

**GEDİK YATIRIM
MENKUL DEĞERLER A.Ş.**

27.yıl

**SERMAYE PİYASASI KURULU'NUN
II-14.1 SAYILI SERMAYE PİYASASINDA FİNANSAL RAPORLAMAYA
İLİŞKİN TEBLİĞİNE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ
YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU**

31.12.2017-31.03.2018

İçindekiler

1. Genel Değerlendirme	3-4
2. Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim	5
3. Sermaye ve Ortaklık Yapısı	6
4. Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler.....	6
5. Kısaca Gedik Yatırım.....	6-8
6. Vizyon, Misyon	8
7. Özet Bilanço ve Gelir Tablosu	8-9
8. Sermaye Piyasaları	9-12
8.1. Pay Piyasası	9-11
8.2. Borçlanma Araçları Piyasaları	11
8.3. Vadeli İşlemler ve Opsiyon Piyasası	11-12
8.4. Kaldıraçlı Alım Satım İşlemleri ve Foreks Piyasaları	12
9. Fon Sektörü ve Gedik Yatırım Fonları	13-14
10. Yatırım Danışmanlığı ve Araştırma	14
11. Kurumsal Finansman.....	14-15
12. Satış ve Pazarlama	15-16
13. Risk Yönetimi ve Denetim Politikası.....	16-17
14. Yatırımcı İlişkileri	17-18
15. Eğitim ve İnsan Kaynakları	19
16. Yönetim Kurulu Üyeleri ile Üst Yönetime Sağlanan Mali Haklar	19
17. İlişkili Taraf İşlemleri	19
18. Yönetim Kurulu'nun Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Teklifi.....	19-20
19. Ücretlendirme Politikası	20-21
20. Rapor Tarihinden Sonraki Gelişmeler	21
21. Kurumsal Yönetim İlkeleri Uyum Raporu	22-37

1. Genel Değerlendirme

Küresel ekonomideki toparlanma momentumunun korunması, kriz döneminde başvuru olan olağanüstü tedbirlerin yerini normalleşmeye bırakmasını sağlamakta. Normalleşme süreci, 2008 krizi sonrasında izlenen aşırı genişlemeci para politikalarını tanımlayan “Düşük Faiz - Bol Likidite” döneminin somut olarak sonuna geldiğini ortaya koyarak küresel likidite koşulları açısından stresin bir miktar artmasına neden olmakta. Ancak, hem söz konusu normalleşme adımlarının oldukça kademeli gerçekleşmekte olması hem de temel ekonomik göstergelerdeki olumlu görünümün genel anlamda korunmaya devam etmesi nedeniyle önümüzdeki dönemde korkulduğu kadar negatif bir tablodan ziyade küresel ekonomi ve piyasalardaki olumlu havanın genel anlamda korunmaya devam edeceği yönündeki görüşümüzü sürdürüyoruz.

Son küresel krizden bu yana görülen en güçlü ve kapsayıcı büyüme sinyalleriyle başlayan yılın ilk çeyreğinde özellikle ABD-Çin arasında dış ticarete korumacılığa yönelik verilen mesajlar ve atılan adımlar oldukça önemli bir risk. ABD-Çin arasındaki dış ticaret konusunda yakın dönemde yaşanan gerginliklerin gerçek bir ticaret savaşına dönüşmesinin kolay olmayacağını; ancak bunun gerçekleşmesiyle birlikte küresel ekonomi ve piyasalarda ciddi bir türbülans yaşanma riski bulunduğunu değerlendirmekteyiz. Özellikle, dünyadaki yüksek borçluluk, merkez bankaları bilançolarının tarihi rekor seviyelerde bulunması, birçok önemli gelişmiş ülke tahvillerinin negatif faizle işlem görmekte olması gibi unsurlar göz önüne alındığında olası bir ticaret savaşının finansal piyasalarda çok hızlı ve sert reaksiyonlara yol açtığı gözlenebilir. Diğer taraftan, her ne kadar bir sıcak çatışma ve/veya gerçek bir savaş riskini pek güçlü bir ihtimal olarak görmesek de ABD-Rusya arasındaki artan jeopolitik gerginlikler yayılma riski taşıdığından son derece kritik bir diğer nokta.

Mayıs 2013'te varlık alımlarını sonlandırma sinyali veren ABD Merkez Bankası (Fed) Ocak – Aralık 2014'te kademeli olarak varlık alımlarını sonlandırdı. Normalleşme süreci kapsamında 2015 ve 2016 yıllarında 1'er defa, 2017 yılında 3 defa ve 2018 yılı ilk çeyreğinde 1 defa 25'er baz puan kademeli faiz artırımına giden Fed, Ekim 2017 itibarıyla bilanço küçültme sürecini başlattı. Fed yöneticilerinin 2018 yılında toplam 3 defa faiz artırma yönündeki görüşleri korunmaya devam ediyor. Diğer taraftan, Kasım 2017'de yaklaşık 10 yıl sonra ilk kez faiz artıran İngiltere Merkez Bankası'nın (BoE) da 2018 yılı içinde 1 veya 2 defa daha ölçülü faiz artırımına gitmesi beklenmekte. Önemli gelişmiş ülke merkez bankalarının kademeli de olsa normalleşme doğrultusunda attığı adımların, genel anlamda küresel finansman maliyetlerinde sınırlı artışa yol açtığı görüldüğü de; Fed'in aksine Avrupa Merkez Bankası (ECB), İngiltere Merkez Bankası (BoE) ve Japonya Merkez Bankası (BoJ) gibi önemli gelişmiş ülke merkez bankalarının varlık alımlarını sürdürmesi sayesinde 2018 yılında da küresel likiditenin kısmen de olsa destekleyici kalmaya devam edeceğini düşünmekteyiz.

Türkiye özelinde yaşanan iç ve dış negatif şokların ardından ekonomideki çarkların sorunsuz bir şekilde dönmeye devam edebilmesi açısından 2017 oldukça kritik bir yıldır. İlgili otoritelerce alınan önlemlerin ve küresel toparlanmanın katkısıyla Türkiye Ekonomisi 2017 yılını % 7,4 gibi son derece güçlü bir performansla tamamladı. Böylelikle, alınan önlemlerin öncelikli hedefi oldukça başarılı bir şekilde yakalanmış oldu. Ancak, güçlü büyüme ve TL'deki değer kayıplarının getirdiği yan etkiler özellikle enflasyon ve cari denge tarafında kendini gösterdi. Bu iki temel göstergede gözlenen yüksek seyir yakın dönemde Türk varlıklarda gözlenen negatif ayrışmanın en önemli nedenleri olarak değerlendirilebilir. Önceki yılın oluşturduğu güçlü baz nedeniyle büyümede beklediğimiz yumuşak iniş, TCMB'nin sıkı duruşundaki kararlılığını sürdürmesi, TL'nin bulunduğu seviyelerin ihracat açısından getirdiği rekabet avantajı ve turizm sektöründen gelen olumlu sinyaller göz önüne alındığında ilerleyen dönemlerde söz konusu yan etkilerin de kademeli bir şekilde normalize olması beklenebilir. Ancak, yalnızca büyüme odaklı bir politika izlenmesi durumunda gerek enflasyon ve cari

dengedeki daha ciddi bozulmalar görülebileceği gibi en güçlü tarafımız olan mali disiplin konusunda da sorunlar gözlenebileceğini de not edelim.

Yılın ilk çeyreğinde kur ve faiz tarafında gözlenen yüksek seyir TL varlıklar üzerinde aşağı yönlü baskı görülmesine neden oldu. Bu durumda, cari denge ile enflasyon tarafında gözlenen yüksek seyir, not indirimi ve siyasi-jeopolitik gelişmeler etkili oldu. Buna karşın, gerek yılın ilk çeyreğinde yapılan halka arzlarına gerekse de piyasalardaki stresin yükseldiği dönemlerde Hazine'nin tahvil ihraçlarına gelen güçlü talep TL varlıklara olan ilginin en önemli göstergelerinden. Mevcut risklerde görülebilecek azalmalar, hâlihazırdaki yüksek reel getiri potansiyeli de dikkate alındığında, TL varlıkların cazibesini korumasını ve olası tepki hareketlerinde oldukça olumlu ayrışmasını sağlayabilir.

2018 Yılı Beklentilerimiz...

2018 yılında 2017'deki yüksek ekonomik büyüme rakamlarının yakalanmasının kolay olmadığını, yine de, büyümenin bir miktar yumuşak iniş gösterse de güçlü olarak tanımlanabilecek seviyelerde gerçekleşeceği yönündeki görüşümüzü koruyoruz. Büyümedeki güçlü performansın cari açığı artırıcı etkisine karşın, büyüme tarafında beklediğimiz yumuşak inişe ek olarak en büyük dış ticaret ortağımız olan Avrupa Bölgesi'ndeki toparlanmanın ve TL'nin bulunduğu seviyelerin getirdiği rekabet avantajının ihracatı destekleme potansiyeli sayesinde cari denge/GSYH oranında ekstra bir bozulma olmasını beklemiyoruz. Benzer ülkelere kıyasla en güçlü ekonomik göstergemiz olan bütçe tarafında gelecek dönemler için belirlenen hedeflerin yakalanabilir olduğunu ve genel bütçe disiplininin korunacağını düşünüyoruz. Olumlu baz etkilerine karşın çift hanelerdeki bulunan enflasyon rakamlarının 2018 yılının önemli bir bölümünde düşük çift hanelerde kalmaya devam etmesini bekliyoruz; yılın son çeyreği itibarıyla tek haneli seviyelere gelmesi olasılığının hâlen devam ettiği değerlendiriyoruz. TCMB'nin sıkı duruşunu kararlılıkla sürdürmesi, genel ekonomik durum ve TL varlıklara olan ilginin sürmesi açısından da oldukça kritik. Önemli bir negatif şokla karşılaşmadığı takdirde, TL varlıklarının 2018 yılında da taşıdığı potansiyel ile cazibesini korumaya devam edeceğini düşünüyoruz.

Küresel ekonomideki güçlü toparlanma, ABD başta olmak üzere küresel enflasyonda beklenenden daha güçlü bir artış gözlenebileceği bunun da önemli gelişmiş ülke merkez bankalarının beklenenden daha hızlı ve güçlü faiz artırımlarına gidebileceği yönündeki endişelere yol açmakta. Ancak, bu endişeler kaynaklı olarak küresel finansal piyasalarda gözlenebilecek oynaklığın, özellikle de tahvil faizlerinde gözlenebilecek hızlı yukarı yönlü hareketlerin mevcut toparlanma eğilimine zarar verebilme potansiyeli taşıdığından; bu tarz endişeleri tetikleyici durumların önemli küresel merkez bankaları tarafından pek arzu edilen bir durum olmadığını düşünmekteyiz. Bundan dolayı da, özellikle enflasyon tarafında çok güçlü ve kalıcı bir yükseliş eğilimi görülmedikçe uzun bir süredir olduğu gibi faiz artırımlarının kademeli kalmaya devam edeceğini değerlendirmekteyiz. Özetle, küresel büyüme ve şirket kârlılıkları son küresel krizden bu yana en güçlü ve kapsayıcı görünümünü sergilediği ortamda, temel makroekonomik göstergelerde ciddi bir bozulma olmadıkça veya oyun değiştirici olarak nitelenebilecek olumsuz bir haber akışı görülmedikçe, finansal piyasalardaki olumlu havanın 2017 yılındaki kadar güçlü olmasa da 2018 yılının genelinde de hissedilmeye devam etmesi görüşümüzü sürdürüyoruz.

2. Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim

Şirket yönetim kurulu üyeleri 15 Nisan 2015 tarihinde yapılan 2014 yılı olağan genel kurul toplantısında 3 yıl süre ile görev yapmak üzere seçilmişlerdir.

Yönetim Kurulu

Erhan Topaç	Yönetim Kurulu Başkanı
Onur Topaç	Yönetim Kurulu Başkan Vekili ve CEO
Tevfik Metin Ayışık	Genel Müdür / Yönetim Kurulu Üyesi
Mine Tülay Könüman	Bağımsız Üye
Ahmet Aka	Bağımsız Üye

Genel Müdürlük

T. Metin Ayışık	Genel Müdür
Kadircan Karadut	Genel Müdür Yardımcısı/Grup CFO
Murat Tanrıöver	Genel Müdür Yardımcısı/Yatırım Bankacılığı
Ersan Akpınar	Genel Müdür Yardımcısı/Satış
Alp Tekince	Genel Müdür Yardımcısı/Portföy Yönetimi
Coşan Yeğenoğlu	Genel Müdür Yardımcısı/Kurumsal
Gözde Özar	Genel Müdür Yardımcısı/Private
Güngör Tuna	Teftiş Kurulu Başkanı
Adem Mesutoğlu	İç Kontrol Başkanı

Denetim Komitesi

Ahmet Aka	:Başkan
Mine Tülay Könüman	:Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi

Ahmet Aka	:Başkan
Mine Tülay Könüman	:Üye
Suzan Baykal	:Üye

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Ahmet Aka	: Başkan
Mine Tülay Könüman	: Üye

Bağımsız Denetim Firması

Engin Bağımsız Denetim ve SMMM A.Ş.
Member Firm of Grant Thornton International

Kayıtlı Sermaye Tavanı :150.000.000.- TL

Çıkarılmış Sermaye : 67.392.000.- TL

3. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Kuruluşumuzun 31 Mart 2018 tarihi ve raporlama tarihi itibarıyla ortaklık yapısı aşağıdaki tabloda sunulmaktadır.

Ortaklığın Ticaret Unvanı Adı Soyadı	Sermayedeki Payı (TL)	Sermayedeki Payı (%)
Hakkı Gedik	31.858.942,40	47,27
Erhan Topaç	15.308.217,31	22,72
Gedik Yatırım Holding A.Ş.	16.847.999,80	25,00
Diğer	3.376.840,49	5,01
TOPLAM	67.392.000,00	100,00

Gedik Yatırım Holding A.Ş.'nin 08.12.2017 tarih ve 420 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile Şirket sermayesi içerisindeki Gedik Yatırım Holding A.Ş. pay oranının %25'ten %52'ye çıkarılmasına karar verilmiştir. Bu satın alma işleminin, Şirket sermayesinin %47,27'sine sahip olan Hakkı Gedik'in 31.858.942 TL nominal tutarlı dolaşımda olmayan paylarından 18.195.840 TL nominal tutarlı (%27) payların 35.000.000 TL (1,9235 TL/pay) fiyat karşılığında gerçekleştirilmesi kararlaştırılmıştır. Gerekli izinlerin alınması için Sermaye Piyasası Kurulu'na başvuruda bulunulmuştur. Süreç devam etmektedir.

4. Bağlı Ortaklıklar ve İştirakler

Grup içinde Gedik Yatırım Holding A.Ş.'nin iştiraki konumunda olan Gedik Yatırım, Gedik Portföy Yönetimi A.Ş. ve Marbaş Menkul Değerler A.Ş.'nin %99,999'una sahiptir.

5. Kısaca Gedik Yatırım ...

1991 yılında faaliyete başlayan Gedik Yatırım, Türkiye genelinde konsolide de 47 şubesi, 407 çalışanı, deneyimi ve güçlü kaynakları, markaları, teknolojik alt yapısı ile arkasında bir bankanın dağıtım ağı olmaksızın çeyrek asırdır sürdürülebilir bir ekonomik büyüme ile yatırımcılarına hizmet sunan ve Türkiye ekonomisine katkı sağlayan "geniş yetkili" bir yatırım kuruluşudur.

Geniş Yetkili yatırım kuruluşu olarak yatırımcılarına, İşlem Aracılığı Faaliyeti, Portföy Aracılığı Faaliyeti, Bireysel Portföy Yöneticiliği Faaliyeti, Yatırım Danışmanlığı Faaliyeti, Halka Arza Aracılık Faaliyeti (Aracılık Yüklenimi ve En İyi Gayret Aracılığı), Saklama Hizmeti (Sınırlı Saklama) hizmeti ve faaliyetlerinde bulunmaktadır.

Gedik Yatırım'ın payları "GEDİK" sembolü ile Borsa İstanbul'da işlem görmektedir. Gedik Yatırım Menkul Kıymetler A.Ş. ve iştirakleri konsolide olarak 'AA- (Trk)' Uzun Vadeli Ulusal Notu'na (görünüm: pozitif), Ülke notu tavanı olan 'BB' Uzun Vadeli Uluslararası Yabancı Para ve Yerel Para notuna sahiptir. (JCR Eurasia Rating)

Borsa İstanbul A.Ş. Pay Piyasası, Borçlanma Araçları Piyasası, Uluslararası Tahvil Pazarı ile Vadeli İşlem ve Opsiyon Piyasası, Kaldıraçlı Alım Satım İşlemlerinde aracılık hizmeti ile Yurt Dışı Piyasalarda yatırımcılarına nitelikli hizmet vermektedir.

Gedik Yatırım'ın çağdaş ve dinamik yönetim anlayışı ile sermaye piyasalarında öncülük ettiği alanlar şunlardır:

Şubeleşmede liderlik

Sermaye piyasalarında şubeleşme konusunda ilklere imza atan Gedik Yatırım, bugün banka kökenli olmayan yatırım kuruluşları arasında en yaygın satış kanalına sahiptir.

Markalaşan hizmetler

Gedik Yatırım bünyesinde kurulan Gedik Private, üst varlık grubundaki müşterilere sunduğu ayrıcalıklı ürün ve hizmetleriyle sermaye piyasalarındaki standart yatırım kuruluşlarından ayrılmaktadır. Gedik Private, kişiye özel yatırım bankacılığı ürün ve hizmetleriyle sermaye piyasalarındaki ilk markalaşma adımıdır. Kurumsal ve ticari müşterilerin yatırım ihtiyaçlarına odaklanan Gedik Kurumsal, geniş ürün yelpazesi ile her türlü yatırım ihtiyacına çözüm sunmaktadır. Ayrıca, T.C. Başbakanlık Sermaye Piyasası Kurulu Aracılık Dairesi Başkanlığı, Gedik Universal, Gedik Forex ve Gedik FX markalarının Gedik Yatırım tarafından kullanılmasına izin vermiştir.

Fark yaratan çözümler

Gedik Yatırım, sunduğu hızı ve etkin çözümler ile bir yandan yatırımcılarının hayatını da kolaylaştırmayı amaçlamaktadır. Bu amaç doğrultusunda, PTT şubeleri üzerinden yatırımcılara ücretsiz parasal posta ve posta işlemleri olanağı sağlayarak sermaye piyasalarında yine bir ilke imza atmıştır.

Piyasalara erişimde bir ilk

Sektördeki yeni iş çözümlerini süreçlerine başarıyla katan Gedik Yatırım, bu vizyonu ile 2015 yılında sermaye piyasalarında bir ilke daha öncülük etmiştir. Şirket, Pay ve Vadeli Piyasalara erişimin yeni standardı - FIXAPI - aracılığı ile Borsa İstanbul'a ilk defa emir gönderen yatırım kuruluşu olmuştur.

Yeni teknoloji ile yüksek verimlilik

Çağdaş teknoloji uygulamalarını yakından takip eden Gedik Yatırım, Borsa İstanbul Veri Merkezi kapsamındaki Eş Yerleşim (Kolokasyon)'da yer alan ilk yatırım kuruluşudur. Şirket, aynı zamanda yatırımcılarına daha hızlı emir iletimi sunan ilk kuruluş olmanın memnuniyetini de yaşamıştır.

Gedik Trader, Türkiye'nin Yeni Nesil Yatırım Platformu

Çeyrek asırlık tecrübesiyle sermaye piyasalarının en köklü kurumlarından olan Gedik Yatırım, Türkiye'nin yatırım platformu Gedik Trader ile bir ilke daha imza attı.

Türkiye'de ilk kez gerçek zamanlı kişiye özel yatırımcıların portföy ve takip listelerine özel analiz ve haberler sunan Gedik Trader, yaklaşık bir yıllık bir süreçte tamamlanarak Türk yatırımcılarının hizmetine sunuldu. Kullanıcıların borsa verilerine çok kolay ve hızlı bir şekilde ulaşmasını sağlayan Gedik Trader'da kullanılan teknoloji sayesinde, Türkiye'nin herhangi bir yerindeki yatırımcı, İstanbul'dakiler kadar hızlı bir şekilde borsa verilerine ulaşabiliyor.

Kullanıcılar; detaylı piyasa analizlerine, çok sayıda göstergeye ve gelişmiş grafiklere, internet aracılığıyla tüm cep telefonları veya farklı araçlardan inceleyebiliyor, işlem yapabiliyor. Gedik Trader üzerinden ister haftalık ister aylık paketlerle borsa verisi satın alınabiliyor; satın alınan borsa verilerine, tüm mobil cihazlar ve web üzerinden, ek bir ücret ödemeden ulaşılabilir.

Apple Store ya da Google Play Store uygulama marketlerindeki ödeme sistemleri üzerinden isteyen herkes, "self servis" bir biçimde istediği veri paketine, istediği zaman abone olabiliyor ve piyasaları takip edebiliyor. Hem teknolojik gelişmeler hem de Gedik Trader kullanıcısı olan yatırımcılarımızdan gelen öneri ve istekler doğrultusunda sürekli yenilenen Gedik Trader, başladığından bugüne kadar, yatırım piyasasında geniş bir yatırımcı kitlesine ulaşmıştır.

Kalitede öncülük

Hizmetlerinde yüksek kalite standartlarını hedefleyen Şirket, bu yaklaşımını yatırım kuruluşları arasında (1996-2006) ilk ISO 9001:2000 Kalite Güvence Belgesi'ni alarak somutlaştırmıştır.

6. Vizyon, Misyon,

Vizyonumuz

Gedik Yatırım olarak, sermaye piyasalarının geleceğine inanıyor ve yatırım yapmaya devam ediyoruz. Yatırımcılarımızın finansal beklentilerini gerçekleştirmelerine yardımcı olmayı hedefliyoruz. Yatırımcılarımıza beklentilerinin üzerinde hizmet vermek ve yeni yatırımcı kazanmak için çaba göstermeye devam edeceğiz.

İstanbul'un Finans Merkezi olması çalışmalarına en üst düzeyde destek vermeyi sürdüreceğiz.

Misyonumuz

Banka kökenli olmayan aracı kurumlar arasında liderliğimizi geliştirmek ve sermaye piyasalarının ilk üç yatırım şirketinden biri olmak.

