa İstanbul Kotasyon Yönergesi'nin "*Yıldız Pazar, Ana Pazar ve Alt Pazar Kotasyon Şartları*" başlıklı 8'inci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi çerçevesinde, Şirket'in üretim ve faaliyetini etkileyecek önemli hukuki uyumsuzlukların bulunmadığının, Şirket'in kuruluş ve faaliyet bakımından hukuki durumu ile payların hukuki durumunun tâbi oldukları mevzuata uygun olduğunun ve Borsa İstanbul Kotasyon Yönergesi'nin "*Kotasyona İlişkin Genel Esaslar*" başlıklı 7'nci maddesinin beşinci fıkrası uyarınca tespit edilecek hususların ortaklık ile doğrudan ya da dolaylı ilişkisi olmayan bir hukukçu tarafından düzenlenen hukukçu raporu ile belgelenmesi hükümleri kapsamında bağımsız hukukçu sıfatıyla hazırlanmıştır.

Rapor, Şirket tarafından tarafımıza sunulan Ek-1'de belirtilen bilgi ve belgeler ışığında hazırlanmış olup, işbu Rapor'da aksi belirtilmediği sürece söz konusu belgeler orijinallerinden incelenmiştir.

İşbu Hukukçu Raporu imzalandığı 04.02.2022 tarihi itibarıyla mevcut durumu yansıtmakta olup, Rapor konusunda ileriye yönelik güncelleme taahhüdümüz bulunmamaktadır. Avukatlık büromuz mensubu avukatlar, 1136 sayılı Avukatlık Kanunu çerçevesinde Türk hukuku konularında mütalaa verebilmekte olup, işbu Hukukçu Raporu bu çerçevede Şirket'in Türk mevzuatı kapsamında gerçekleştirdiği faaliyetleri ve hukuki durumu konusunda hazırlanmıştır.

Yukarıda bahsedilen belgelerin incelenmesi neticesinde, 04.02.2022 tarihi itibarıyla Hukukçu Raporu kapsamında aşağıda izah edilen sonuçlara varılmıştır.



İÇİNDEKİLER

1. ŞİRKET BİLGİLERİ	1
1.1 KURULUŞ VE UNVAN	1
1.2 FAALİYET KONUSU	1
1.3 ŞUBELER	2
1.4 SERMAYE, PAY SAHİPLİĞİ YAPISI VE PAYLAR	3
1.4.1 Sermaye Artırımları ve Güncel Sermaye Durumu	3
1.4.2 Pay Türü, Pay Grupları ve İmtiyazlar	5
1.4.3 Güncel Ortaklık Yapısı	6
1.4.4 Kayıtlı Sermaye Sistemi	6
1.4.5 Halka Arz Edilecek Paylar	7
1.4.6 Payların Devir ve Tedavülü	8
1.5 ŞİRKET'İN BAĞLI ORTAKLIKLARI VE İŞTİRAKLERİ	8
1.5.1 Gürsel Taşımacılık Servis ve Turizm Ticaret Anonim Şirketi	8
1.5.2 İznit Seyahat Taşımacılık İnşaat ve Turizm Hizmetleri Limited Şirketi	9
1.5.3 Şenol Turizm Taşımacılık ve Ticaret Anonim Şirketi	10
1.5.4 UTS Taşımacılık Turizm Anonim Şirketi	11
1.5.5 GT Anadolu Toplu Taşımacılık ve Turizm Anonim Şirketi	12
1.5.6 Jordanian-Turkish Company for Managing and Operating Public Transport Buses	12
2. ŞİRKET'İN YÖNETİM YAPISI	13
2.1 YÖNETİM KURULU	13
2.1.1 Yönetim Kurulunun Oluşumu	13
2.1.2 Yönetim Kurulu Üyeleri	13
2.1.3 Yetki Devri, Temsil ve İhtam	15
2.1.4 Yönetim Kurulu Komiteleri	16
2.1.5 Yönetim Kurulu Toplantıları	17
2.2 KOTASYON YÖNERGESİ'NİN 7'NCİ MADDESİNİN BEŞİNCİ FIKRASI KAPSAMINDA YAPILAN AÇIKLAMALAR	18
3. GENEL KURUL	18
4. BAĞIMSIZ DENETİM	20
5. RUHSATLAR, İZİNLER VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER	20
5.1 İŞYERİ AÇMA VE ÇALIŞMA RUHSATLARI	20
5.2 TAŞIMACILIK YETKİ BELGELERİ	21
5.3 ÖĞRENCİ VE PERSONEL SERVİS TAŞIMACILIĞI ÖZEL YÜKÜMLÜLÜKLER	23
5.4 FİLO OTOMOBİL İLE YOLCU TAŞIMACILIĞI GEÇİCİ YETKİ BELGESİ	25
5.5 SEYAHAT ACENTA BELGESİ	26
5.6 ULAŞTIRMA ELEKTRONİK TAKİP VE DENETİM SİSTEMİ ("U-ETDS") UYGULAMASI	28
5.7 TAŞIMACILIK MEVZUATINA UYUM	29
5.7.1 Mesleki Saygınlık İhtakerine Uygun	29
5.7.2 Personel Seçimde Özen ve Yeterli Sayıda Yardımcı Bulundurma Yükümlülüğüne	30
5.7.3 Tahditli Plaka Zorunluluğu	31
5.7.4 Zorunlu Sigortalar	32

LBF

PARTNERS

Avukatlık ve Danışmanlık

5.7.5	Uyarma Cezaları.....	32
5.8	ULUSLARARASI KALİTE BELGELERİ VE SERTİFİKALARI.....	33
6.	SÖZLEŞMELER.....	34
6.1	PERSONEL TAŞIMA SÖZLEŞMELERİ.....	34
6.2	OKUL SERVİS ARAÇLARI SÖZLEŞMELERİ.....	37
6.3	TEDARİK SÖZLEŞMELERİ.....	39
6.4	YURTDIŞI TAŞIMACILIK SÖZLEŞMESİ.....	41
6.5	BARTER SÖZLEŞMESİ.....	43
6.6	LİSANS SÖZLEŞMELERİ.....	44
6.6.1	ELSYS Bilgi Sistemleri A.Ş. ile Akdedilen Lisans Sözleşmesi.....	44
6.6.2	NetAkıl Bilişim Eğitim ve Danışmanlık San. Ye Tic. Ltd. Şti. ile Akdedilen Lisans Sözleşmesi.....	45
6.7	GENEL KREDİ SÖZLEŞMELERİ.....	45
6.7.1	Akbank T.A.Ş. ile Akdedilen Genel Kredi Sözleşmeleri.....	46
6.7.2	Alharağa Türk Katılım Bankası A.Ş. ile Akdedilen Genel Kredi Sözleşmesi.....	46
6.7.3	Türkiye Emlak Katılım Bankası A.Ş. ile Akdedilen Genel Kredi Sözleşmesi.....	47
6.7.4	Fibabanka A.Ş. ile Akdedilen Genel Kredi Sözleşmeleri.....	47
6.7.5	Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş. ile Akdedilen Genel Kredi Sözleşmesi.....	48
6.7.6	QNB Finansbank A.Ş. ile Akdedilen Genel Kredi Sözleşmeleri.....	48
6.7.7	Şekerbank T.A.Ş. ile Akdedilen Genel Kredi Sözleşmesi.....	49
6.7.8	Türkiye Garanti Bankası A.Ş. ile Akdedilen Genel Kredi Sözleşmeleri.....	49
6.7.9	Türkiye Halk Bankası A.Ş. ile Akdedilen Genel Kredi Sözleşmeleri.....	49
6.7.10	Türkiye Vakıflar Bankası T.A.O. ile Akdedilen Genel Kredi Sözleşmeleri.....	50
6.7.11	Vakıf Katılım Bankası A.Ş. ile Akdedilen Genel Kredi Sözleşmeleri.....	50
6.7.12	Yapı Kredi Bankası A.Ş. ile Akdedilen Genel Kredi Sözleşmesi.....	51
6.8	MERCEDES-BENZ FİNANSMAN TÜRK A.Ş. İLE AKDEDİLEN KREDİ VE REHİN SÖZLEŞMESİ.....	51
7.	MALVARLIKLARI.....	52
7.1	ŞİRKET'İN SAHİP OLDUĞU GAYRİMENKULLER.....	52
7.2	ŞİRKET'İN SAHİP OLDUĞU MENKUL MALLAR.....	53
8.	TEMİNAT MEKTUPLARI.....	54
9.	HUKUKİ İHTİLAFLAR.....	58
9.1	ŞİRKET'İN TARAF OLDUĞU DAVALAR.....	58
9.2	ŞİRKETİN TARAF OLDUĞU İCRA TAKİPLERİ.....	59
10.	ÇALIŞANLARA İLİŞKİN BİLGİLER.....	60
11.	SİGORTA.....	63
12.	VERGİ DAVALARI VE MEVZUATI AÇISINDAN DEĞERLENDİRME.....	64
13.	FİKRİ MÜLKİYET.....	64
14.	SONUÇ.....	66



LBF

PARTNERS

Avukatlık ve Danışmanlık

KISALTMA VE TANIMLAR

KISALTMA	TANIM
A.Ş./A.O.:	Anonim Şirketi/Anonim Ortaklığı
Bakanlık:	T.C. Ticaret Bakanlığı
Borsa/Borsa İstanbul/BİST:	Borsa İstanbul A.Ş.
Esas Sözleşme:	Gür-Sel Turizm Taşımacılık ve Servis A.Ş. esas sözleşmesi
GT Anadolu:	GT Anadolu Toplu Taşımacılık ve Turizm A.Ş.
Güresel Taşımacılık:	Güresel Taşımacılık Servis ve Turizm Ticaret Anonim Şirketi
GVK:	193 sayılı Gelir Vergisi Kanunu
ISIN:	Uluslararası Menkul Kıymet Tanımlama Numarası
ISTAC:	İstanbul Tahkim Merkezi
İBB:	İstanbul Büyükşehir Belediyesi
İİK:	2004 sayılı İcra ve İflas Kanunu
İSG:	İş Sağlığı ve Güvenliği
İzmit Seyahat:	İzmit Seyahat Taşımacılık İnşaat ve Turizm Hizmetleri Limited Şirketi
JD:	Ördün Dinarı
JTC:	Jordanian-Turkish Company for Managing and Operating Public Transport Buses
KAP:	Kanunyu Aydınlatma Platformu
KDV:	3065 sayılı Katma Değer Vergisi Kanunu
KSS Tebliği:	SPK'nın II-18.1 sayılı Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği
KTK:	4925 sayılı Karayolu Taşıma Kanunu
KTY:	Karayolu Taşıma Yönetmeliği
Kurul/SPK:	Sermaye Piyasası Kurulu
MKK:	Merkezi Kayıt Kuruluşu A.Ş.
NetAkad:	NetAkad Bilişim Eğitim ve Danışmanlık Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi
Modera Vision:	Amman Modern Vision for Transportation Company
SASABK:	1618 sayılı Seyahat Acentaları ve Seyahat Acentaları Birliği Kanunu
SPK'n:	6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu
Şirket/İkrapça/Gür-Sel:	Gür-Sel Turizm Taşımacılık ve Servis Ticaret Anonim Şirketi
T.C.:	Türkiye Cumhuriyeti
TBK:	6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu
TCK:	5237 sayılı Türk Ceza Kanunu
TL:	Türk Lirası
TS:	Türk Standardı
TTK:	6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu
TTSG:	Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi
TUHM:	Toplu Ulaşım Hizmetleri Müdürlüğü
TÜRSAB:	Türkiye Seyahat Acentaları Birliği
U-ETDS:	Ulaştırma Elektronik Takip ve Denetim Sistemi
UAB:	T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı
UKOME:	Ulaştırma Koordinasyon Merkezi
USD:	Amerika Birleşik Devletleri'nin resmi para birimi
UYAP:	Ulusal Yargı Ağı Bilişim Sistemi

1. ŞİRKET BİLGİLERİ

1.1 Kuruluş ve Unvan

Şirket, "Gür-Sel Tur Taşımacılık ve Servis Ticaret. Limited Şirket" unvanı ve 20 TL* (Yirmi Türk Lirası) kuruluş sermayesi ile 21.10.1993 tarihinde, İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü'ne 304963-252545 sicil numarası ile tescil edilmek suretiyle 99 yıl süreli olarak kurulmuştur. Şirket 7 Ocak 2009 tarihli ve 7222 sayılı Türkiye Ticaret Sicil Gazetesi'nde ("TTSG") ilan edilen esas sözleşmesiyle Anonim Şirket yapısına kavuşmuştur. Şirket'in kuruluşu ,TTSG'nin 26 Ekim 1993 tarih ve 3392 sayılı nüshasının 138'inci sayfasında ilan edilmiştir. Şirket'in kuruluştaki ortaklık yapısı, aşağıda 1 numaralı tabloda belirtildiği gibidir.

Tablo 1: Kuruluş Ortaklık Yapısı

Ortak	Pay Adedi	Pay Değeri
Nurettin Eroğlu	500	10 TL*
Cemalettin Eroğlu	500	10 TL*
Toplam	1000	20 TL*

* 31 Ocak 2004 öncesi dönemin para birimiyle tescil edilen sermaye tutarları, 6 (altı) sıfır atılarak yazılmıştır.

Esas Sözleşme'nin 6362 sayılı Sermaye Piyasası Kanunu'nun ("SPKn") amaç ve ilkeleri ile SPK düzenlemelerine uygun hale getirilmesi ve kayıtlı sermaye sistemine geçilmesi amacıyla, SPK ve T.C. Ticaret Bakanlığı'ndan alınan onay ve izinler çerçevesinde, 10.12.2021 tarihli olağanüstü genel kurul toplantısında, Esas Sözleşme tadil edilmiş olup, söz konusu esas sözleşme değişikliği 14.12.2021 tarihinde İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü nezdinde tescil edilmiştir. Böylelikle Şirket, günümüzde faaliyetlerini sürdürdüğü şirket yapısına kavuşmuştur.

1.2 Faaliyet Konusu

Şirket, taşımacılık sektöründe faaliyet göstermekle birlikte, işbu Rapor'un 1.4 numaralı başlığı altında yer verilen bağlı ortaklıkları ile birlikte 5 ana alanda faaliyetlerini yürütmektedir:

- (i) **Personel Taşımacılığı:** Şirket'in çoğunlukla İstanbul ve Kocaeli illerinde olmak üzere Türkiye genelinde çalışan personelin çeşitli noktalardan toplanıp işyerlerine taşınması ve aynı personelin bırakıldığı işyerlerinden alınarak toplandığı yerlere bırakılması faaliyeti
- (ii) **Öğrenci Taşımacılığı:** Şirket'in anaokulu, ilköğretim okulları, lise ve üniversite öğrencilerinin çeşitli noktalardan toplanıp okullara taşınması ve aynı öğrencilerin bırakıldığı okullardan alınarak toplandığı yerlere bırakılması faaliyeti
- (iii) **Özel Taşımacılık:** Şirket'in "Comfort Go" markası altında gerçekleştirdiği, yurt içinde ve yurt dışında havaalanı transfer hizmetleri, özel ve grup transfer hizmetleri, araç kiralama ve kişiye özel geziler sunulması faaliyeti

LBF

PARTNERS

Avukatlık ve Danışmanlık

- (iv) **Şehir İçi Ulaşım:** Şirket'in, bağlı ortaklığı Gürsel Taşımacılık vasıtasıyla yurt içinde ve yurt dışında PPP (Kamu-Özel Ortaklığı - Public Private Partnership) iş modeliyle şehir içi toplu taşıma operatörlüğü hizmeti sunması faaliyeti
- (v) **Şehirler Arası Ulaşım:** Şirket'in, bağlı ortaklığı İzmit Seyahat vasıtasıyla başta İstanbul ve Kocaeli illeri arasında kısa mesafe seferleri olmak üzere yurt içinde Eskişehir, Ankara, İzmir, Manisa, Erzurum, Adana, Antalya, Trabzon, Bursa, Muğla ve tüm ülke genelinde şehirler arası yolcu taşıma faaliyeti

Esas Sözleşme'nin "*Amaç ve Konu*" başlıklı 3'üncü maddesi uyarınca Şirket'in faaliyet konusu kısaca,

- Yurtiçinde ve yurtdışında kara, deniz ve havayolu ile her türlü toplu taşımacılık faaliyetini yürütmek,
- İlk, orta, lise, üniversite ve dengi okullar ile her nevi işyerinin öğrenci ve personel taşımacılığı, servis ve nakliyat işlerini yapmak ve yaptırmak,
- Seyahat ve turizm amaçlı şehir içi ve şehirlerarası taşımacılık yapmak ve yaptırmak,
- Karayolu ile uluslararası yolcu taşımacılığı yapmak ve yaptırmak,
- Her türlü kara, hava ve deniz nakil araçlarını kiralamak, kiraya vermek, işletmek veya bunların ticaretini yapmak,
- Yurt içi ve dışında turizm işletmeleri, tatil köyü, otel, motel, pansiyon, kamping, gazino, restoran, pastane gibi tesisler inşa etmek, kiralamak, işletmek ve kiraya vermek, yurt içi ve yurtdışı geziler, dinlenme, eğlence, kültür ve benzeri amaçlı turlar ve gösteriler düzenlemek, ulaştırma araçlarının bilet satımını ve yer ayırımını yapmak,
- Kara, deniz, hava gibi her türlü nakil vasıtalarıyla ilgili uydudan araç takip sistemleri, GPS-GPRS-GSM araç takip sistemleri, filo yönetim sistemleri, araç güvenlik sistemleri ve benzeri bilumum sistemleri kurmak, buna ilişkin yazılımları geliştirmek, işletmek, kiralamak veya kiraya vermek, bu sistemlere ait her türlü makine, cihaz, yedek parça ve alet edevatın alım satımını yapmak, ithalatını ve ihracatını yapmak,
- Tarım, hayvancılık ve gıda toptancılığı yapmak, tarım ürünlerinin alım-satımı, ithalat ve ihracatı ile üretimini yapmak, tarım tesislerini kurmak, işletmek, kiralamak veya kiraya vermek

Olarak düzenlenmiştir.

1.3 Şubeler

6102 sayılı Türk Ticaret Kanunu'nun ("TTK") 40'inci maddesinin 3'üncü fıkrasında merkezi Türkiye'de bulunan ticari işletmelerin şubelerinin de buldukları yerin ticaret siciline tescil ve ilan olunacağı düzenlenmektedir. Şubelerin açıldıkları günden itibaren onbeş gün içinde ticaret



LBF

PARTNERS

Avukatlık ve Danışmanlık

siciline tescil ve ilan ettirilmemesi halinde TTK'nın 51'inci maddesi uyarınca idari para cezası uygulanmakta olup, 2021 yılı için bu idari para cezasının tutarı 5.115 TL olarak belirlenmiştir. Şirket'in aşağıdaki şubelere sahip olduğu ve ticaret siciline tescil yükümlülüklerini yerine getirdiği anlaşılmıştır.

Tablo 2: Şirket'in Şubelerine İlgilin Bilgiler

No.	Şube	Ticaret Sicil Bilgileri	Adres
1	İzmir Şubesi	İzmir Ticaret Sicil Müdürlüğü - Merkez-150483	Korutürk Mahallesi Nar Sokak No:2 Daire:2 Balçova/İzmir
2	Eskişehir Şubesi	Eskişehir Ticaret Sicili Müdürlüğü - 26403	75. Yıl Osb Mah. 7 Cad. No: 20 Oduņpazarı / Eskişehir
3	Samsun Şubesi	Samsun Ticaret Sicili Müdürlüğü - 26533	Hançerli Mahallesi Yah Camii Sokak No:3 Kat:6 İlkadım/Samsun
4	Ankara Şubesi	Ankara Ticaret Sicili Müdürlüğü - 400072	Mehmet Akif Ersoy Mahallesi 274 Sk. A-Blok Apt. No: 1 A/14 Yenimahalle /Ankara
5	Bafra Şubesi	Bafra Ticaret Sicili Müdürlüğü - 5284	Emirşefendi Mahallesi Cemiyet 4. Sk. No: 2b Bafra/Samsun
6	Kırıkkale Şubesi	Kırıkkale Ticaret Sicili Müdürlüğü - 962/Yahşihan	Yenişehir Mah. Fevzi Çakmak Cad. No: 45a Yahşihan / Kırıkkale
7	Gebze Şubesi	Gebze Ticaret Sicili Müdürlüğü - 7325	Akse Mah. 448 Sok. No:1 Çayırova/Kocaeli
8	Yenişehir Şubesi	İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü - 845479-0	Evren Mah. Gülbahar Cad. 6.Sok. Ünlü İsm. No.79 D:4 Bağcılar/İstanbul

1.4 Sermaye, Pay Sahipliği Yapısı ve Paylar

1.4.1 Sermaye Artırımları ve Güncel Sermaye Durumu

Şirket bir anonim şirket olarak 21.10.1993 tarihinde 20 TL* (6 sıfır atılarak yazılmıştır) kuruluş sermayesi ile kurulmuştur. Şirket'in kuruluş sermayesi ve kuruluşundan bu yana gerçekleştirdiği sermaye artırımları, aşağıda 2 numaralı tabloda gösterildiği gibidir.

Tablo 3: Şirket'in Kuruluşundan Bu Yana Gerçekleştirdiği Sermaye Artırımları

	Genel Kurul ve Tescil Tarihi	TTSG Tarihi ve Sayısı	Yeni Sermaye (TL)	Artırım Kaynağı
Kuruluş Sermayesi	Genel Kurul: - Tescil: 21.11.1993	Tarih: 26.11.1993 Sayı: 3392	20*	Sermayenin tamamı nakden ödenmiştir.



LBF

PARTNERS

Avukatlık ve Danışmanlık

Sermaye Artırımı	Genel Kurul: 30.01.2009 Tescil: 03.11.1997	Tarih: 23.02.2009 Sayı: 4413	2.500*	Artırılan 2.480* TL tutarındaki sermayenin tamamı ortaklar tarafından nakden ödenmiştir.
Sermaye Artırımı	Genel Kurul: 21.07.2000 Tescil: 25.07.2000	Tarih: 28.07.2000 Sayı: 5098	200.000*	Artırılan 197.500* TL tutarındaki sermayenin tamamı ortaklar tarafından nakden ödenmiştir.
Sermaye Artırımı	Genel Kurul: 18.12.2002 Tescil: 20.12.2002	Tarih: 25.12.2002 Sayı: 5704	600.000*	Artırılan 400.000* TL tutarındaki sermayenin.
Sermaye Artırımı	Genel Kurul: 30.12.2008 Tescil: 31.12.2008	Tarih: 07.01.2009 Sayı: 7222	2.500.001	Artırılan 1.900.001 TL tutarındaki sermayenin tamamı ortaklar tarafından nakden ödenmiştir.
Sermaye Artırımı	Genel Kurul: 18.08.2009 Tescil: 21.08.2009	Tarih: 27.08.2009 Sayı: 7385	3.600.000	Artırılan 1.099.999 TL tutarındaki sermayenin 1.000.000 TL tutarındaki kısmı 5811 sayılı Bazı Varlıkların Millî Ekonomiye Kazandırılması Hakkında Kanun uyarınca oluşturulan özel fon tarafından, 99.999 TL'si ise ortaklar tarafından karşılanmıştır.
Sermaye Artırımı	Genel Kurul: 24.03.2010 Tescil: 29.03.2010	Tarih: 02.04.2010 Sayı: 413	10.000.000	Artırılan 6.400.000 TL tutarındaki sermayenin 1.400.000 TL TL tutarındaki kısmı 5811 sayılı Bazı Varlıkların Millî Ekonomiye Kazandırılması Hakkında Kanun uyarınca oluşturulan özel fon tarafından, 5.000.000 TL tutarındaki kısmı ise geçmiş yıl karlarından karşılanmıştır..
Sermaye Artırımı	Genel Kurul: 28.12.2020 Tescil: 30.12.2020	Tarih: 31.12.2020 Sayı: 10236	30.000.000	Artırılan 20.000.000,00 TL tutarındaki sermaye, dağıtılmayan geçmiş yıl karlarından karşılanmıştır.
Sermaye Artırımı	Genel Kurul: 18.06.2021 Tescil: 21.06.2021	Tarih: 29.06.2021 Sayı: 10359	87.000.000	Artırılan 57.000.000,00 TL tutarındaki sermayenin 5.277.371,24 TL'si olağanüstü yedeklerden, 33.122.628,76 TL'si dağıtılabilir geçmiş yıl karlarından karşılanmış olup, 18.600.000 TL'si ortaklar tarafından tahhüt edilmiştir.

* 31 Ocak 2004 öncesi dönemin para birimiyle tescil edilen sermaye tutarları, 6 (altı) sıfır atılarak yazılmıştır.

Serbest Muhasebeci Mali Müşavir İsmail Ülkü tarafından tanzim edilen 05.07.2021 tarih ve 2021/4 rapor numaralı "Sermayenin Ödendiği ve Öz Varlık Tespitine İlişkin Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik Raporu" ve Şirket'in 30 Eylül 2021 tarihlerinde sona eren hesap dönemine ait finansal tablolarının denetlenmesi amacıyla Aday Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali

Müşavirlik A.Ş. tarafından tanzim edilen 10.12.2021 tarihli Özel Bağımsız Denetçi Raporu üzerinde yapılan inceleme neticesinde;

- (i) Ortakların kuruluş sermayesi ile ilgili taahhütlerini yerine getirdikleri ve Şirket'in defterlerinde kayıtlı 87.000.000 TL sermayenin tamamının ödenmiş olduğu,
- (ii) 30 Eylül 2021 tarihi itibarıyla Şirket öz varlığının 148.408.246 TL olduğu ve
- (iii) Şirket ortaklarının sermaye ödemesinden sonra yeniden Şirket'e borçlandırılmaları veya sermayenin başka bir hesaba alacak kaydedilmesi şeklinde bir kayıt yapılmadığı

sonuç ve kanaatine varılmıştır.

Şirket tarafından verilen beyanda (Ek-4), Şirket kayıtlarında TTK'nın 376'ncı ve 377'nci maddeleri kapsamında herhangi bir sermaye kaybı ve borca batıklık durumu bulunmadığı beyan edilmiştir.

İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü'nden alınan 20.12.2021 tarihli ve 2021-GD-127228 sayılı İflas Konkordato Belgesi'nde sicil nezdinde Şirket hakkında herhangi bir kısıtlama, iflas ve konkordato bilgisi bulunmadığı görülmüştür.

1.4.2 Pay Türü, Pay Grupları ve İmtiyazlar

Şirket'in çıkarılmış sermayesi 87.000.000 TL olup, her biri 1,00 TL nominal değerli 87.000.000 adet nama yazılı paya ayrılmıştır. Esas Sözleşme'nin "Sermaye" başlıklı 6'ncı maddesi kapsamında, sermayeyi temsil eden 87.000.000 adet payın 10.000.000 adedi (A) grubu ve 77.000.000 adedi (B) grubu paylardır. (A) grubu payların, Esas Sözleşmenin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 7'nci maddesi ile "Genel Kurul" başlıklı 10'uncu maddesinde belirtildiği çerçevede, yönetim kurulu üyelerinin belirlenmesi ve genel kurulda oy hakkı kullanımında imtiyazı bulunmaktadır. (B) grubu payların herhangi bir imtiyazı bulunmamaktadır.

Şirket payları arasında grup ayrımı ya da belirli pay gruplarına tanınan imtiyazlar aşağıda 4 numaralı tabloda gösterildiği gibidir.

Tablo 4: Pay Grupları ve İmtiyazlar

Grubu	İmtiyazların Türü	Bir Payın Nominal Değeri (TL)	Toplam TL	Pay Oranı
A	Yönetim kurulu üye sayısının yarısını aşmayacak şekilde aday gösterme ve genel kurulda her bir paya 5 oy hakkı	1,00	10.000.000	%11,5
B	Bulunmamaktadır.	1,00	77.000.000	%88,5
Toplam			87.000.000	%100

LBF

PARTNERS

Avukatlık ve Danışmanlık

Şirket'in 10.12.2021 tarihli genel kurul kararı ile Şirket paylarının sermaye piyasası mevzuatına uyumlu olarak kaydileştirme esasları çerçevesinde kayden izleneceği öngörülmüştür. Şirket tarafından tarafımıza iletilen bilgiler çerçevesinde, kaydi sermaye sistemine geçiş işlemleri kapsamında, Şirket yönetim kurulunun 16.12.2021 tarih ve 2021/32 sayılı kararı uyarınca basılan pay senetlerinin ilgili ortaklardan teslim alınmasına ve basılan pay senetlerinin ilgili başvurunun sonuçlanması ile kaydi sermayeye geçiş sonrasında imha edilmesine karar verildiği anlaşılmıştır.

1.4.3 Güncel Ortaklık Yapısı

Şirket'in güncel çıkarılmış sermayesi 87.000.000 TL olup, 2021-2025 yılları itibariyle geçerli kayıtlı sermaye tavanı ise 400.000.000 TL'dir.

Kadıköy 21. Noterliği tarafından 29.12.2008 tarih ve 49171 yevmiye numarası ile onaylanmış olan Şirket pay defteri ve 10.12.2021 tarihli olağanüstü genel kurul toplantısı neticesinde alınan 16.12.2021 tarih ve 2021/32 sayılı yönetim kurulu kararına göre, Şirket'in güncel pay sahipliği yapısı aşağıdaki tabloda gösterildiği gibidir.

Tablo 5: Güncel Ortaklık Yapısı

Pay Sahibi	Pay Grubu	Pay Tutarı (TL)	Pay Adedi	Pay Oranı
Levent Birant	A	10.000.000	10.000.000	%11,50
	B	24.800.000	24.800.000	%28,50
İsmail Bülent Birant	B	34.800.000	34.800.000	%40
Türker Karabasan	B	8.700.000	8.700.000	%10
Hüner Fethi Gündüz	B	8.700.000	8.700.000	%10
Toplam		87.000.000	87.000.000	%100

1.4.4 Kayıtlı Sermaye Sistemi

Şirket, SPK'nın 03.12.2021 tarih ve E-29833736-110.03.03-13924 sayılı izni ve Ticaret Bakanlığı İç Ticaret Genel Müdürlüğü'nün 07.12.2021 tarih ve E-50035491-431.02-00069807053 sayılı iznine istinaden, 10.12.2021 tarihli olağanüstü genel kurul toplantısında kayıtlı sermaye sistemine geçmiş ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümlerinin Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri ve Sermaye Piyasası Kanunu'nun amaç ve ilkelerine uygun hale getirilmesi için Esas Sözleşmesi'ni tadil etmiştir. Söz konusu esas sözleşme değişikliği 14.12.2021 tarihinde İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü nezdinde tescil edilmiştir.

SPK'nın II-18.1 sayılı Kayıtlı Sermaye Sistemi Tebliği'nin 5'inci maddesinin 4'üncü fıkrası uyarınca, kayıtlı sermaye tavanının, ortaklıkların ödenmiş/çıkarılmış sermayesi veya özsermayesinden yüksek olanının beş katını aşamayacağı düzenlenmiştir. Kayıtlı sermaye sistemini kabul eden Şirket'in çıkarılmış sermayesi 87.000.000 TL olup, kayıtlı sermaye tavanı ise 400.000.000 TL olarak belirlenmiştir. Bu kapsamda, Şirket'in kayıtlı sermaye tavanının mevzuata

uygun sınırlar dahilinde belirlendiği anlaşılmıştır. Şirket'in sermayesi, gerektiğinde kayıtlı sermaye tavanı dahilinde TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümleri çerçevesinde artırılabilir veya azaltılabilir.

SPK tarafından verilen kayıtlı sermaye tavanı izni 2021-2025 yılları (5 yılı) için geçerlidir. 2025 yılı sonunda izin verilen kayıtlı sermaye tavanına ulaşamamış olsa dahi, bu tarihten sonra yönetim kurulunun sermaye artırımı kararı alabilmesi için, daha önce izin verilen tavan ya da yeni bir tavan tutarı için SPK'dan izin almak suretiyle genel kuruldan 5 yılı geçmemek üzere yeni bir süre için yetki alınması zorunludur. Söz konusu yetkinin alınmaması durumunda Yönetim Kurulu kararıyla sermaye artırımı yapılamaz.

KSS Tebliği'nin 11'inci maddesi çerçevesinde, 10.12.2021 tarihli genel kurul kararı ile kayıtlı sermaye sisteminde yönetim kuruluna tanınan yetkilerin belirlendiği görülmüştür. Buna göre Şirket Yönetim Kurulu, TTK ve SPK'n hükümlerine uygun olarak gerekli gördüğü zamanlarda (i) kayıtlı sermaye tavanına kadar yeni pay ihraç ederek çıkarılmış sermayeyi arttırmaya, (ii) pay sahiplerinin yeni pay alma hakkının sınırlandırılmasına ve (iii) primli veya nominal değerinin altında pay ihraç konularında karar almaya yetkili kılınmıştır. Her halükarda yeni pay alma haklarını kısıtlama yetkisi pay sahipleri arasında eşitsizliğe yol açacak şekilde kullanılamaz.

1.4.5 Halka Arz Edilecek Paylar

Şirket'in, halka arz edilecek paylar konusunda 16.12.2021 tarih ve 2021/26 sayılı yönetim kurulu kararını aldığı görülmüştür. Halka arz edilecek paylar konusunda yönetim kurulu tarafından alınan bahse konu kararda özetle;

- (i) 400.000.000 TL tutarındaki kayıtlı sermaye tavanı dahilinde olmak üzere, Şirketin 87.000.000 TL olan çıkarılmış sermayesinin nakden artışla 102.000.000 TL'ye çıkarılmasına, bu suretle ihraç edilecek 15.000.000 TL nominal değerli B grubu nama yazılı payların mevcut ortaklarımızın rüçhan haklarının tamamen kısıtlanarak halka arz edilmesine,
- (ii) Şirket'in mevcut ortaklarından Levent Birant'ın sahip olduğu 2.800.000 TL nominal değerli, İsmail Bülent Birant'ın sahip olduğu 2.800.000 TL nominal değerli, Hüner Fethi Gündüz'ün sahip olduğu 700.000 TL nominal değerli, Türker Karahasan'ın sahip olduğu 700.000 TL nominal değerli paylar olmak üzere toplamda 7.000.000 TL nominal değerli B grubu nama yazılı payların ortak satışı yoluyla halka arz edilmesine,
- (iii) Toplanan talebin halka arz edilen payların tamamını karşılamaması ve halka arz sürecinin devam ettirilmesi halinde, öncelikle sermaye artırımı suretiyle ihraç edilecek payların satılmasına, ihraç edilen payların tamamını satılamaması durumunda, satılamayan payların süresi içerisinde, Sermaye Piyasası Kurulu ve Borsa İstanbul A.Ş. düzenlemeleri ile ilgili diğer mevzuat hükümleri çerçevesinde iptal edilmesine



- (iv) Payların halka arzına ilişkin aracılık hizmetleri için Info Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin yetkilendirilmesine,
- (v) Söz konusu payların Sermaye Piyasası Kanunu, SPK Tebliği ve ilgili mevzuat çerçevesinde Borsa'da Satış yöntemiyle halka arz edilmesine, halka arza ilişkin olarak Sermaye Piyasası Kurulu ve Borsa İstanbul A.Ş. başta olmak üzere ilgili kurum ve kuruluşlara başvuru yapılmasına,

karar verilmiştir.

1.4.6 Payların Devir ve Tedavülü

Şirket'in pay defteri ve tabii olduğu mevzuat hükümlerinin incelenmesi sonucunda, Borsa'da işlem görmesi planlanan paylar üzerinde payların devir veya tedavülünü kısıtlayıcı veya pay sahibinin haklarını kullanmasına engel teşkil edici bir kayıt bulunmadığı sonuç ve kanaatine ulaşılmıştır.

1.5 Şirket'in Bağlı Ortaklıkları ve İştirakleri

Şirket tarafından tarafımıza iletilen bilgiler kapsamında, Şirket'in aşağıda unvanlarına yer verilen 5 adet bağlı ortaklığının ve 1 adet iştirakinin bulunduğu anlaşılmıştır.

Tablo 6: Şirket'in Bağlı Ortaklıkları ve İştirakleri Listesi

No	Bağlı Ortaklık ve İştiraklerin Unvanı	Şirket'in Pay Sahipliği Oranı
1	Gürsel Taşımacılık Servis ve Turizm Ticaret Anonim Şirketi	%100
2	İzmit Seyahat Taşımacılık İnşaat ve Turizm Hizmetleri Limited Şirketi	%99
3	UTS Taşımacılık Turizm Anonim Şirketi	%99,6
4	Şenol Turizm Taşımacılık ve Ticaret Anonim Şirketi	%96
5	GT Anadolu Toplu Taşımacılık ve Turizm Anonim Şirketi	%100
6	Jordanian-Turkish Company for Managing and Operating Public Transport Buses	%51

Yukarıda yer verilen şirketler haricinde, Gür-Sel'in yurt içinde ve yurt dışında pay sahibi olduğu başkaca bir şirketin bulunmadığı anlaşılmıştır. Şirket'in bağlı ortaklıklarına ve iştirakine ilişkin ayrıntılı açıklamalara aşağıda sırasıyla yer verilmektedir:

1.5.1 Gürsel Taşımacılık Servis ve Turizm Ticaret Anonim Şirketi

Gürsel Taşımacılık Servis ve Turizm Ticaret Anonim Şirketi ("Gürsel Taşımacılık"), aynı unvan ile 06.10.2000 tarihinde 10.000* (6 sayfa olarak yazılmıştır) TL kuruluş sermaye ile kurularak 445901-0 sicil numarası ile İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde tescil edilmiştir. Gürsel Taşımacılık'ın güncel sermayesi, esas sözleşmesinin 6'ncı maddesi uyarınca 100.000 TL olup, her

LBF

PARTNERS

Avukatlık ve Danışmanlık

biri 500,00 TL nominal değerli 200 adet nama yazılı paydan oluşmaktadır. Sermayeyi oluşturan payların tamamı Şirket'e ait olup, sermayesinin tamamı nakden ödenmiştir. Gürsel Taşımacılık'ın güncel ortaklık yapısını gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

Pay Sahibi	Pay Tutarı (TL)	Pay Adedi	Pay Oranı
Gür-Şel	100.000	200	% 100
Toplam	100.000	200	%100

Gürsel Taşımacılık'ın merkez ofisine ek olarak 1 adet şubesi bulunmakta olup, merkez ve şubesine ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

Merkez/Şube Adı	Adres	Kuruluş Tarihi	Ticaret Sicil Bilgileri
Merkez	Soğanlık Orta Mah. Bektaş Sok. No: 11/B Kartal-İstanbul	16.10.2000	İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü - 445901-0
Gürsel Taşımacılık Eskişehir Şubesi	75. Yıl Osb Mah. 7 Cad. No: 20 Odunpazarı / Eskişehir	18.05.2021	Eskişehir Ticaret Sicilli Müdürlüğü - 50280

1.5.2 İzmit Seyahat Taşımacılık İnşaat ve Turizm Hizmetleri Limited Şirketi

İzmit Seyahat Taşımacılık İnşaat ve Turizm Hizmetleri Limited Şirketi ("İzmit Seyahat"), aynı unvan ile 19.04.2005 tarihinde 1.000* (6 sıfır atılarak yazılmıştır) TL sermaye ile kurulmuştur. İzmit Seyahat'ın güncel sermayesi, esas sözleşmesinin 6'ncı maddesi uyarınca 2.000.000 TL olup, her biri 25,00 TL nominal değerli 80.000 adet nama yazılı paydan oluşmaktadır. Sermayeyi oluşturan payların tamamı Şirket'e ait olup, sermayesinin tamamı nakden ödenmiştir. İzmit Seyahat'ın güncel ortaklık yapısını gösteren tablo aşağıdaki gibidir:

Pay Sahibi	Pay Tutarı (TL)	Pay Adedi	Pay Oranı
Gür-Şel	1.980.000	79.200	% 99
İsmail Bülent Birant	8.000	320	% 0,4
Türker Karahasan	2.000	80	% 0,1
Levent Birant	8.000	320	% 0,4
Hüner Fethi Gündüz	2.000	80	% 0,1
Toplam	2.000.000	80.000	%100

İzmit Seyahat, karayoluyla şehirlerarası yolcu ve eşya taşımacılık yapmak, tatil köyü, otel, motel vb. işletmeler kurup işletmekle iştigal etmekte olup, İzmit Seyahat'ın faaliyetlerini yürütmesi için gerekli olan izin, ruhsat ve lisanslarına aşağıda yer verilmektedir:



LBF

PARTNERS

Avukatlık ve Danışmanlık

Tablo 7: İzmir Seyahat'e Ait Yetki Belgeleri

No	Belge	Belge No	Veriliş Tarihi	Geçerlilik Tarihi
1	D1 Yetki Belgesi (Ticari Yolu Taahhüdü)	IST.U-NET.D1.41.136	19.07.2018	23.07.2023
2	F1 Yetki Belgesi (Yurtiçi Ticari Acentelik)	IST.U-NET.F1.41.703	12.12.2018	3.01.2024

İzmir Seyahat'in merkez ofisine ek olarak 6 adet şubesi bulunmakta olup, merkez ve şubelerine ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

No	Şube Adı	Adres	Kuruluş Tarihi	Ticaret Sicil Bilgileri
1	Merkez	Akse Mah. 448. Sk. No: 1 İç Kapı No: A Çayırova / Kocaeli	19.04.2005	Gebze Ticaret Sicili Müdürlüğü - 35372
2	İzmir Seyahat Halkevi Şubesi	Kemalpaşa Mh. Ankara Cd. Halkevi Dükkanları No: 1/1-D İzmir/Kocaeli	03.03.2009	Kocaeli Ticaret Sicili Müdürlüğü - 19241
3	İzmir Seyahat Kuruluş Şubesi	Yenimahalle Avize Sk. No:6 Kuruluş İzmir/Kocaeli	24.05.2010	Kocaeli Ticaret Sicili Müdürlüğü - 20391
4	İzmir Seyahat Eserler Şubesi	Bayrampaşa Mah. Bayrampaşa Otoparkı No.60	08.07.2008	İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü - 671786
5	İzmir Seyahat Karamürsel Şubesi	Karamürsel Otobüs Terminali No:9 Karamürsel / Kocaeli	07.07.2008	Kocaeli Ticaret Sicili Müdürlüğü - K. M. M. 1248
6	İzmir Seyahat Kadıköy Şubesi	Rıhtım Cad. Hacı Öneliler İş Hanı No:32/1 Kadıköy/İstanbul	26.06.2008	İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü - 670742-0
7	İzmir Seyahat Eskişehir Şubesi	75. Yıl Osb Mah. 7 Cad. No: 20 Odunpazarı / Eskişehir	18.05.2021	İstanbul Ticaret Sicili Müdürlüğü - 50281

1.5.3 Şenol Turizm Taahhüt ve Ticaret Anonim Şirketi

Kuruluş ve Faaliyet Alanı: Şenol Turizm, Evren Taahhüt ve Turizm Ticaret Anonim Şirketi unvanı ile 03.08.1984 tarihinde 204777-152320 sicil numarası ve 1.000.000 TL kuruluş sermayesi ile İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde tescil edilmiştir. Şenol Turizm, esas sözleşmesinde yazılı bulunan yurtiçi taahhüt işlemleri kapsamında Eskişehir ilinde sahibi bulunduğu plakalı araçlarıyla Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Trafik Şube Müdürlüğü'nden aldığı uygunluk belgeleri ve özel izin belgeleri çerçevesinde faaliyet göstermekte ve gerektiğinde araçlarını Şirket'e kiralamaktadır.

Hissedarlık Yapısı: Şenol Turizm'in sermayesi, esas sözleşmesinin 6'ncı maddesi uyarınca 350.000 TL olup, her biri 100 TL nominal değerli 3500 adet nama yazılı paydan oluşmaktadır. Sermayeyi oluşturan payların %96'sı Şirket'e ait olup, sermayesinin tamamı nakden ödenmiştir.

LBF

PARTNERS

Avukatlık ve Danışmanlık

Şenol Turizm'in merkez ofisine ek olarak 2 adet şubesi bulunmakta olup, merkez ve şubelerine ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

No	Şube Adı	Adres	Kuruluş Tarihi	Ticaret Sicil Bilgileri
1	Şenol Turizm İzmir Şubesi	Konutürk Nar No:2/2 Balçova/İzmir	30.12.2014	İzmir Ticaret Sicili Müdürlüğü - 178438
2	Şenol Turizm Eskişehir Şubesi	75. Yıl Osb Mah. 7 Cad. No: 20 Odunpazarı / Eskişehir	18.05.2021	Eskişehir Ticaret Sicili Müdürlüğü - 50283

1.5.4 UTS Taşımacılık Turizm Anonim Şirketi

Kuruluş ve Faaliyet Alanı: UTS Taşımacılık, Serkon Dış Ticaret Anonim Şirketi unvanı ile 04.05.2004 tarihinde 522436-470018 sicil numarası ve 50.000 TL kuruluş sermayesi ile İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde tescil edilmiştir. UTS Taşımacılık, esas sözleşmesinde yazılı hususlar ile ilgili faaliyet göstermekte olup, bu bağlamda UTS Taşımacılık, Samsun ili sınırları dahilinde personel taşımacılığı faaliyeti ile iştigal etmektedir.

Hissedarlık Yapısı: UTS Taşımacılık'ın sermayesi, esas sözleşmesinin 6'ncı maddesi uyarınca 500.000 TL olup, her biri 1000 TL nominal değerli 500 adet nama yazılı paydan oluşmaktadır. Sermayeyi oluşturan payların %99,6'sı Şirket'e ait olup, sermayesinin tamamını nakden ödemiştir.

Resmi İzin ve Ruhsatlar: UTS Taşımacılık'ın faaliyetlerini yürütmek üzere ilgili belediyelerden güzergah izin belgelerini ve servis ruhsatlarını almış olmasının yanı sıra, bunlara ek olarak aşağıda bilgilerine yer verilen yetki belgesine sahip olduğu görülmüştür:

Tablo 8: UTS Taşımacılık'a Ait Yetki Belgesi

No	Belge	Belge No	Veriliş Tarihi	Geçerlilik Tarihi
1	K1 Yetki Belgesi (Yurtiçi Ticari Eşya Taşımacılığı)	IST.U-NET.K1*.55.195423	25.09.2020	25.09.2025

UTS Taşımacılık'ın merkez ofisine ek olarak 3 adet şubesi bulunmakta olup, merkez ve şubelerine ilişkin bilgiler aşağıdaki gibidir:

No	Şube Adı	Adres	Kuruluş Tarihi	Ticaret Sicil Bilgileri
1	UTS Taşımacılık 19 Mayıs 1 Şubesi	Ali Reis Caddesi No:45 19 Mayıs/Samsun	13.11.2013	Bafra Ticaret Sicili Müdürlüğü - 213-19 MAYIS
2	UTS Taşımacılık Bafra 1 Şubesi	Hacınasibi Mah. Magazalar 5.Sokak No:19 Kat:2 Bafra/Samsun	13.11.2013	Bafra Ticaret Sicili Müdürlüğü - 4676
3	UTS Taşımacılık Eskişehir Şubesi	75. Yıl Osb Mah. 7 Cad. No: 20 Odunpazarı / Eskişehir	18.05.2021	Eskişehir Ticaret Sicili Müdürlüğü - 50279

1.5.5 GT Anadolu Toplu Taşımacılık ve Turizm Anonim Şirketi

Kuruluş ve Faaliyet Alanı: GT Anadolu, GT Anadolu Toplu Taşımacılık ve Turizm Anonim Şirketi unvanı ile 21.05.2021 tarihinde 50298 sicil numarası ve 100.000 TL kuruluş sermayesi ile Eskişehir Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde tescil edilmiştir. GT Anadolu, esas sözleşmesinde yazılı hususlar ile ilgili faaliyet göstermekte olup, bu bağlamda GT Anadolu, şehir içi, banliyö ve kırsal alanlarda kara yolu ile personel, öğrenci, vb. grup taşımacılığı ile iştigal etmektedir. GT Anadolu, esas sözleşmesinde yazılı bulunana yurtiçi taşımacılık işlemleri kapsamında Eskişehir ilinde sahibi bulunduğu plakalı araçlarıyla Eskişehir Büyükşehir Belediyesi Trafik Şube Müdürlüğü'nden aldığı uygunluk belgeleri ve özel izin belgeleri çerçevesinde faaliyet göstermekte ve gerektiğinde araçlarını Şirket'e kiralamaktadır.

Hissedarlık Yapısı: GT Anadolu'nun sermayesi, esas sözleşmesinin 6'ncı maddesi uyarınca 100.000 TL olup, her biri 100 TL nominal değerli 1000 adet nama yazılı paydan oluşmaktadır. Sermayeyi oluşturan payların tamamı Şirket'e ait olup, sermayesinin tamamı nakden ödenmiştir.

1.5.6 Jordanian-Turkish Company for Managing and Operating Public Transport Buses

JTC, 2 Haziran 2019 tarihinde 1321 ticaret sicil numarası ve "Jordanian-Turkish Company for Managing and Operating Public Transport Buses" unvanı ile Ürdün Krallığı hukukuna uygun olarak kurulmuştur. JTC'nin ödenmiş sermayesi 500.000 Ürdün Dinarı olup, her biri 1 JD tutarında 500.000 adet paya bölünmüştür. Şirket, JTC nezdinde doğrudan pay sahibi bulunmamaktadır. JTC sermayesini temsil eden payların %51'i Gürsel Taşımacılık'a ait olup, Şirket'in Gürsel Taşımacılık paylarının %100'üne sahip olması dolayısıyla JTC de Şirket nezdinde özsermaye yöntemiyle konsolidasyona tabi tutulmuştur.

JTC'nin esas faaliyeti Ürdün'ün başkenti olan Amman'daki Avrupa Yatırım ve Kalkınma Bankası tarafından finanse edilen Amman'daki toplu taşıma sisteminin geliştirilmesi kapsamında satın alınacak ve şehir içi toplu taşıma sistemine dahil edilecek otobüslerin işletilmesidir.

JTC ile ilgili kamu otoritesi arasında imzalanmış sözleşme kapsamında İştirak 2019 yılından başlamak üzere, iki aşamadan oluşan plan dahilinde 10 yıl boyunca belediyenin mülkiyetinde bulunacak toplu taşıma aracının işletilmesinden sorumlu olacaktır. İşbu Rapor tarihi itibarıyla halen ilk aşama çerçevesinde 135 araç ile hizmet verilmekte olup, 151 aracın daha ekleneceği ikinci aşamanın ihale aşamasında olduğu ve bu ikinci aşamanın 2022 yılında başlamasının planlandığı tespit edilmiştir. Sözleşme kapsamında JTC'nin yükümlülüğü, taşıma operasyonunun yönetilmesi, personel, akaryakıt, bakım onarım ve diğer operasyonların giderlerinin karşılanması, idari teknik ve operasyonel yönetiminin yapılmasıdır.



2. ŞİRKET'İN YÖNETİM YAPISI

2.1 Yönetim Kurulu

2.1.1 Yönetim Kurulunun Oluşumu

TTK'nın 408'inci maddesi uyarınca genel kurulun devredilemez yetkileri saklı kalmak kaydıyla, Şirket'in tüm işleri ve idaresi, 14.12.2021 tarihinde İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde tescil edilen 10.12.2021 tarihli Genel Kurul toplantısında seçilmiş olan 5 üyeden oluşan bir yönetim kurulu tarafından yürütülmektedir. Şirket'in mevcut yönetim kurulu üyelerine ilişkin bilgilere, aşağıdaki tabloda yer verilmektedir.

Tablo 9: 10.12.2021 tarihli olağanüstü Genel Kurul toplantısında 3 yıl görev süresi ile seçilen Yönetim Kurulu üyeleri

Adı Soyadı	Görevi
Levent Birant	Yönetim Kurulu Başkanı
İsmail Bülent Birant	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Hüner Pehlü Gündüz	Yönetim Kurulu Üyesi
Türker Karahasna	Yönetim Kurulu Üyesi
Recep Türker Birant	Yönetim Kurulu Üyesi

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 7'nci maddesi uyarınca Şirket'in işleri ve idaresi, Genel Kurul tarafından Esas Sözleşme, sermaye piyasası mevzuatı ve TTK hükümlerine göre en fazla 3 yıl için seçilecek en az 5 üyeden oluşacak bir Yönetim Kurulu tarafından yürütülür. Yönetim Kurulu üye sayısı, Genel Kurul tarafından belirlenir. Genel Kurul gerekli görürse TTK ve ilgili diğer mevzuata uymak kaydıyla, Yönetim Kurulu üyelerini her zaman değiştirebilir. Süresi biten üyenin yeniden seçilmesi mümkündür. Yıl içinde Yönetim Kurulu üyeliklerinde boşalma olması durumunda TTK'nın 363'üncü maddesi hükümleri uygulanır.

2.1.2 Yönetim Kurulu Üyeleri

Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 7'nci maddesine göre, yönetim kuruluna SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen yönetim kurulu üyelerinin bağımsızlığına ilişkin esaslar çerçevesinde yeterli sayıda Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi Genel Kurul tarafından seçilir. Kurumsal Yönetim İlkeleri m. 4.3.4 uyarınca Yönetim kurulu içerisindeki bağımsız üye sayısı toplam üye sayısının üçte birinden az olamayacağı gibi, her durumda, bağımsız üye sayısı ikiden az olamaz. Bağımsız yönetim

LBF

PARTNERS

Avukatlık ve Danışmanlık

kurulu üyelerinin görev süreleri ile ilgili olarak SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerine uyulur.

Kurumsal Yönetim Tebliği uyarınca, payları ilk defa halka arz edilen ortaklıklar, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla bu kapsamda gerekli uyumu sağlamak zorundadır. Yukarıda izah edilen hususlar çerçevesinde, ilk genel kurula kadar sermaye piyasasının mevzuatına uyum sağlanması için Şirket'e süre tanınmaktadır.

Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin, SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemelerinde yer alan aşağıdaki şartları taşıması gerekmektedir:

- (i) Şirket, Şirket'in yönetim kontrolü ya da önemli derecede etki sahibi olduğu ortaklıklar ile Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran veya Şirket'te önemli derecede etki sahibi olan ortaklar ve bu ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu tüzel kişiler ile kendisi, eşi ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhri hısımları arasında; son beş yıl içinde önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda istihdam ilişkisinin bulunmaması, sermaye veya oy haklarının veya imtiyazlı payların %5 inden fazlasına birlikte veya tek başına sahip olunmaması ya da önemli nitelikte ticari ilişkisinin kurulmamış olması,
- (ii) Son beş yıl içerisinde, başta Şirket'in denetimi (vergi denetimi, kanuni denetim, iç denetim de dahil), derecelendirilmesi ve danışmanlığı olmak üzere, yapılan anlaşmalar çerçevesinde Şirket'in önemli ölçüde hizmet veya ürün satın aldığı veya sattığı şirketlerde, hizmet veya ürün satın alındığı veya satıldığı dönemlerde, ortak (%5 ve üzeri), önemli görev ve sorumluluklar üstlenecek yönetici pozisyonunda çalışan veya Yönetim Kurulu üyesi olmaması
- (iii) Bağımsız Yönetim Kurulu üyesi olması sebebiyle üstleneceği görevleri gereği gibi yerine getirecek mesleki eğitim, bilgi ve tecrübeye sahip olması,
- (iv) Bağlı oldukları mevzuata uygun olması şartıyla, üniversite öğretim üyeliği hariç, üye olarak seçildikten sonra kamu kurum ve kuruluşlarında tam zamanlı çalışmıyor olması,
- (v) 31.12.1960 tarihli ve GVK'ya göre Türkiye'de yerleşmiş sayılması
- (vi) Şirket faaliyetlerine olumlu katkılarda bulunabilecek, Şirket ile pay sahipleri arasındaki çıkar çatışmalarında tarafsızlığını koruyabilecek, menfaat sahiplerinin haklarını dikkate alarak özgürce karar verebilecek güçlü etik standartlara, mesleki itibara ve tecrübeye sahip olması,
- (vii) Şirket faaliyetlerinin işleyişini takip edebilecek ve üstlendiği görevlerin gereklilerini tam olarak yerine getirebilecek ölçüde şirket işlerine zaman ayırabiliyor olması,



- (viii) Şirket'in Yönetim Kurulu'nda son on yıl içerisinde altı yıldan fazla Yönetim Kurulu üyeliği yapmamış olması,
- (ix) Aynı kişinin, Şirket'in veya Şirket'in yönetim kontrolünü elinde bulunduran ortakların yönetim kontrolüne sahip olduğu şirketlerin üçten fazlasında ve toplamda borsada işlem gören şirketlerin beşten fazlasında bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak görev almıyor olması
- (x) Yönetim Kurulu üyesi olarak seçilen özel kişi adına tescil ve ilan edilmemiş olması.

Bu çerçevede, Şirket nezdinde bağımsız yönetim kurulu üyesi atanmamış olduğu anlaşılmıştır. Sermaye piyasası mevzuatı çerçevesinde en az 2 bağımsız yönetim kurulu üyesinin atanması gerekmektedir birlikte, Şirket paylarının halka arzını takip eden ilk genel kurula kadar Şirket'in uyum süresi bulunduğu için, mevzuata aykırı herhangi bir husus bulunmadığı anlaşılmıştır.

2.1.3 Yetki Devri, Temsil ve İltizam

Yönetim kurulu, TTK, SPKn ve ilgili diğer mevzuat ile Şirket Esas Sözleşmesi uyarınca Genel Kurulca alınması gereken kararlar dışında kalan kararları almaya yetkilidir. Esas Sözleşme'nin "Şirketin Temsili ve Yönetimi" başlıklı 8'inci maddesi uyarınca Şirket'in yönetimi ve dışarıya karşı temsili Yönetim Kurulu'na aittir.

Şirket tarafından verilecek bütün belgelerin ve yapılacak sözleşmelerinin geçerli olabilmesi için, bunların Şirket'in unvanı altına konmuş ve Şirket'i ilzama yetkili kişi veya kişilerin imzasını taşıması gereklidir.

Yönetim Kurulu, TTK'nın ilgili maddesine göre Şirket'in temsil veya yönetim yetkisinin tamamını veya bir bölümünü Yönetim Kurulu üyesi olan bir veya birkaç murahhas üyeye veya en az bir Yönetim Kurulu üyesi ile birlikte pay sahibi olma zorunluluğu bulunmayan üçüncü kişilere bırakabilir. Yönetimin kısmen veya tamamen bir veya birkaç yönetim kurulu üyesine veya üçüncü kişiye devredilmesi, Yönetim Kurulu'nun düzenleyeceği iç yönergeye göre gerçekleştirilir. Şirket işlerinin ve faaliyetinin gelişmesi ile Yönetim Kurulu ilzumu ve ihtiyaç gördüğü takdirde idare işlerinin ve görevlerinin kendi üyeleri arasında ne şekilde ve hangi esaslar dairesinde taksim edileceğini tespit eder. Yönetim ve temsil görevlerinin anılan şekilde paylaşılmasında Yönetim Kurulu yetkilidir.

Yönetim Kurulu'nun alacağı karar üzerine, Şirket'in temsil yetkisi tek imza ile Yönetim Kurulu üyelerinden birine ya da bir veya daha fazla murahhas üyeye veya müdür olarak üçüncü kişilere devredebilir. Bu şekilde tayin olunan üye ve müdürlerin yetkileri Yönetim Kurulu tarafından her zaman kaldırılabilir. En az bir Yönetim Kurulu üyesinin temsil yetkisini haiz olması şarttır. Temsile yetkili kişileri ve bunların temsil şekillerini gösterir karar ticaret sicilinde tescil ve ilan edilmedikçe, temsil yetkisinin devri geçerli olmaz. Temsil yetkisinin sınırlandırılması, iyiniyet sahibi üçüncü kişilere karşı hüküm ifade etmez; ancak, temsil yetkisinin sadece merkezin veya bir



şubenin işlerine özgülendiğine veya birlikte kullanılmasına ilişkin tescil ve ilan edilen sınırlamalar geçerlidir. TTK'nın 371'inci, 374'üncü ve 375'inci madde hükümleri saklıdır.

Yönetim Kurulu, temsile yetkili olmayan Yönetim Kurulu üyelerini veya Şirket'e hizmet akdi ile bağlı olanları sınırlı yetkiye sahip ticari vekil veya diğer tacir yardımcılarını olarak atayabilir. Bu şekilde atanacak olanların görev ve yetkileri, TTK'nın 367'nci maddesine göre hazırlanacak iç yönergede açıkça belirlenir. Bu durumda iç yönergenin tescil ve ilanı zorunludur.