7. Özet Bilanço Ve Gelir Tablosu

Özet Bilançolar(Bin TL)	31-Mar-18	31-Ara-17
	Bağımsız Denetimden Geçmemiş	Bağımsız Denetimden Geçmiş
Varlıklar		
Dönen Varlıklar	778.457	673.537
Duran Varlıklar	18.913	21.374
Varlıklar Toplamı	797.370	694.911
Kaynaklar		
Kısa Vadeli Yükümlülükler	691.771	600.356
Uzun Vadeli Yükümlülükler	4.337	4.230
Azınlık Payları	181	174
Ana Ortaklığa Ait Özkaynaklar	101.081	90.151
Kaynaklar Toplamı	797.370	694.911

Özet Gelir Tablosu(Bin TL)	31-Mar-18	31-Mar-17
	Bağımsız Denetimden Geçmemiş	Bağımsız Denetimden Geçmemiş
Satış Gelirleri	648.728	130.471
Satışların Maliyeti	-610.823	-107.383
Esas Faaliyetlerden Diğer Gelirler	13.187	15.815
Faaliyet Giderleri	-34.671	-33.930
Sürdürülen Faaliyetlerden Vergi Öncesi Kar	14.503	2.656
Vergi	-3.430	-291
Net Dönem Karı	11.073	2.365
Kontrol Gücü Olmayan Paylar	6,842	12,981
Ana Ortaklık Payı	11.066	2.352

Gedik Yatırım, 2017 yılında büyüme projeksiyonuna paralel; 4 yeni şube açılışıyla dağıtım ağını genişleterek yeni personel ve teknolojik yatırımları yapmıştır. Yatırımların gelire etkisinin 2018 yılında alınmaya başlanması beklendiği yılsonu faaliyet raporunda belirtilmiştir.

Yapılan yatırımlar ve büyüme politikasının, karlılık üzerindeki olumlu etkisi 2018 yılının 1. Çeyrek sonunda finansal sonuçlara yansımaya başlamıştır.

8. Sermaye Piyasaları

8.1. Pay Piyasası

BIST 100 Endeksi 2018 Yılı 1. Çeyrek Performansı

Piyasalarda, rekorlarla geçen 2017 yılının ardından 2018 yılına da görece olumlu bir havada başlandı. Ancak, önce ABD borsalarında Fed ve enflasyon endişeleri kaynaklı olarak gözlenen son derece sert satış dalgası ve ilk çeyreğin sonuna doğru ABD ve Çin arasında baş gösterebilecek olası bir ticaret savaşına yönelik endişeler ön plana çıktı. Dolayısıyla, piyasalar açısından 2018 yılı ilk çeyreğinin özeti yüksek oynaklık ve kararsızlık oldu denilebilir.

2017 yılını TL bazında % 47,6, dolar bazına ise % 37,3 oranında yükselerek 115,333 puandan oldukça güçlü bir performansla noktlayan Borsa İstanbul (BIST) 100 Endeksi 2018 yılının ilk çeyreğinde TL bazında %0,3; dolar bazında ise % 4,5 oranında değer kaybederek 114,930 seviyesinden tamamladı. 2018 yılının ilk çeyreğinde MSCI Dünya Endeksi % 1,9 oranında düşüş, MSCI Gelişmekte Olan Ülkeler Endeksi % 1,5 oranında artış gösterdi. Yılın ilk çeyreğinde, başta gelişmiş ülke borsalarına olmak üzere, küresel piyasalardaki kararsızlık ve strese ek olarak Türkiye özelinde Moody's not indirimi, cari açık ve enflasyondaki yüksek seyir ile siyasi-jeopolitik risk fiyatlaması gibi unsurlar BİST-100 endeksi üzerinde aşağı yönlü baskının görülmesine neden oldu. Özellikle TL'de gözlenen değer kayıplarının endeksin dolar bazlı performans açısından benzer ülke borsalarına kıyasla negatif ayrışmasının temel belirleyicilerinden olduğu söylenebilir.

TCMB verilerine göre, 2017 yılında hisse senedi piyasasına net 3,2 milyar dolar ile oldukça güçlü bir giriş yapan yurtdışında yerleşiklerin 2018 yılı ilk çeyreğinde net 421 milyon dolar çıkışı yaptığı görülmekte. 2017 yılı sonunda % 64,97 olan yabancı takas oranı ise 2018 ilk çeyreği sonunda % 64,24'e geriledi.

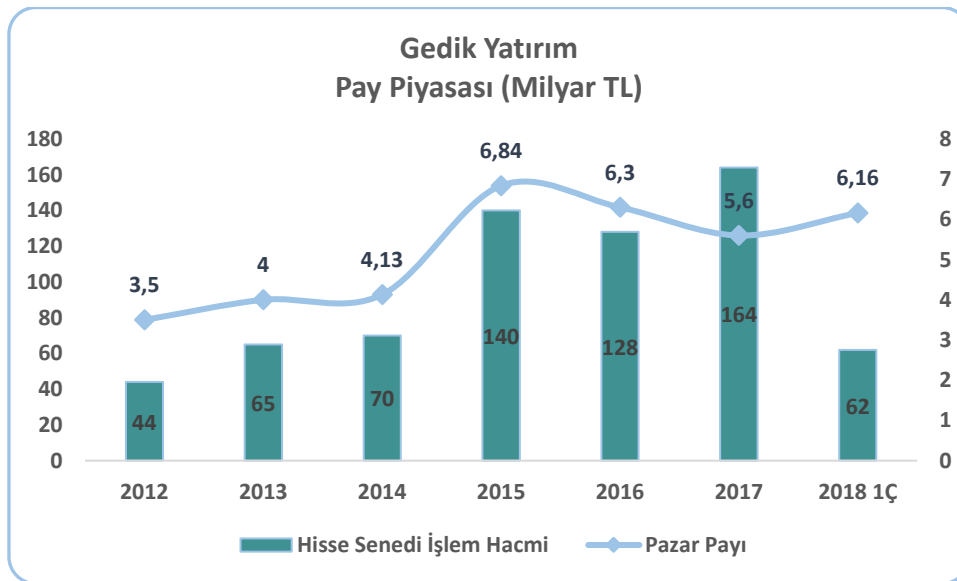
Yakın dönemde özellikle jeopolitik risk fiyatlamasının ön plana çıkmasıyla gerek küresel gerekse de yurtiçi piyasalarda gözlenen aşağı yönlü baskının, Borsa İstanbul'da işlem gören şirketleri değerlendirme açısından orta ve uzun vadede oldukça cazip seviyelere getirdiği söylenebilir. Nisan ortasında yapılan açıklamalarla, beklenenden daha kısa bir zamanda, 24 Haziran 2018 tarihinde erken seçime gidilecek olması kısa vadeli belirsizlikleri bir miktar azalttığı gibi olası bir seçim belirsizliğinin de beklenenden daha kısa sürebileceğini işaret etmekte. Seçim öncesinde yayınlanacak anketler ve haber akışları nedeniyle zaman zaman kısa süreli de olsa piyasalarda oynaklık gözlenebilecek olsa da; bu sürecin beklenenden kısa sürecek olması da bardağın dolu tarafındakilere not edilebilir. Ayrıca, yakın dönemde yaşanan birçok gelişmenin fiyatlara önemli ölçüde girmiş olması da bir diğer olumlu nokta. Kısa vadede oynaklığın devam etme potansiyeli bulunmakla birlikte; şirketlerin beklenen kârlılıkları ile iktisadi faaliyetteki güçlü görünümün korunduğunu hatırlatalım. Yakın dönemde endeks, kur ve faiz tarafında oluşan baskı ile yatırımcı psikolojisi açısından yüksek seyreden stres ve risk fiyatlaması göz önüne alındığında; olası olumlu haber-veri akışları ile birlikte yurtiçi piyasalarda hızlı ve güçlü bir rahatlama görülmesi de oldukça kuvvetli bir olasılık olarak görünmekte. Özellikle TL'nin aşırı ucuz seviyelerde bulunması ile mevcut faiz seviyelerinin oluşturduğu yüksek reel getiri potansiyeli Türk Varlıklarının cazibesini güçlü bir şekilde korumasını sağlamakta.

Halka arzların 2. çeyrekte de devamı bekleniyor

2018 yılının ilk çeyreğinde toplam 6 şirket halka arz edilirken toplam birincil halka arz büyüklüğü 3,0 milyar TL'yi aştı. 2017 yılında toplam 3 şirket halka arz edilmiş ve toplam halka arz büyüklüğü 1,25 milyar TL olmuştur.

Gedik Yatırım...

Gedik Yatırım, 2018 yılının 1 Çeyreğinde, 62,6 milyar TL işlem hacmi ve %6,16 pazar payıyla sektöründe en çok işlem hacmi yaratan 6'ncı kurum olmuştur. Gedik Yatırım'ın bağlı ortaklığı Marbaş Menkul Değerler A.Ş. ile birlikte 2018 yılının 1 Çeyreğinde pay senedi işlem hacmi 98,5 milyar TL olurken, % 9,74 pazar payı ile sektör lideri olarak 1. sırada yer almıştır.



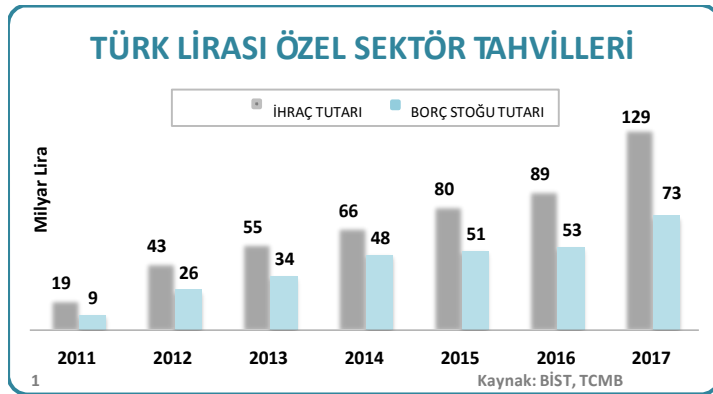
Ödünç Pay Piyasası :

Ödünç Pay Piyasası (ÖPP)'nda hacim ilk çeyrekte geçen yılın aynı dönemine göre %22 artarak 8,005 milyar TL olurken, Gedik Yatırım, 2,094 milyar TL işlem hacmiyle %26,16 pazar payı elde ederek ÖPP hacim sıralamasında birinci oldu.

Gedik Yatırım geçen yılın aynı dönemine göre işlem hacmini %64 oranında büyüterek ciddi bir başarı elde etti. Gedik Yatırım ödünç pay senedi piyasasında geçen yıl olduğu gibi bu yıl da birinci sıradaki yerini korurken hem piyasa hacmini hem de pazar payını artırma başarısı göstermiştir.

8.2. Borçlanma Araçları Piyasası

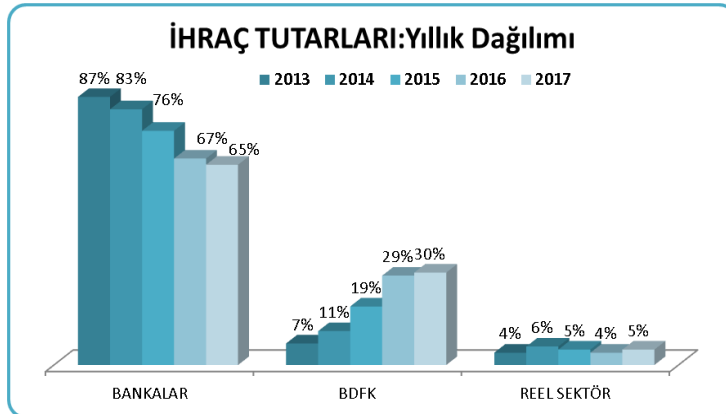
Türk Lirası cinsinden Özel Sektör Borçlanma Araçları Piyasası 2011'den bu yana 8 kat büyüdü.



Borç Stoğu, 2017 yılını tüm zamanların en yüksek seviyesi olan 73,4 Milyar Liraya ulaşıyor.