Şirket'i her konuda münferiden temsile yetkili kişilerin Yönetim Kurulu kararı ile atanmasının yanı sıra, 04.01.2017 tarihinde tescil edilen ve 10.01.2017 tarih ve 9238 sayılı TTSG'de ilan edilen 1 sayılı Yönetim İç Yönergesi kapsamında belirlenen işlemlerin yapılması hususunda Şirket'in temsil ve ilzamina ilişkin imza yetkileri belirlenmiştir. Yönetim İç Yönergesi çerçevesinde, temsil ve ilzama yetkili olan kişilerin imza grupları (A), (B) ve (C) grubu olmak üzere üç gruba ayrılarak belirlenmiştir. İç Yönerge'nin 4. maddesinin 1. fıkrasında sayılan iş ve işlemleri yapma yetkisi, A ve B gruplarına mensup iki adet yetkilinin müşterek imzasına, 2 ve 5. Fıkralarındaki işlemleri yapma yetkisi A grubundan 1 ve diğer herhangi bir gruptan ikinci bir yetkilinin müşterek imzası veya B grubundan bir yetkili ve C grubundan iki yetkilinin müşterek imzasına, 3 ve 4. fıkralarındaki iş ve işlemleri yapma yetkisi ise sayılan gruplardan herhangi ikisinin yetkililerinin müşterek imzasının bulunması şartına bağlanmıştır.

Şirket Yönetim Kurulu'nun İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü tarafından 25.12.2019 tarihinde tescil edilen 20.12.2019 tarih ve 2019/12 sayılı kararında, müşterek imzaları ile Şirket'i en geniş manada temsil ve ilzam etmek konusunda, Levent Birant ve İsmail Bülent Birant'ın yetkili kılındığı görülmektedir. Atanan diğer Şirket temsilcilerinin, yukarıda anılan iç yönerge kapsamında yetkilendirildiği görülmüş olup, söz konusu yönetim kurulu kararı 31 Aralık 2019 tarih ve 9984 sayılı TTSG'de ilan edilmiştir.

2.1.4 Yönetim Kurulu Komiteleri

Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulu ve Süresi" başlıklı 7'nci maddesi uyarınca, Yönetim Kurulu tarafından, Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Yönetim Kurulu bünyesinde TTK, SPKn, SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre gerekli komiteler oluşturulur. Komitelerin oluşumu, görev alanları, çalışma esasları, hangi üyelerden oluşacağı ve yönetim kurulu ile ilişkileri TTK, SPKn, SPK'nın kurumsal yönetime ilişkin düzenlemeleri ve ilgili diğer mevzuat hükümlerine göre Yönetim Kurulu tarafından belirlenir ve kamuya açıklanır.

SPK'nın II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri arasındaki 4.5.1. numaralı ilke uyarınca Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarını sağlıklı bir biçimde yerine getirmesini teminen "Denetimden Sorumlu Komite", "Riskin Erken Saptanması Komitesi", "Kurumsal Yönetim Komitesi", "Aday Gösterme Komitesi" ve "Ücret



Komitesi" oluşturulur. Ancak Yönetim Kurulu yapılması gereği ayrı bir "Aday Gösterme Komitesi" ve "Ücret Komitesi" oluşturulamaması durumunda, "Kurumsal Yönetim Komitesi" bu komitelerin görevlerini yerine getirir.

Şirket tarafından alınan yönetim kurulu nezdinde anılan komitelerin oluşturulmadığı anlaşılmıştır. Kurumsal Yönetim Tebliği'nin 5'inci maddesinin 4'üncü fıkrasında, paylarının ilk defa halka arz edilmesi ve/veya borsada işlem görmeye başlaması için SPK'ya başvuran şirketlerin, paylarının borsada işlem görmeye başlaması sonrasında yapılacak ilk genel kurul tarihi itibarıyla gerekli uyumu sağlaması zorunlu kılınmıştır. Bu kapsamda, Şirket paylarının halka arzını takip eden ilk genel kurula kadar Şirket'in uyum süresi bulunduğu için, mevzuata aykırı herhangi bir husus bulunmadığı sonuç ve kanaatine ulaşılmıştır.

2.1.5 Yönetim Kurulu Toplantıları

Esas Sözleşme'nin "Yönetim Kurulu Toplantıları" başlıklı 9'uncu maddesine göre, Yönetim Kurulu toplantıları, Yönetim Kurulu tarafından belirlenen düzenli aralıklarla yapılır ve Şirket merkezinde veya Türkiye'nin herhangi bir şehrinde toplanabilir.

Yıllık olağan Genel Kurul toplantısını takip eden ilk Yönetim Kurulu toplantısında üyeler, bir Yönetim Kurulu başkanı ve başkan bulunmadığı zamanlarda da ona vekalet etmek üzere bir Yönetim Kurulu başkan yardımcısı seçerler.

Yönetim Kurulu toplantılarında toplantı ve karar yeter sayıları bakımından TTK'nın ilgili hükümleri uygulanır. Buna göre yönetim kurulu, şirketin iş ve işlemleri lüzum gösterdikçe, üye tam sayısının çoğunluğuyla toplanır ve toplantıda bulunan üyelerin çoğunluğu ile karar alınır. Yönetim kurulunda her üyenin bir oy hakkı bulunur.

Üyelerden hiçbiri toplantı yapılması isteminde bulunmadığı takdirde, Yönetim Kurulu kararları, üyelerden birinin belirli bir konuda yaptığı, karar şeklinde yazılmış önerisine, en az üye tam sayısının çoğunluğunun yazılı onayı alınmak suretiyle de verilebilir.

Yönetim Kurulu toplantıları fiziken ya da elektronik ortamda yapılabilir. Şirket'in Yönetim Kurulu toplantısına katılma hakkına sahip olanlar bu toplantılara, TTK'nın 1527'nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Ticaret Şirketlerinde Anonim Şirket Genel Kurulları Dışında Elektronik Ortamda Yapılacak Kurullar Hakkında Tebliğ hükümleri uyarınca hak sahiplerinin bu toplantılara elektronik ortamda katılmalarına ve oy vermelerine imkân tanıyacak Elektronik Toplantı Sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak toplantılarda şirket sözleşmesinin bu hükmü uyarınca kurulmuş olan sistem üzerinden veya destek hizmeti alınacak sistem üzerinden hak sahiplerinin ilgili mevzuatta belirtilen haklarını Tebliğ hükümlerinde belirtilen çerçevede kullanabilmesi sağlanır.



Şirket'in 2018, 2019, 2020 ve 2021 yıllarına ait yönetim kurulu kararlarının incelenmesi neticesinde, Şirket yönetim kurulunun TTK ve Esas Sözleşme'de belirtilen toplantı ve karar nisaplarına uygun olarak toplandığı ve karar aldığı tespit edilmiştir. Söz konusu yönetim kurulu karar tutanaklarında herhangi bir üyenin çekimser kaldığı ya da şerh düştüğü bir karara rastlanmamıştır.

2.2 Kotasyon Yönergesi'nin 7'nci Maddesinin Beşinci Fıkrası Kapsamında Yapılan Açıklamalar

Kotasyon Yönergesi'nin 7'nci maddesinin beşinci fıkrası kapsamında tarafımıza sunulan belge ve beyanlar çerçevesinde yapılan inceleme sonucunda; (i) Şirket'in yönetim kurulu üyelerinin ve (ii) Şirket'in yönetiminde söz sahibi personelin, sermaye piyasası mevzuatında ve 19 Ekim 2005 tarih ve 5411 sayılı Bankacılık Kanununda yer alan suçlar, 26 Eylül 2004 tarih ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun 282'nci maddesinde düzenlenen suçlardan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama suçları ve ödünç para verme işleri hakkındaki mevzuata aykırılıktan kaynaklanan suçlar, Devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, milli savunmaya karşı suçlar, devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, bilişim sistemini engelleme, bozma, verileri yok etme veya değiştirme, banka veya kredi kartlarının kötüye kullanılması, kaçakçılık, vergi kaçakçılığı veya haksız mal edinme gibi suçlardan hüküm giymemiş olması şartını sağladıkları; ayrıca, TCK 53'üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile kasten işlenen bir suçtan dolayı beş yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına çarptırılmış olmadıkları tespit edilmiştir.

Konuya yönelik inceleme, (i) Şirket'in yönetim kurulu üyelerinin ve (ii) Şirket'in yönetiminde söz sahibi personelin T.C. Adalet Bakanlığı Adli Sicil ve İstatistik Genel Müdürlüğü'nden alınan arşiv kayıtlı adli sicil belgeleri çerçevesinde gerçekleştirilmiştir. Şirket'in Yönetim Kurulu üyeleri ile genel müdürünün ayrıca bu yönde kendi beyanları olduğu görülmüştür. Anılan kişilere ilişkin olarak ayrıca UYAP üzerinden inceleme yapılmamıştır.

3. GENEL KURUL

Esas Sözleşme'nin "Genel Kurul" başlıklı 10'uncu maddesine göre, Şirket Genel Kurulu, TTK ve sermaye piyasası mevzuatı hükümlerine göre olağan veya olağanüstü olarak toplanır. Olağan Genel Kurul, Şirket'in faaliyet döneminin sonundan itibaren üç ay içinde ve yılda en az bir defa toplanır. Olağanüstü Genel Kurul toplantıları ise Şirket işlerinin icap ettiği hallerde ve zamanlarda yapılır.

Genel Kurul toplantı yeri Şirket merkezidir. Ancak Yönetim Kurulu, Genel Kurul'u Şirket merkezinin bulunduğu şehrin elverişli başka bir yerinde toplantıya çağırabilir. Genel Kurul'un toplantıya çağırılmasında, TTK, SPK'n ve ilgili diğer mevzuat hükümleri uygulanır. Genel Kurul



LBF

PARTNERS

Avukatlık ve Danışmanlık

toplantı ilanı, mevzuatta öngörülen usullerin yanı sıra, elektronik haberleşme dahil her türlü iletişim vasıtası kullanılmak suretiyle ilan ve toplantı günleri hariç olmak üzere genel kurul toplantı tarihinden asgari üç hafta önce yapılır.

Genel Kurul toplantılarına başkanlık edecek kişi genel kurul tarafından seçilir. Genel Kurul toplantı başkanının görevi, görüşmelerin gündeme uygun olarak düzenli bir şekilde yürütülmesini, tutanağın yasalara ve esas sözleşme hükümlerine uygun bir şekilde tutulmasını sağlamaktır.

Yönetim Kurulu, TTK ve TTK çerçevesinde çıkarılan ikincil mevzuat çerçevesinde Genel Kurul'un çalışma usul ve esaslarına ilişkin kuralları içeren bir iç yönerge hazırlayarak Genel Kurul'un onayına sunar. Genel Kurul'un onayladığı iç yönerge tescil ve ilan edilir. Bu kapsamda, Şirket Genel Kurulunun Çalışma Esas ve Usulleri Hakkında İç Yönerge İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü nezdinde tarihinde tescil edilerek 23.01.2014 tarih ve 8492 sayılı TTSG'de ilan edilmiştir.

Şirket'in yapılacak olağan ve olağanüstü Genel Kurul toplantılarında (A) Grubu pay sahiplerinin sahip oldukları her bir (A) grubu pay için 5 (beş) oy hakkı, (B) grubu pay sahiplerinin sahip oldukları her bir (B) grubu pay için ise 1 (bir) oy hakkı vardır. Genel Kurul'a katılma ve oy kullanma hakkı, pay sahibinin paylarını herhangi bir kuruluş nezdinde depo etmesi şartına bağlanamaz.

Genel Kurul toplantılarında pay sahipleri kendilerini diğer pay sahipleri veya pay sahipleri dışından tayin edecekleri vekil vasıtasıyla temsil ettirebilirler. Vekaleten oy verme işlemlerinde sermaye piyasası mevzuatı ve ilgili mevzuata uyulur.

Genel Kurul toplantı ve karar nisapları konusunda TTK hükümlerine, sermaye piyasası mevzuatı hükümleri ile SPK tarafından belirlenen kurumsal yönetim ilkelerine ilişkin düzenlemelerine uyulur.

Şirket'in Genel Kurul toplantılarına katılma hakkı bulunan hak sahipleri bu toplantılara, TTK'nın 1527'nci maddesi uyarınca elektronik ortamda da katılabilir. Şirket, Anonim Şirketlerde Elektronik Ortamda Yapılacak Genel Kurullara İlişkin Yönetmelik hükümleri uyarınca hak sahiplerinin genel kurul toplantılarına elektronik ortamda katılmalarına, görüş açıklamalarına, öneride bulunmalarına ve oy kullanmalarına imkan tanıyacak elektronik genel kurul sistemini kurabileceği gibi bu amaç için oluşturulmuş sistemlerden de hizmet satın alabilir. Yapılacak tüm genel kurul toplantılarında esas sözleşmenin bu hükmü uyarınca, kurulmuş olan sistem üzerinden hak sahiplerinin ve temsilcilerinin, anılan Yönetmelik hükümlerinde belirtilen haklarını kullanabilmesi sağlanır.

Şirket'in olağan ve olağanüstü genel kurul toplantılarında Ticaret Bakanlığını temsilen bakanlık temsilcisinin görevlendirilmesinde TTK hükümleri ile Anonim Şirketlerin Genel Kurul Toplantılarının Usul ve Esasları ile Bu Toplantılarda Bulunacak Bakanlık Temsilcileri Hakkında Yönetmelik'in ilgili hükümleri uygulanır.



Şirket'in 2018, 2019, 2020 ve 2021 yıllarına ait incelenen genel kurul tutanaklarında toplantı ve karar nisaplarına aykırılık, itiraz veya muhalefet şerhi konulduğu görülmemiştir.

4. BAĞIMSIZ DENETİM

Şirket Esas Sözleşmesi'nin "*Bağımsız Denetim*" başlıklı 15'nci maddesi uyarınca Şirket'in ve mevzuatta öngörülen diğer hususların denetimi hakkında TTK'nın ve sermaye piyasası mevzuatının ilgili hükümleri uygulanır.

Sermaye Piyasası Kurulu'nca düzenlenmesi öngörülen finansal tablo ve raporlar ile bağımsız denetime tabi olunması durumunda bağımsız denetim raporu, TTK ve sermaye piyasası mevzuatında belirlenen usul ve esaslar dahilinde hazırlanır ve kamuya duyurulur.

İzahnamede yer alması planlanan 31.12.2018, 31.12.2019 ve 31.12.2020 tarihlerinde sona eren mali yıllar ve 30.09.2021 tarihinde sona eren 9 aylık ara döneme ilişkin bağımsız denetimi gerçekleştiren kuruluşlar ve sorumlu denetçiler aşağıdaki tabloda belirtildiği gibidir.

Mali Dönem	Denetim Şirketi	Sorumlu Denetçi
2018, 2019, 2020 yılları ve 30.09.2021 ara dönemi	Aday Bağımsız Denetim ve Serbest Muhasebeci Mali Müşavirlik A.Ş.	Abdulkadir Sayıcı

5. RUHSATLAR, İZİNLER VE DİĞER YÜKÜMLÜLÜKLER

Şirket'in faaliyetlerine yönelik alınması gerekli, Şirket'in faaliyetlerini doğrudan etkileyebilecek derecede önemli izin veya ruhsatlar ile mevzuat kapsamında uyulması gereken diğer yükümlülükler (i) işyeri açma ve çalışma ruhsatları, (ii) taşımacılık yetki belgeleri, (iii) öğrenci ve personel servis taşımacılığı özel yükümlülükler (iv) filo otomobil ile yolcu taşımacılığı geçici yetki belgesi (v) seyahat acenta belgesi, (vi) ulaştırma elektronik takip ve denetim sistemi ("U-ETDS") uygulaması, (vii) taşımacılık mevzuatına uyum ile (viii) uluslararası kalite belgeleri ve sertifikaları olarak tasnif edilmiştir.

Anılanlar dışında, Şirket'in alınması gereken ve alınması durumunda işlerini önemli ve olumsuz mahiyette etkileyebilecek başka bir resmi izin veya ruhsat bulunmadığı kanaatindeyiz.

5.1 İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatları

İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatlarına İlişkin Yönetmelik uyarınca büyükşehir belediyesi sınırları ve mücavir alanlar içinde büyükşehir belediyesinin yetkili olduğu konularda büyükşehir belediyesinden, bunların dışında kalan hususlarda büyükşehir ilçe veya ilk kademe belediyesinden usulüne uygun olarak yapılacak başvuru ile işyeri açma ve çalışma ruhsatı alınması gerekmektedir. Bu kapsamda, yönetmelikte belirlenen evrakların sunulması ve işyerinin belirli fiziki şartları taşıması şartları aranmaktadır. Aksi takdirde, yetkili idarelerden usulüne uygun

olarak işyeri açma ve çalışma ruhsatı alınmadan işyeri açılmayacağı ve çalıştırılmayacağı, ruhsat alınmadan açılan işyerlerinin yetkili idareler tarafından kapatılacağı düzenlenmiştir.

Tarafımıza sağlanan belgeler kapsamında gerçekleştirdiğimiz incelemede, Şirket'in aşağıda adres bilgilerine yer verilen tesisleri için ilgili Belediye Başkanlığı tarafından aşağıda yer verilen işyeri açma ve çalışma ruhsatının verildiği görülmüştür:

No.	Büro	Ticaret Sicil Bilgileri	Adres	İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatı Bilgileri
1	Merkez Ofis	İstanbul Ticaret Sicil Müdürlüğü - 304963-0	Orta Mahalle Bektaş Sokak No:1 Kartal / İSTANBUL	Kartal Belediyesi tarafından 07.12.2012 tarihinde verilen (815)-2012/978 sayılı İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatı
2	Ümraniye Ofis	-	İnkılap Mah. Küçüksu Cad. İstanbul Plaza No:107 B Blok Kat:4 D:15 Ümraniye / İSTANBUL	Ümraniye Belediye Başkanlığı tarafından 22.12.2021 tarihinde verilen 2021/2644 sayılı İşyeri Açma ve Çalışma Ruhsatı

Tarafımıza iletilen bilgi ve belgelerin incelenmesi neticesinde, yukarıda bilgilerine yer verilen iş yerleri haricinde Şirket'in sahibi bulunduğu şubeleri için işyeri açma ve çalışma ruhsatına sahip olmadığı anlaşılmıştır. Şirket tarafından, anılan işyeri açma ve çalışma ruhsatlarının alınması ve yenilenmesi için ilgili belediye başkanlıklarına gerekli başvuruları yapıldığı fakat henüz bu başvuruların sonuçlanmadığı beyan edilmekle birlikte, anılan başvuruların gerçekleştirildiğini gösteren tevsik edici herhangi bir belgeye rastlanmamıştır. Şirket'in şubelerini sadece irtibat bürosu olarak kullandığı göz önünde bulundurulduğunda, iş yeri açma ve çalışma ruhsatlarının bulunmaması nedeniyle söz konusu şubelerin kapatılması durumunda Şirket'in faaliyetlerinin önemli düzeyde etkilenmeyeceği kanaatine ulaşılmıştır.

5.2 Taşımacılık Yetki Belgeleri

Karayolu Taşıma Yönetmeliği'nin 5'inci maddesi kapsamında gerçek ve tüzel kişilerin taşımacılık faaliyetinde bulunması için gerekli koşullar açıklanmıştır. Anılan madde hükümlere göre:

- Taşımacılık yapılabilmesi için taşımacıların yapacakları faaliyetlere uygun olarak UAB'tan yetki belgelerini almaları zorunlu kılınmıştır.
- Taşımacılık yetki belgesi alınabilmesi için taşıma işleri işletmecilerinin mesleki saygınlık, mali yeterlilik ve mesleki yeterliliğe sahip olması gerekmektedir. Ayrıca, karayoluyla yük ve yolcu taşımacılığı faaliyetlerinde kullanılan ticari araçlarda çalışan şoförlerin, sürücü mesleki yeterlilik belgesi almaları zorunludur. Bu maddeye ilişkin usul ve esaslar yönetmelikle belirlenir.

- (iii) Taşımacılara, yetki belgesinden ayrı olarak taşımalarda kullanılacak taşıtların niteliğini ve sayısını gösteren taşıt belgesi ile taşımacının taşıt belgesinde kayıtlı her taşıt için düzenlenen ve taşıtta bulunması gereken taşıt kartı verilir.

Taşımacılık yetki belgesinin verilmesi konusunda UAB yetkili kılınmış olup, KTY'nin 9'uncu maddesinde açıkça, yetki belgelerinin satılamayacağı veya devredilemeyeceği düzenlenmektedir. Bu kapsamda, taşımacılık faaliyetinde bulunacak gerçek ve tüzel kişiler tarafından gerekli başvuruların yapılması gerekmektedir.

Yapılması talep edilen taşıma faaliyetinin şekline göre yetki belgesinin türü değişmekte olup, her bir yetki belgesi türü KTY'nin 6'ncı maddesinde A harfinden başlayarak T harfine kadar farklı harfler ile kategorize edilmiştir. Her bir tür yetki belgesini almanın veya yenilemenin özel şartları KTY'nin 14'üncü maddesinde düzenlenmiştir. Bu kapsamda verilen ve yenilenen yetki belgelerinin süresi 5 yıl olup, yetki belgelerinin yenilenmesi için yetki belgesinin geçerlilik süresinin bitim tarihinin doksan gün öncesinden itibaren UAB'a yazılı olarak müracaat edilmesi ve yenileme ücretinin ödenmesi gerekmektedir. Aksi takdirde, belirtilen süreler içinde müracaat edilmemesi veya müracaat edildiği halde yetki belgesi yenilemenin şartlarının yerine getirilmemesi halinde yetki belgesi yenileme hakkı kaybedilir.

Tarafımıza sağlanan belgeler kapsamında gerçekleştirdiğimiz incelemede, Şirket'in taşıt belgesi ile taşıt kartlarını bulundurma yükümlülüğüne aykırı herhangi bir hususa rastlanılmamış olup, Şirket'in aşağıda yer verilen yetki belgelerine sahip olduğu görülmüştür:

No.	Belge	İlgili Kamu Kuruluşu	Belge No	Veriliş Tarihi	Geçerlilik Tarihi
1	B2 Yetki Belgesi (Yurtiçi ve/veya Uluslararası Ticari Yoluyla Taşımacılığı)	T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı	BKN.U- NET.B2.34.42	12.06.2019	19.06.2024
2	D2 Yetki Belgesi (Otobüs ile yurtiçi tarifersiz ticari yoleu taşımacılığı)	T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı	İST.U- NET.D2.34.1536	25.07.2017	25.07.2022
3	K2 Yetki Belgesi (Yurtiçi Hüsusi Taşımacılık)	T.C. Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı	İST.U- NET.52*.34.511566	12.06.2020	01.07.2025

KTK'nın 26'ncı maddesi ve UAB Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün 2020/16 sayılı genelgesi uyarınca 2021 yılı için,

- yetki belgesi almadan veya yetki belgesi aldığı halde yetki belgesi kapsamına uygun olmayan faaliyetlerde bulunanlara 2.372 TL ve
- yetki belgesi olduğu halde taşıtını yetki belgesine kaydettirmeden kullananlara 1.181 TL

İdari para cezası uygulanacağı belirlenmiş olup, aynı kabahat için 48 saat geçmeden ikinci ceza verilmeyeceği düzenlenmiştir.

Şirket tarafından iletilen bilgi ve belgelerin incelenmesi neticesinde, Şirket'in yetki belgelerinin alınması, yenilenmesi ve yetki belgesinin geçerlilik süresince uyulması gereken yükümlülüklerle ilişkin mevzuata aykırı herhangi bir işlemi veya eylemi nedeniyle maruz kaldığı yaptırma rastlanmamıştır.

5.3 Öğrenci ve Personel Servis Taşımacılığı Özel Yükümlülükler

Şirket'in gerçekleştirdiği öğrenci ve personel taşımacılığı hizmetleri kapsamında, İstanbul Büyükşehir Belediyesi sınırları içerisinde okul öncesi, ilkokul, ortaokul ve lise öğrenci servis taşıtları ile personel (kamu-özel) servis taşıtlarının diğer mevzuat hükümlerine ek olarak 5393 sayılı Belediye Kanunu'nun 15'inci maddesi, 5216 sayılı Büyükşehir Belediyesi Kanunu'nun 9'uncu maddesi ve Büyükşehir Belediyeleri Koordinasyon Merkezleri Yönetmeliği'nin 18'inci maddesine dayanılarak hazırlanan *Öğrenci ve Personel Servis Taşımacılığı Yönergesi ve Okul Servis Araçları Yönetmeliği* ile taşımacılara ek yükümlülükler getirilmiştir.

Okul Servis Araçları Yönetmeliği m. 5 uyarınca *"Taşımanın tamamının veya bir kısmının bir büyükşehir belediyesi/belediye sınırları içerisinde gerçekleşmesi halinde; şehir içinde izlenecek güzergâh için ilgili büyükşehir belediyesinden/belediyeden özel izin belgesi almakla ... yükümlü"* kılınmıştır.

Bu bağlamda personel ve okul servisi hizmeti veren Şirket'in, anılan hizmetleri yerine getirmek için belediyelerce, Kültür ve Turizm Bakanlığı ile Ulaştırma ve Altyapı Bakanlığı tarafından talep edilen izin belgelerini edinmesi gerekmektedir. Belgelerin eksik olması halinde Karayolları Trafik Kanunu m. 75 uyarınca 314 TL idari para cezası ve Okul Servis Araçları Yönetmeliği'nde sunulan şartların yerine getirilmemesi halinde de bir yıl süreyle özel izin belgesinin iptali gündeme gelmektedir.

Öğrenci ve Personel Servis Taşımacılığı Yönergesi'nin 5'inci maddesi uyarınca, İBB TUMİM tarafından verilen

- (i) Servis Taşımacılığı Yetki Belgesi,
- (ii) Servis Taşımacılığı Kartı ve
- (iii) Güzergâh Kullanım İzin Belgesine

sahip olmayan gerçek veya tüzel kişiler hiçbir şekilde öğrenci ve personel servis taşımacılığı hizmeti veremez.

Servis Taşımacılığı Yetki Belgeleri, sahibi tüzel kişilerin yeterliliklerine göre A, B, C ve D grubu olmak üzere 4 gruba ayrılmıştır. Şirket tarafından iletilen bilgi ve belgelerin incelenmesi



neticesinde, Şirket'in aşağıda ayrıntılarına yer verilen A grubu yetki belgesine sahip olduğu anlaşılmıştır.

No.	Belge	İlgili Kamu Kuruluşu	Belge No	Veriliş Tarihi	Geçerlilik Tarihi
1	A Yetki Grubu Servis Taşımacılığı Yetki Belgesi	İBB Ulaşım Daire Başkanlığı	00647003	13.09.2021	13.09.2031

Öğrenci ve Personel Servis Taşımacılığı Yönergesi uyarınca A grubu tüzel kişiler'in Üst Düzey Yönetici (ÜDY2) Mesleki Yeterlilik Belgesine haiz en az 1 (bir), Orta Düzey Yönetici (ODY2) Mesleki Yeterlilik Belgesine haiz en az 3 (üç) personele sahip, ilgili ISO 9001, OHSAS 18001, ISO 14001 ve TSE 12257 belgelerine sahip olması gerekmektedir. Şirket'in anılan şartları sağladığı ve işbu Raporu'un 5.8 numaralı bölümünde ayrıntılı olarak izah edildiği üzere, belirtilen kalite standardı belgelerini haiz olduğu anlaşılmıştır.

Yukarıda anılan belgelere ek olarak, Okul Servis Araçları Yönetmeliği'nin 4'üncü maddesinde okul servis araçlarında aranacak şartlar ayrıntılı olarak düzenlenmektedir. Anıta düzenlemeler kapsamında önemli olan birkaç hususa aşağıda yer verilmektedir:

- Okul servis aracı olarak kullanılacak taşıtların arkasında "OKUL TAŞITI" yazısını kapsayan numunesine uygun renk, ebat ve şekilde reflektif bir kuşak bulunması gerekmektedir.
- Okul servis araçlarında, Araçların İmal, Tadil ve Montajı Hakkında Yönetmelik ile Karayolları Trafik Yönetmeliğinde belirtilen standart, nitelik ve sayıda araç, gereç ve malzemeler her an kullanılabilir durumda bulundurulması gerekmektedir.
- Okul servis aracı olarak kullanılacak taşıtların yaşlarının oniki yaşından büyük olmaması zorunludur.
- Okul servis araçlarında araç takip sistemi bulundurulacaktır. Kayıtlar en az otuz gün muhafaza edilecektir
- Okul servis araçlarında iç mekânı gösteren Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı tarafından yayımlanan tip onay mevzuatına uygun şeffaf cam dışında cam kullanılamaz.

Okul Servis Araçları Yönetmeliği'nin 5'inci maddesinde ise taşımacıların şartları ve yükümlülüklerine yer verilmiş olup,

Taşımacılar (tüzel kişi olması halinde, anonim şirketlerde yönetim kurulu üyeleri, diğer tüzel kişilerde ise tüm ortakları ve bu tüzel kişilikleri temsil ve ilzama yetkili kişiler) 26/9/2004 tarihli ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanununun 53'üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş ve affa uğramış veya hükmün açıklanmasının geri bırakılmasına karar verilmiş olsa bile;

- a) Devletin güvenliğine karşı suçlar, anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli

iflas, ihaleye fesat karıştırma, edimin ifasına fesat karıştırma, suçtan kaynaklanan mal varlığı değerlerini aklama veya kaçakçılık suçlarından mahkum olmamak,

- b) Türk Ceza Kanununun 81, 102, 103, 104, 105, 109, 179/3, 188, 190, 191, 226 ve 227 nci maddelerindeki suçlardan hüküm giymemiş olmak veya devam etmekte olan bir kovuşturması bulunmamak ya da kovuşturması uzlaşmayla neticelenmemiş olmak,
- c) Terör örgütlerine veya Milli Güvenlik Kurulunca Devletin milli güvenliğine karşı faaliyette bulunduğuna karar verilen yapı, oluşum veya gruplara üyeliği, mensubiyeti, iltisakı veya irtibatı bulunmamak,

şartlarını haiz olması zorunludur.

Şirket tarafından iletilen bilgi ve belgelerin incelenmesi neticesinde, Şirket'in İstanbul ilinde gerçekleştirmekte olduğu taşıma faaliyetleri için işleteni, şoförü, rehber personeli, plakası ve güzergâhı belirtilen okul servis aracının 2918 sayılı Karayolları Trafik Kanunu, Karayolları Trafik Yönetmeliği ve Okul Servis Araçları Yönetmeliği ile UKOME/İl-ilçe Trafik Komisyonu kararlarına uygunluğu anlaşılan belgelerin alındığı anlaşılmış ve yukarıda belirtilen yükümlülüklerle aykırı herhangi bir işlem veya eyleme rastlanmamıştır. Şirket tarafından, personel ve öğrenci taşımacılığına ilişkin mevzuat kapsamında belirtilen şartlar ve yükümlülüklerle uyum sağlandığı ve taşımacılık faaliyetleri kapsamında bu hususlara uyum sağlanmaya devam edileceği Şirket tarafından beyan edilmiştir.

5.4 Filo Otomobil ile Yolcu Taşımacılığı Geçici Yetki Belgesi

İstanbul Büyükşehir Belediye sınırları içerisinde ticari tescilli otomobiller ile yazılı sözleşme karşılığı yolcu taşıma ve işletmeciliğine ilişkin usul ve esaslar, 2014/8-9 sayılı UKOME kararı ile kabul edilen *Filo Otomobil İle Yolcu Taşımacılığı* ile düzenlenmiştir. Anılan kararın 5'inci maddesi uyarınca taşımacıların;

- Sermayelerinin en az 1.000.000 TL olması gerektiği,
- Araç tescil belgeleri kendi adlarına kayıt ve tescil edilmiş (özmal) en az 40 adet otomobilinin olması gerektiği, aksi takdirde aynı kararın 6'ncı maddesindeki yaptırım cetvelindeki mütteyyidelere tabi olunacağı,
- Özmal ve sözleşmeli tüm otomobiller için Karayolu Yolcu Taşımacılığı Zorunlu Koltuk Ferdi Kaza sigortası yaptırılacağı,
- Filo Otomobil ile Yolcu Taşımacılığı Geçici Yetki Belgesi ve Geçici Araç İzin Belgesi geçerlilik süresinin 1 yıl olacağı
- Geçici Yetki Belgesi ve araç izin belgeleri ve araçların üçüncü kişilere kiraya verilemeyeceği, devredilemeyeceği ve kullanılmayacağı
- Süresi geçen ve yenilenmeyen Geçici Yetki ve Araç İzin Belgesi ile çalışılmayacağı,



Düzenlenmiştir.

Şirket tarafından iletilen bilgi ve belgelerin incelenmesi neticesinde, bu kapsamda Şirket adına düzenlenmiş 14.04.2021 tarih ve 13 yetki belge numaralı Filo Otomobil ile Yolcu Taşımacılığı Geçici Yetki Belgesi'nin bulunduğu, yetki belgesi bitiş tarihinin ise 14.04.2022 olduğu anlaşılmıştır. Filo Otomobil ile Yolcu Taşımacılığı Geçici Yetki Belgesi her yıl için ayrı ayrı düzenlenmekte olup, Şirket tarafından gerekli başvuruların düzenli olarak gerçekleştirildiği ve gerçekleştirilmeye devam edileceği beyan edilmiştir. Tarafımıza iletilen bilgi ve belgelerin incelenmesi neticesinde, Şirket'in yerleşik uygulaması çerçevesinde son 5 yıl içerisinde söz konusu yetki belgelerinin düzenli olarak alındığı tespit edilmiştir.

5.5 Seyahat Acenta Belgesi

1618 sayılı Seyahat Acentaları ve Seyahat Acentaları Birliği Kanunu'nun ("SASABK") 4'üncü maddesi uyarınca, Türkiye'de seyahat acentalığı faaliyeti göstermek isteyen şirketler için Kültür ve Turizm Bakanlığı'ndan işletme belgesi alınması ve aynı kanunun 32'inci maddesi uyarınca Türkiye Seyahat Acentaları Birliği'ne ("TÜRSAB") üye olmaları zorunlu kılınmıştır. Bu kapsamda Şirket tarafından iletilen bilgi ve belgelerin incelenmesi neticesinde, Şirket'in aşağıdaki belgeleri haiz olduğu görülmüştür:

Belge	İlgili Kamu Kuruluşu	Belge No	Veriliş Tarihi
A Grubu Seyahat Acentası İşletme Belgesi	TC. Kültür ve Turizm Bak.	1398	07.12.2020

Seyahat acentaları yaptıkları hizmetler bakımından A, B ve C olmak üzere 3 gruba ayrılmaktadır. A grubu seyahat acentaları, tüm seyahat acentalığı hizmetlerini yapmaya yetkili kılınmıştır. Seyahat acentalarının hizmetleri Seyahat Acentaları Yönetmeliği'nde düzenlenmekte olup, seyahat acentalığına münhasır faaliyet olarak tanımlanan hizmetlerin seyahat acentası olmayan kişi ve kuruluşlar tarafından yapılması yasaktır. Bu kapsamda Seyahat Acentaları Yönetmeliği'nin 5'inci maddesinde sayılan Seyahat acentalarına münhasır hizmetler şunlardır:

- (i) Münferit veya gruplar için bir programa bağlı ya da programsız geceleme veya geceleme-siz yurt içi/yurt dışı tur veya paket turları tanıtma, oluşturmak, pazarlamak veya satmak,
- (ii) Kara, deniz ve hava taşıma araçlarının ve bu araçlara sahip işletmelerin rezervasyonunu yapmak, biletlerini satmak,
- (iii) Seyahat acentalarının ürettiği hizmetlerin tamamını ya da bir kısmını ürün sahibi seyahat acentası tarafından yetki verilme-k suretiyle satmak,
- (iv) Transfer yapmak,



- (v) Kâr amacıyla konaklama, ulaşım, gezi, yeme-içme, eğlence sağlayan, sportif faaliyetler, kongre-konferans, dini, sağlık, eğitim, kültürel, bilimsel ve mesleki inceleme, teşvik veya destek amaçlı seyahat ve bunun içinde yer alan hizmetleri organize etmeyi, sağlamayı, pazarlamayı, gerçekleştirmeyi içeren paket tur veya turları düzenlemek ve satmak,
- (vi) Kâr amacıyla ikram, teşvik veya destek amaçlı olarak bedelsiz sunulmak üzere bedelini bizzat ödeyen kişi ya da kuruluşun yapacakları hizmetleri oluşturmak, pazarlamak veya satmak.

Yukarıda anılan münhasır hizmetlerin ve seyahat acentalarının yapabileceği diğer hizmetlerin yerine getirilmesi esnasında seyahat acentalarının uyması gerekli olan yükümlülükler, SASABK'nın 10'uncu maddesinde belirlenmiştir. Bu kapsamda seyahat acentaları aşağıdaki hususlara uymak zorundadır:

- a) Turlarda veya sadece tek bir otelde konaklamayı ve konaklanacak otele ulaşımı içerenler hariç olmak üzere paket turlarda; paket tur veya tur başına kırkbeş kişiye kadar en az bir rehber bulundurmak; tek araç kapasitesi 45 kişiyi aşan araçlarda bir rehber bulundurmak; turistlere, rehberler dışında herhangi bir kimse vasıtasıyla Türkiye'nin tarihi, doğası, kültürlü ve turizmi ile ilgili rehberlik faaliyeti niteliğinde bilgi vermemek.
- b) Müşteriyi aldatıcı, kamu güvenini sarsıcı ve ülke turizmini baltalayıcı davranışlarda bulunmamak.
- c) Sunulan tüm hizmetlere ilişkin detaylı program ve bilgiler ile paket tur programının hangi sigorta şirketi tarafından sigortalandığını gösteren sözleşmenin bir nüshasını tüketiciye vermek.
- d) Diğer seyahat acentaları ile birlikte müteseisilen sorumlu olarak düzenleyecekleri faaliyetlere ve aracılık hizmetlerine ilişkin yükümlülüklerini yerine getirmek.
- e) Şubeleri de dahil olmak üzere adres değişikliklerini değişiklik yapılmadan en az on gün önce Kültür ve Turizm Bakanlığı'na bildirmek.
- f) Müşterileri ile biletlerini satacakları ulaştırma müesseselerine sunacakları hizmetler ve sigorta limiti kapsamındaki yükümlülükler hariç olmak üzere tüm seyahat acentalığı işlemlerinden doğacak yükümlülüklerini yerine getirmek, karşılığı olmak ve bu yükümlülüklerin yerine getirilmemesi halinde Bakanlıkça paraya çevrilerek ilgililere ödeme yapılmak üzere seyahat acentasının grubuna göre asgari beşbin Yeni Türk Lirası azami otuzbin Yeni Türk Lirası arasında Bakanlıkça belirlenecek teminatı, 4734 sayılı Kamu İhale Kanununun 34'üncü maddesinde belirtilen değerler üzerinden vermek ve teminatın eksilmesi halinde, otuz gün içerisinde tamamlamak



- g) Tur programındaki yerlerde yönetmelikte belirtilen kamu kurumu niteliğindeki meslek kuruluşları tarafından hazırlanan tanıtıcı materyallerin müşterilere sunulması, bu kuruluşların talebi halinde sağlamak.

SASABK ve Seyahat Acentaları Yönetmeliği'ne aykırı faaliyetlere ilişkin muhtelif miktarlarda idari para cezaları öngörülmekle birlikte, aşağıdaki hallerde seyahat acentası işletme belgesinin iptal edileceği düzenlenmiştir:

- SASABK'ın 12'nci maddesi hükümleri uyarınca zorunlu sigortanın yaptırılmaması.
- Seyahat acentasının belge almaya esas niteliklerini kaybettiğinin veya SASABK'ta yer almayan faaliyetlerde bulunduğu tespit.
- SASABK'ın 10 uncu maddesinin (b) veya (e) bendini ihlal eden bir fiilin tespiti.

Bu madde uyarınca işletme belgesi iptal olunan seyahat acentalarının isimleri veya itibasa yol açacak bir isim hiçbir seyahat acentasına yeniden verilemeyecektir.

Şirket tarafından iletilen bilgi ve belgelerin incelenmesi neticesinde, Şirket'in seyahat acentalığı hizmetlerine ilişkin olarak faaliyetlerini önemli miktarda etkileyebilecek mevzuata aykırı herhangi bir eylem veya işleminin bulunmadığı anlaşılmakla birlikte, Şirket'in ilgili mevzuat kapsamında gerekli uyumu sağladığı ve sağlamaya devam edeceği Şirket tarafından taahhüt ve beyan edilmiştir.

5.6 Ulaştırma Elektronik Takip ve Denetim Sistemi ("U-ETDS") Uygulaması

KTY'nin 40'nci maddesinin 3'üncü fıkrası uyarınca, arasında Şirket'in de bulunduğu A1, A2, B2 ve D2 yetki belgesi sahipleri, yapacakları arazi, grup veya mekik seferlerinde, sefere göndereceği taşıtın plakası ve ATS bilgileri, taşıtta görevli personel bilgileri ile birlikte yolculara ait, KTY'nin 37'nci maddesinin ikinci fıkrasında belirtilen bilgileri, seyahatin başlangıç saatinden en geç 1 saat öncesine, seyahati yapamayan veya tamamlamayan yolcu bilgilerinin ise, bu durumun meydana geldiği saatten en geç 30 dakika sonrasına kadar UAB'ın U-ETDS sistemine işlemek/iletmek zorunda kılınmıştır.

Anılan hükme istinaden UAB Karayolu Düzenleme Genel Müdürlüğü tarafından yayımlanan 15.04.2019 tarih ve 2019/5 sayılı genelge ile mağduriyetlerin önüne geçilmesi ve uygulamada yekneksaklığın sağlanması amacıyla adlarına A1, A2, B2 veya D2 yetki belgesi düzenlenen şirketler;

- Ülkemize girecek veya ülkemizden çıkacak olan yolcular için T.C. Kimlik numarasının/pasaport numarasının U-ETDS sistemine işlenmesinden/iletmesinden,
- Kamu ve özel sektör kurum/kuruluşlarının taşıma hizmetini (personel veya öğrenciler) üstlenilmesi halinde, yaptıkları sözleşmenin süresi ve alacakları ücret de belirtilmek

suretiyle, taşıma faaliyetlerine ilişkin bilgileri faaliyete başlamadan önce bir defaya mahsus sisteme girmeleri kaydıyla, her sefer için bilgilerin U-ETDS sistemine işlenmesinden/iletmesinden

muaf tutulmuş olup, Şirket'in U-ETDS kaydının bulunduğu anlaşılmalı birlikte, Şirket tarafından U-ETDS sistemi kapsamında gerekli işleme/iletme yükümlülüklerine riayet ettiği/edeceği beyan ve taahhüt edilmiştir.

5.7 Taşımacılık Mevzuatına Uyum

Yukarıda anılan izin, ruhsat ve belge yükümlülüklerine ek olarak, taşımacıların faaliyetleri esnasında uyması gereken yükümlülükleri TTK, KTK, KTY ve işbu Rapor'un 5 numaralı bölümü dahilinde anılan düzenlemeler dahil geniş bir mevzuat çerçevesinde düzenlenmektedir. KTK'nın 7'nci maddesi uyarınca taşımacılar, yolcuların sağlıklı, rahat ve güvenli bir yolculuk yapmasını sağlayacak tedbirleri almak, yolcuyla taahhüt ettiği yere kadar götürmekle yükümlü kılınmıştır. Ayrıca genel olarak taşıma şirketleri, ilgili mevzuat hükümlerine uygun bir taşıtı, nitelikli şoför ve hizmetli personeli sefere göndermek, şoförlerin sürücü belgelerinin bulunup bulunmadığını araştırmak, teknik şartlara uymayan taşıtların trafiğe çıkmasına engel olmak, güzergâh mesafesini dikkate alarak yeteri kadar şoför bulundurmak, taşıt kartları olmayan ve KTK'da öngörülen sorumluluk sigortası bulunmayan taşıtları trafiğe çıkarmamak hususunda taşımacı gereken özeni ve duyarlılığı göstermek zorundadır.

Taşımacılık mevzuatına uyum kapsamında önemli görülen diğer düzenleme ve yükümlülükler aşağıda yer verilmektedir:

5.7.1 Mesleki Saygınlık İnkelerine Uyum

KTY'nin 13'üncü maddesinin 1'inci fıkrasında ticari olarak faaliyette bulunmak üzere, yetki belgesi talep eden veya yenilemek isteyen anonim şirket statüsündeki tüzel kişiliklerde, yönetim kurulu başkanı ve üyeleri, genel müdür ile temsil ve ilzama yetkili yöneticilerin mesleki saygınlığa sahip olmaları şartı aranmaktadır. Mesleki saygınlık KTY'nin 4'üncü maddesinin "ı)" bendinde genel olarak ticari alanda ve mesleğin icrası ile ilgili konularda kötü şöhret sahibi olmamayı, karayolu taşımacılık faaliyetlerinin icrası ile ilgili kurallara uygun davranmayı ve faaliyet göstermeyi; kişisel olarak ise kaçakçılık, dolandırıcılık, hileli iflas, sahtecilik, uyuşturucu ve silah kaçakçılığı, göçmen kaçakçılığı ve insan ticareti, hırsızlık, rüşvet suçları ve 12/4/1991 tarihli ve 3713 sayılı Terörle Mücadele Kanunu ile 21/3/2007 tarihli ve 5607 sayılı Kaçakçılıkla Mücadele Kanunu kapsamına giren suçlardan dolayı ceza infaz kurumlarında hükümlü ve tutuklu olmama şeklinde tanımlanmıştır.



KTY'nin 13'üncü maddesinin 2'nci fıkrasında mesleki saygınlık kriterinin açıklamalarına yer verilmekte olup, yetki belgesi sahiplerinin yetki belgelerinin geçerlilik süresince karayolu taşımacılık faaliyetlerinin icrası ile ilgili olarak;

- a) Çalışanların ücret ve çalışma şartlarına,
- b) Şoförlerin çalışma ve dinlenme sürelerine,
- c) Araçların ağırlık ve boyutlarına,
- d) Yol ve araç güvenliğine,
- e) Çevrenin korunmasına,
- f) Mesleki yeterlilik şartlarına,

uymak sureti ile mesleki saygınlığa sahip olmaları gerektiği düzenlenmektedir.

Şirket tarafından iletilen bilgi ve belgelerin incelenmesi neticesinde, yönetim kurulu başkan ve üyeleri, genel müdür ile temsil ve ilzama yetkili yöneticilerin adli sicil kayıtlarında mesleki saygınlık ilkesini zedeleyebilecek herhangi bir hususun bulunmadığı tespit edilmiş ve Şirket'in mevzuat çerçevesinde uymakla yükümlü olduğu düzenlemelere aykırı herhangi bir hususa rastlanmamıştır. Mesleki saygınlık ilkeleri kapsamında anılan tüm yükümlülüklerle uyum sağlandığı Şirket tarafından beyan edilmiştir.

5.7.2 Personal Seçimde Özen ve Yeterli Sayıda Yardımcı Bulundurma Yükümlülüğü

KTK'nın 7'nci maddesinde taşımacının sürücü ve yardımcılarını seçmede özneli davranma yükümlülükleri şu şekilde düzenlenmiştir:

- nitelikli şoför ve hizmetli personeli sefere göndermek,
- şoförlerin sürücü belgelerinin bulunup bulunmadığını araştırmak,
- güzergâh mesafesini dikkate alarak yeteri kadar şoför bulundurmak ve
- altışar aylık süre ile yılda en az iki kez şoförlerinin ceza puanı durumunu Emniyet Genel Müdürlüğünden öğrenmek ve ceza puanı yüksek olan şoförlerle ilgili, eğitim ve iç denetim yönünden gerekli tedbirleri almak

Anılan düzenlemeye ek olarak KTY'nin 32-34 maddelerinde taşıma işinde kullanılacak personelin nitelikleri ve bu konuda taşımacının yükümlülükler açıklanmıştır. Bu kapsamda taşıtları kullanan şoförlerin

- a) İlgili mevzuatın öngördüğü mesleki yeterlilik belgesine sahip olmaları,
- b) Büyük otobüs kullananlarının 26 yaşından gün almış olmaları,
- c) 66 yaşından gün almamış olmaları,



- d) Tehlikeli madde taşıyan taşıtları kullananlarının, ilgili mevzuatın öngördüğü eğitimi aldığını gösteren belgeye sahip olmaları,
- e) Uyuşturucu, silah, insan ve gümrük kaçakçılığı ile terör suçlarından dolayı hürriyeti bağlayıcı ceza almamış olmaları,
- f) Şoförlük mesleği bakımından bedeni ve psiko-teknik açıdan sağlıklı olduklarını gösteren bir sağlık raporunu, yetkili sağlık kuruluşlarından her beş yılda bir almaları,

şart koşulmuştur.

Bu fıkranın (a) bendine aykırı hareket edenlere, KTK'nın 26'ncı maddesinin birinci fıkrasının (I) bendinde belirtilen miktarda idari para cezası uygulanır. Bu fıkranın (b), (c), (d) ve/veya (f) bendine aykırı hareket edenlere ise KTK'nın 26'ncı maddesinin birinci fıkrasının (e) bendinde belirtilen miktarda idari para cezası uygulanır

Şirket tarafından iletilen bilgi ve belgelerin incelenmesi neticesinde, Şirket tarafından istihdam edilen şoförlerin anılan mevzuat hükümlerine aykırı nitelikleri haiz olduğuna rastlanmamış olup, Şirket tarafından personel seçmede özen ve yeterli sayıda yardımcı bulundurma yükümlülüğüne uyum sağlandığı ve bu hususta azami özenin gösterildiği beyan edilmiştir.

5.7.3 Tahditli Plaka Zorunluluğu

Taşımacılık faaliyetleri kapsamında muhtelif illerin belediye başkanlıklarının ulaşım koordinasyon merkezi kararları tarafından yayımlanan yönergeler çerçevesinde tahditli plaka temini gerektiği, bu plakaların özellikleri ve komşu il plakalı servis taşıtları ile faaliyet gerçekleştirilmesine izin verilmeyeceği düzenlenmiştir. Tarafımıza iletilen bilgi ve belgelerin incelenmesi neticesinde, Şirket'in bu kapsamda faaliyetlerini gerçekleştirebilmesi için aşağıda belirtilen adetlerle ilgili illerde plaka sahibi olduğu anlaşılmıştır.

Plaka Seri No	Şehir	Araç Adedi
34 Plaka	İstanbul	333
26 Plaka	Eskişehir	60
41 Plaka	Kocaeli	45
55 Plaka	Samsun	25
35 Plaka	İzmir	6
71 Plaka	Kırıkkale	2
06 Plaka	Ankara	1
Toplam		472

5.7.4 Zorunlu Sigortalar

KTY'nin 47'nci maddesi uyarınca yolcu taşımalarında, yetki belgesi sahipleri; 2918 sayılı Karayolları Trafik Kanunu'nda belirtilen zorunlu mali sorumluluk sigortasını ve 684 sayılı Sigortacılık Kanununa dayanılarak çıkarılan karayolu yolcu taşımacılığı zorunlu koltuk ferdi kaza sigortasını yaptırmak zorundadır. Ayrıca, *Kamu Kurum ve Kuruluşları Personel Servis Hizmet Yönetmeliği*'nin 15'inci maddesinde ve *Okul Servis Araçları Yönetmeliği*'nin 12'nci maddesinde de, zorunlu mali sorumluluk sigortası bulunmayan servis araçları ile personel ve/veya öğrenci taşımacılığı yapılamayacağı özellikle ifade edilmiştir. Özetlemek gerekirse taşımacının yaptıracığı zorunlu sigortalar şunlardır:

- Karayolu Yolcu Taşımacılığı Zorunlu Koltuk Ferdi Kaza Sigortası
- Zorunlu Karayolu Yolcu Taşımacılık Mali Sorumluluk Sigortası
- Zorunlu Mali Sorumluluk (Trafik) Sigortası

Özellikle ifade edilmesi gerekir ki, taşımacılar yalnız motorlu araç işleten olarak değil, öncelikle "taşımacı" olarak TTK ve KTK'ya göre yükümlü ve sorumludurlar. Anılan sigortaları bulunmayan taşıtların sefere çıkamayacağı ve trafiğe katılamayacağı düzenlenmekte olup, bu hükme aykırı hareket edenler için 2021 yılı için ihlal başına 1.181 TL idari para cezası verileceği hüküm altına alınmıştır.

Şirket tarafından iletilen bilgilerin incelenmesi neticesinde, Şirket'in bu kapsamda taşımacılık mevzuatına aykırı herhangi bir işlemi görülmemiş olup, Şirket tarafından sigorta yükümlülüklerinin yerine getirildiği beyan edilmiştir.

5.7.5 Uyarma Cezaları

İdari para cezalarına ek olarak, KTY'nin muhtelif hükümlerinde taşımacıların mevzuatı ihlali hallerinde belirli miktarlarda uyarma puanı verileceği düzenlenmiştir. Yetki belgesi sahiplerinin, bu KTY hükümlerine göre verilen uyarımları kaldırabilmeleri için, uyarma başına KTY'de belirlenen ve VUK yeniden değerlendirme oranına göre her yıl hesaplanan tutarı, UAB döner sermaye hesaplarına ödemeleri gerekmektedir. 2021 yılı için uyarma başına 98 TL ödenmesi gerekmektedir. Yetki belgesi sahiplerine uyarma verilmesini gerektiren ayrı ayrı her bir ihlal için uyarıya konu olan ihlalin devam etmesi halinde aynı yaptırım yeniden uygulanmakta ve bu süreç, ihlal giderilinceye kadar tekrarlanmaktadır.

Yetki belgesi sahibine verilen ve kaldırılmamış olan uyarımların sayısının 150 adede ulaşması ve bu hususun tebliğini izleyen 15 gün içinde ödeme yapılarak uyarımların sayısının 150 adedinin altına düşürülmemesi halinde, ihlale konu olan yetki belgesinin faaliyeti geçici olarak durdurulur. Bu şekilde yetki belgesi kapsamında geçici olarak faaliyeti durdurulanların, gerekli ödemeyi



yaparak uyarıların sayısını 150 nodedin altına düşürmeleri halinde, yetki belgesi faaliyetlerine izin verilir.

Şirket tarafından tarafımıza iletilen bilgi ve belgelerin incelenmesi neticesinde, Şirket'in uyarı cezasının olmadığı ve kuruluşunda bu yana uyarı sayısı nedeniyle yetki belgesinin faaliyetinin geçici olarak durdurulmadığı anlaşılmıştır.

5.8 Uluslararası Kalite Belgeleri ve Sertifikaları

Tarafımıza sağlanan belgeler kapsamında gerçekleştirdiğimiz incelemede, Şirket'in çevre yönetimi, kalite yönetim sistemi, müşteri memnuniyet yönetim sistemi, bilgi güvenliği yönetim sistemi, iş sürekliliği yönetim sistemi, yol ve trafik güvenliği yönetim sistemi, işyeri sağlığı, hizmet yeterliliği ve iş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi için işbu Rapor'un imza tarihi itibarıyla geçerliliğini sürdüren aşağıdaki sertifikaların verildiği görülmektedir. Aşağıda yer verilen sertifikaların ilk 6 adedi, işbu Rapor'un 5.3 numaralı başlığı altında yer verilen Şirket'in A yetki grubu servis taşımacılığı yetki belgesini alması için zorunlu kılınmıştır.

- Personel ve Öğrenci Taşımacılığı, Şoförlü ve Şoförsüz Araç Kiralama Hizmetleri kapsamında, 06.10.2023 tarihine kadar geçerli olmak üzere, 07.10.2020 tarih ve IFC-Q-10-20-I-4007 sertifika numaralı ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası
- Personel ve Öğrenci Taşımacılığı, Şoförlü ve Şoförsüz Araç Kiralama Hizmetleri kapsamında, 14.09.2022 tarihine kadar geçerli olmak üzere, 15.09.2021 tarih ve IQM-Q-0405 sertifika numaralı ISO 9001:2015 Kalite Yönetim Sistemi Sertifikası
- Personel ve Öğrenci Taşımacılığı, Şoförlü ve Şoförsüz Araç Kiralama Hizmetleri kapsamında, 14.09.2022 tarihine kadar geçerli olmak üzere, 15.09.2021 tarih ve IQM-S-0405 sertifika numaralı ISO 45001:2018 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası
- Personel ve Öğrenci Taşımacılığı, Şoförlü ve Şoförsüz Araç Kiralama Hizmetleri kapsamında, 06.10.2023 tarihine kadar geçerli olmak üzere, 07.10.2020 tarih ve IFC-E-10-20-I-4007 sertifika numaralı ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası
- Personel ve Öğrenci Taşımacılığı, Şoförlü ve Şoförsüz Araç Kiralama Hizmetleri kapsamında, 14.09.2022 tarihine kadar geçerli olmak üzere, 15.09.2021 tarih ve IQM-E-0405 sertifika numaralı ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi Sertifikası
- 25.02.2022 tarihine kadar geçerli olmak üzere, 25.02.2005 tarih ve 34-HYB-1735 belge numaralı TSE 12257 Öğrenci ve Personel Taşıma Hizmetleri Hizmet Yeterlilik Belgesi
- Personel ve Öğrenci Taşımacılığı, Şoförlü ve Şoförsüz Araç Kiralama Hizmetleri kapsamında, 14.09.2022 tarihine kadar geçerli olmak üzere, 15.09.2021 tarih ve IQM-T-0405 sertifika numaralı ISO 39001:2012 Yol ve Trafik Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası

- Personel ve Öğrenci Taşımacılığı, Şoförlü ve Şoförsüz Araç Kiralama Hizmetleri kapsamında, 14.09.2022 tarihine kadar geçerli olmak üzere, 15.09.2021 tarih ve IQM-H-0405 sertifika numaralı ISO 22301:2012 İş Sürekliliği Yönetim Sistemi Sertifikası
- Personel ve Öğrenci Taşımacılığı, Şoförlü ve Şoförsüz Araç Kiralama Hizmetleri kapsamında, 06.10.2023 tarihine kadar geçerli olmak üzere, 07.10.2020 tarih ve IFC-I-10-20-1-4007 sertifika numaralı ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi Sertifikası
- Personel ve Öğrenci Taşımacılığı, Şoförlü ve Şoförsüz Araç Kiralama Hizmetleri kapsamında, 14.09.2022 tarihine kadar geçerli olmak üzere, 15.09.2021 tarih ve IQM-I-0405 sertifika numaralı ISO 27001:2013 Bilgi Güvenliği Yönetimi Sertifikası
- Personel ve Öğrenci Taşımacılığı, Şoförlü ve Şoförsüz Araç Kiralama Hizmetleri kapsamında, 14.09.2022 tarihine kadar geçerli olmak üzere, 15.09.2021 tarih ve IQM-Y-0405 sertifika numaralı ISO 37001:2016 Yolsuzlukla Mücadele Yönetim Sistemi Sertifikası
- Personel ve Öğrenci Taşımacılığı, Şoförlü ve Şoförsüz Araç Kiralama Hizmetleri kapsamında, 14.09.2022 tarihine kadar geçerli olmak üzere, 15.09.2021 tarih ve IQM-M-0405 sertifika numaralı ISO 10002:2018 Müşteri Memnuniyeti Yönetim Sistemi Sertifikası
- Okul ve İşyeri Servislerinde Pandemi Süresince Uygulanacak COVID-19 ve Hijyen Uygulamaları Değerlendirme Kriterleri Kapsamında, 23.08.2022 tarihine kadar geçerli olmak üzere, 24.08.2021 tarih ve IQM-C19-013 sertifika numaralı Sağlıklı İşyeri Sertifikası

6. SÖZLEŞMELER

[Taraflımızca incelenmek üzere Şirket tarafından sağlanan personel taşıma sözleşmeleri, okul servis taşımacılığı sözleşmeleri, tedarikçi sözleşmeleri, yurtdışı taşıma sözleşmeleri, barter sözleşmesi, lisans sözleşmeleri, genel kredi sözleşmeleri ile kredi ve rehin sözleşmeleri incelenmiştir. İmzalanan bu sözleşmelerin ifasına halen devam edildiği tespit edilmiştir.]

[İmzalı asılları Şirkette bulunmayan bazı sözleşmelerin fotokopilerinin incelenmesi ile yetnilmiştir. Şirket yetkililerinden belge fotokopilerinin orijinalleriyle uyumlu olduğuna, tahrifat veya değişiklik yapılmadığına dair yazılı beyan alınmıştır. Bununla birlikte bazı sözleşmelerin karşı taraf imzası olmadan saklandığı görülmüş. Şirket'ten söz konusu sözleşmelerin geçerli bir şekilde imzalanmış olduğu, her iki tarafın imzalarını taşıyan nüshaların karşı tarafta olduğuna ilişkin yazılı beyan alınmıştır.]