Benzer şekilde toplam Yıllık İhraç Tutarı da 129,5 Milyar Lira ile önceki seneyi bir buçuğa katladı.

Bankalar, ihraç pazarından hala aslan payını alıyor. 29 farklı Banka, Borç Stoğunun %58'ini oluşturuyor. Ancak birkaç yıl önce bu oran %70'in üzerindedir.



2017 yılındaki toplam İhraç Tutarının %65'i yine Bankalara ait. Burada da 2013'deki %90'lar mertebesinde aşağıya ciddi mesafe kaydedildi ve ağırlık her geçen yıl azalmaya devam ediyor.

Gedik Yatırım

Gedik Yatırım, 2012 yılında başladığı özel sektör borçlanma aracı ihraçlarını her geçen yıl artırarak devam etmektedir. Bugüne kadar Gedik Yatırım ihraçları dahil diğer ihraççı kuruluşların ihraçlarıyla birlikte toplam 657,5 milyon TL tutarında borçlanma aracı ihracı gerçekleştirdi. Gedik Yatırım'ın ihraçları halka arz yöntemiyle yapılırken, diğer kurumların ihraçlarını nitelikli yatırımcıya satış yöntemi kullanılarak gerçekleştirildi.

8.3. Vadeli İşlemler Piyasası

2018 yılının ilk çeyreğinde Gedik Yatırım'ın Vadeli İşlemler ve Opsiyon Piyasasındaki toplam işlem hacmi bir önceki yılın aynı dönemine göre %163'lük artış göstererek 7.091.947 milyon TL olarak gerçekleşti. Gedik Yatırım işlem hacmi bazında ilk çeyrekte banka kökenli olmayan kurumlar arasında 3. sırada yer aldı.

BİAŞ verilerine göre 2018 yılının ilk çeyreğinde yabancı yatırımcıların VIOP ürünlerine olan talebinde azalış gözlemlendi. Yabancı yatırımcıların toplam işlem hacmindeki payı yüzde 21,20 iken yerli yatırımcının payı yüzde 78,80 oldu. BIST 30 endeks vadeli işlem sözleşmeleri işlem hacminde önderliğini korudu. 2018 yılının ilk

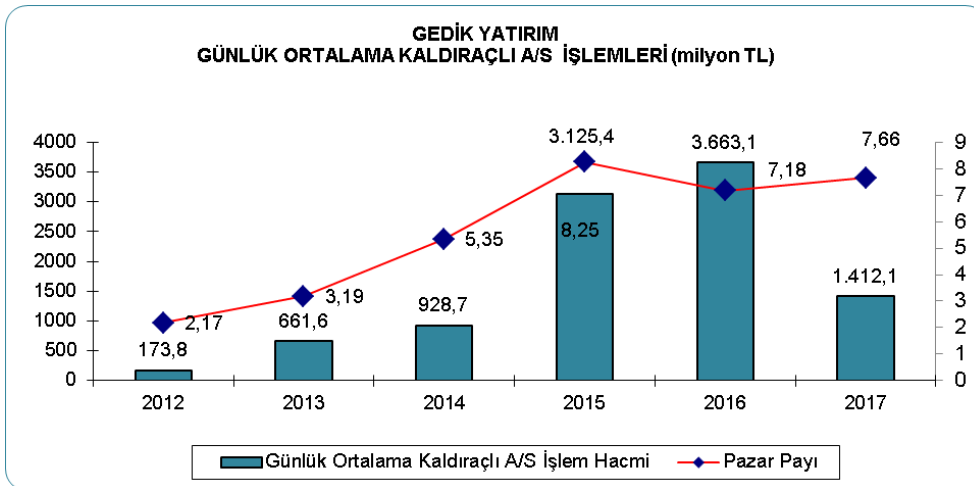
çeyreğine bakıldığında pay vadeli işlem sözleşmelerinin hacminde ciddi artış kaydedildi. Çeyreklik bazda 2018 – 2017 yılları arasında pay vadeli işlemlerin hacminde %1500 artış kaydedildi. Önümüzdeki dönemde bu ürünlerdeki işlem hacminde artış kaydedilmeye devam etmesi beklenmektedir. Gedik Yatırım ise pay vadeli işlem

sözleşmelerinde yılın ilk çeyreğinde 659.258.054 TL işlem hacmi yaratarak tüm kurumlar içinde 5. sırada yer aldı.

VIOP'da ürün çeşitliliği artmaya devam etmektedir. Böylelikle işlem hacminde tek ürüne bağlılık giderek azalmaktadır. Endeks vadeli dışındaki ürünlerin işlem hacmi toplam işlem hacminin yüzde 40'ını geçti. Borsa İstanbul A.Ş. ile NASDAQ OMX Group arasında 20 Ocak 2014 tarihinde imzalanan stratejik iş birliği anlaşması çerçevesinde Borsa İstanbul bünyesindeki mevcut alım satım sistemi ve sistemle bütünleşik çalışan diğer uygulamaların ve bu bağlamda teknolojik altyapının Faz 2 kapsamında geçişi tamamlandı. Önümüzdeki dönemde VIOP'un işlem saatlerinin uzatılması planlanmaktadır. Dolayısı ile VIOP'un işlem hacmindeki artışın devam etmesi beklenmektedir. Bunun yanı sıra NASDAQ geçişi kapsamında birçok yeniliğin önümüzdeki dönemde hayata geçmesi beklenmektedir.

8.4. Kaldıraçlı Alım Satım İşlemleri ve Foreks Piyasaları...

Gedik Yatırım'ın 2017 yılı Kaldıraçlı Alım Satım işlem hacmi grafiği aşağıda verildiği gibidir.



9. Fon Sektörü ve Portföy Yönetimi

Yatırım fonları pazarı 2017 yılını %16,9 büyüme ile toplam 50 milyar TL'nin üzerinde kapatmıştı. 2018 yılının ilk çeyreğine de ivme ile başlayan Pazar ilk üç ayda neredeyse 2017 büyümesinin yarısını gerçekleştirdi ve %8,6 büyüyerek 54,9 milyar TL'ye ulaştı.

Yılın ilk çeyreğinde gerek gelişmiş gerek ise gelişmekte olan ülke piyasalarında yüksek dalgalanma yaşandı. Küresel piyasaları etkileyen en önemli gelişmelerden biri ABD Başkanı Donald Trump ve Beyaz Saray Ticaret Danışmanının, gümrük vergisi taslağında çelik ve alüminyuma ek vergi getirebileceğini belirtmeleri oldu.

Nitekim Mart ayında karar verilen ek vergiler ve Çin'in bu harekete gösterdiği reaksiyon sınırlı da olsa etkisini gösterdi. İmalat verilerinde yavaşlama gözlemlenirken, ABD ve Çin büyüme verilerinde de önümüzdeki dönem bu kararların yansımalarının görülebileceği düşünülüyor. Diğer yandan küresel faiz seviyelerine büyük etkisi olan ABD Merkez Bankası (FED) faiz kararı açıklandı ve beklendiği gibi 25 baz puan yükseltilerek %1.50-1.75 aralığına çıktı. Toplantı tutanaklarında görünümün güçlendiği belirtilirken, önümüzdeki aylarda enflasyonun yükseleceği vurgusu yapıldı. Yurtiçi piyasalarda 2017 yılında ekonomiyi destekleyen en önemli etkenlerden biri KGF kredileri idi. 2018 yılında ise geri dönecek kredilerin yanı sıra, 55 milyar TL'lik ek kredi desteği sayesinde KGF' nin büyümeye olan etkisinin, 2017'deki kadar olmasa da bu yıl da olumlu katkı yapması bekleniyor.

Diğer yandan TCMB sıkı para politikası duruşunun önümüzdeki dönemde de devam edeceği vurgulandı ve Para Politikası Kurulu Şubat ayı toplantısında faizleri beklentiye paralel olarak sabit tuttu. USD/TL Mart ayına kadar belirli bir bant aralığında hareket etmişken ilk çeyreğin son ayında %4,36 yükselerek 3,95 seviyesinin üzerine çıktı. Aynı dönemde EUR/USD paritesi %2,7 yükseldi ve 1,1996'dan 1,2321'e ve TL sepeti bu gelişmeler doğrultusunda tarihi yüksek seviyelerine çıkarak çeyreği %5,9 artışla 4,4137 seviyesinden kapattı. 2017 sonunda %11,43 seviyelerinde olan 10 yıllık tahvil faizi %12,19'a, iki yıllık tahvil faizi ise %13,01 seviyelerinden %13,63'e yükseldi. Aynı tarih aralığında 10 yıllık Amerikan tahvilleri de yükselerek %2,41 seviyelerinden %2,74'e çıktı. Hisse senedi piyasalarında ise Ocak ayı oldukça olumlu geçerken, BİST 100 ende ksi tarihi zirvesi olan 121.531 seviyesini gördükten sonra çeyrek dönemi, yılbaşındaki 115.333 seviyesinin az da olsa altında 114.930 seviyesinden kapattı. Aynı dönemde S&P 500 endeksi USD bazında yaklaşık %0,1 düşerek geriledi ve 2.673 seviyesinden 2.640 seviyesine geriledi. Amerikan hisse senetleri piyasalarında geçtiğimiz seneye nazaran gün içinde yüksek dalgalanmalar yaşanıyor.

Yatırım Fonları sektöründeki ilk çeyrek büyümesinin %44'ü para piyasaları fonlarından geldi ve bu fon türü 1,9 milyar TL büyüme ile toplam 33 milyar TL'nin üzerine çıktı. En çok büyüyen ikinci fon türü ise karma ve değişken fon türü oldu ve geçtiğimiz sene %62 ile 2 milyar TL'nin üzerinde büyüyen bu fonlar 727 milyon TL büyüdü ve 6 milyar TL'ye ulaştı. Geçtiğimiz yıldan beri karma ve değişken fonlardaki yüksek büyüme oranı ile bu fonların pazar içerisindeki payı %11'e yükseldi ve valörlü borçlanma araçları fonlarından sonra (%11,1) nitelikli fonlarda 2. sırada yer aldı.

Hisse senedi fonları ve alternatif fon türleri yılbaşından beri sırasıyla 361 milyon TL ve 336 milyon TL büyüdü. Geçmiş yıllara nazaran 300 milyon TL ile toplam hacminin yarısından fazla büyümesi ile 2018 yılının ilk çeyreğinde dikkat çeken bir diğer fon türü de katılım fonları oldu ve Mart 2018 itibarıyla 884 milyon TL büyüklüğe ulaştı. Valörlü borçlanma araçları fonları yılbaşından beri 434 milyon TL büyüyerek toplam 6,1 milyar TL oldu fakat yılbaşından beri tahvil ve bono piyasalarındaki beklentilerle de ilintili olarak bu fon türlerine talep olmazken, borçlanma araçları türü kapsamında yer alan Dış Borçlanma Araçları (Eurobond) fonları ve Özel Sektör Borçlanma Araçları fonlarında büyüme gözlemlendi. Eurobond fonlarında toplam 150 milyon TL, Özel Sektör Borçlanma Araçları fonlarında ise 300 milyon TL üzerinde büyüme yaşandı ve bu fon türleri sırasıyla 2,4 milyar TL ve 2,8 milyar TL büyüklüğe ulaştı. Altın fonları ise yılbaşından beri %15 büyüdü ve toplam 471 milyon TL büyüklüğe ulaştı.