6.1 Personel Taşıma Sözleşmeleri

KTK'nın 6'ncı maddesi kapsamında, yolcu taşımalarının biletsiz veya taşıma sözleşmesiz yapılamayacağı düzenlenmiş olup, yolcu taşımalarının kanunlara ve taşımacı ile yolcu arasındaki



LBF

PARTNERS

Avukatlık ve Danışmanlık

sözleşmelere uygun olarak yapılacağı hüküm altına alınmıştır. Bu başlık altında incelenen personel taşıma sözleşmeleri; Şirket'in, müşterilerin personellerini daha önceden müşteri tarafından belirlenen bir zaman çizelgesi ve güzergâh üzerinden otobüs, minibüs veya midibüsler aracılığı ile taşıma faaliyetini konu edinmektedir. Bu sözleşmelerde yer alan önemli hususlar aşağıdaki gibidir:

- (i) Müşterilerin taşıma hizmetine karşılık olarak her hizmet ayının bitiminde kesilen fatura tarihinden itibaren sözleşmede öngörülen 7, 10, 15, 20, 30, 40, 45, 60, 90 veya 120 günlük vadeler içerisinde banka hesabına havale, nakit veya çek yoluyla yapılacağı, ödemelerin vadesinde yapılmaması halinde yasal temerrüt faizi veya reeskont faizi uygulanacağı, bazı sözleşmelerde öncelikle Şirket'in müşteriye olan borçlarına ile mahsuplaşma gerçekleştirileceği,
- (ii) Sözleşme kapsamında yapılacak ödemelerin, güzergâh kilometresi, akaryakıt ücretleri, köprü ve otoyol geçiş ücretleri ve taşınacak personel sayısı gibi kriterler uyarınca belirleneceği,
- (iii) Bazı sözleşmelerde Şirket'in verecek olduğu hizmeti kendi araç ve işçileri aracılığıyla yerine getirebileceği gibi alt yüklenici vasıtasıyla da yerine getirebileceği, Şirket'in kendi kaynakları ile yerine getirdiği hizmet kısmı için faturalarda tevkifat uygulanacağı, alt yüklenici tarafından yerine getirilen hizmetler için ise tevkifat uygulanmayacağı, kimi sözleşmelerde ise alt yüklenici tarafından yerine getirilebilecek hizmetlerin sınırlandırıldığı ya da alt yükleniciliğin yasaklandığı,
- (iv) Şirket'in hizmet vereceği araçların, personel taşıma işine ve Karayolları Trafik Kanunu ve Yönetmeliği'nde öngörülen şartlara uygun olması, bazı sözleşmelerde belirli model ve üzeri olması, belirli bir marka olması, lastiklerin belirli diş derinliklerine sahip olması ve araçlarda GPS bulunması gerektiği; bu nitelikleri haiz olmadığı tespit edilen araçların derhal servisten kaldırılacağı ve bazı sözleşmelerde bir yıl içerisinde araç veya sürücülerde 5 defadan fazla değişiklik olması halinde müşterilerin bildirim yapmaksızın ve hiçbir bedel ödemeksizin derhal fesih hakkına sahip olduğu, bazı sözleşmelerde ise araçların sözleşmede belirtilen nitelikleri haiz olmaması halleri için cezal şart öngörüldüğü,
- (v) Şirket'in taşımacılık işi için istihdam ettiği tüm kişilerin her türlü işçilik alacağı ve sigortasından sorumlu olduğu, bazı sözleşmelerde yapılan bu ödemelerin müşteriye her ay düzenli olarak ibraz edileceği; ödemelerin yapılmaması nedeniyle müşterilerin ödeme yükümlülüğü altına girmesi halinde yapılan ödemeler için Şirket'e rücu edebilecekleri,
- (vi) Bazı sözleşmelerde Şirket tarafından taşıma işinde kullanılan araçların zorunlu sigortalarının yapılmasına ilaveten koltuk, kişi veya olay başına belirli miktarlardaki zararları karşılayan ihtiyari sigortaların da yapılmasının üstlenildiği, aksi durumun tespit edilmesi halinde müşterinin fesih hakkına sahip olduğu,



- (vii) Bazı sözleşmelerde Şirket'in bu sözleşmeden doğan hizmet borcunu ifa etmek için doğrudan veya alt yüklenici vasıtasıyla istihdam edeceği işçiler için İş Sağlığı ve Güvenliği ile Karayolları Trafik Kanunu başta olmak üzere sair mevzuatta yer alan tüm önlemleri alma ve işçilere gerekli eğitimleri verme konusunda yükümlü olduğu; bu yükümlülüğe aykırılıklardan kaynaklanan cezai ve hukuki sorumluluğun Şirket'e ait olduğu,
- (viii) Araçların trafik kurallarına ve ilgili mevzuata uygun kullanılacağı, taşıma sırasında yaşanabilecek bir kazadan dolayı müşterilerin cezai veya hukuki bir sorumluluklarının olmayacağı, kaza nedeniyle müşterinin zarara uğraması halinde bu zararlar ilgili olarak Şirket'e rücu hakkının bulunduğu,
- (ix) Bazı sözleşmelerde araçların gecikmesi veya hiç gelmemesi hallerinde 15 dakika bekleme süresinin ardından müşterinin personellerinin taksi ile ulaşım sağlayıp taksi bedelinin makbuz karşılığında Şirket tarafından ödeneceği, bazı sözleşmelerde ise gecikme halleri için cezai şart öngörüldüğü,
- (x) Bazı sözleşmelerde sözleşmenin imzalanmasından sonra karayolları taşımacılığı, personel ve öğrenci taşımacılığı konularında olabilecek tüm mevzuat değişiklikleri durumunda tarafların 30 gün önceden yazılı bildirmek koşulu ile sözleşmenin kısmen veya tamamen değiştirilebilmesini talep etme yahut sözleşmeyi sona erdirmeye yetkisine sahip olduğu,
- (xi) Bazı sözleşmelerde diğer tarafın yazılı izni olmaksızın sözleşmeden doğan hak ve alacakların üçüncü kişilere devredilemeyeceği, bazı sözleşmelerde ise Şirket'in devir hakkı kaidirilmişken müşterinin böyle bir sınırlamaya tabi olmadığı,
- (xii) Bazı sözleşmelerde tarafların hiçbir gerekçe göstermeksizin sözleşmede kararlaştırılan 5, 7, 15, 30 ve 90 gün gibi süreler kadar önceden yazılı bildirmek koşulu ile tek tarafı olarak sözleşmeyi feshedebileceği, bazı sözleşmelerde tek tarafı fesih hakkının sadece müşteri tarafına tanındığı,
- (xiii) Bazı sözleşmelerde Şirket'in iflasının, konkordato talebinin, konkordato ilan etmesinin, ödeme arzine düşmesinin, bir kayyumun idaresi altına sokulmasının, ortaklık veya yönetim yapısının değişmesinin, müşterinin itibarını olumsuz etkileyecek kararlar verilmesinin, dürüstlük kuralına aykırı davranışlar sergilenmesinin, sigortasız işçi çalıştırmasının, müşteri tarafından yapılan memnuniyet anketlerinde memnuniyetin belirli bir oranın altında kalmasının müşteriye fesih hakkı tanıdığı,
- (xiv) Bazı sözleşmelerde Şirket'in müşteriye teminat olarak süreli veya süresiz banka teminat mektubu vereceği ve sözleşme süresi boyunca bunu geri almayacağı, bazı sözleşmelerde banka teminat mektubu süresinin sözleşmenin süresinden daha uzun olması gerektiği ve sözleşmenin devamı süresinde müşteri lehine doğabilecek alacaklar için banka teminat mektubuna başvurulabileceği,



- (xv) Bazı sözleşmelerde müşterinin tek tarafı olarak ilave banka teminat mektubu talep edebileceği, Şirket'in bunu temin edememesi halinde müşteriye seçimlik haklar verildiği,
- (xvi) Bazı sözleşmelerde sözleşme süresi boyunca ve/veya sonrası için gizlilik hükümlerine yer verildiği ve gizlilik hükümlerine aykırılık halleri için cezai şart hükümleri düzenlendiği,
- (xvii) Bazı sözleşmelerde şirketin mobil uygulama hazırlama ve müşterinin personellerinin kullanımına sunma yükümlülüğü düzenlendiği, bu yükümlülüğe uymamanın veya uygulamanın güncel olmaması hallerinin cezai şartta tabi kılındığı,
- (xviii) Bazı sözleşmelerde Şirket'in sözleşmelerden doğan edimlerini hiç veya gereği gibi yerine getirmemesinden kaynaklanan hizmet bedelinden indirim yapılması, giderlerin Şirket tarafından karşılanması, teminat mektubunun irat olarak kaydedilmesi, belirli bir miktar ödeme yapılması gibi çeşitli cezai şartların öngörüldüğü, seçimlik cezai şart öngörüldüğü durumlarda seçim hakkının müşteriye tanındığı,

Görülmüştür.

Personel sözleşmelerine ilişkin olarak, yukarıdaki (xiii) sayılı maddede belirtilen ortaklık veya yönetim yapısı değişikliğinin fesih hakkı tanınmasını içeren sözleşmelerin ilgili taraflarına, Şirket tarafından halka arz kapsamında ortaklık yapısı değişikliği yapılmasının öngörüldüğü hususunda yazılı bildirim yapıldığı görülmüştür. Bu kapsamda, halka arzın fesih nedeni sayılmayacağı yönünde muvafakat verilmesi talep edilmiştir. Şirket tarafından tarafımıza iletilen bilgi ve belgelerin incelenmesi neticesinde, ilgili sözleşmeler çerçevesinde halka arz nedeniyle oluşacak ortaklık veya yönetim yapısı değişikliğinin fesih nedeni sayılmayacağı yönünde muvafakat verildiği tespit edilmiştir.

6.2 Okul Servis Araçları Sözleşmeleri

Şirket tarafından tarafımıza iletilen bilgi ve belgeler incelendiğinde Şirket'in, anaokulu, ilkokul, ortaokul ve liseler olmak üzere çeşitli eğitim-öğretim kurumlarıyla kurumların bünyesinde eğitim gören öğrencilerin ve okul personelinin taşınması hizmeti konusunda sözleşmeler akdettiği görülmüştür.

Okul Servis Araçları sözleşmelerinin öne çıkan hükümlerine aşağıda yer verilmektedir:

- (i) Şirket'in bünyesindeki servis araçları ve şoförler vasıtasıyla öğrencilerin ve okul personellerinin okullarından evlerine, evlerinden okullarına ve bazı sözleşmelerde ayrıca belirtilen noktalara taşınması hizmetinin Şirket tarafından üstlenildiği; karşılığında ise eğitim-öğretim kurumlarının belirli bir ücret ödemesinin kararlaştırıldığı,
- (ii) Şirket'e ödenecek ücretin verilen taşıma hizmetinin yürütüleceği rotaların uzunluğuna ve taşıyıcı Şirket'in araçlarının doluluk oranlarına göre; verilecek hizmetin görülmekte



- olduğu il belediyelerinin yayınladıkları ücret tarifeleriyle anılan ücrete ilişkin belirledikleri azami sınırlar içerisinde, sözleşmede kararlaştırılan oran ve miktarlar üzerinden takdir edileceğinin belirlendiği,
- (iii) Şirket'in, bünyesinde çalıştığı personelin her türlü Sosyal Güvenlik primlerini, maaşlarını, işçilik alacaklarını ödemeyi bizzat üstlendiği ve bu borçlardan karşı tarafın sorumlu olmayacağı,
- (iv) Hizmet kapsamında Şirket'in sağlayacağı araçların Milli Eğitim Bakanlığı'nın konuya ilişkin mevzuatına uygun tutulacağı ve kullanılacağı,
- (v) Şoför olarak çalışan personelin Karayolları Trafik Kanunu çerçevesinde getirilen şartları taşıyacağı, Şirket'in servis araçlarının Karayolları Trafik Kanunu kapsamında zorunlu sigortasını ve Ferdi Kaza Sigortası'nı yaptırmasının zorunlu kılındığı,
- (vi) Araçlardan bir veya birkaçının herhangi bir sebeple trafiğe elverişsiz duruma düşmesi halinde Şirket'in hizmetin aksamadan devamlılığını sağlayacağı,
- (vii) Bazı sözleşmelerde servis araçlarında acil yardım kiti bulundurulması, araçların periyodik olarak muayene edilmesi, personelin tek tip kıyafet giymesinin zorunlu kılındığı,
- (viii) Bazı sözleşmelerde Şirket'in araçların yol boyunca kullandıkları ücretli köprü ve otoyol ücretlerini karşılamakla yükümlü olduğu, bu ücretlerin okuldan talep edilemeyeceği
- (ix) Bazı sözleşmelerde Şirket'in belirli bir oranda yahut sayıda öğrenciyi bedelsiz olarak hizmetten yararlandırmayı taahhüt ettiği,
- (x) Bazı sözleşmelerde hizmette aksamanın o günün cirosunun %10'unun okulun hesabına aktarılması cezai şartına tabi kılındığı,
- (xi) Bazı sözleşmelerde Şirket'in okula teminat mektubu sunmasının zorunlu kılındığı, bu mektubun tutarının kimi sözleşmelerde sözleşme kapsamında verilecek hizmetten elde edilmesi öngörülen gelire oransal kimilerindeyse belirli bir miktar olarak belirlendiği,
- (xii) Bazı sözleşmelerde Şirket'in sözleşmeden doğan haklarını ve yükümlülüklerini devir yahut temlik etmesinin yasak olduğu,
- (xiii) Bazı sözleşmelerde Şirket bünyesinde çalışan şoförlerin trafik kurallarını ihlal etmesinin ve mükerrer olarak hizmeti aksatmasının cezai şart teşkil ettiği,
- (xiv) Bazı sözleşmelerde Şirket'in personeline düzenli olarak eğitim vermekle ve personelin faaliyetlerini denetlemekle yükümlü kılındığı,
- (xv) Bazı sözleşmelerde Şirket'in Özel Acil Sağlık Hizmeti veren firmalarla şirket servislerinde yaşanabilecek acil durumları kapsayacak şekilde anlaşması koşulu getirildiği,



- (xvi) Bazı sözleşmelerde çeşitli trafik kuralı ihlallerinin uyarı cezası teşkil edeceği, bu cezalara bağlanan para cezalarının her cezada sözleşmede gösterilen miktarda artacağı, belirli bir sayıda uyarı cezası alınması neticesinde teminat mektubunun okul tarafından nakde çevrilerek edinilen paranın okulun bünyesine aktarılacağı
- (xvii) Bazı sözleşmelerde Şirket'in hizmet verdiği bölgedeki belediyelerden Özel İzin Belgesi alınmasının şart koşulduğu.
- (xviii) Bazı sözleşmelerde sözleşmenin okul tarafından 15 gün önceden haber verilmek koşuluyla tek tarafı olarak feshedilebileceği.
- (xix) Bazı sözleşmelerde olağüstü haller ve müebir sebeplerin varlığı halinde okulun sözleşme kapsamında alınacak hizmette kısıntıya gidilmesi veya durdurulmasını talep edebileceği, Şirket'in bu talepleri yerine getirmekle yükümlü bulunduğu, Şirket'in ayrıca bir itiraz hakkı bulunmadığı.
- (xx) Bazı sözleşmelerde hizmet süresi içinde öğrenci, veli ve/veya 3. kişilerin uğradığı zararlardan Şirket'in bizzat mesul olacağı, yargıya intikal eden vakaların sonucunda okulun aleyhine herhangi bir tazminata hükmedilmesi durumunda da okulun Şirket'e rücu hakkının bulunduğu.
- (xxi) Bazı sözleşmelerde tarafların Kişisel Verilen Korunması Kanunu ve bağlantılı tüzük, yönetmelik, tebliğ, kararlar dahil olmak üzere kişisel verilerin korunmasına ilişkin sair mevzuatın getirdiği yükümlülüklerle uyulacağını karşılıklı olarak taahhüt ettiği, taraflardan birinin taahhüdünü yerine getirmediği durumlarda bu halin karşı taraf için ihtar ve ihbara gerek kalmaksızın haklı fesih sebebi teşkil edeceği.

Hüküm altına alınmıştır.

6.3 Tedarikçi Sözleşmeleri

Şirket tarafından tarafımıza iletilen bilgi ve belgeler incelendiğinde Şirket'in, üstlenmiş olduğu taşımacılık hizmetlerinin bir kısmını, tedarik sözleşmesi akdetmek suretiyle başka taşımacılar vasıtasıyla yerine getirdiği ve bu kapsamda "Taşımacı ile Sözleşmeli Taşımacı Arasında Yapılan Servis Taşımacılığı Tip Sözleşmesi" ve Taşımacı ile Sözleşmeli Taşımacı Arasında Yapılan Servis Taşımacılığı Ek Sözleşmesi" başlıklı matbu sözleşmeler (birlikte "Tedarik Sözleşmeleri") akdettiği görülmüştür. İBB UKOME karar uyarınca kabul edilen öğrenci ve personel servis taşımacılığı yönergesi'nin 7'nci maddesi ile öğrenci ve personel taşımacılığı faaliyetleri kapsamında, taşımacı ile sözleşmeli taşımacı arasında akdedilecek sözleşme esasları düzenlenmekte olup, sözleşmelerin yönerge kapsamında belirlenen esaslara uygun akdedilmesi gerekmektedir. Anılan tip ve ek sözleşmelerin ekinde, istihdam edilen şoför bilgileri formunun, ceza şart protokolünün ve iş sağlığı ve güvenliği - yol emniyeti talimat ve taahhünamesinin sözleşmenin karşı tarafına sunulduğu görülmüştür.



Tedarik sözleşmelerinin öne çıkan hükümlerine aşağıda yer verilmektedir:

- (i) Şirket belirli bir ücret ödeme taahhüdünde bulunurken karşı tarafın (sözleşmede anıldığı şekliyle "Tedarikçi") ise Şirket'in üstlendiği taşıma hizmetlerini, servis araçları ve şoförleri vasıtasıyla yürütmeyi üstleneceği,
- (ii) Sözleşmede kararlaştırılan ücretin, sözleşme konusu hizmetin verileceği güzergahta 5 km'ye kadar olan artışlarda değişmeyeceği; 5 km'den fazla olan artışlarda ise fazladan ödenecek ücretin miktarını belirleme hakkının tek tarafı olarak Şirket'e tanındığı,
- (iii) Tedarikçinin sözleşmeden doğan hak ve yükümlülüklerini Şirket'in yazılı onayı olmadan 3. kişilere devrinin yasaklandığı,
- (iv) Tedarikçinin anılan hizmetin görülmesi sırasında çalıştıracağı servis şoförlerinin D sınıfı sürücü belgesine sahip olmasının zorunlu kılındığı,
- (v) Tedarikçinin anılan hizmetin görülmesi esnasında Şirket'in firma imajını zedeleyecek, Şirket'i kötüleyecek herhangi bir beyanatta yahut harekette bulunmayacağı, bulunduğu takdirde tedarikçinin son ayki hak ediş ücretinin %5'i kadar cezai şartı Şirket'e ödeyeceği,
- (vi) Araçlarda, şoförlük görevi yapacak olanların psikoteknik raporu, toplu taşıma aracı kullanım belgesi, Yurtiçi Yolcu Taşımacılığı Sürücü Mesleki Yeterlilik Belgesi, ileri sürüş teknikleri sertifikası, adli sicil kaydı, güncel Sürücü Belgesi Ceza Puanı Sorgulaması, sağlık raporu, ehliyet fotokopisi, ikametgâh, nüfus cüzdanı suretini Şirket temsilcisine göreve başlamadan 3 gün önce vereceği,
- (vii) Her ne olursa olsun sözleşmede belirtilen evrakların Şirket'e teslim edilmemiş olması halinde şoförün servis aracını kullanamayacağı, aksi takdirde tedarikçinin son aylık hak edişinin %5'i tutarında ceza ödemeyi ve ayrıca Şirket'in bu sebeple uğramış olduğu tüm zararlarını da tedarikçiden tazmin edebileceğini kabul ettiği,
- (viii) Tedarikçinin Karayolları Taşıma Kanunu ve diğer mevzuat gereğince her vasıta için tespit edilmiş limitlere uygun olarak sigorta yaptırmakla sorumlu olduğu, tedarikçinin ve/veya çalışanlarının 3. kişilere verdikleri zararlardan dolayı Şirket'in hiçbir şekilde sorumlu olmayacağı, buna rağmen Şirket herhangi bir şekilde anılan durumlarda 3. kişilere ödeme yapmak durumunda kalırsa Şirket'in yaptığı ödeme için tedarikçiye rücu hakkının bulunduğu ve rücu edilmesiyle birlikte tedarikçinin anılan masrafları 3 gün içerisinde ödemeyi taahhüt ettiği,
- (ix) Tedarikçinin şehir içi, mücavir alan, şehirlerarası, personel taşınması ile ilgili resmi mercilerden gerekli izin ve belgeleri almaya, buldurmaya, gerekli zamanlarda tasdik ettirmeye mecbur olduğu ve bu sebeple Şirket tarafından ödenen her türlü ceza, tazminat vs. ödemeler için tedarikçiye rücu edileceği,

- (x) Sözleşmenin nedeni ne olursa olsun Şirket veya tedarikçi tarafından yenilenmemesi halinde veya Şirket'in taşıma hizmetini yaptığı kurum veya kişilerle olan sözleşmelerin yenilenmemesi (sözleşmenin bitiş tarihinden itibaren 2 yıl ve çalıştığı il ile sınırlı olmak üzere) veya Şirket'in taşıma hizmetini yaptığı kurum veya kişilerle olan sözleşmelerinin başkaca herhangi bir nedenle sona ermesi halinde tedarikçinin, Şirket adına hizmet verdiği firmalarla anlaşma yaparak, kurumun veya kişilerin taşıma işlerini gerçekleştiremeyeceği, tedarikçinin işbu hükme uymaması halinde; Şirket'e tazminat ve son aylık hak edişinin %5'i tutarında cezai şart ödeyeceği,
- (xi) Sözleşmenin yürürlükte olduğu süre boyunca ve sözleşme sona erdikten sonra tedarikçi ve/veya yanında çalıştırdığı personelin Şirket'in müşteri listesi, müşteri dosyaları, ticari ve sair defterleri, kayıt ve yazışmalarındaki bilgiler ile çeşitli alanlarda kullanılan, Şirket'e özgü sistemlere, çalışma biçimine, iş hacmine, hazırlanmış veya hazırlanmakta olan projelere, mülkiyet ve fikri hakları açıklayamayacağı,
- (xii) Tarafların 15 gün önceden haber vermek suretiyle sözleşmeyi sonlandırabileceği, ancak taşıma hizmeti verilenin yazılı talebi, yüz kızartıcı suçların işlenmesi, sürücünün güvenli seyahat yetisini kaybetmesi ve buna benzer hallerde bu süre beklenmeden sözleşmenin sonlandırılabilirliği, bunun dışında bu süre beklenmeden sözleşmenin sonlandırılması halinde sonlandıran tarafın bu (ihbar) sürenin ücretini diğer tarafa ödemekle yükümlü olduğu,
- (xiii) Sözleşme konusu birliktelik neticesinde elde edilecek verilerin Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'nda düzenlenen usul ve esaslara uyulmak suretiyle muhafaza edileceği,

Hüküm altına alınmıştır.

6.4 Yurtdışı Taşımacılık Sözleşmesi

Şirket tarafından tarafımıza teslim edilen bilgi ve belgeler incelenmesi neticesinde, Şirket'in %100 bağlı ortaklığı olan Gürsel Taşımacılık'ın merkezi Ürdün'de bulunan bir kamu şirketi olan Comprehensive Multiple Transportation Company ile bir iştirak ("Operatör") oluşturarak, Büyük Amman Belediyesi sınırlarında halk otobüsü ulaşım hizmetleri sağlamaya yetkili Amman Modern Vision for Transportation Company ("Modern Vision") ile Ürdün'de yolcu taşımacılığını konu alan Operatör Sözleşmesi (*Operator Agreement*) akdettiği anlaşılmıştır. 23.05.2019 tarihinde akdedilen işbu operatör sözleşmesinde,

- (i) Operatör'ün sözleşmedeki yükümlülükleri, Ürdün'de kurulu olan Comprehensive Multiple Transportation Company ile joint venture kapsamında üstlendiği, ilk üç sene için joint venture'ın lider ortağının en az %51, diğer ortağın ise en az %26 pay sahibi olacağı, bu sözleşmeden doğan yükümlülüklerin yerine getirilmesi için bir şirket kurulacağı,



- sözleşmenin imzalanmasından itibaren 14 gün içerisinde şirketin kurulamaması halinde Modern Vision'ın sözleşmeyi sona erdirmeye yetkili olduğu,
- (ii) Operatör'ün, Modern Vision tarafından onaylanan işletme planına uygun olarak belirlenebilecek olan rota, sıklık ve programlar dahilinde olmak üzere, sözleşmede yer alan şartlara uygun olarak işleteceği ve yolculara sağlanan hizmetlerin onaylı tarifeden ve onaylanmış ödeme yöntemleriyle gerçekleştirileceği,
 - (iii) Modern Vision'ın Operatör'e yapacağı ödemelerin kilometre cinsinden belirlendiği, araç tiplerine göre kilometre değerinin değiştiği, günlük belirli bir kilometre yolculuk yapılmasının Modern Vision tarafından garanti edildiği, kilometrelerin otobüslere takılacak GPS verilerine göre tespit edileceği; sefer rotalarını, sıklığını ve saatlerini belirleme yetkisinin münhasıran Modern Vision'a ait olduğu,
 - (iv) Operatör'ün belirlenen işletme saatleri veya rotalar dışında herhangi bir programlanmamış veya yetkilendirilmemiş veya Modern Vision'ın spesifik talimatlarına aykırı bir yolculuk yapması halinde sözleşmede belirlenen cezayı ödemekle sorumlu olacağı,
 - (v) Sözleşme şartları uyarınca sürekli ve kesintisiz otobüs hizmetlerinin işletilmesini sürdürmek için Operatör'ün, herhangi bir sözleşmeli otobüs grubu için haftanın günleri ile gece ve gündüz saatlerine göre sözleşmede belirlenen sabit bir oranda Modern Vision'ın kullanımına sunacağı,
 - (vi) Taşıma faaliyetinin Ürdün mevzuatına uygun olarak gerçekleştirileceği,
 - (vii) Taşıma faaliyetinin gerçekleştirileceği otobüslerinin mülkiyetlerinin Modern Vision'a ait olacağı, tüm sözleşmeli otobüslerin Modern Vision adına tescil edileceği, sözleşmeli otobüsler üzerinde hiçbir hakkın Operatör'e devredilmeyeceği, otobüs alım bedellerinin Şirket tarafından karşılanmayacağı, bununla birlikte Operatör'ün haklarının yalnızca sözleşmeli otobüsleri işletmek ve bakımını yapmakla sınırlı olacağı,
 - (viii) Sözleşmeli otobüslerin bakım uygunluğunun ve yola elverişliliğinin değerlendirilmesi amacıyla, Modern Vision tarafından istenen şekilde ve zamanda Modern Vision veya yetkili personelinin incelemesine sunulacağı,
 - (ix) Her ayın sonunda Operatör'ün alacağını faturalandıracağı, ödemelerin yarısının faturanın alınmasından sonraki 15 gün içerisinde, kalan yarısının ise faturanın kabul edilmesinden sonraki 30 gün içerisinde yapılacağı,
 - (x) Sözleşmenin 5+5 yıllık süreyle akdedildiği, Modern Vision'ın altı ay önceden bildirmek kaydıyla sözleşmenin ilk 5 yıllık dilimin sonunda sözleşmeyi sona erdirebileceği,
 - (xi) Sözleşmeden doğan borçların yerine getirilmesini teminat altına almak amacıyla, Operatör'ün Ürdün'de yerleşik bir bankadan sözleşmede belirlenen miktara karşılık gelen kesin ve şartsız banka teminat mektubu sunacağı.



- (xii) Sözleşmede Operatör veya Modern Vision için öngörölmüş olan ön şartların yerine getirilmesinde gecikme olması halinde, geciken taraf için gün başına sözleşmede öngörölen teminat tutarının %2'si kadar cezai şart öngöröldüğü, teminat tutarının %20'sine ulaşılana kadar her gün %2 oranında cezai şartın işlemeye devam edeceği,
- (xiii) Ön şartların hiç yerine getirilmemesi halinde Modern Vision'ın zararları için teminat tutarının %20'sine varan oranda ödeme yapılacağı, bu durumda Modern Vision'ın sözleşmeyi sona erdirmeye yetkisine de sahip olduğu,
- (xiv) Operatör'e atfedilebilir sebeplerle kararlaştırılan tarihte faaliyete geçirilemeyen otobüs filolarında yer alan otobüs başına günlük cezai şart ödeneceği,
- (xv) Modern Vision yazılı olarak rıza göstermedikçe, Operatör'ün yolcu ücretlerini doğrudan ya da dolaylı olarak toplayamayacağı, yolcu ücretlerini toplama hakkının Modern Vision'a ait olduğu,
- (xvi) Uyuşmazlıkların çözümünde ilk olarak dostane çözüm yollarına başvurulacağı, uyuşmazlığın çıkmasından sonraki 15 gün içerisinde tarafların en uygun olduğu ilk zamanda çözüm üretilemezse diğer yollara başvurulabileceği,
- (xvii) Sözleşmede tahkim şartına yer verildiği, tahkim yerinin Ürdün olarak belirlendiği, tahkim usulünün Ürdün Hukuku'na göre yürütüleceği,

Düzenlenmiştir.

Anılan sözleşmenin, imza tarihinden 5 yıl sonra 5 yıl süre için daha uzatılacağı hüküm altına alınmasından dolayı, Şirket ortakları tarafından 02.09.2021 tarihli taahhüt yazısı ile 31 Aralık 2022 tarihi itibarıyla bir ara rapor ve 31 Aralık 2021 tarihinde (ilk 5 yılın dolmasından sonra) değerlendirme raporu alınarak SPK'ya ile paylaşılacağı beyan ve taahhüt edildiği görölmüştür.

6.5 Barter Sözleşmesi

Şirket tarafından tarafımıza iletilen bilgi ve belgelerin incelenmesi neticesinde Şirket'in 01.09.2021 tarihinde Fenerbahçe Futbol A.Ş. ve Fenerbahçe Spor Kulübü Derneği ile barter sözleşmesi imzalandığı görölmüştür. Şirket ile Fenerbahçe Futbol A.Ş. arasında yapılan sözleşmede,

- (i) Şirket'in Fenerbahçe Profesyonel Futbol A Takımı'nın kullanımına bir adet otobüs, Fenerbahçe Beko Erkek Basketbol Takımı'nın kullanımına bir adet otobüsü bedelsiz olarak tahsis edeceği, taşıtların faaliyetlerince ilişkin yakıt, bakım, otobüs şoförü giderleri, sigorta gibi harcamaların Şirket tarafından karşılanacağı,
- (ii) Şirket tarafından sağlanan hizmetlere karşılık olarak ise sözleşmede belirtilen reklam haklarının Şirket'e bedelsiz olarak bırakılacağı, Şirket'in "Fenerbahçe Profesyonel A Futbol

- Takımı Karayolu Ulaşım Tedarikçisi" olarak anılacağı, Ülker Stadyumu Fenerbahçe Şükrü Saraçoğlu Spor Kompleksinde muhtelif pano ve ekranlarda reklam yayımlama hakkı ile sosyal medya üzerinden paylaşım ve mesaj yayımlama hakkına sahip olduğu,
- (iii) Reklamlarının tasarımının Şirket tarafından hazırlanacağı, Futbol A.Ş. yazılı onay vermedikçe reklamların kullanılamayacağı, reklamların Fenerbahçe camiasını rencide etmeyecek şekilde hazırlanacağı,
 - (iv) Yasal düzenlemelere aykırı reklam yapılması nedeniyle Fenerbahçe Futbol A.Ş.'ye adli yahut idari para cezası kesilmesi halinde Şirket'in bunu tazmin edeceği,
 - (v) Fenerbahçe Futbol A.Ş. ve/veya Fenerbahçe Spor Kulübü Derneği tarafından sözleşmede belirlenen tarihe kadar bir sonraki futbol sezonu için sözleşmenin uzatılması konusunda yazılı talepte bulunulmaz ise, Sözleşme'nin bitim tarihinde kendiliğinden sona ereceği,
 - (vi) Fenerbahçe Futbol A.Ş.'ye 15 gün önceden yazılı ihbarda bulunması şartıyla dilediği zaman sözleşmeyi sebep göstermeksizin feshetme hakkı tanındığı,
 - (vii) Sözleşme şartlarına uyulmaması halinde bu ihtarı takip eden 15 gün içerisinde aykırılığın giderilmemesi halinde tarafların sözleşmeyi fesih hakkına sahip olduğu,
 - (viii) Önceden yazılı onay olmaksızın sözleşmenin tamamının veya bir kısmının üçüncü kişilere devredilemeyeceği,

Düzenlenmiştir.

6.6 Lisans Sözleşmeleri

Bu başlık altında incelenen lisans sözleşmeleri; Şirket'in belirli faaliyet alanlarında kullandığı yazılımları, telif hakkı sahipleri ile yapılan sözleşme çerçevesinde kullanma hakkı tanımaktadır. Şirket tarafından tarafımıza sağlanan bilgi ve belgeler incelendiğinde, Şirket'in temelde iki lisans sözleşmesinin tarafı olduğu görülmüştür.

6.6.1 ELSYS Bilgi Sistemleri A.Ş. ile Akdedilen Lisans Sözleşmesi

Şirket ile ELSYS Bilgi Sistemleri Anonim Şirketi arasında akdedilen lisans sözleşmesi incelendiğinde,

- (i) Telif hakkı sahibinin yazılımın kurulumu, temel ayarlarının yapılması ve sistem ekibinin eğitimi gibi borçlarına karşılık olarak Şirket'in sözleşmede kararlaştırılan bedelli fatura tarihinden itibaren 7 iş günü içerisinde banka havalesi yoluyla ödeme yükümlülüğü altına girdiği,
- (ii) Euro cinsinden ödenecek maktu bedelin yanı sıra ilave hizmetlerden Şirket'in ayrıca ödeme yükümlülüğünün doğacağı,



LBF

PARTNERS

Avukatlık ve Danışmanlık

- (iii) Ödemelerin Türk Lirası olarak yapılması halinde, fatura tarihi ile ödeme tarihi arasında telif hakkı sahibinin aleyhine oluşacak döviz kuru farkını Şirket'in karşılayacağı,
- (iv) Şirket'in ödemeyi süresinde yapmaması hali için muacceliyet kaydı düzenlendiği,
- (v) Yazılıma farklı kategorilerde farklı sayılarda kullanıcılar tarafından erişimin mümkün kılındığı ve kullanıcı sayısının aşılması gerektiği, kullanıcı sayısının aşılması halinde ek ödeme yükümlülüğünün doğacağı,
- (vi) Sözleşme süresi ve sözleşmenin sona ermesinden itibaren bazı sözleşmelerde belirli bir süre için bazı sözleşmelerde ise süresiz olarak gizlilik şartına yer verildiği,
- (vii) Yazılımların bağlı şirketler tarafından kullanılacak olması halinde bağlı şirketlerin sözleşmeyi ihlal etmelerinden doğacak zararlardan Şirket'in müteselsilen sorumlu olduğu,
- (viii) Şirketin tasfiyesi için işlemlerin başlatılmasının sözleşmenin feshi sebebi olarak belirlendiği,
- (ix) Şirket'in sözleşmeden doğan edimlerini hiç veya gereği gibi yerine getirmemesi ve telif hakkı sahibinin bu durumu yazılı olarak bildirmesinden itibaren 30 gün içerisinde aykırılığın düzeltilmemesi halinde fesih sebebi olarak düzenlendiği,

Görülmüştür.

6.6.2 NetAkıl Bilişim Eğitim ve Danışmanlık San. Ve Tic. Ltd. Şti. ile Akdedilen Lisans Sözleşmesi

Şirket ile NetAkıl Bilişim Eğitim ve Danışmanlık Sanayi ve Ticaret Limited Şirketi ("NetAkıl") arasında akdedilen Çözüm Ortaklığı Protokolü incelendiğinde,

- (i) Şirket'in personel ve öğrenci taşımacılığı hizmetlerinde kullanmak üzere rota optimizasyon yazılımı satın aldığı ve bedelini peşin olarak ödediği,
- (ii) Şirket'in kendisi için almış olduğu lisansı üçüncü kişiler için kullanamayacağı, her bir müşterisi için ayrı üyelik oluşturması gerektiği,
- (iii) Şirket'in almış olduğu hizmet karşılığında elde edeceği gelirin, hizmet verilecek müşterinin hangi tarafça bulunmasına göre farklı oranlarda Şirket ile NetAkıl arasında paylaşılacağı,

Görülmüştür.

6.7 Genel Kredi Sözleşmeleri

Bankalar müşterileri ile, nakdi ve gayri nakdi kredileri kapsayan ve müşterilerin, sözleşmede belirtilen belli bir üst limite kadar nakdi ve gayri nakdi her çeşit krediyi kullanmasına imkân sağlayan genel kredi sözleşmeleri imzalamaktadır. Şirket'in de farklı bankalar ile akdetmiş olduğu

genel kredi sözleşmeleri bulunmaktadır (Sözleşmeler imzalı fotokopi evraklarından incelenmiştir).

Şirket'in tarafımız ile paylaştığı bilgilere göre, Şirket'in taraf olduğu genel kredi sözleşmeleri, bankalarca standart formlar halinde hazırlanmakta olup, sözleşmeler müşteriler ile müzakereye açık değildir. Bu kapsamda, Şirket'in bankalarla akdetmiş olduğu genel kredi sözleşmelerinin bankalara, (i) müşterinin onayını almaksızın herhangi bir zamanda, kredinin tamamını veya bir kısmını kat etme, geri çağırma, durdurma veya iptal etme; (ii) müşterinin katlanmak zorunda olduğu ücret ve komisyon oranlarını tek tarafı olarak belirleme ve uygulama; (iii) ipotek, hesap ve taşınır rehini, alacağın temlikî dâhil olmak çeşitli teminatlar talep etme ve (iv) herhangi bir zamanda ek teminat isteme gibi yetkiler tanıdığı görülmektedir.

Şirket'in akdettiği genel kredi sözleşmelerine yönelik ilave açıklamalara aşağıda yer verilmektedir.

6.7.1 Akbank T.A.Ş. ile Akdedilen Genel Kredi Sözleşmeleri

Şirket tarafından tarafımıza sağlanan bilgi ve belgelerin incelenmesi neticesinde, Şirket'in Akbank T.A.Ş. ile 27.07.2012 tarihinde 10.000.000 TL üst limit miktarıyla genel kredi sözleşmesi akdettiği görülmektedir (Sözleşmeler imzalı fotokopi evraklarından incelenmiştir).

Genel kredi sözleşmeleri incelendiğinde, sözleşmenin "Temerrüt Halleri ve Takip Hükümleri" başlıklı 4.2.9'uncu maddesi kapsamında bankanın izni olmaksızın Şirket hisselerinin el değiştirmesi, Şirket hisselerinde %10 oranından fazla değişiklik olması halinde başkaca bir bildiriye gerek kalmaksızın kredinin muaccel hale geleceğine dair hüküm bulunduğu görülmüştür.

Bu nedenle, Şirket Akbank T.A.Ş.'yi halk arz hakkında yazılı şekilde bilgilendirmiş ve bankadan sözleşmenin anılan 4.2.9'uncu maddesi uyarınca halka arz işlemi kapsamında Şirket'in ortaklık yapısında meydana gelecek değişikliklere ilişkin yazılı muvafakat vermesi istenmiştir. Akbank T.A.Ş. tarafından 02.02.2022 tarihli yazı ile Şirket paylarının halka arzı neticesinde 6 aylık süre içerisinde Şirket sermaye yapısında gerçekleştirilecek azami %21,57 oranında hisse değişikliğinin genel kredi sözleşmeleri kapsamında bir muacceliyet ve temerrüt hali yaratmayacağı yönünde yazılı muvafakat alınmıştır.

6.7.2 Albaraka Türk Katılım Bankası A.Ş. ile Akdedilen Genel Kredi Sözleşmesi

Şirket ile Albaraka Türk Katılım Bankası A.Ş. arasında 30.01.2019 tarihinde akdedilen genel kredi sözleşmesi incelendiğinde, sözleşmenin "Muacceliyet Sözleşmesi, Temerrüt Halli ve Sonuçları" başlıklı 23.1.10. maddesi kapsamında bankanın onayı olmaksızın hisselerin el değiştirmesi, şirket hisselerinde %25 oranından fazla değişiklik olması ve %25 oranında olmasa da hukuki ve fiili nitelikli pay ve hâkim ortaklık değişikliği ve yine yönetim kadrolarında ciddi değişiklikler



LBF

PARTNERS

Avukatlık ve Danışmanlık

yapılması halinde herhangi bir bildirim gerekmeden sözleşmenin muaccel hale geleceğine dair hüküm bulunduğu görülmüştür.

Bu nedenle, Şirket Albaraka Türk Katılım Bankası A.Ş.'yi halk arz hakkında yazılı şekilde bilgilendirmiş ve bankadan sözleşmenin anılan 23.1.10. maddesi uyarınca halka arz işlemi kapsamında Şirket'in ortaklık yapısında meydana gelecek değişikliklere ilişkin yazılı muvafakat vermesi istenmiştir. Albaraka Türk Katılım Bankası A.Ş. tarafından 26.10.2021 tarih ve 2021-BD-291 sayılı yazı ile Şirket paylarının halka arzı ve payların Borsa İstanbul A.Ş.'de işlem görmesine Şirket ile imzalanan tüm bankacılık hizmetleri sözleşmeleri ve genel kredi sözleşmeleri kapsamında yazılı onay verilmiştir.

6.7.3 Türkiye Emlak Katılım Bankası A.Ş. ile Akdedilen Genel Kredi Sözleşmesi

Şirket ile Türkiye Emlak Katılım Bankası A.Ş. arasında 05.02.2021 tarihinde akdedilen genel kredi sözleşmesi incelendiğinde, sözleşmenin "Muacceliyet Nedenleri" başlıklı 16.2.11. maddesi kapsamında banka tarafından önemli olarak nitelendirilecek hissedarlık yapısı değişikliği ve yönetim kadrosu değişikliği gerçekleşmesi hallerinde bankanın hesabı kat ile borçları muaccel kılma hakkı saklı kılınmıştır. Borcun muaccel olması halinde, bir ihtar, ihbar, protesto keşidesine ve başkaca hiçbir kanuni takip işlemi yapılmasına gerek olmaksızın Şirket'in temerrüde düşmüş olacağına dair hüküm bulunduğu görülmüştür.

Bu nedenle, Türkiye Emlak Türk Katılım Bankası A.Ş.'yi halk arz hakkında yazılı şekilde bilgilendirmiş ve bankadan sözleşmenin anılan 16.2.11. maddesi uyarınca halka arz işlemi kapsamında Şirket'in ortaklık yapısında meydana gelecek değişikliklere ilişkin yazılı muvafakat vermesi istenmiştir. Türkiye Emlak Katılım Bankası A.Ş. tarafından 13.10.2021 tarih ve 0004 sayılı yazı ile Şirket paylarının halka arzı ve payların Borsa İstanbul A.Ş.'de işlem görmesine Şirket ile imzalanan genel kredi sözleşmesi ile diğer sözleşmeler kapsamında rıza gösterilmiş ve yazılı onay verilmiştir.

6.7.4 Fibabanka A.Ş. ile Akdedilen Genel Kredi Sözleşmeleri

Şirket tarafından tarafımıza sağlanan bilgi ve belgelerin incelenmesi neticesinde, Şirket'in Fibabanka A.Ş. ile 11.04.2013, 08.11.2016, ve 12.04.2018 tarihlerinde muhtelif üst limit miktarlarında genel kredi sözleşmeleri akdettiği görülmektedir (Sözleşmeler imzalı fotokopi evraklarından incelenmiştir).

Genel kredi sözleşmeleri incelendiğinde ilgili sözleşmelerin "Kredinin Kullanılmasında Banka'nın Yetkileri" başlıklı 2.7'nci maddesi "G" bendinde bankanın önceden yazılı muvafakati olmaksızın şirket ortaklık yapısının değişmesi halinde temerrüt halinin ortaya çıkacağına dair hüküm bulunduğu görülmüştür.



Bu nedenle, Şirket tarafından Fibabank A.Ş.'ye halk arz hakkında yazılı bilgi verilmiş ve sözleşmenin 2.7'nci maddesi uyarınca halka arz işlemi kapsamında Şirket'in ortaklık yapısında meydana gelecek değişikliklere ilişkin yazılı muvafakat verilmesi istenmiştir. Fibabank A.Ş. tarafından 12.10.2021 tarihli yazı ile Şirket'in halka arzı sonucunda gerçekleştirilecek hisse ve sermaye yapısı değişikliğine muvafakat edileceği/edildiği ve halka arz işleminin banka tarafından temerrüt nedeni sayılmayacağı yönünde yazılı onay verilmiştir.

6.7.5 Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş. ile Akdedilen Genel Kredi Sözleşmesi

Şirket ile Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş. Pendik Şubesi arasında 07.02.2020 tarihinde akdedilen genel kredi sözleşmesi incelendiğinde, *Muacceliyet Sözleşmesi, Temerrüt Hali ve Sonuçları*" başlıklı 16.2.11. maddesi kapsamında hissedarlık yapılarında ve yönetim kadrolarındaki Banka tarafından önemli olarak nitelendirilecek değişiklikler olması halinde sözleşmenin feshi ile kredinin kat edilmesine bankanın hakkı olacağına dair hüküm bulunduğu görülmüştür.

Bu nedenle, Şirket tarafından Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş. halk arz hakkında bilgi verilmiş ve sözleşmenin anılan 16.2.11 maddesi uyarınca halka arz işlemi kapsamında Şirket'in ortaklık yapısında meydana gelecek değişikliklere ilişkin yazılı muvafakat verilmesi istenmiştir. Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş. tarafından 13.10.2021 tarihli yazı ile Şirket'in halka arzı sonucunda gerçekleştirilecek hisse ve sermaye yapısı değişikliğine muvafakat edileceği/edildiği ve halka arz işleminin banka tarafından temerrüt nedeni sayılmayacağı yönünde yazılı onay verilmiştir.

6.7.6 QNB Finansbank A.Ş. ile Akdedilen Genel Kredi Sözleşmeleri

Şirket tarafından tarafımıza sağlanan bilgi ve belgelerin incelenmesi neticesinde, Şirket'in QNB Finansbank A.Ş. ile 09.07.2021, 26.07.2017, ve 21.05.2014 tarihlerinde muhtelif üst limit miktarlarında genel kredi sözleşmeleri akdettiği görülmektedir (Sözleşmeler imzalı fotokopi evraklarından incelenmiştir).

Genel kredi sözleşmeleri incelendiğinde ilgili sözleşmelerin "*Temerrüt Halleri*" başlıklı 7.b.(vi)'nci maddesinde bankanın ön yazılı muvafakati olmadan hissedarlık/ortaklık yapısında değişiklik olması veya yönetim kadrosunda bankanın takdirine göre önemli değişiklikler olması hallerinde borcun tamamının muaccel olacağına dair hüküm bulunduğu görülmüştür.

Bu nedenle, Şirket tarafından QNB Finansbank A.Ş.'ye halka arz hakkında yazılı bilgi verilmiş ve sözleşmenin 7.b.(vi)'nci maddesi uyarınca halka arz işlemi kapsamında Şirket'in ortaklık yapısında meydana gelecek değişikliklere ilişkin yazılı muvafakat verilmesi istenmiştir. QNB Finansbank A.Ş. tarafından 14.10.2021 tarihli yazı ile Şirket'in halka arzı sonucunda gerçekleştirilecek hisse ve sermaye yapısı değişikliğine muvafakat edileceği/edildiği ve halka arz işleminin banka tarafından temerrüt nedeni sayılmayacağı yönünde yazılı onay verilmiştir.



6.7.7 Şekerbank T.A.Ş. ile Akdedilen Genel Kredi Sözleşmesi

Şirket ile Şekerbank T.A.Ş. arasında 06.05.2020 tarihinde akdedilen genel kredi sözleşmesi incelendiğinde, "Temerrüt Halleri, Takip Hükümleri İle Banka'nın Hapis Hakkı İle İlgili Hükümler" başlıklı 31.2.9. maddesi kapsamında bankanın yazılı izni olmaksızın bankanın aleyhine olacak şekilde Şirket hisselerinin el değiştirmesi halinde borcun muaccel olacağına ve bankanın sözleşmenin feshi ile kredinin kat edilmesine yetkili olacağına dair hüküm bulunduğu görülmüştür.

Bu nedenle, Şirket tarafından Şekerbank T.A.Ş.'ye halk arz hakkında bilgi verilmiş ve sözleşmenin anılan 31'inci maddesi uyarınca halka arz işlemi kapsamında Şirket'in ortaklık yapısında meydana gelecek değişikliklere ilişkin yazılı muvafakat verilmesi istenmiştir. Şekerbank T.A.Ş. tarafından 22.10.2021 tarihli yazı ile Şirket'in halka arzı sonucunda gerçekleştirilecek hisse ve sermaye yapısı değişikliğine muvafakat edileceği/edildiği ve halka arz işleminin banka tarafından temerrüt nedeni sayılmayacağı yönünde yazılı onay verilmiştir.

6.7.8 Türkiye Garanti Bankası A.Ş. ile Akdedilen Genel Kredi Sözleşmeleri

Şirket tarafından tarafımıza sağlanan bilgi ve belgelerin incelenmesi neticesinde, Şirket'in Türkiye Garanti Bankası A.Ş. ile 20.10.2015 ve 27.03.2015 tarihlerinde muhtelif üst limit miktarlarında genel kredi sözleşmeleri akdettiği görülmektedir (Sözleşmeler imzalı fotokopi evraklarından incelenmiştir).

Genel kredi sözleşmeleri incelendiğinde ilgili sözleşmelerin "Müşterinin Temerrüdü" başlıklı VI.2.8'inci maddesinde bankanın yazılı onayı olmaksızın kilit hissedar değişikliği yaratacak nitelikte ortaklık yapısının değişmesi halinde borcun tamamının muaccel olacağına dair hüküm bulunduğu görülmüştür.

Bu nedenle, Şirket tarafından Türkiye Garanti Bankası A.Ş.'ye halk arz hakkında yazılı bilgi verilmiş ve sözleşmenin VI.2.8'inci maddesi uyarınca halka arz işlemi kapsamında Şirket'in ortaklık yapısında meydana gelecek değişikliklere ilişkin yazılı muvafakat verilmesi istenmiştir. Türkiye Garanti Bankası A.Ş. tarafından 15.10.2021 tarihli yazı ile Şirket'in halka arzı sonucunda gerçekleştirilecek hisse ve sermaye yapısı değişikliğine muvafakat edildiği ve halka arz işleminin banka tarafından temerrüt nedeni sayılmayacağı yönünde yazılı onay verilmiştir.

6.7.9 Türkiye Halk Bankası A.Ş. ile Akdedilen Genel Kredi Sözleşmeleri

Şirket tarafından tarafımıza sağlanan bilgi ve belgelerin incelenmesi neticesinde, Şirket'in Türkiye Halk Bankası A.Ş. ile 06.07.2020 ve 30.04.2021 tarihlerinde muhtelif üst limit miktarlarında genel kredi sözleşmeleri akdettiği görülmektedir.



Genel kredi sözleşmeleri incelendiğinde ilgili sözleşmelerin "Bankanın hesapları kesme, muacceliyet verme ve sözleşmeyi fesih yetkisi" başlıklı 4.1.3'üncü maddesinde bankanın izni olmaksızın bankanın aleyhine olacak şekilde Şirket hisselerinin el değiştirmesi halinde borcun muaccel olacağına dair hüküm bulunduğu görülmüştür.

Bu nedenle, Şirket tarafından Türkiye Halk Bankası A.Ş.'ye halk arz hakkında yazılı bilgi verilmiş ve sözleşmenin 4.1.3. maddesi uyarınca halka arz işlemi kapsamında Şirket'in ortaklık yapısında meydana gelecek değişikliklere ilişkin yazılı muvafakat verilmesi istenmiştir. Türkiye Halk Bankası A.Ş. tarafından 11.10.2021 tarihli yazı ile Şirket paylarının halka arzı sonucunda hissedarlık yapısında meydana gelecek değişikliğin, kredi borçlarının vadesinden önce muaccel hale gelmesine neden olacak herhangi bir temerrüt durumu yaratmadığı hususunda yazılı muvafakat verilmiştir.

6.7.10 Türkiye Vakıflar Bankası T.A.O. ile Akdedilen Genel Kredi Sözleşmeleri

Şirket tarafından tarafımıza sağlanan bilgi ve belgelerin incelenmesi neticesinde, Şirket'in Türkiye Vakıflar Bankası T.A.O. ile 27.08.2021 tarihinde 20.000.000 TL üst limit miktarında genel kredi sözleşmesi akdettiği görülmektedir (Sözleşme imzalı fotokopi evraklarından incelenmiştir).

Genel kredi sözleşmesi incelendiğinde ilgili sözleşmelerin "Müşteri Bilgilerinde ve Ortaklık Yapısında Değişiklik" başlıklı 15.4'üncü maddesinde Şirket'in bankanın ön izni olmaksızın ortaklık yapısında değişiklik yapmayacağına dair hüküm bulunduğu görülmüştür.

Bu nedenle, Şirket tarafından Türkiye Vakıflar Bankası T.A.O.'ya halk arz hakkında yazılı bilgi verilmiş ve sözleşmenin 15.4'üncü maddesi uyarınca halka arz işlemi kapsamında Şirket'in ortaklık yapısında meydana gelecek değişikliklere ilişkin yazılı muvafakat verilmesi istenmiştir. Türkiye Vakıflar Bankası T.A.O. tarafından 15.10.2021 tarih ve 674 sayılı yazı ile Şirket'in halka arzı sonucunda gerçekleştirilecek hisse ve sermaye yapısı değişikliğine muvafakat edileceği/edildiği ve halka arz işleminin banka tarafından temerrüt nedeni sayılmayacağı yönünde yazılı onay verilmiştir.

6.7.11 Vakıf Katılım Bankası A.Ş. ile Akdedilen Genel Kredi Sözleşmeleri

Şirket tarafından tarafımıza sağlanan bilgi ve belgelerin incelenmesi neticesinde, Şirket'in Vakıf Katılım Bankası A.Ş. ile 18.09.2018 ve 10.07.2018 tarihlerinde muhtelif üst limit miktarlarında genel kredi sözleşmeleri akdettiği görülmektedir (Sözleşmeler imzalı fotokopi evraklarından incelenmiştir).

Genel kredi sözleşmeleri incelendiğinde ilgili sözleşmelerin "Muacceliyet" başlıklı 18.2.11 maddesi kapsamında bankanın yazılı izni olmaksızın hisse değişimi yapılması halinde herhangi bir yazılı ihtarda bulunulmasında ve başkaca bir bildirimde bulunulmasına gerek kalmaksızın kredinin muaccel hale geleceğine dair hüküm bulunduğu görülmüştür.



Bu nedenle, Şirket tarafından Vakıf Katılım Bankası A.Ş.'ye halk arz hakkında yazılı bilgi verilmiş ve sözleşmenin anılan 18.2.11. maddesi uyarınca halka arz işlemi kapsamında Şirket'in ortaklık yapısında meydana gelecek değişikliklere ilişkin yazılı muvafakat verilmesi istenmiştir. Vakıf Katılım Bankası A.Ş. tarafından 15.10.2021 tarihli yazı ile Şirket'in halka arzı sonucunda gerçekleştirilecek hisse ve sermaye yapısı değişikliğine muvafakat edileceği/edildiği ve halka arz işleminin banka tarafından temerrüt nedeni sayılmayacağı yönünde yazılı onay verilmiştir.

6.7.12 Yapı Kredi Bankası A.Ş. ile Akdedilen Genel Kredi Sözleşmesi

Şirket ile Yapı Kredi Bankası A.Ş. arasında 20.06.2013 tarihinde akdedilen genel kredi sözleşmesi incelendiğinde, "Temerrüt" başlıklı 11.ix. maddesi kapsamında hissedarlık yapılarında ve yönetim kadrolarındaki Banka tarafından önemli olarak nitelendirilecek değişiklikler olması halinde sözleşmenin feshi ile kredinin kat edilmesine bankanın hakkı olacağına dair hüküm bulunduğu görülmüştür.

Bu nedenle, Şirket tarafından Yapı Kredi Bankası A.Ş.'ye halk arz hakkında bilgi verilmiş ve sözleşmenin anılan 11.ix maddesi uyarınca halka arz işlemi kapsamında Şirket'in ortaklık yapısında meydana gelecek değişikliklere ilişkin yazılı muvafakat verilmesi istenmiştir. Yapı Kredi Bankası A.Ş. tarafından 14.10.2021 tarihli yazı ile Şirket paylarının halka arzı neticesinde Şirket sermaye yapısında gerçekleştirilecek azami %23 oranında hisse değişikliğinin genel kredi sözleşmeleri kapsamında bir muacceliyet ve temerrüt hali yaratmayacağı yönünde yazılı muvafakat alınmıştır.

6.8 Mercedes-Benz Finansman Türk A.Ş. ile Akdedilen Kredi ve Rehin Sözleşmesi

Şirket tarafından tarafımıza sağlanan bilgi ve belgeler kapsamında, Şirket'in Mercedes-Benz Finansman Türk A.Ş. ile "Otomotiv ve Otomotiv Ürünleri Kredisiz ve Rehin Sözleşmesi" akdettiği ve bu sözleşme çerçevesinde Mercedes-Benz Finansman Türk A.Ş. Ek-2'de yer verilen menkul mallar üzerinde rehin tesis ettiği görülmüştür.

Anılan sözleşme incelendiğinde, sözleşmenin "Sözleşmenin Feshi, Kredinin Kat Edilmesi, Borcun Muacceliyeti ve Temerrüt Falzı" başlıklı 15'inci maddesi kapsamında, Mercedes-Benz Finansman Türk A.Ş.'nin yazılı izni olmaksızın, sözleşmenin imzası tarihinde mevcut olan hakim ortaklık yapısının değişmesi ya da hesabın kat edilmesini ve borcun tamamının muaccel hale getirilmesini haklı kılan ve Şirket'in kendisinden kaynaklanan başkaca sebeplerin varlığı halinde alacakların tamamının herhangi bir ihtar ya da ihbara gerek kalmaksızın kendiliğinden muaccel hale geleceği ve Mercedes-Benz Finansman Türk A.Ş.'nin sözleşmeyi feshetmeye ve kredi hesabını kat etmeye yetkili olduğuna dair hüküm bulunduğu görülmüştür.

Bu nedenle, Şirket Mercedes-Benz Finansman Türk A.Ş.'yi halk arz hakkında yazılı şekilde bilgilendirmiş ve Mercedes-Benz Finansman Türk A.Ş.'den sözleşmenin anılan 15'inci maddesi



uyarınca halka arz işlemi kapsamında Şirket'in ortaklık yapısında meydana gelecek değişikliklere ilişkin yazılı muvafakat vermesi istenmiştir. Mercedes-Benz Finansman Türk A.Ş. tarafından 17.12.2021 tarihli yazı ile Şirket paylarının halka arzı ve payların Borsa İstanbul A.Ş.'de işlem görmesine Şirket ile imzalanan ilgili sözleşme kapsamında yazılı onay verilmiş olup, ortaklık yapısındaki değişimin sözleşmeye aykırılık, muacceliyet veya temerrüt nedeni sayılmayacağı beyan edilmiştir.

7. MALVARLIKLARI

7.1 Şirket'in Sahip Olduğu Gayrimenkuller

Tarafımıza sağlanan bilgi ve belgelerle sınırlı olarak yapılan inceleme neticesinde, Şirket'in, işbu Rapor tarihi itibarıyla maliki bulunduğu 15 adet gayrimenkul bulunduğu tespit edilmiştir. Bu gayrimenkullerin 12 tanesi tarla, 2 tanesi arsa ve 1 tanesi de dükkan vasfını haizdir. Gayrimenkullere ilişkin listeye aşağıda yer verilmiştir.