Alternatif fon türlerine baktığımızda; Serbest fonlar yıllar itibarıyla bu fon türündeki ağırlığını korumaya devam ediyor. Diğer yandan 2016 yılında ilk kez halka arz edilen Gayrimenkul Yatırım Fonları Mart 2018 itibarıyla 416 milyon TL seviyesine ulaştı. Girişim sermayesi fonları da büyüyen bir tür olmaya devam ederken, bir dönemin gözde yatırım fonu olan anapara korumalı fonlar son yıllarda tek bir ihraççı ile aynı seviyelerde tutunmaya devam ediyor.

Emeklilik fon pazarı 2017 yılı sonunda %31 büyüyerek toplam 79,5 milyar TL büyüklüğe ulaşmıştı. 2018 ilk çeyreğinde de büyümesine devam eden Pazar toplam 3,6 milyar TL büyüdü ve 83,2 milyar TL'ye ulaştı. Geçtiğimiz sene başından beri kademeli olarak devreye giren otomatik katılım sistemi ile başlangıç fonlarında ise 1,8 milyar TL büyüklüğe ulaşılmıştı. Bu fonlar 2018 yılı başından beri 639 milyon TL daha büyüdü ve %36 ile en çok büyüyen fon türü olarak toplam 2,4 milyar TL'ye ulaştı.

10. Yatırım Danışmanlığı ve Araştırma...

Gedik Yatırım, Yatırım Danışmanlığı ve Araştırma Birimi ile Türkiye'deki yatırım danışmanlığı hizmetine farklı bir boyut kazandıran yepyeni bir yaklaşım ile yatırımcılarına hizmet vermeye devam ediyor. Bu hizmetin sadece Gedik Yatırım'da hesabı olan yatırımcılarla sınırlı kalmaması, ücretli abonelik şeklinde genel kitleye açılmış olması da Türkiye'deki ilklerden. Yatırım Danışmanlığı Birimimizin GedikYatırım yatırımcıları dışında da ürün satışı yapması, yatırımcıların doğru, tarafsız, tutarlı ve güvenilir bilgiye gerekirse ücret ödeyerek ulaştıklarının bir ispatı oldu.

Yatırımcıların "Paramı Ne Yapayım?" sorusuna odaklanarak çalışmalarını sürdüren Yatırım Danışmanlığı biriminin, güçlü araştırma kadrosu ve gelişmiş bilişim araçları ile yatırımcı ihtiyaçlarına ve yatırımcı risk profiline göre oluşturduğu farklı danışmanlık ürünleri yatırımcılara anında sunuluyor. Herhangi bir yatırım aracında alım-satım önerisinde bulunduğu anda, rapor yayınlandığında danışmanlık hizmeti alan yatırımcılara SMS ile anında bilgi veriliyor. www.paramineyapayim.com sitesi üzerinden kendilerine özel şifreleri ile kontrol panellerine giren yatırımcılar rapor, analiz, video, webinarlar aracılığı ile üretilen bilgiye anında erişebiliyor ve sürekli düzenlenen webinarlar üzerinden sorularına yanıt alabiliyorlar.

Üretilen çalışmaları, GEDİK Yatırım'ın diğer hiçbir birimi yatırımcıdan önce göremiyor. Çalışmalarına bu prensipler doğrultusunda devam eden birimiz, 2017 yılında farklı risk ve beklenti gruplarına yönelik portföy önerileri ve şirket raporlarının yanında, sayısı binlerle ifade edilen yatırımcı taleplerine bire bir şekilde cevap vermiştir. Yatırım danışmanlığı birimiz 2017 sonuna gelindiğinde binin üzerinde yatırımcıya (Gedik Yatırım müşterisi olan/olmayan) hizmet verir duruma gelmiştir.

11. Kurumsal Finansman

Pay Piyasası Halka Arzları

2018 yılında Borsa İstanbul'da toplam hasılat tutarı 3 milyar TL olan 6 adet özel sektör pay halka arzı gerçekleştirildi. 2018 yılının en büyük halka arzı 1,4 milyar TL (393 milyon dolar) büyüklüğündeki Enerjisa Enerji A.Ş.'nin halka arzı oldu.

2018 yılı itibarıyla halka arz çalışmalarına başlayan şirketlerin varlığı ile piyasa şartlarının elverdiği ölçüde halka arz bakımından daha hareketli geçeceği beklentisi bulunmaktadır.

Gedik Yatırım bu dönemde talep toplama yöntemi ile 52,8 milyon TL büyüklükle Peker Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.'nin halka arzını gerçekleştirmiştir. Halka arz sonucunda, toplam talep miktarı arz miktarının 8 katı olarak gerçekleşmiştir.

2018 yılı birinci çeyreğinde BİAŞ Pay Piyasasında yapılan halka arzlar:

Şirket Adı	Lider Kurum	İşlem Gördüğü Pazar	Hasılat (min TL)	Hasılat (min USD)
Safkar Ege Soğutmacılık Klima Soğuk Hava Tesisleri İhracat ve İthalat A.Ş.	Meksa	Gelişen İşletmeler Pazarı	17,8	4,6
Trabzon Liman İşletmeciliği A.Ş.	Deniz	Ana Pazar	97,6	25,9
MLP Sağlık Hizmetleri A.Ş.	Ak Yatırım	Yıldız Pazar	1.383,8	369,1
Enerjisa Enerji A.Ş.	Ak Yatırım	Yıldız Pazar	1.476,3	393,8
Peker Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Gedik Yatırım	Kolektif Yatırım Ürünleri ve Yapılandırılmış Ürünler Pazarı	52,8	13,8
Trend Gayrimenkul Yatırım Ortaklığı A.Ş.	Yatırım Finansman	Kolektif Yatırım Ürünleri ve Yapılandırılmış Ürünler Pazarı	11,4	2,9
TOPLAM			3.039,8	810,3

Piyasa Danışmanlığı, Piyasa Yapıcılığı ve Likidite Sağlayıcılığı

Gedik Yatırım, 2018 yılında BİAŞ Gelişen İşletmeler Piyasasında işlem gören MCT Danışmanlık A.Ş. piyasa danışmanlığı görevini yapmaya devam etti.

Yıl içerisinde piyasa yapıcılığı faaliyetleri kapsamında MCT Danışmanlık A.Ş. ve Gedik Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş. ile Euro Trend, Euro Capital ve Euro Menkul Kıymet Yatırım Ortaklıkları'nın piyasa yapıcılığı görevini sürdürmeye devam etmiştir.

Borçlanma Araçları Piyasası İhraçları

2018 yılı ilk çeyreğinde Gedik Yatırım'ın 45 milyon TL nominal büyüklükteki bono ihracına aracılık yapılmıştır.

12. Satış ve Pazarlama

Gedik Private...

Gedik Yatırım, 2015 yılında yatırımcılarına "Gedik Private" ile yeni bir finansal hizmet vermeye başladı. Türkiye'nin yatırım kuruluşları arasında private yatırım hizmeti veren ilk kuruluşu oldu.

Gedik Private, standart yatırım kuruluşu aracılık işlemlerinin yanı sıra, tamamen kişiye özel alternatifler bekleyen yatırımcılar için geliştirilmiş bir hizmet. Uzman bir kadro, Gedik Portföy Yönetimi, Gedik Yatırım Danışmanlığı ve yurtdışı bağlantıların katkılarıyla, yatırımcıların ihtiyaçlarına en uygun finansal çözümleri sunmayı amaçlamıştır.

Gedik Private bünyesinde bulunan yatırım grubu, güncel piyasa ve finansal verileri, makro ekonomik veriler süzgecinden geçirerek özel müşteri temsilcileri ile paylaşır. Yatırım fırsatları ve stratejiler hakkında bilgi alan özel müşteri temsilcileri bu bilgileri yatırımcılarımız ile paylaşmaktadır.

Gedik Private'da yatırımcılarımıza; Türk ve dünya sermaye piyasalarına tüm hisse senedi ve türev ürünlerde ulaşmalarını sağlar özel yatırım bankacılığı hizmetleri sunulmaktadır. Nakit yönetimi, sabit ve değişken getirili ürünler, hisse senetleri ve alternatif ürünler ile yatırımcılarımızın tasarruflarını doğru strateji ve çeşitlendirme ile en iyi şekilde yönetmelerine yardımcı olmaktadır.

Gedik Universal...

Gedik Universal, bireysel ve kurumsal yatırımcıların global piyasalarda hisse senedi, eurobondlar, vadeli işlem ve opsiyon sözleşmeleri alım satımını, kolay ve hızlı bir biçimde yapabilmelerini sağlayan bir hizmet ve işlem platformudur. Gedik Universal; işlem yapılan tüm borsalara ait detaylı, derinlikli ve anlık verilere ulaşmanızı sağlar ve global piyasalardaki gelişmeleri canlı olarak takip etmenize olanak tanır.

2018 yılı içerisinde Gedik Üniwersal kapsamına yatırımcılarımıza sunmuş olduğumuz yurtdışı piyasalarda işlem yapma hizmetimiz gelişerek devam edecektir.

Gedik Kurumsal

2016 yılı başında faaliyete başlayan Gedik Kurumsal, 2018 yılında da faaliyetlerini geliştirmeye devam etmiştir. Döviz, faiz ve emtia üzerine hem teşkilatlanmış hem de tezgâh üstü piyasalarda sunduğu ürünler ile ticari ve kurumsal müşterilerin tüm enstrümanları bir arada bulabileceği finansal bir süpermarket niteliğindedir. Yatırımcılara sunduğu getiri artırıcı ürünlerin yanında, finansal piyasalardaki fiyat hareketlerinden kaynaklanan riskleri azaltabilecek ürünler de Gedik Kurumsal'ın ürün yelpazesi içerisinde yer almaktadır. Firmalara, rekabette

öne çıkabilecekleri maliyet avantajı sağlayan ürünleri sunmak, müşteri ihtiyaçlarını analiz etmek ve bu ihtiyaçlara uygun finansal çözümleri kurumlara özel olarak tasarlamak ana amacdır.

Her firmanın ihtiyacının, birbirinden farklı olması sebebiyle, birebir ziyaretler ile, doğru ürünü doğru müşteri ile buluşturmayı hedeflemektedir.

Geniş Şube Ağı...

Yaygın çalışma prensibi ile yatırımcılarına hizmet veren Gedik Yatırım, bankalar dışında tüm kurumlar arasında en yaygın şube ağına sahip kurumdur. Kuruluşumuz 2018 yılı ilk çeyreğinde Zonguldak'ta yer alan Karadeniz Ereğli şube açılışı gerçekleştirmiştir.

2018 yılında Marbaş Menkul Değerler A.Ş.'nin 7 şubesi ile birlikte Türkiye genelinde 46 ayrı noktada yatırımcılarımıza hizmet verilmektedir. Gedik Yatırım'ın merkez dışı örgütlerine ilişkin bilgilere www.gedik.com adresinden erişilebilir.

Gedik Yatırım, 2018 yılı devamında da pazarlama faaliyetlerini yurt genelinde yaygınlaştırma, hizmet ağını genişletme ve yatırımcı portföyünü büyütme amacına yönelik çalışmalara odaklanmayı hedeflemektedir.

13. Risk Yönetimi ve Denetim Politikası

Risk Yönetim Sistemi, Gedik Yatırım değerlerinin, saygınlığının, karlılığının ve likiditesinin korunabilmesinin en önemli araçlarından birisidir. Başarılı olmak için risk almanın ve alınan riskleri dikkatlice yönetmenin anahtarı Gedik Yatırım'ın güçlü risk yönetimidir.