Tablo 9: Şirketin maliki olduğu gayrimenkuller listesi

No	İli	İlçesi	Çinsi	Ada/Parcel	Takvimat Bilgisi
1	İstanbul	Tuzla	Arsa	0/2082	
2	İstanbul	Tuzla	Arsa	0/2083	
3	İstanbul	Tuzla	Arsa	0/2084	
4	Kocaeli	Ezmit	Arsa	173/1	Hükmen Geçir. Halkın İrtifakı Mevcuttur İpotek (Kredi veren banka lehine 22.600.000 TL)-İpotek (Öte-Şel Turizm Taahhüt ve Servis Ticaret Anonim Şirketi lehine 6.507.452,13 TL) Kamu Haczi (Alınan: Ulaştırma Vergi Dairesi)
5	Kırklareli	Merkez	Tarla	2141	Kamu Haczi (Ulaştırma Vergi Dairesi lehine 7.227.825 TL ve İstanbul Anadolu Kurumlar Vergi Dairesi Müdürlüğü lehine 33.257.781,25 TL)
6	Kırklareli	Merkez	Tarla	0/1220	Kamu Haczi (Ulaştırma Vergi Dairesi lehine 7.227.825 TL ve İstanbul Anadolu Kurumlar Vergi Dairesi Müdürlüğü lehine 33.257.781,25 TL)
7	Kırklareli	Merkez	Tarla	0/1206	Kamu Haczi (Ulaştırma Vergi Dairesi lehine 7.227.825 TL ve İstanbul Anadolu Kurumlar Vergi Dairesi Müdürlüğü lehine 33.257.781,25 TL)
8	Kırklareli	Merkez	Tarla	0/1162	Kamu Haczi (Ulaştırma Vergi Dairesi lehine 7.227.825 TL ve İstanbul Anadolu Kurumlar Vergi Dairesi Müdürlüğü lehine 33.257.781,25 TL)
9	Kırklareli	Merkez	Tarla	0/1165	Kamu Haczi (Ulaştırma Vergi Dairesi lehine 7.227.825 TL ve İstanbul Anadolu Kurumlar Vergi Dairesi Müdürlüğü lehine 33.257.781,25 TL)
10	Kırklareli	Lüleburgaz	Tarla	0/2443	Kamu Haczi (Ulaştırma Vergi Dairesi lehine 7.227.825 TL ve İstanbul Anadolu Kurumlar Vergi Dairesi Müdürlüğü lehine 33.257.781,25 TL)

11	Kurularlı	Lüleburgaz	Tarla	0/2444	Kamu Haczi (Ulaştırma Vergi Dairesi lehine 7.227.825 TL ve İstanbul Anadolu Kurumlar Vergi Dairesi Müdürlüğü lehine 33.257.781,25 TL)
12	Kurularlı	Lüleburgaz	Tarla	0/1408	Kamu Haczi (İstanbul Anadolu Kurumlar Vergi Dairesi Müdürlüğü lehine 33.257.781,25 TL)
13	Kurularlı	Lüleburgaz	Tarla	173/41	Kamu Haczi (Ulaştırma Vergi Dairesi lehine 7.227.825 TL ve İstanbul Anadolu Kurumlar Vergi Dairesi Müdürlüğü lehine 33.257.781,25 TL)
14	İstanbul	Kartal	Dükkan (Kat İrtifakı: G/Zemin/71)	10959/253	İpotek (Kredi veren banka lehine 18.000.000 TL.) – Kamu Haczi (Alacaklı Anadolu Kurumlar Vergi Dairesi lehine 33.257.781,25 TL)
15	İstanbul	Kartal	Daire (Kat İrtifakı: G/1/2)	10959/253	İpotek (Kredi veren banka lehine 18.000.000 TL.) – Kamu Haczi (Alacaklı Anadolu Kurumlar Vergi Dairesi lehine 33.257.781,25 TL)

Yukarıda yer verilen gayrimenkuller üzerinde, ilgili vergi daireleri tarafından tesis edilen kamu hacizlerinin, Şirket'in 2016 yılında gerçekleştirdiği yapılandırma başvurusuna teminat olarak tesis edildiği ve ödeme yükümlülüklerinin devam etmesi nedeniyle kamu hacizlerinin halen bulunduğu anlaşılmıştır. Yapılandırma başvurusu kapsamında ödeme yükümlülüklerinin sona ermesi halinde ilgili kamu hacizlerinin kaldırılacağı Şirket tarafından beyan edilmiştir. Gayrimenkuller üzerinde tesis edilen kamu hacizlerine ek olarak tesis edilen ipoteklerin ise, ilgili bankalar ile akdedilen kredi sözleşmeleri çerçevesinde tesis edildiği fakat amlan rehin işleminin standart uygulama teşkil ettiği ve Şirket faaliyetlerini olumsuz etkileyecek nitelikte bir sınırlama veya kayda bulunmadığı görülmektedir. Yapılan incelemelerde Şirket'in kiralamış olduğu herhangi bir gayrimenkul bulunmadığı görülmüştür.

7.2 Şirket'in Sahip Olduğu Menkul Mallar

Tarafımıza sağlanan bilgi ve belgelere göre, Şirket'in sahibi bulunduğu menkullerin cinsi ve kayıtlı değerini içeren liste tarafımızca incelenmiştir. Tarafımıza sağlanan belgeler kapsamında, Şirket adına kayıtlı sabit kıymetler ve araçlardan oluşan menkul mallar listesine Ek-2'de yer verilmiştir.

Şirket'in İşbu Hukukçu Raporu tarihi itibarıyla Ek-2'de liste halinde yer verilen 589 adet aracının bulunduğu ve bu araçların 365 adedi üzerinde ilgili kurum ile akdedilen kredi ve finansman sözleşmeleri çerçevesinde rehin tesis edildiği tespit edilmiştir. Şirket araçları üzerinde tesis edilen rehinlerin miktarını ve rehin tesis eden kişiyi gösteren listeye aşağıda yer verilmektedir:

Şirket/Kredi Veren	Adet
Mercedes-Benz Finansman Türk A.Ş.	150
Türkiye Garanti Bankası A.Ş.	77

Türkiye Vakıflar Bankası T.A.O.	53
QNB Finansbank A.Ş.	23
Kuveyt Türk Katılım Bankası A.Ş.	21
Türkiye Emlak Katılım Bankası A.Ş.	7
Albaraka Türk Katılım Bankası A.Ş.	5
Beyoğlu 39. Noterliği	15
Gaziosmanpaşa 11. Noterliği	13
Orfin Finansman A.Ş.	1
Toplam	365

Şirket'in sağladığı belgeler kapsamında gerçekleştirilen inceleme neticesinde, Şirket faaliyetlerini önemli düzeyde etkileyebilecek bir hususa rastlanılmamakta birlikte, anılan rehin işlemlerinin standart uygulama teşkil ettiği ve Şirket faaliyetlerini olumsuz etkileyecek nitelikte bir sınırlama veya kaydın bulunmadığı görülmektedir.

8. TEMİNAT MEKTUPLARI

Tarafımıza sağlanan belgeler kapsamında gerçekleştirilen inceleme neticesinde Şirket'in 6 tanesi hariç her biri kesin teminat mektubu niteliğini haiz olan toplamda 33,231.143 TL tutarında, vade tarihi dolmamış ve aşağıda liste halinde belirtilen teminat mektuplarının bulunduğu tespit edilmiştir. (Evraklar imzalı fotokopileri üzerinden incelenmiştir)

Anılan teminat mektuplarının, Şirket'in yürütmekte olduğu taşımacılık faaliyetleri ve/veya katılım sağladığı ihaleler kapsamında ilgili kamu veya özel kurum ve/veya kuruluşlar lehine ilgili bankalardan temin edilmiş mektuplardan ibaret olduğu anlaşılmıştır. Üçüncü kişilerce bankalardan Şirket lehine alınarak sunulan herhangi bir teminat mektubu olmadığı Şirket tarafında beyan edilmiştir.

Tablo 10: Üçüncü kişilere verilmiş banka teminat mektuplarının listesi

No	Banka	Mektup No	Tutar	Veriliş Tarihi	Vade	Para Birimi	Tür
1	ALBARAKA TÜRK	36-D3-5914	650.000,00	1.02.2019	31.12.2021	TL	KESİN
2	ALBARAKA TÜRK	230-D3-6	75.000,00	10.03.2020	31.12.2021	TL	KESİN
3	ALBARAKA TÜRK	118-D3-5020	30.000,00	28.12.2020	31.12.2021	TL	KESİN
4	ALBARAKA TÜRK	230-D3-10	900.000,00	4.02.2021	31.12.2021	TL	KESİN
5	ALBARAKA TÜRK	230-D3-5	50.000,00	13.02.2020	11.02.2022	TL	KESİN
6	ALBARAKA TÜRK	230-D3-11	100.000,00	9.02.2021	15.02.2022	TL	KESİN
7	ALBARAKA TÜRK	230-D3-9	100.000,00	28.01.2021	28.02.2022	TL	KESİN
8	ALBARAKA TÜRK	3-D3-5161	100.000,00	21.10.2020	30.06.2022	TL	KESİN
9	ALBARAKA TÜRK	56-D3-5920	100.000,00	31.05.2019	1.08.2022	TL	KESİN

LBF

PARTNERS

Avukatlık ve Danışmanlık

10	ALBARAKA TÜRK	56-D3-5932	250.000,00	25.12.2019	31.08.2022	TL	KESİN
11	ALBARAKA TÜRK	230-D3-14	28.000,00	26.10.2021	31.10.2022	TL	KESİN
12	ALBARAKA TÜRK	230-D3-4	20.000,00	24.10.2019	31.10.2022	TL	KESİN
13	ALBARAKA TÜRK	230-D3-1	40.000,00	24.10.2019	31.10.2022	TL	KESİN
14	ALBARAKA TÜRK	56-D3-5928	400.000,00	15.10.2019	31.12.2022	TL	KESİN
15	ALBARAKA TÜRK	56-D3-9929	400.000,00	15.10.2019	31.12.2022	TL	KESİN
16	ALBARAKA TÜRK	56-D3-9930	400.000,00	15.10.2019	31.12.2022	TL	KESİN
17	ALBARAKA TÜRK	230-E3-2	36.000,00	24.02.2020	SÜRESİZ	TL	KESİN
18	ASYAFİNANS	9149	11.000,00	5.10.2005	SÜRESİZ	TL	KESİN
19	BURBANBANK	9450-TM-328	170.782,00	12.12.2013	SÜRESİZ	TL	KESİN
20	FİBABANK	LG118109C03877	500.000,00	19.04.2018	20.04.2022	TL	KESİN
21	FİBABANK	LG120217C07567	1.000.000,00	4.08.2020	4.08.2022	TL	KESİN
22	GARANTİ	1789369	115.000,00	27.12.2019	31.12.2021	TL	KESİN
23	GARANTİ	1946383	70.000,00	15.06.2021	31.12.2021	TL	GEÇİCİ
24	GARANTİ	1946386	500.000,00	15.06.2021	31.12.2021	TL	GEÇİCİ
25	GARANTİ	1879862	152.000,00	25.11.2020	31.01.2022	TL	KESİN
26	GARANTİ	1956990	550.000,00	13.07.2021	31.01.2022	TL	GEÇİCİ
27	GARANTİ	1786169	110.000,00	8.01.2020	1.02.2022	TL	KESİN
28	GARANTİ	1903639	1.000.000,00	9.02.2021	8.02.2022	TL	KESİN
29	GARANTİ	1905927	1.400.000,00	17.02.2021	28.02.2022	TL	KESİN
30	GARANTİ	1806251	420.000,00	11.03.2020	31.03.2022	TL	KESİN
31	GARANTİ	1854374	50.000,00	1.09.2020	22.06.2021	TL	KESİN
32	GARANTİ	2000834	95.000,00	30.11.2021	22.06.2022	TL	KESİN
33	GARANTİ	1950639	30.000,00	25.06.2021	1.07.2022	TL	KESİN
34	GARANTİ	1970615	107.400,00	27.08.2021	1.07.2022	TL	KESİN
35	GARANTİ	1954563	40.000,00	7.07.2021	18.07.2022	TL	KESİN
36	GARANTİ	1847764	325.000,00	10.08.2020	2.08.2022	TL	KESİN
37	GARANTİ	1967881	70.000,00	19.08.2021	19.08.2022	TL	KESİN
38	GARANTİ	1877085	250.000,00	17.11.2020	31.08.2022	TL	KESİN
39	GARANTİ	1877098	70.000,00	17.11.2020	17.11.2022	TL	KESİN
40	GARANTİ	1809311	727.000,00	12.03.2020	31.03.2023	TL	KESİN
41	GARANTİ	1822635	168.230,00	1.04.2021	31.03.2023	TL	KESİN
42	GARANTİ	1946370	750.000,00	15.06.2021	1.07.2024	TL	KESİN
43	GARANTİ	2001062	200.000,00	1.12.2021	30.09.2024	TL	KESİN
44	GARANTİ	1942667	150.000,00	3.06.2021	25.04.2025	TL	KESİN
45	GARANTİ	1784611	55.000,00	26.12.2019	SÜRESİZ	TL	KESİN
46	GARANTİ	1805094	1.175.000,00	28.02.2020	SÜRESİZ	TL	KESİN
47	GARANTİ	1811703	79.000,00	19.03.2020	SÜRESİZ	TL	KESİN
48	GARANTİ	2.0211E+11	20.000,00	22.10.2021	15.04.2022	TL	GEÇİCİ
49	GARANTİ	2000408	22.500,00	29.11.2021	25.04.2022	TL	GEÇİCİ
50	GARANTİ	1884306	34.351,00	9.12.2020	1.07.2022	TL	KESİN
51	GARANTİ	1946098	57.570,00	14.06.2021	31.08.2022	TL	KESİN
52	GARANTİ	1940907	39.100,00	31.03.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
53	GARANTİ	1940906	32.400,00	31.05.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
54	HALKBANK	0615MW009940	70.000,00	25.12.2020	14.12.2021	TL	KESİN
55	HALKBANK	0615MW008950	200.000,00	30.12.2020	31.12.2021	TL	KESİN

56	HALKBANK	0615MW009775	120.000,00	12.10.2020	31.12.2021	TL	KESİN
57	HALKBANK	0615MW009992	10.000,00	4.01.2021	31.12.2021	TL	KESİN
58	HALKBANK	0615MW010001	150.000,00	6.01.2021	31.12.2021	TL	KESİN
59	HALKBANK	0615MW010024	200.000,00	18.01.2021	31.12.2021	TL	KESİN
60	HALKBANK	0615MW010029	100.000,00	18.01.2021	31.12.2021	TL	KESİN
61	HALKBANK	0615MW010073	30.000,00	16.02.2021	31.12.2021	TL	KESİN
62	HALKBANK	0615MW010155	150.000,00	17.03.2021	31.12.2021	TL	GEÇİCİ
63	HALKBANK	0615MW009941	750.000,00	28.12.2020	28.02.2022	TL	KESİN
64	HALKBANK	0615MW010047	7.605,00	1.02.2021	28.02.2022	TL	KESİN
65	HALKBANK	0615MW010048	9.165,00	1.02.2021	28.02.2022	TL	KESİN
66	HALKBANK	0615MW010049	8.580,00	1.02.2021	28.02.2022	TL	KESİN
67	HALKBANK	0615MW010256	30.615,00	15.04.2021	31.05.2022	TL	KESİN
68	HALKBANK	0615MW010175	250.800,00	24.03.2021	2.01.2023	TL	KESİN
69	HALKBANK	0615MW010742	22.275,00	19.11.2021	2.01.2023	TL	KESİN
70	HALKBANK	0615MW010090	40.000,00	23.02.2021	28.02.2023	TL	KESİN
71	HALKBANK	0615MW009703	250.000,00	22.09.2020	1.04.2022	TL	KESİN
72	HALKBANK	0615MW010299	6.200.000,00	3.05.2021	3.05.2022	TL	KESİN
73	HALKBANK	0615MW010782	80.000,00	6.12.2021	15.06.2022	TL	GEÇİCİ
74	HALKBANK	0615MW009790	40.000,00	19.10.2020	30.06.2022	TL	KESİN
75	HALKBANK	0615MW009487	50.000,00	17.07.2020	31.08.2022	TL	KESİN
76	HALKBANK	0615MW010783	250.000,00	6.12.2021	31.08.2022	TL	KESİN
77	HALKBANK	0615MW010675	700.000,00	13.10.2021	31.10.2024	TL	KESİN
78	HALKBANK	0615MW010145	58.000,00	16.03.2021	2.04.2023	TL	KESİN
79	HALKBANK	0615MW009507	35.400,00	21.07.2020	SÜRESİZ	TL	KESİN
80	HALKBANK	0615MW009641	120.000,00	4.09.2020	SÜRESİZ	TL	KESİN
81	HALKBANK	0615MW009739	7.000,00	28.09.2020	SÜRESİZ	TL	KESİN
82	HALKBANK	0615MW009942	97.500,00	28.12.2020	SÜRESİZ	TL	KESİN
83	HALKBANK	0615MW010037	41.000,00	28.01.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
84	HALKBANK	0615MW010144	7.800,00	16.03.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
85	HALKBANK	0615MW010146	12.480,00	16.03.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
86	HALKBANK	0615MW010640	91.800,00	23.09.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
87	QNB FİNANSBANK	00875-GT-16581	300.000,00	18.01.2021	18.01.2022	TL	KESİN
88	QNB FİNANSBANK	00875-GT-16580	300.000,00	18.01.2021	18.01.2022	TL	KESİN
89	QNB FİNANSBANK	00875-GT-16250	150.000,00	24.01.2019	23.01.2022	TL	KESİN
90	QNB FİNANSBANK	00875-GT-16448	54.000,00	17.02.2020	2.03.2022	TL	KESİN
91	QNB FİNANSBANK	00875-GT-16449	176.000,00	17.02.2020	2.03.2022	TL	KESİN
92	QNB FİNANSBANK	00875-GT-16317	389.400,00	2.09.2020	6.03.2022	TL	KESİN
93	QNB FİNANSBANK	00875-GT-16075	2.000.000,00	21.12.2017	31.03.2022	TL	KESİN
94	QNB FİNANSBANK	00875-GT-16290	1.000.000,00	28.03.2019	31.03.2022	TL	KESİN
95	QNB FİNANSBANK	00875-GT-16156	80.000,00	3.04.2018	31.03.2022	TL	KESİN
96	QNB FİNANSBANK	00875-GT-16670	22.320,00	4.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
97	QNB FİNANSBANK	00875-GT-16671	22.320,00	4.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
98	QNB FİNANSBANK	00875-GT-16667	22.320,00	4.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
99	QNB FİNANSBANK	00875-GT-16669	22.320,00	4.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
100	QNB FİNANSBANK	00875-GT-16665	22.320,00	4.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
101	QNB FİNANSBANK	00875-GT-16666	22.320,00	4.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN

LBF

PARTNERS

Avukatlık ve Danışmanlık

102	QNB FINANSBANK	00875-GT-16662	22.320,00	4.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
103	QNB FINANSBANK	00875-GT-16663	22.320,00	4.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
104	QNB FINANSBANK	00875-GT-16669	22.320,00	4.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
105	QNB FINANSBANK	00875-GT-16660	22.320,00	4.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
106	QNB FINANSBANK	00875-GT-16730	22.320,00	7.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
107	QNB FINANSBANK	00875-GT-16703	22.320,00	4.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
108	QNB FINANSBANK	00875-GT-16703	22.320,00	4.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
109	QNB FINANSBANK	00875-GT-16706	22.320,00	4.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
110	QNB FINANSBANK	00875-GT-16708	22.320,00	7.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
111	QNB FINANSBANK	00875-GT-16709	22.320,00	7.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
112	QNB FINANSBANK	00875-GT-16710	22.320,00	7.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
113	QNB FINANSBANK	00875-GT-16711	22.320,00	4.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
114	QNB FINANSBANK	00875-GT-16712	22.320,00	4.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
115	QNB FINANSBANK	00875-GT-16714	22.320,00	4.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
116	QNB FINANSBANK	00875-GT-16691	22.320,00	4.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
117	QNB FINANSBANK	00875-GT-16689	22.320,00	4.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
118	QNB FINANSBANK	00875-GT-16713	22.320,00	4.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
119	QNB FINANSBANK	00875-GT-16686	22.320,00	4.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
120	QNB FINANSBANK	00875-GT-16685	22.320,00	4.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
121	QNB FINANSBANK	00875-GT-16684	22.320,00	4.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
122	QNB FINANSBANK	00875-GT-16680	22.320,00	4.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
123	QNB FINANSBANK	00875-GT-16678	22.320,00	4.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
124	QNB FINANSBANK	00875-GT-16676	22.320,00	4.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
125	QNB FINANSBANK	00875-GT-16674	22.320,00	4.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
126	QNB FINANSBANK	00875-GT-16719	22.320,00	7.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
127	QNB FINANSBANK	00875-GT-16720	22.320,00	7.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
128	QNB FINANSBANK	00875-GT-16721	22.320,00	7.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
129	QNB FINANSBANK	00875-GT-16723	22.320,00	7.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
130	QNB FINANSBANK	00875-GT-16724	22.320,00	7.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
131	QNB FINANSBANK	00875-GT-16725	22.320,00	7.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
132	QNB FINANSBANK	00875-GT-16726	22.320,00	7.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
133	QNB FINANSBANK	00875-GT-16727	22.320,00	7.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
134	QNB FINANSBANK	00875-GT-16728	22.320,00	7.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
135	QNB FINANSBANK	00875-GT-16729	22.320,00	7.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
136	QNB FINANSBANK	00875-GT-16713	22.320,00	7.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
137	QNB FINANSBANK	00875-GT-16682	22.320,00	4.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
138	QNB FINANSBANK	00875-GT-16681	22.320,00	4.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
139	QNB FINANSBANK	00875-GT-16679	22.320,00	4.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
140	QNB FINANSBANK	00875-GT-16677	22.320,00	4.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
141	QNB FINANSBANK	00875-GT-16675	22.320,00	4.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
142	QNB FINANSBANK	00875-GT-16673	22.320,00	4.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
143	QNB FINANSBANK	00875-GT-16704	22.320,00	4.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
144	QNB FINANSBANK	00875-GT-16716	22.320,00	4.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
145	QNB FINANSBANK	00875-GT-16700	22.320,00	4.06.2021	SÜRESİZ	TL	KESİN
146	ŞEKERBANK	UZ018030700134	80.000,00	7.05.2018	31.12.2021	TL	KESİN
147	ŞEKERBANK	112019062600050	500.000,00	26.06.2019	22.06.2022	TL	KESİN

148	TEKFINBANK	9430TM123	3.000,00	25.05.2012	SÜRESİZ	TL	KESİN
149	TÜRKİYE FİNANS	192-VT-012090	45.000,00	13.08.2021	12.08.2022	TL	KESİN
150	TÜRKİYE FİNANS	164-VT-000159	100.000,00	16.03.2009	SÜRESİZ	TL	KESİN
151	TÜRKİYE FİNANS	164-VT-001561	150.000,00	7.08.2014	SÜRESİZ	TL	KESİN
152	TÜRKİYE FİNANS	164-VT-001562	200.000,00	7.08.2014	SÜRESİZ	TL	KESİN
153	VAKIFBANK	7100302190	120.000,00	25.02.2019	31.12.2021	TL	KESİN
154	VAKIFBANK	7100471886	150.000,00	11.08.2021	31.03.2022	TL	KESİN
155	VAKIFBANK	7100471883	30.000,00	11.08.2021	31.03.2022	TL	KESİN
156	VAKIFBANK	7100494156	1.400.000,00	1.11.2021	5.05.2022	TL	KESİN
157	VAKIFBANK	7100468132	124.800,00	29.07.2021	29.07.2022	TL	KESİN
158	VAKIFBANK	7100468122	116.400,00	29.07.2021	29.07.2022	TL	KESİN
159	VAKIFBANK	7100468125	153.600,00	29.07.2021	29.07.2022	TL	KESİN
160	VAKIFBANK	7100468129	98.400,00	29.07.2021	29.07.2022	TL	KESİN
161	ZİRAAT BANK A.Ş.	SERİ NO:009052	20.000,00	31.01.2013	SÜRESİZ	TL	KESİN
162	ZİRAAT BANK A.Ş.	SERİ NO:009053	20.000,00	31.01.2013	SÜRESİZ	TL	KESİN
163	ZİRAAT BANK A.Ş.	SERİ NO:009054	20.000,00	31.01.2013	SÜRESİZ	TL	KESİN
164	ZİRAAT BANK A.Ş.	SERİ NO:009055	20.000,00	31.01.2013	SÜRESİZ	TL	KESİN

9. HUKUKİ İHTİLAFLAR

Şirket'in taraf olduğu dava ve icra takipleri ile ilgili Şirket'in vekillliğini üstlenen Danış Hukuk Bürosu tarafından hazırlanıp tarafımıza ibraz edilen ve davaların son durumuna ilişkin görüşlerini bildiren dava raporları ve Şirket tarafından sağlanan bilgi ve belgelerle sınırlı olarak yapılan inceleme neticesinde ulaşılan tespit ve değerlendirmelerimize detaylı olarak Ek-3'te yer verilmiştir. İşbu Rapor kapsamında dava ve icra takiplerinin ayrı başlıklar altında incelenmesinde fayda görülmüştür.

9.1 Şirket'in Taraf Olduğu Davalar

Tarafımıza iletilen bilgi ve belgeler çerçevesinde, Şirket tarafından açılmış toplam 48 adet dava bulunduğu görülmektedir. Bu davalar arasından 2 adet davanın iş uyuşmazlığı davası, 16 adet davanın ticari alacak davası, 8 adet ceza davası, 21 adet davanın idareye karşı açılmış dava ve 1 adet ise haksız fiilden doğan alacak davası niteliğinde olduğu tespit edilmiştir. Şirket tarafından açılmış olan davalara ilişkin detaylı açıklamalara Ek-3'te yer alan listede yer verilmiştir.

Diğer taraftan, İşbu Rapor tarihi itibarı ile Şirket aleyhine açılmış toplam 55 adet dava bulunmaktadır. Şirket'e karşı açılan davalar arasında 13 adet ticari alacak davası, 1 adet tüketici davası, 6 adet haksız fiilden doğan alacak davası ve 1 adet kat mülkiyetinden kaynaklanan dava olduğu anlaşılmıştır. Ayrıca Şirket, iş uyuşmazlıkları kapsamında 34 adet davada davalı sıfatını haizdir. Şirket aleyhine açılmış olan davalara ilişkin detaylı açıklamalara Ek-3'te yer alan listede yer verilmiş olmakla birlikte tarafımızca önemli görülen davalara ilişkin değerlendirmelerimize aşağıda yer verilmiştir.

- (i) Haksız fiilden kaynaklanan alacak davalarının tamamı ise Şirket aracının karıştığı kazalara ilişkin maddi ve manevi tazminat davalarına ilişkindir. İşbu nitelikteki davalardaki toplam risk tutarı 997.255,13 TL olarak bildirilmiştir.
- (ii) Şirket'e karşı açılan ticari alacak davalarının 7 adedi, Şirket aleyhine başlatılmış olan icra takiplerine İcra ve İflas Kanununun ("İİK") 67'nci maddesi uyarınca Şirket tarafından yapılan itirazların iptaline ilişkin olup, kalan 6 adet davanın 3 adedi davacı Şirket'in konkordato tasdikine, 1 adedi sigorta şirketinin sigortalısına ödediği bedelin Şirket'ten talebine, 1 adedi taşıma sözleşmesinden ve kalan 1 adedi de kambiyo sözleşmesinden doğan alacak talebine ilişkindir. Bahse konu davalardaki toplam risk tutarının, işbu Rapor tarihi itibarı ile 603.763,13 TL olduğu beyan edilmiştir.
- (iii) Şirket'e karşı açılmış iş uyumsuzluklarından kaynaklı toplam 34 adet dava arasında 25 adet işçilik alacağı davası, 2 adet iş kazası davası, 4 adet hizmet tespit davası, 1 adet tazminat ve 2 adet işe iade davası bulunmaktadır. Söz konusu davalar hakkındaki yargılamalar devam etmekte olup, bu davalardaki toplam risk tutarının, ıslah yolu artırılabilir olmakla birlikte, işbu Rapor tarihi itibarı ile 1.248.359,88 TL olduğu beyan edilmiştir.

9.2 Şirketin Taraf Olduğu İcra Takipleri

Şirket'in iletmış olduğu listelere göre Şirket'in taraf olduğu toplamda 237 adet icra takibi bulunmaktadır. Şirket, bu dosyaların 35 tanesinde borçlu taraf olup bu icra takiplerinin tamamının itiraz veya teminat sunulması suretiyle durdurulduğu anlaşılmıştır. Şirket'in alacaklı olduğu geriye kalan 202 adet dosyanın ise 48 tanesine itiraz edildiği; geriye kalan 149 adet icra takibinin tamamında Şirket'in alacaklı sıfatını haiz olarak haciz işlemlerini yürüttüğü görülmektedir. Şirket'in taraf olduğu her bir icra takibine ilişkin detaylı açıklamalara Ek-3'te yer alan listede yer verilmiş olmakla birlikte, tarafımızca önemli görülen hususlara aşağıda yer verilmiştir.

- (i) Şirket tarafından başlatılmış olan icra takipleri kapsamında Şirket'in, ödeme gününe kadar işleyecek faiz haricinde işbu Rapor tarihi itibarı ile, toplamda 1.445.413,82 TL tutarında alacağının bulunduğu bildirilmiştir.
- (ii) Şirket tarafından başlatılmış olan icra takipleri arasında yer alan ve toplamda 288.448,69 TL risk tutarına sahip olan 48 adet icra takibine borçlu tarafından itiraz edilmiş ve bu nedenle takipler durmuştur. Söz konusu icra takiplerine vaki itirazın iptali talebiyle Şirket tarafından İİK 67'nci madde uyarınca dava açılmış olup bu yargılamalar işbu Rapor tarihi itibarı ile devam etmektedir. Nitekim bu davalar hakkındaki detaylı açıklamalara da Ek-3'te yer alan listede yer verilmiştir.

Tarafımıza iletilen listeler dışında, Şirket lehine veya aleyhine açılmış mevcut başkaca bir dava ve icra takibi bulunmadığı Şirket tarafından beyan edilmiştir.



Bu doğrultuda, Kotasyon Yönergesi'nin 8'inci maddesi çerçevesinde Şirket'in üretim ve faaliyetlerini etkileyecek önemli nitelikteki hukuki uyumsuzluğun bulunmadığı anlaşılmaktadır.

10. ÇALIŞANLARA İLİŞKİN BİLGİLER

Şirket tarafından paylaşılan bilgi ve belgelerin incelenmesi neticesinde, 30.09.2021 tarihi itibarı ile Şirket'in toplamda 987 çalışanı bulunduğu ve bu çalışanların 622 adedinin taşımacılık hizmetleri kapsamında şoför olarak istihdam edildiği görülmektedir. Şirket bünyesinde yabancı çalışan olmadığı, Şirket'in herhangi bir toplu iş sözleşmesine taraf olmadığı ve işçilerin tamamının Türkiye Cumhuriyeti vatandaşı olduğu anlaşılmış ve Şirket tarafından beyan edilmiştir. Şirket çalışanlarının işyerlerine göre dağılımına aşağıdaki tabloda yer verilmiştir.