Yatırım sürecindeki işlemler doğası gereği belirsizlik barındırmaktadır. Sermaye piyasalarının dünya çapında entegrasyonu ve 24 saat işlem yapılması, yeni, karmaşık ve yapılandırılmış ürünler, artan rekabet, hızlı değişim, iletişim kolaylıkları ve ileri teknoloji çağdaş risk yönetim tekniklerini zorunlu kılmaktadır.

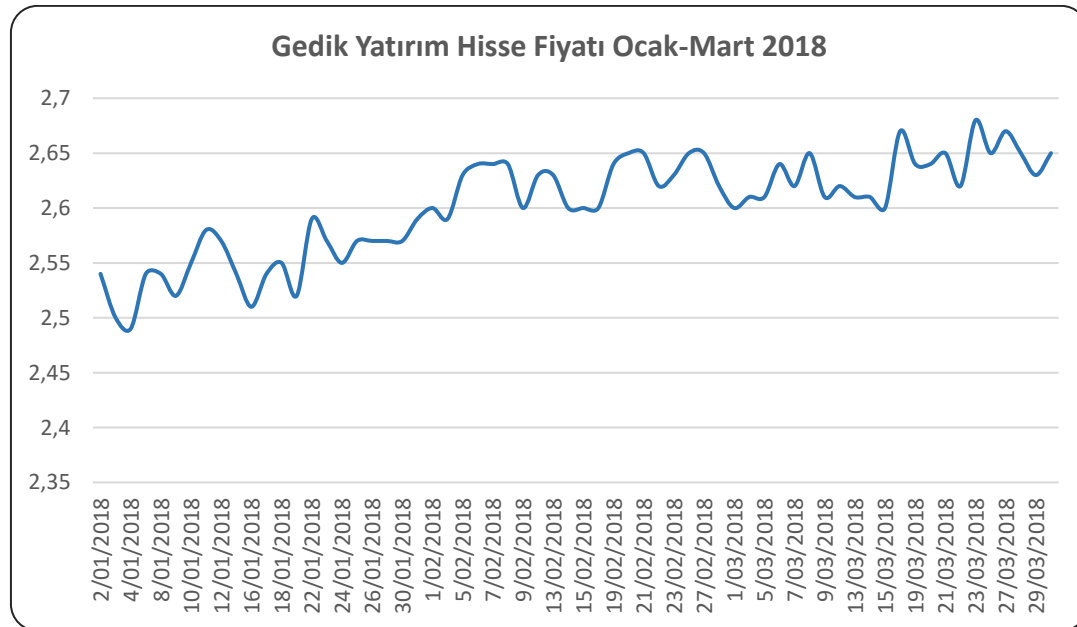
Bu çerçevede her yatırım aracıyla ilgili olarak: Risk tanımlanmakta, riskin meydana gelmesi halinde doğabilecek olası zarar hesaplanmakta, zararın kurumumuz ve müşterilerimiz bünyesindeki olası sonuçları irdelenmekte, ve nihayet, riski en aza indirici kontrol mekanizmaları devreye alınmaktadır.

Risk Yönetim sürecimizin 5 temel bileşeni : Piyasa riski, Karşı taraf riski, Öngörü riski, Takas riski, İşlemsel risk olarak, tespit edilmiştir. Yatırımcılarımızın gereksinimlerini ve getiri beklentilerini karşılamak amacıyla Kuruluşumuzda hassas risk ölçüm yöntemleri kullanılmaktadır. Bu kapsamda, uyum yönetmeliğimiz ve iş prosedürlerimiz güncellenmiş, farkındalık yaratılması amacıyla çalışanlarımıza yoğun eğitim programları uygulanmıştır.

14. Yatırımcı İlişkileri

2018 yılı ilk üç aylık dönem itibariyle 178,6 milyon TL piyasa değerine ulaşan GEDİK Yatırım'ın hisse senedi fiyatı %5'lik bir artışla dönemi 2,65 TL fiyat seviyesinden tamamlamıştır.

Gedik Yatırım, bilgilendirme politikası doğrultusunda pay sahipleri ve ilgili bütün taraflara zamanında, doğru ve tam olarak bilgilendirmelerini yapmıştır.



Kredi Derecelendirme Notumuz

JCR Eurasia Rating, Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'nin konsolide yapısının gözden geçirilme sürecinde; Uzun Vadeli Ulusal Notu'nu "AA- (Trk)" seviyesinden "AA (Trk)" seviyesine yükseltmiş, görünümünü ise "Stabil" olarak belirlemiştir.

Uluslararası Yerel ve Yabancı Para cinsinden uzun vadeli notlarını ise "BBB-" olarak görünümünü ise "Stabil" olarak teyit etmiştir.

	NOTLAR	Uzun	Kısa
Uluslararası	Yabancı Para	BBB-	A-3
	Görünüm	Stabil	Stabil
	Türk Parası	BBB-	A-3
	Görünüm	Stabil	Stabil
	İhraç Notu	-	-
Ulusal	Ulusal Not	AA (Trk)	A-1 + (Trk)
	Görünüm	Stabil	Stabil
	İhraç Notu	AA (Trk)	A- 1+ (Trk)
	Desteklenme Notu	2	-
	Ortaklardan Bağımsızlık Notu	AB	-

2018 yılı ilk çeyreğinde Kamuyu Aydınlatma Platformu'na (KAP) aktarılan 32 adet özel durum açıklaması pay ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunuldu.

GEDİK Yatırım'ın süreklilik arz edecek biçimde yayınlanan özel durum açıklamalarının dışında önem taşıyan bildirimler için ayrıca, bilinen pay sahiplerine e-posta aracılığı ile bilgilendirme yapıldı.

Yıl içinde gerçekleştirilen genel kurul toplantıları, gerek davet süreleri gerekse diğer konular açısından SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde gerçekleştirildi.

Yatırımcı ilişkileri faaliyetleri ve genel olarak bilgilendirme yükümlülüğünü bilgilendirme politikası ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde yerine getiren GEDİK Yatırım, başta pay sahipleri olmak üzere, bütün menfaat sahipleriyle daha yüksek değerlerde buluşmayı hedeflemektedir.

Değişen dünya koşullarına uyum sağlamak, yatırımcılarımıza, ortaklarımıza ve çalışanlarımıza daha iyi hizmet vermek amacıyla 2009 yılında başladığımız uzun dönemli stratejik planlama çalışmalarına 2018 yılında da devam etmektedir. "Sürekli Gelişim" prensibi çerçevesinde, paydaşlarımızın ihtiyaç ve beklentileri, kuruluşumuzun misyonu, hedefleri ve performans ölçümünün belirlenmesi, rekabet gücümüzün ve performansımızın artırılmasına ışık tutacak bu çalışmanın, uzun dönemde kuruluşumuza başarı getireceğine inanıyoruz.

15. Eğitim ve İnsan Kaynakları

Kurumumuzun 2016 yılı sonunda 316 olan çalışan sayısı, 2018 Mart ayı sonunda 335 olmuştur.

Faaliyete başladığımız ilk günden itibaren, iş analizlerine dayalı ve etkinliği ön plana çıkaran insan kaynakları yaklaşımını benimseyen kurumumuzda, doğru işe doğru insanı yerleştirmeyi hedefleyen şeffaf bir personel seçme süreci yürütülür. Objektif kriterlere dayalı, açık pozisyonların ilan edildiği, çalışanların tümüne eşit olanakların sağlandığı, performansın ön planda tutulduğu şeffaf bir yükseltme sistemi kullanılır.

Kuruluşumuzda çalışanlarımızın yeteneklerini, görüşlerini ve düşüncelerini arkadaşlarıyla ve yöneticileriyle serbestçe paylaşımını sağlayacak ortamların ve araçların geliştirilmesine destek verilir.

Çalışanlarımızın eğitim gereksinimlerini karşılamak üzere bugünün gereksinimlerine yanıt veren, geleceğe yönelik algılamaları bünyesinde taşıyan bir eğitim politikası uygulanmaktadır. Yöneticilerimizce verilen hizmet içi eğitimler; temel eğitimler, geliştirme, yönetim, kişisel gelişim ve özel alan eğitimleri şeklinde sınıflandırılmış olup, yıllık planlamalar doğrultusunda gerçekleştirilmektedir.

Gedik Yatırım, kuruluşundan itibaren, insana ve bilgiye yatırım yapmaya devam etmektedir. Çalışanlarımızın, Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yürürlüğe konulan "Sermaye Piyasalarında Faaliyette Bulunanlar İçin Lisanslama ve Sicil Tutmaya İlişkin Esaslar Tebliği" kapsamında Borsa İstanbul, MASAK, TSPB, Takasbank, MKK ve Üniversitelerin düzenlediği eğitim ve seminer programlarına katılımları teşvik edilmektedir.

İnsan kaynaklarına ve eğitim süreçlerine ilişkin politikalarımız gelişmelere ve gereksinimlere göre şekillendirilir ve canlı bir oluşum süreci içinde sürdürülür.

Çalışanlarımız, 2018'in ilk çeyreğinde toplam 308 saat iç ve dış eğitim almıştır. Bunun 290 saati iç eğitim, 18 saati ise dış eğitim olarak gerçekleşmiştir.

Çalışanlarımıza 2018'in ilk çeyreğinde webinar üzerinden 15 saat eğitim verilmiştir.

Yatırımcıların finansal okuryazarlığını arttırmak amacıyla 50,5 saatlik webinar eğitimleri yapılmış, bu eğitimlere 808 kişi katılım sağlamıştır. Borsa İstanbul'un finansal okuryazarlığı artırma projesi çerçevesinde 10 Mart 2018'de Borsa İstanbul'da 130 yatırımcının katıldığı "Hisse Senedi Değerlemede Mali Analizin Etkileri" konulu seminer düzenlenmiştir.

16. Yönetim Kurulu Üyeleri İle Üst Yönetime Sağlanan Mali Haklar...

31.03.2018 tarihi itibarıyla, yönetim kurulu, genel müdür ve genel müdür yardımcıları gibi üst düzey yöneticilere cari dönemde sağlanan ücret ve benzeri menfaatler toplamı 674.930 TL (01.01.-31.03.2017 938.272 TL)'dir.

17. İlişkili Taraf İşlemleri

Şirketimizin ilişkili taraf işlemleri, finansal tablolarımızın dipnotlarında detaylı olarak gösterilmektedir.

18. Yönetim Kurulu'nun Kar Dağıtım Politikası ve Kar Dağıtım Teklifi

Şirketin kâr dağıtım politikası Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu hükümleri, ve Esas Sözleşmesi çerçevesinde belirlenmekte olup, kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.

İlgili mevzuat ve yatırım ihtiyaçları ve finansal imkanlar elverdiği sürece, Yönetim Kurulu tarafından Gedik Yatırım her sene oluşan net dağıtılabilir kârın en az %20 nispetindeki kısmının nakit ve/veya bedelsiz payların sermayeye ilave edilmesi suretiyle ortaklara dağıtılmasını benimsemiştir. Şirketin kâr dağıtımını, TTK'na ve SPK'ya uygun şekilde ve yasal süreler içinde gerçekleştirilmektedir. Şirket kârına katılım konusunda Esas Sözleşme'de imtiyaz bulunmamaktadır.

Kâr dağıtımını mevzuatta öngörülen süreler içerisinde, Genel Kurul toplantısını takiben en kısa sürede yapılmaktadır.”

Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında, Şirketin gelişme ve büyüme hedefleri dikkate alınmak suretiyle, halka açık bir ortaklık olarak yukarıda ayrıntılarıyla açıklanan kar dağıtım politikamızın, Yönetim Kurulumuz tarafından her yıl gözden geçirilerek Genel Kurulun onayına sunulur.