Şirket bünyesinde yazılı sözleşme imzalanmamış herhangi bir çalışanın bulunmadığını beyan edilmiştir. Şirket ile çalışanlar arasında, belirsiz süreli iş sözleşmeleri imzalandığı anlaşılmıştır. Söz konusu sözleşmelerin incelenmesi neticesinde tarafımızca tespit edilen hususlar aşağıdaki gibidir:

- (i) Sözleşmede brüt olarak kararlaştırılan ve her ayın 15'inde ödeneceği kabul edilen ücrete hafta tatili, ulusal bayram, genel tatilde çalışılmayan sürelerdeki ücretler ile ücretli boş zamanlara ait ücretler, fazla çalışma ücretleri ve telafi çalışması ücretlerinin dahil olduğu belirtilmiştir. Sözleşmeye göre personel aylık brüt ücreti dışında başka bir bedel talep edemeyecektir. Fazla çalışma ücretlerinin aylık brüt ücrete dahil olduğu konusundaki sözleşme hükümlerinin geçerliliğine ilişkin mevzuat kapsamında bir açıklık bulunmamaktadır. Bununla birlikte, Yargıtay'ın ilke kararlarına göre, fazla çalışma ücretinin aylık ücrete dahil edildiği sözleşme hükümlerinin geçerli kabul edilebilmesi için işçinin yazılı onayının alınması gerekmektedir. Bu onay, iş sözleşmesi içinde yer alan bir hükümle veya ayrı bir sözleşme yahut personel yönetmeliği ile alınabilecektir.
- (ii) Şirketin performansa veya belirli hedefleri tutturmaya dayalı olarak ek ödeme yapmaya karar verebileceği, bu durumda yapılan ödemelerin süreklilik arz etmeyeceği ve şirketin dilediği zaman bu ödemeleri sonlandırabileceği hüküm altına alınmıştır.
- (iii) Sözleşmeye göre, işveren kendi takdirine bağlı olarak mevzuata uygun şekilde fazla çalışma yaptırmaya, personeli ülke genelinde organizasyon ve teşkilatında veya iştiraki şirketlerde sürekli veya geçici olarak görevlendirmeye, işçinin niteliklerine uygun ve ifası beklenebilir olmak koşuluyla görev ve birim unvanını değiştirmeye yetkilidir. 4857 sayılı İş Kanunu'nun 22 nci maddesi uyarınca işveren, iş sözleşmesiyle veya iş sözleşmesinin eki niteliğindeki personel yönetmeliği ve benzeri kaynaklar ya da işyeri uygulamasıyla oluşan çalışma koşullarında esaslı bir değişikliği ancak durumu işçiye yazılı olarak bildirmek suretiyle yapabilir. Bu şekilde uygun olarak yapılmayan ve işçi tarafından altı işgünü içinde yazılı olarak kabul edilmeyen değişiklikler işçiyi bağlamaz. Anılan kanun hükmü karşısında

birçok işveren gibi Şirket de hizmet sözleşmelerinde bazı değişiklik kayıtlarına yer vermiş ve bu kayıtlarla kanun hükmünde yazılı olan usulün yerine getirilmesinden ziyade işçinin çalışma koşullarında tek taraflı olarak değişiklik yapma hakkını saklı tutmuştur. Mevzuat kapsamında bu kayıtların geçerliliğine ilişkin bir açıklık bulunmasa da Yargıtay, değişiklik kayıtlarının işverenin yönetim hakkını genişlettiği ve kötüye kullanılmamak şartıyla hukukten geçerli olacağı vurgulanmaktadır. Bu nedenle inceleme konusu hizmet sözleşmeleri kapsamında Şirket'in, işçinin çalışma koşullarında tek taraflı olarak değişiklik yapma hakkı bulunduğunu dikkatinize sunarız.

- (iv) İş Kanunu ve ilgili mevzuat ile Şirket'in öddü ve disiplin kurulu kuralları uyarınca çalışanlar ile akdedilen sözleşmenin tek taraflı olarak feshedilebileceğinin düzenlendiği görülmüştür.
- (v) Sözleşmede işçinin ihbar süresine uymadan işten ayrılması durumunda işverenin ihbar tazminatı alacağını işçinin hak edişinden peşin olarak kesebileceği konusunda işçinin rızasının bulunduğu hükümü yer almaktadır. Benzer şekilde iş sözleşmesinin işçiden kaynaklanan sebeplerle feshedilmesi halinde Şirket tarafından sağlanan tüm hizmet içi eğitimlerin masraflarının işçinin ücretinden veya kendisine ödenecek tazminatlardan kesilebileceği düzenlenmiştir. 6098 sayılı Türk Borçlar Kanunu'nun ("TBK") 407 nci maddesine göre; işçinin kasten sebebiyet verdiği yargı kararıyla tespit edilmiş olan alacaklar dışında, işverenin işçiden talep edebileceği alacakları ile işçinin ücretinin takas edilebilmesi işçinin rızasına bağlıdır. TBK'nın 144 üncü maddesinin 3 üncü fıkrası gereği, bu rızanın takasa konu olacak doğrudan verilmesi geçersizdir. Bu nedenle sözleşmenin bu hükmüne başvurulması halinde şirket aleyhine hukuki başvuru yapılması mümkündür.
- (vi) Sözleşmede işçi aleyhine haksız rekabet hükmüne yer verildiği, TBK'nın 444 üncü maddesi uyarınca bu hükmün yer, süre ve konu bakımından sınırlı tutulduğu görülmüştür. Ancak haksız rekabet kaydının tüm çalışanlar için değil, yalnızca hizmet ilişkisinin müşteri çevresi, üretim sırları veya işverenin yaptığı işler hakkında bilgi edinme imkânı sağladığı işçiler açısından ve bu bilgilerin kullanılmasının işverenin önemli bir zararına sebep olacak olması halinde geçerli olacağı TBK'nın 444 üncü maddesinin 2 nci fıkrasında emredici olarak düzenlenmiştir. Sözleşmede, işçinin bu hükmüne aykırı davranışı nedeniyle son aylık brüt ücretinin iki yıllık tutarını Şirket'e cezai şart olarak ödemeyi kabul ve taahhüt ettiği hükmüne yer verilmiştir. İşbu cezai şartın TBK'nın 182 nci maddesi gereğince hakim tarafından aşırı bulunması halinde indirimine tabi tutulması mümkündür.
- (vii) Çalışanlar ile iş sözleşmesinin eki niteliğinde 'Bilgi Güvenliği ve Gizliliği Protokolü' yapılmış ve iş sözleşmesinin sona ermesinden sonra da geçerli olacak şekilde çalışanlara gizlilik yükümlülüğü yüklenmiştir. Bu kapsamda bazı davranışlar fesih sebebi olarak öngörülmüştür. Çalışanların Bilgi Güvenliği ve Gizliliği Protokolü'nde yer alan yükümlülükleri ihlal etmesi halinde, son aylık brüt ücretinin on katı tutarını Şirket'e cezai şart olarak ödemeleri yönünde hüküm bulunduğu görülmüştür.



LBF

PARTNERS

Avukatlık ve Danışmanlık

(viii) 6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu'na uyum sağlamak amacıyla iş sözleşmelerine eklenmiş olan ek protokol ve "6698 sayılı Kişisel Verilerin Korunması Kanunu Kapsamında Bilgilendirme ve Muvafakatname" kapsamında, kişisel verilerin işlenmesi nedeniyle çalışanların açık rızalarının alındığı tespit edilmiştir.

Ayrıca Şirket bünyesindeki işyeri kurallarını ihtiva eden İş Sağlığı ve Güvenliği Talimat ve Taahhütnamesi ve Etik Kurallara Dair Yönetmelik metinlerinin hazırlandığı ve İş sözleşmesinin imzalatılması esnasında işçilere imzalatıldığı anlaşılmıştır. Şirket aracı kullanması gereken çalışanların bunlara ilaveten Şirket İçi Hizmet Aracı Kullanma Talimatı'nı imzalaması gerektiği de tespit edilmiştir.

4857 sayılı İş Kanunu, 4904 sayılı Türkiye İş Kurumu Kanunu ve 4447 sayılı İşsizlik Sigortası Kanunu uyarınca düzenlenen Yurtiçinde İşe Yerleştirme Hizmetleri Hakkında Yönetmelik'in 10'uncu maddesi uyarınca işverenlerin 50 veya daha fazla işçi çalıştırdıkları, özel sektör işyerlerinde belirlenen oranda engelli, eski hükümlü veya terör olaylarının sebep ve tesiri sonucu mahul sayılmayacak şekilde yaralanan işçi çalıştırmakla yükümlü olduğu düzenlenmektedir. Bu kapsamda tarafımıza sunulan evraklarda, Şirket nezdinde toplamda 13 adet engelli işçinin çalıştırıldığı ve mevzuat kapsamında gerekli uyumun Şirket tarafından sağlandığı anlaşılmaktadır.

1136 sayılı Avukatlık Kanunu'nun 35'inci maddesinin üçüncü fıkrası gereğince, TTK'nın 272'nci maddesinde öngörülen esas sermaye miktarının (50.000,00- TL) beş katı veya daha fazla esas sermayesi bulunan anonim şirketler sözleşmeli bir avukat bulundurmak zorundadır. Şirket'in mevcut çıkarılmış sermayesinin 87.000.000 TL tutarında olduğu dikkate alındığında Şirket'in sözleşmeli bir avukat çalıştırma zorunluluğu bulunduğu açıktır. Tarafımıza iletilen belgeler incelendiğinde, Şirket'in avukatlık sözleşmesi akdederek dava ve danışmanlık hizmeti aldığı ve bu hali ile bahse konu yükümlülüğünü yerine getirmiş olduğu anlaşılmıştır.

6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu uyarınca iş kazası, işyerinde veya işin yürütümü nedeniyle meydana gelen, ölüme sebebiyet veren veya vücut bütünlüğünü ruhen ya da bedenen engelli hâle getiren olayı ifade eder. İş kazası nedeniyle ruhen ve/veya bedenen zarara uğrayan işçinin zararı işveren tarafından karşılanır, aksi halde işçi söz konusu zararlarının tazmini amacıyla işverene karşı dava ikame edebilmektedir. İşçi, iş kazasının meydana geldiği tarihten itibaren 10 yıllık zamanaşımı süresi içerisinde işverene karşı talepte bulunabilme imkanına sahiptir. Şirket tarafından iletilen belgelere göre 2018 yılından itibaren işbu Rapor tarihine kadar Şirket bünyesinde, Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirilen toplam 21 adet iş kazası yaşandığı anlaşılmıştır. İşbu Rapor'un "Hukuki İhtilaflar" başlıklı 9 numaralı bölümünde incelenen davalar kapsamında Şirket'e karşı iş kazası ve iş kazasına bağlı rücu talepleri nedeniyle açılmış 3 adet davanın bulunduğu tespit edilmiştir. İş kazası nedeniyle işçilerin 10 yıllık zamanaşımı süresi içinde Şirket'ten talepte bulunabileceği dikkate alındığında, Şirket'te yaşanan iş kazaları



nedeniyle zarara uğrayan işçilerin işbu Rapor tarihi itibarı ile henüz talep bulunma haklarının bulunduğu değerlendirilmektedir.

4857 sayılı İş Kanunu hükümleri uyarınca, Şirket'in çalışanlarından kıdem tazminatına hak kazanacak şekilde iş sözleşmesi sona erenlere, hak kazandıkları yasal kıdem tazminatlarını ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır. Ayrıca halen yürürlükte bulunan 506 sayılı Sosyal Sigortalar Kanunu'nun 6 Mart 1981 tarih ve 2422 sayılı ve 25 Ağustos 1999 tarih ve 4447 sayılı kanunlar ile değişik 60 ıncı maddesi hükmü gereğince kıdem tazminatı olarak işten ayrılma hakkı kazananlara da yasal kıdem tazminatı ödeme yükümlülüğü bulunmaktadır. Kıdem tazminatı tavanı ise kanuni kıdem tazminatı tavanı olarak belirlenmiştir.

Şirket tarafından iletilen dava listesi incelendiğinde, işbu Rapor tarihi itibarı ile Şirket ile işçiler arasında ortaya çıkan iş uyuşmazlıklarına dair yargıya intikal eden toplamda Şirket'in taraf olduğu 36 adet dava bulunduğu anlaşılmakta olup, bahse konu davalara ilişkin detaylı açıklamalara işbu Rapor'un 9 numaralı "Hukuki İhtilaflar" başlığı altında yer verilmiştir.

11. SİGORTA

Tarafımıza iletilen belgeler kapsamında yaptığımız inceleme sonucunda Şirket'in, otobüs, servis, minibüs, midibüs, otomobil, tekne ve işyerlerini sigortalamış olduğu görülmüştür.

Araçlara ilişkin sigortalar kapsamındaki teminatların poliçede bulunanlarla sınırlı olduğu, aracın yanması, başka araçlarla çarpışması, araç parçalarının çalınması, deprem, sel, halk hareketleri ve bunlarla sınırlı olmamakla birlikte poliçelerde sayılan sair sebeplerden doğabilecek zararların teminat kapsamında olduğuna yer verilmiştir. Teminat kapsamı haricinde tutulan durumlara, hasar durumunda istenecek belgelere, rayiç değer belirleme yöntemlerine, hasar tazmin yöntemlerine, parça tedarik yöntemine, indirim uygulamasına, onarım yapılacak servise ilişkin hususa da poliçede yer verilmiştir. Her bir poliçede sigorta kapsamının içeriği ve her bir içeriğin teminat limiti TL cinsinden belirtilmiştir.

Poliçelerin genel şart metinleri çerçevesinde hüküm ifade edeceği, bu doğrultuda Motorlu Kara Taşıtları Kasko Sigortası Genel Şartları, Seyahat Araç Destek Sigortası Genel Şartları, Ferdi Kaza Sigortası Genel Şartları, Motorlu Kara Taşıtları İhtiyari Mali Sorumluluk Sigortası Genel Şartları ile Hukuksal Koruma Sigortası Genel Şartları'nın Şirket'e sağlandığı belirtilmiştir. Poliçelerde hasarsızlık indirimi uygulanacağına yer verilmiştir.

Anılan birleşik kasko sözleşme sigorta poliçelerinin yanı sıra, işveren sorumluluk sigortaları, ürün hasarı ve genel sorumluluk da dahil olmak üzere, Şirket'in operasyonları ile bağlantılı çeşitli risklere karşı sigorta teminatları bulunmaktadır. (Sigorta poliçeleri imzalı fotokopileri üzerinden incelenmiştir.) Şirket'in sigorta poliçeleri, genellikle birer yıllık olup, süre sonunda yıllık olarak yenilenmektedirler.



LBF

PARTNERS

Avukatlık ve Danışmanlık

Şirket'in devam etmekte olan işletme sorumluluğu sigorta poliçesi ve Şirket personeline ilişkin ölüm, tedavi masrafları ve diğer maddi zarar ihtimallerine yönelik ferdi kaza sigorta poliçesi ve Şirket'in yükleniciliğini üstlendiği işler kapsamında sözleşme gereği iş sahibinin lehtarı olduğu all-risk sigorta poliçeleri de bulunmaktadır.

Sigorta poliçelerinde kontrol değişikliğine ilişkin herhangi bir hüküm yer almamaktadır.

12. VERGİ DAVALARI VE MEVZUATI AÇISINDAN DEĞERLENDİRME

Şirket tarafından paylaşılan bilgi ve belgeler uyarınca, Şirket'in taraf olduğu davalara ilişkin detaylı açıklamalara 9 numaralı "*Hukuki İhtilaflar*" başlığı altında yer verilmiş olmakla birlikte, Şirket'in bir adet vergi uyuşmazlığının bulunduğu anlaşılmaktadır. Anılan uyuşmazlık kapsamının, Şirket'in 2016 yılında gerçekleştirdiği yapılandırma başvurusu kapsamında Gelir İdaresi Başkanlığı tarafından düzenlenen taksitlendirme tablosundan, Şirket'in halihazırda ödemiş olduğu 1.576.866,73-TL tutarındaki vergi ziyai cezası, 401.845,10-TL tutarındaki gecikme faizi ve 205.409,02-TL tutarındaki gecikme zammı toplamının taksitlendirme tablosunda yer alan tutarlardan mahsup edilmemesi nedeniyle taksitlendirme tablosunun düzeltilmesinden ibaret olduğu anlaşılmıştır. 31.01.2018 tarihinde davanın reddine karar verilmiş olduğu, 27.04.2018 tarihinde duruşma talepli olarak istinaf kanun yoluna başvurulduğu, İstanbul Bölge İdare Mahkemesi 2. Vergi Dairesi tarafından Şirket'in istinaf talebinin reddedildiği, 18.03.2019 tarihinde Şirket tarafından temyize başvurulduğu ve söz konusu dosyanın işbu Rapor tarihi itibarıyla Danıştay incelemesi aşamasında olduğu tespit edilmiştir. Söz konusu davaya konu tutarın Şirket tarafından ödenmiş olması, Şirket hakkında tahakkuk eden bir vergi aşlı veya vergi cezası bulunmaması ve ceza ihbarnamesi düzenlenmemesi göz önünde bulundurulduğunda, anılan davanın Şirket faaliyetlerine olumsuz etkisinin bulunmayacağı kanaati hasıl olmuştur.

Şirket tarafından Şirket'in vadesi geçmiş borcu bulunmadığına ilişkin Hazine ve Maliye Bakanlığı Gelir İdaresi Başkanlığı İnternet Vergi Dairesi'nden alınan ve tarafımıza sunulan 02.12.2021 tarihli ve "37kwon35j3173x" sayılı dilekçenin incelenmesi neticesinde, Şirket'in 02.12.2021 tarihi itibarıyla borcunun bulunmadığı anlaşılmış olup bu hususun 36 farklı Vergi Dairesi tarafından tasdik edildiği görülmüştür (*E-evrak üzerinden incelenmiştir*).

Ayrıca, Şirket tarafından Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı'ndan alınan ve tarafımıza sunulan 06.12.2021 tarihli "İhalelere Katılmak İçin E-Borcu Yoktur Belgesi" konulu belgenin incelenmesi neticesinde, Şirket'in Sosyal Güvenlik Kurumu'na kesinleşmiş sosyal güvenlik prim borcu bulunmadığı anlaşılmıştır (*E-evrak üzerinden incelenmiştir*).

13. FİKRİ MÜLKİYET

Şirket tarafından sağlanan bilgi ve belgeler ile Türk Patent ve Marka Kurumu'nun elektronik kayıtları (https://online.turkpatent.gov.tr/trademark-search/pub/trademark_search?lang=tr)



LBF

PARTNERS

Avukatlık ve Danışmanlık

Üzerinden gerçekleştirilen inceleme neticesinde, Şirket adına aşağıda belirtilen markaların tescil edilmiş olduğu ve koruma sürelerinin devam ettiği anlaşılmıştır.

Tablo 12: Şirket adına tescil edilmiş markalar

Markalar	Koruma Tarihi Başlangıcı ve Tescil Tarihi	Nice Sınıfı
	05.10.2016 – 16.03.2017	39
GürselNet	26.04.2021 – 23.07.2012	39
Gürsel	25.02.2021 – 24.02.2014	09 /37 /39 /41 /45
comfortgo	15.03.2017 – 06.06.2018	39
gür-sel	20.10.2019 – 21.11.2000	39
	24.09.2017 – 25.09.2008	39

Handwritten signature



12.12.2011 -

05.05.2003

39

Ayrıca Şirket tarafından sağlanan bilgilere göre, aşağıda belirtilen temel alan adları Şirket adına kayıtlı bulunmaktadır:

- www.gurseltur.com.tr
- www.comfortigo.com.tr
- www.izmirseyahat.com.tr
- www.mobinav.com.tr

Şirket tarafından sağlanan bilgilere göre, Şirket'in eser sahibi sıfatıyla sahip olduğu İEE/BP-VI/1066 kayıt-tescil numaralı ve 24.03.2011 tarihli kayıt-tescil belgesi ile koruma altına alınan "GÜRSELNET KURUMSAL YÖNETİM" adında bilgisayar programı/veritabanı bulunmaktadır.

Şirket adına yukarıda belirtilen markalar, ticari alan adı ve bilgisayar programı/veritabanı dışında herhangi bir patent, faydalı model dahil her ne ad altında olursa olsun başkaca başvurusu mevcut değildir. Şirketin sahibi olduğu veya kullandığı fikri mülkiyet hakları ile ilgili rapor tarihi itibarıyla herhangi bir ihtilaf, iddia ve itiraz işleminin de bulunmadığı görülmüştür.

14. SONUÇ

Kolasyon Yönergesi'nin 7'nci maddesinin beşinci fıkrası ile 8'inci maddesinin birinci fıkrasının (e) bendi çerçevesinde, Şirket tarafından sunulan bilgi ve belgelere dayanarak gerçekleştirdiğimiz incelemeler neticesinde, yukarıda yer alan açıklamalarımıza bağlı olarak, Şirket'in üretimini ve faaliyetlerini etkileyecek önemli hukuki uyumsuzlukların bulunmadığı ve Şirket'in kuruluş ve faaliyeti bakımından hukuki durumu ile paylarının hukuki durumunun tabi oldukları mevzuata uygun olduğu kanaatine varılmıştır.

Yukarıda Rapor'un 1.3.6 numaralı bölümünde "Payların Devir ve Tedavülü" başlığı altında izah edildiği üzere, Şirket tarafından sunulan belgeler çerçevesinde gerçekleştirdiğimiz incelemede, Şirket'in paylarının devir ve tedavülünü kısıtlayıcı herhangi bir husus bulunmadığı tespit edilmiştir.

Rapor'un 5 numaralı bölümünde "Ruhsatlar, İzinler ve Diğer Yükümlülükler" başlığı altındaki açıklamalarımız çerçevesinde, Şirket tarafından sunulan belgeler çerçevesinde gerçekleştirdiğimiz incelemede, Şirket'in şubeleri için iş yeri açma ve çalışma ruhsatına sahip olmadığı ve bu

kapsamda başvuru gerçekleştirildiğini gösteren tevsik edici herhangi bir belge bulunmadığı anlaşılacakla birlikte, bu şubelerin sadece irtibat bürosu olarak kullanıldığı göz önünde bulundurulduğunda, iş yeri açma ve çalışma ruhsatlarının bulunmaması nedeniyle söz konusu şubelerin kapatılması durumunda dahi Şirket'in faaliyetlerinin önemli düzeyde etkilenmeyeceği kanaatine ulaşılmıştır.

Anılan iş yeri açma ve çalışma ruhsatları haricinde, Şirket'in faaliyetlerini yürütebilmesi için gereken yetki, izin ve ruhsatlara sahip olduğu, bu kapsamda taşımacılık yetki belgelerinin, servis taşımacılığı yetki belgesinin, filo otomobil ile yolcu taşımacılığı geçici yetki belgesini, seyahat acenta belgesini haiz olduğu, bahse konu izin ve ruhsatlara ek olarak Şirket'in ayrıca uluslararası kalite belgeleri ve sertifikalarından istifade ettiği ve yine 5 numaralı bölüm altında yer verilen taşımacılık mevzuatında düzenlenen yükümlülüklerle aykırı bir eylem veya işleminin bulunmadığı anlaşılmıştır.

Yukarıda Rapor'un "Kotasyon Yönergesi'nin 7'nci Maddesinin Beşinci Fıkrası Kapsamında Yapılan Açıklamalar" başlıklı 3 numaralı bölümünde izah edildiği üzere, Kotasyon Yönergesi'nin 7'nci maddesinin beşinci fıkrası kapsamında tarafımıza sunulan bilgi ve belgeler çerçevesinde yapılan inceleme sonucunda; (i) Şirket'in yönetim kurulu üyelerinin ve (ii) Şirket'in yönetiminde söz sahibi personelin, sermaye piyasası mevzuatında ve 19 Ekim 2005 tarih ve 5411 sayılı Bankacılık Kanununda yer alan suçlar, 26 Eylül 2004 tarih ve 5237 sayılı Türk Ceza Kanunu'nun 282 nci maddesinde düzenlenen suçlardan kaynaklanan malvarlığı değerlerini aklama suçları ve ödünç para verme işleri hakkındaki mevzuata aykırılıktan kaynaklanan suçlar, Devletin güvenliğine karşı suçlar, Anayasal düzene ve bu düzenin işleyişine karşı suçlar, milli savunmaya karşı suçlar, devlet sırlarına karşı suçlar ve casusluk, zimmet, irtikap, rüşvet, hırsızlık, dolandırıcılık, sahtecilik, güveni kötüye kullanma, hileli iflas, bilşim sistemini engelleme, bozma, verileri yok etme veya değiştirme, banka veya kredi kartlarının kötüye kullanılması, kaçakçılık, vergi kaçakçılığı veya haksız mal edinme gibi suçlardan hüküm giymemiş olması şartını sağladıkları; ayrıca, TCK'nın 53'üncü maddesinde belirtilen süreler geçmiş olsa bile kasten işlenen bir suçtan dolayı beş yıl veya daha fazla süreyle hapis cezasına çarptırılmış olmadıkları tespit edilmiştir.

İşbu Hukukçu Raporu, Şirket'in talebi üzerine ve bağımsız hukukçu sıfatıyla hazırlanmış olup, halka arz ve Borsa'da işlem görme başvurusu sürecinde sunduğumuz hukuki inceleme ve hukuki danışmanlık hizmeti dışında, Şirket ile doğrudan ya da dolaylı bir ilişkimiz bulunmamaktadır.

Hukukçu Raporu, yalnızca Şirket'in istifadesi için Şirket tarafından Borsa İstanbul'a ve talep edilmesi halinde SPK'ya ibraz edilmek üzere hazırlanmış ve Rapor hazırlanırken Şirket'in sağladığı bilgi, belge ve beyanlara dayanılmıştır. Rapor'da aksi belirtilmedikçe Rapor'a dayanak olan evraklar, orjinallerinden incelenmiştir. Aksi İşbu Rapor'da belirtilmedikçe, Şirket tarafından sağlanan hiçbir belge, yazı veya bilginin gerçekliğine ve doğruluğuna ilişkin bağımsız araştırma yapılmamıştır.



İşbu Hukukçu Raporu hazırlanırken,

- a. İncelediğimiz tüm belgelere taraf olan tüzel kişilerin usulüne uygun olarak kurulmuş oldukları ve faaliyette buldukları, söz konusu tüzel kişilikleri temsil eden imza sahiplerinin usulünce yetkilendirildikleri,
- b. İncelediğimiz belgeleri düzenleyen makam, kişi ve kuruluşların ve ilgili resmi dairelerin söz konusu belgeyi düzenlemek konusunda yetkili olduğu ve takip edilen usul ve işlemlerin ilgili mevzuata uygun olduğu,
- c. Tarafımıza sunulan tüm belgelerin doğru ve eksiksiz olduğu, belgelerdeki imzaların gerçek olduğu,
- d. İşbu Hukukçu Raporu'na ilişkin veya Rapor'u etkileyebilecek nitelikte tarafımıza sunulmayan bilgi ve belge olmadığı

varsayılmıştır.

Hukukçu Raporu, yatırımcıların yönlendirilmesi, teşviki veya risklerin açıklanması amacıyla hazırlanmamış olup, yatırımcılar SPK tarafından onaylanan izahnamede yer alan bilgilerin Hukukçu Raporu'nda yer alan bilgilerden farklılaşabileceğini göz önünde bulundurmalı ve yatırım kararlarını söz konusu izahname ve tüm eklerinin birlikte değerlendirilmesi sonucu vermelidirler. İşbu Rapor, hiçbir koşulda yatırım danışmanlığı, genel yatırım tavsiyesi veya öneri teşkil etmemektedir. Şirket dışında hiç kimse İşbu Hukukçu Raporu'na dayanma hakkını haiz değildir. Özellikle yatırımcılar, yatırım kararı verirken İşbu Rapor'a dayanamayacaklarının bilincinde olmalıdır.

İşbu Hukukçu Raporu, hiçbir koşulda ve hiçbir sebep ile yazılı iznimiz alınmaksızın üçüncü bir gerçek ya da tüzel kişinin istifadesine sunulamaz. Şirket'in birincil halka arzı ile ilgili olarak Borsa İstanbul'un internet sitesi, Kamuyu Aydınlatma Platformu ve ilgili kurumların raporları haricinde hiçbir mecrada yayımlanamaz. Ancak Borsa İstanbul ve SPK tarafından İşbu Hukukçu Raporu'nun Şirket'in birincil halka arzı kapsamında hazırlanan izahnamenin ekinde yer almasının kamuyu aydınlatma ilkeleri açısından faydalı olacağı öngörülmesi halinde, Hukukçu Raporu Şirket'in izahnameye ek olarak, izahnamenin ilan edileceği yerlerde ilan edilebilir ve bulundurulabilir.

İşbu Hukukçu Raporu imzalandığı 04.02.2022 tarihi itibarıyla mevcut durumu yansıtmakta olup, Rapor konusunda ileriye yönelik güncelleme taahhüdümüz bulunmamaktadır.

Saygılarımızla,

Av. Mehmet Suat Kayıkcı

Ortak, LBF Partners Avukatlık ve Danışmanlık Bürosu



LBF

PARTNERS

Avukatlık ve Danışmanlık

Ek Listesi:

EK- 1: Tarafımızca İncelenen Belgelerin Listesi

EK- 2: Şirketin Menkul Mallarının Listesi

EK- 3: Şirket'in Taraf Olduğu Davaya ve İcra Takipleri Listesi

EK- 4: Şirket'in Türk Ticaret Kanunu'nun 376 ncı ve 377 nci maddeleri Kapsamında İncelenmesi Sonucunda, Herhangi Bir Sermaye Kaybı ve Borca Batıklık Durumunun Bulunmadığına Dair Beyanı

EK- 5: Borsa İstanbul A.Ş. Kotasyon Yönergesi Çerçevesinde Hazırlanan Şirket Beyanı

EK- 6: Hukukçu Raporu Kapsamında Hazırlanan Beyan

EK- 7: Şirket faaliyetleri ile İlgili Ana Mevzuat Listesi

EK- 8: Hukukçu Raporu Kapsamında Şirket Tarafından Hazırlanan Beyan