19. Ücretlendirme Politikası

Kuruluşumuzda ücretlendirme, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 14.04.2011 Tarih ve 12 Sayılı toplantısında tavsiye niteliğinde kabul edilen "Aracı Kurumların Ücretlendirme İlkeleri" ile 30 Aralık 2011 Tarih ve 28158 Sayılı Resmi Gazete'de Sermaye Piyasası Kurulu tarafından yayımlanan Seri :IV, No:56 Sayılı "Kurumsal Yönetim İlkelerinin

Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ" in 5. Maddesi kapsamında hazırlanan "Ücretlendirme Politikası" doğrultusunda yürütülmektedir.

Sermaye Piyasası Kurulu'nun 14.04.2011 tarih ve 12 Sayılı toplantısında tavsiye niteliğinde kabul edilen 'Aracı Kurumların Ücretlendirme İlkeleri' zorunluluk arz etmemesi nedeniyle Kuruluşumuzda uygulanmamaktadır.

Her ne kadar, Kuruluşumuz ücretlendirme politikaları, SPK'nun "Aracı Kurumların Ücretlendirme Esaslarına İlişkin İlkeleri"ne tam olarak uymamakla birlikte, bu ilkelerin altında yatan temel mantıkla önemli ölçüde örtüşmektedir.

Ana sermayedarımız GFHG(Gedik Finansal Hizmetler Grubu)'nun köklü geçmişine ve deneyimlerine dayanan ücretlendirme sistemimizin görünebilir gelecekte değiştirilmesi düşünülmektedir.

Ücretlendirme politikalarımız, Kuruluşumuzun uzun dönemli hedefleri ve risk yönetimleriyle uyumlu, sağlıklı bir finansal yapıya sahip olacak ve aşırı risk almasını önleyecek şekilde tasarlanır.

Kuruluşumuzda çalışanların ücret paketi, görev tanımlarına göre, bireysel, bölümsel veya kurumsal performansların bileşimlerinden ortaya çıkmaktadır. Her çalışanın ücret paketi, yıllık bazda saptanan bir sabit ücret ve bir değişken ücret (prim)'in birleşmesinden oluşur. Sabit ücret, yılbaşında her bir çalışan için yazılı olarak saptanan niceliksel ve niteliksel hedeflerin bileşiminden oluşan "performans sistemi" çerçevesinde, yıl boyunca ilgili çalışanın ortaya koyduğu performans (genel piyasa koşulları da dikkate alınarak) değerlendirilerek, yıl sonunda uygun görülen miktar kadar arttırılır. Değişken ücret ise, yine yılbaşında her bir çalışan için yazılı olarak saptanan ve doğası gereği ağırlıklı olarak ölçülebilir hedefleri içeren "prim sistemi" çerçevesinde, ay boyunca ilgili çalışanın elde ettiği sonuçlardan hesaplanır ve izleyen ay başında kesinleşir.

Gelecekteki, gerçekleşmemiş, henüz Kuruluşumuzun gelir kalemlerine intikal ettirilmemiş tutarlar üzerinden prim vb. değişken ücret ödenmez. Mevzuatta öngörülen iş akışlarına uyulmadan yaratılan gelirler üzerinden prim vb. değişken ücret ödemesi yapılamaz. Prim vb. değişken ücretler, ancak Teftiş Kurulu'nun mutabakatına istinaden ödenir. Toplam paketi içeren sabit ve değişken ücretler arasında makul bir denge kurulur. İçinde bulunulan ortamın ve/veya kuruluşun kendi durumunun gerektirmesi halinde, birey bazında, yıl sonu hiç performans zammı yapılmaması, veya hakedilmediyse hiç prim ödenmemesi de mümkündür.

Gerek performans hedefleri, gerekse prim hedefleri Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayına tabidir.

Tüm bu hedefler, her yıl başında, öncelikle kuruluş hedeflerini ve uzun vadeli stratejilerini destekleyecek "atak planları"na dönüştürülür. Kuruluşun uzun vadeli gelişimi, ancak yatırımcı ve çalışanlarının da memnuniyetini sağlamakla mümkün olabileceğinden, hedefler saptanırken bu üçü arasındaki denge dikkate alınır. Kuruluş hedefleri saptandıktan sonra bölümsel ve nihayet (mümkünse) bireysel baza indirgenir. Bölüm yöneticilerinin de sorumlu oldukları bölümün performansı, üst yönetimde ise kuruluşun genel performansı, gerek performans gerekse prim hedeflerinde mutlaka yer alır.

20. Rapor Tarihinden Sonraki Gelişmeler...

20.1. Gedik Yatırım Holding A.Ş.'nin 08.12.2017 tarih ve 420 sayılı Yönetim Kurulu Kararı ile Şirket sermayesi içerisindeki Gedik Yatırım Holding A.Ş. pay oranının %25'ten %52'ye çıkarılmasına karar verilmiştir. Bu satın alma işleminin, Şirket sermayesinin %47,27'sine sahip olan Hakkı Gedik'in 31.858.942 TL nominal tutarlı dolaşımda olmayan paylarından 18.195.840 TL nominal tutarlı (%27) payların 35.000.000 TL (1,9235 TL/pay) fiyat karşılığında gerçekleştirilmesi kararlaştırılmıştır. Bu satın alma işlemi sonrasında Şirket'in yönetim kurulunda bir değişiklik önerisinde bulunulmayacağı da aynı kararda açıklanmıştır. Aynı karar doğrultusunda gerekli izinlerin alınması için Sermaye Piyasası Kuruluna başvuruda bulunulmasına karar verilmiştir. Rapor tarihi itibarıyla ilgili işlem henüz gerçekleşmemiştir.

20.2. Şirket 24/04/2018 tarihinde 2017 yılı olağan genel kurulunu gerçekleştirmiştir.

**SERMAYE PİYASASI KURULU
KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ
UYUM RAPORU
2018**

BÖLÜM I – KURUMSAL YÖNETİM İLKERLERİNE UYUM BEYANI

1.Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Beyanı

Şirketimiz, Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemelerine göre faaliyet gösteren halka açık bir kuruluştur. Sermaye Piyasası Kurulunun II-17.1 sayılı Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliğ'in, saydamlık, eşitlik, sorumluluk ve hesap verebilirlik ilkelerini benimsemiş olan Gedik Yatırım, ilgili tebliğ çerçevesinde uygulanması zorunlu tutulan Kurumsal Yönetim İlkelerinin tamamına, zorunlu tutulmayan ilkelerin ise çoğunluğuna uymaktadır. Uygulanamayan istisna nitelikteki bazı ilkeler ise herhangi bir çıkar çatışmasına sebebiyet vermemektedir.

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve ilgili mevzuat paralelinde ve belirlemiş olduğu etik değerlerine uygun olarak faaliyetlerini yerine getiren Gedik Yatırım, yatırımcılarına uzun dönemli katma değer sağlanmasında Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyum göstermenin en az finansal performans kadar önemli olduğuna inanmaktadır.

Söz konusu faaliyet döneminde Kuruluşumuz, Sermaye Piyasası Kurulu'nun yayımladığı Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan prensiplerin bir kısmına uyum göstermiştir. Şirketin iç kontrol sistemi kapsamında denetimler ve raporlamalar yapılmıştır. Önümüzdeki dönem kurumsal yönetim ilkelerinde yer alan prensiplerde uyum sağlanamayan maddelerle ilgili olarak uyum çalışmaları sürdürülecektir.

Bu Kurumsal Yönetim İlkelerine Uyum Raporu, Sermaye Piyasası Kurulu'nun 27.01.2014 tarihli Haftalık Bülteni'nde ilan edilen bilgi ve başlıkları içermekte olup, ayrıca Kurumumuz tarafından açıklanması uygun bulunan ilave bazı bilgileri de içermektedir.

BÖLÜM II - PAY SAHİPLERİ

2.1. Yatırımcı İlişkileri Birimi

Gedik Yatırım Sermaye Piyasası Kurulu'nun ilgili mevzuatları kapsamında kamuyu aydınlatma yükümlülüğünün istenen kalitede yerine getirilmesi ile pay ve menfaat sahipleriyle ilişkilerin sağlıklı bir şekilde yürütülmesinde gerekli çalışmaların zamanında yapılabilmesi amacıyla, Pay Sahipleri İle İlişkiler Bölümü'nü oluşturmuştur. Pay Sahipleri İle İlişkiler Bölümü, pay sahipleri ve ilgili bütün taraflara yönelik olarak sermaye piyasası mevzuatı ve Gedik Yatırım Bilgilendirme Politikası kapsamında kamuyu aydınlatma yükümlülüğünün yerine getirilmesi ve genel olarak pay ve menfaat sahipleri ile ilişkilerin koordinasyonundan sorumlu bölümdür.

Yönetim Kurulu'nun 16 Mart 2018 tarihli kararı uyarınca Ramazan Ercan Göçmen'in Pay Sahipleri İle İlişkiler Birimi Yöneticisi olarak atandığı ve Gedik Yatırım'ın sermaye piyasası mevzuatından kaynaklanan yükümlülüklerinin yerine getirilmesinde ve kurumsal yönetim uygulamalarında koordinasyonu sağlamak üzere görevlendirilmiş ve internet sitemizde kamuya duyurulmuştur.

İnternet sitemizde de yer alan Yatırımcı İlişkileri Birimi yöneticisinin iletişim bilgileri aşağıda yer almaktadır;

Adı Soyadı	:	Ramazan Ercan Göçmen
Öğrenim Durumu	:	Lisans
Sermaye Piyasası Lisans Türü	:	<ul style="list-style-type: none"> • Düzey 3 • Türev Araçlar • Kurumsal Yönetim Derecelendirme Uzmanlığı • Kredi Derecelendirme Uzmanlığı
Adres	:	Cumhuriyet Mah. İlbahar Sok. No:1 A Blok34876 Yakacık/Kartal İSTANBUL
Telefon	:	(216) 453 00 00
Faks	:	(216) 451 63 64
E-mail	:	ercangocmen@gedik.com
Adı Soyadı	:	Özlem GÖÇ
Öğrenim Durumu	:	Lise
Sermaye Piyasası Lisans Türü	:	Temel Düzey
Adres	:	Cumhuriyet Mah. İlbahar Sok. No:1 A Blok34876 Yakacık/Kartal İSTANBUL
Telefon	:	(216) 453 00 00
Faks	:	(216) 451 63 64
E-mail	:	ogoc@gedik.com

Gedik Yatırım Bilgilendirme Politikasının koordinasyonu ile görevlendirilmiştir. Bölümün başlıca faaliyetleri aşağıda belirtilmiştir:

- İçsel bilgi niteliğini taşımayan gerekli bilgi ve açıklamaların pay ve menfaat sahiplerine zamanında, doğru, eksiksiz, anlaşılabilir, kolay ve mümkün olan en düşük maliyetle ulaşılabilir olarak eşit koşullarda iletilmesini sağlamak ve iletilen bilgilerin doğru yorumlanabilmesi konusunda gerekli bilgilendirmeyi yapmak.
- Pay ve menfaat sahipleri tarafından yöneltilen her türlü sorunun en kısa sürede gerekli koordinasyonların kurularak doğru olarak yanıtlanmasını sağlamak; paylaşılan bilgilerde içsel bilgilerin korunması konusunda gerekli özeni göstermek.
- Sermaye piyasası mevzuatı kapsamında Şirketin borsada işlem gören sermaye piyasası araçlarının değerini etkileyebilecek ve/veya yatırımcıların yatırım kararlarında etkili olabilecek önemli gelişmeler hakkında, Şirketin kamuyu aydınlatma yükümlülüğünü yerine getirmek.
- Finansal raporların üçer aylık dönemlerde sermaye piyasası mevzuatına uygun olarak hazırlanmasını gözetmek ve öngörülen yasal süreler içerisinde kamuya duyurulmasını sağlamak.
- Mevcut ve potansiyel yatırımcılarla ilişkileri yürütmek,
- Genel Kurul toplantılarının yürürlükteki mevzuat, ana sözleşme ve SPK tarafından yayımlanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak yapılmasını ve Genel Kurul sonuçlarının sağlıklı bir şekilde tutulmasını gözetmek.
- Şirket'in internet sitesinde "Yatırımcı İlişkileri" bölümünün, kamunun aydınlatılmasında aktif olarak kullanılmasını sağlamak; özel durum açıklamaları, bilgilendirme sunumları, ilgili kurumsal bilgiler ve genel olarak düzenleyici otoriteler ile SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin öngördüğü bilgi ve verilerin güncel olarak yer almasını sağlamak.
- Pay ve menfaat sahiplerinin bilgilendirilmesi ve kamunun aydınlatılması faaliyetlerinde SPK tarafından açıklanan Kurumsal Yönetim İlkeleri'ni gözetmek.
- Pay sahiplerine ilişkin kayıtların sağlıklı, güvenli ve güncel olarak tutulmasını sağlamak,
- Şirket ile ilgili kamuya açıklanmamış, gizli ve ticari sır niteliğindeki bilgiler hariç olmak üzere, pay sahiplerinin şirket ile ilgili yazılı bilgi taleplerini yanıtlamak,

Dönem içinde 1 yatırımcı tarafından bilgi talebi olmuştur. Yatırımcılar en kısa sürede yanıtlandı.

2.2. Pay Sahiplerinin Bilgi Edinme Haklarının Kullanımı

Dönem içinde mali, faaliyet ve hisse fiyat performansımız ile genel kurul, kâr dağıtım politikamız, yatırımlarımız ve genel olarak bağlı ortaklıklarımızla ilgili bilgi talepleri yöneltildi. Yatırımcılar tarafından iletilen sorular, halka arzımızla birlikte internet sitemizde kamuya açıklanan “Gedik Yatırım Bilgilendirme Politikası” kapsamında mümkün olan en kısa zamanda ve en doğru biçimde yanıtlandı. Söz konusu bilgilendirmede kullanılan bilgilerin içsel bilgi niteliği taşıması konusunda gerekli özen gösterildi. Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyebilecek gelişmelerle ilgili olarak elektronik ortam etkin olarak kullanılmaktadır. MKK bünyesinde oluşturulan Kamuyu Aydınlatma Platformu (“KAP”) aracılığıyla duyurulan özel durum açıklamaları ile diğer bildirimlere Gedik Yatırım’ın internet sitesi üzerinde oluşturulan link üzerinden de erişim sağlanmıştır.

Pay sahipliği haklarının kullanımını etkileyecek gelişmelerle ilgili olarak Kuruluşumuz, Sermaye Piyasası Kurulu’nun Kanun ve Tebliği çerçevesinde KAP’a yapılan özel durumların kamuya açıklanmasına ilişkin bildirimlerin dışında, şirketin www.gedik.com internet adresinden ortaklık yapısına ve dönemsel mali tablolarına, faaliyet raporlarına, şirket haberlerine, şirketin organizasyon yapısına ve şubelerine ilişkin bilgilere her an ulaşılmaktadır.

Esas sözleşmede özel denetçi atanması talebi, bireysel bir hak olarak düzenlenmemiştir. İlgili dönem içinde özel denetçi tayinine ilişkin pay sahipleri tarafından şirketimizden bir talepte bulunulmamıştır.

2.3. Genel Kurul Bilgileri

Olağan Genel Kurul Toplantısı

Şirketin 2017 yılı olağan genel kurul toplantısı 24 Nisan 2018 tarihinde yapılmıştır.

30/04/2018 tarihinde tescil edilen olağan genel kurulda alınan önemli kararlar olarak, şirketin bağımsız denetçi seçimi yapıldı, yönetim kurulu üyeleri ve üyelere verilecek aylık ücret belirlendi, bilanço kar/zarar hesapları müzakere edilip tasdik edildi ve Yönetim Kurulu Üyelerine TTK’nun 395-396. Maddelerine göre izin verildi. Bunlara ek olarak olağan genel kurul toplantısında, 31 Aralık 2017 tarihinde sona eren hesap dönemi sonunda dağıtılabılır kar oluşmadığından kar dağıtımının yapılmamasına ve dönem karının geçmiş yıl zararlarına mahsup edilmesine, karar verilmiştir. Olağan genel kurul toplantısında katılım oranı % 94,99 olmuştur.

2.4. Oy Hakları ve Azınlık Hakları

Sermaye Piyasası Kurulunun onayından geçmiş ana sözleşmemiz gereği Şirket hisse senetlerinin tamamı nama yazılı olup, herhangi bir ayırım yoktur. Her bir hisse genel kurul toplantılarında 1 (bir) adet oy hakkına sahiptir. Şirketimizin hakimiyet kurduğu 3 adet bağlı ortaklığı bulunmaktadır. Yapılan genel kurul toplantısında azınlık pay sahipleri tarafından Yönetim Kurulu üyeliğine aday gösterilmemiştir.

2.5. Kar Payı Hakkı

Gedik Yatırım’ın Kâr Dağıtım Politikası, halka açık bir Şirket olarak her yıl gözden geçirilir ve yapılan ilk Genel Kurul’da pay sahiplerinin bilgisine sunulur. Kâr dağıtım politikamız, internet sitemiz www.gedik.com ile yıllık ve ara dönem faaliyet raporlarımız aracılığıyla da sürekli olarak kamuya açıklanmaktadır.

Şirketimizin Kar Payı Dağıtım Politikası, kar dağıtım teklifi 24 Nisan 2018 tarihinde yapılan 2017 yılı olağan genel kurul toplantısında onaya sunulmuştur.

1. “Şirketin kâr dağıtım politikası Sermaye Piyasası Mevzuatı, Türk Ticaret Kanunu hükümleri ve Esas Sözleşmesi çerçevesinde belirlenmekte olup, kâr dağıtımında, Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uygun olarak pay sahipleri ve Şirket menfaatleri arasında dengeli ve tutarlı bir politika izlenmektedir.
2. İlgili mevzuat ve yatırım ihtiyaçları ve finansal imkânlar elverdiği sürece, Yönetim Kurulu tarafından Gedik Yatırım'ın 2018 yılı ve izleyen yıllarda, her sene oluşan net dağıtılabilir kârın en az 20% nispetindeki kısmının nakit ve/veya bedelsiz payların sermayeye ilave edilmesi suretiyle ortaklara dağıtılmasını benimsemiştir.
3. Şirketin kâr dağıtımı, TTK'na ve SPK'ya uygun şekilde ve yasal süreler içinde gerçekleştirilmektedir. Şirket kârına katılım konusunda Esas Sözleşmede imtiyaz bulunmamaktadır.
4. Kâr dağıtımı mevzuatta öngörülen süreler içerisinde, Genel Kurul toplantısını takiben en kısa sürede yapılmaktadır.”
5. Sermaye Piyasası Kurulu düzenlemeleri kapsamında, Şirketin gelişme ve büyüme hedefleri dikkate alınmak suretiyle, halka açık bir ortaklık olarak yukarıda ayrıntılarıyla açıklanan kar dağıtım politikamızın, Yönetim Kurulumuz tarafından her yıl gözden geçirilerek Genel Kurulun onayına sunulur.

2.6. Payların Devri

Pay devirlerine ilişkin olarak sermaye piyasası mevzuatının öngördüğü şartlar çerçevesinde herhangi bir kısıtlama olmadığı Ana Sözleşmede hükme bağlanmıştır.

BÖLÜM III- KAMUYU AYDINLATMA VE ŞEFFAFLIK

3.1. Kurumsal İnternet Sitesi ve İçeriği

Şirketin internet site adresi www.gedik.com'dur. İnternet sitemiz de kamunun aydınlatılmasında aktif olarak kullanılmaktadır ve bu sitelerde kullanılan bilgiler sürekli güncellenir. Söz konusu bilgiler, ilgili mevzuat hükümleri gereğince yapılmış olan açıklamalarla aynıdır. İnternet sitemizde yer alan “Yatırımcı İlişkileri başlıklarında aşağıda yer aşağıda yer alan ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin ilgili bölümünde belirtilen;

- Vizyon, Misyon ve Kurumsal Değerler,
- Kurumsal Bilgiler,
- Ticaret Sicil Bilgileri,
- Ortaklık Yapısı ve İştirakler,
- Ana Sözleşme,
- Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim,
- Organizasyon Yapısı,
- Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne Uyum Raporu,
- Suç Gelirlerinin Aklanması ve Terörizmin
- Kâr Dağıtım Politikası,
- Etik İlkeler,
- Bilgilendirme Politikası,
- Yatırımcı İlişkileri İletişim Bilgileri,
- Halka Arz İzahname ve Sirküleri,
- Mali Tablolar ve Bağımsız Denetim Raporları,
- Faaliyet Raporları,

konuları pay ve menfaat sahiplerinin bilgisine sunulmaktadır.

3.2. Faaliyet Raporu

Şirketimizin yıllık faaliyet raporlarında Kurumsal Yönetim İlkeleri ve diğer mevzuatta sayılan bilgilerin tamamına yer verilmektedir.

BÖLÜM IV - MENFAAT SAHIPLERİ

4.1. Menfaat Sahiplerinin Bilgilendirilmesi

Ticari sır niteliğinde olmayan her türlü kayıtlı Şirket bilgisi eşitlik ilkesi çerçevesinde pay ve menfaat sahipleri ile paylaşılmakta olup, Şirket faaliyetine ve yönetimine ilişkin önemli konular özel durum açıklamaları ile kamuya duyurulmakta, portföy değer tabloları haftalık olarak yayımlanmakta ve bu bilgiler Şirketin internet sitesinde yer almaktadır.

Menfaat sahipleri, şirket politikaları ve iş süreçleri hakkında yeterli bir şekilde bilgilendirilir ve ayrıca menfaat sahiplerimiz, şikayet ve önerilerini gerek internet sitemizde yer alan doğrudan iletişim kanalları gerek müşterilerimiz açısından kendilerine tahsis edilen yatırım danışmanları ve gerekse doğrudan/dolaylı tercih edebilecekleri herhangi bir yöntemle şirketimize/yönetim organlarımıza iletebilmektedir.

Menfaat sahipleri istedikleri takdirde görüşlerini veya mevzuata ya da etik ilkelere aykırı olduğunu düşündükleri hususları Şirkete iletebilmekte, Yatırımcı İlişkileri yöneticisi tarafından bu başvurular dikkate alınmaktadır.

4.2. Menfaat Sahiplerinin Yönetime Katılımı

Şirket esas sözleşme ve mevzuat gereği Yönetim Kurulu tarafından temsil ve ilzam edilmekte olup, Yönetim Kurulu üyeleri genel kurul toplantısında pay sahiplerince seçilmektedir. Menfaat sahipleri her ne kadar Yönetim Kurulunda direkt olarak temsil edilmeseler de, konulara ilişkin görüş ve değerlendirmelerini Şirkete iletebilmekte, bu görüş ve değerlendirmeler Yönetim Kurulu tarafından karar aşamasında dikkate alınmaktadır. Menfaat sahipleri açısından önemli sonuç doğuracak kararların alınması söz konusu olduğunda ise, ilgili menfaat sahibi ile iletişim kurularak görüş alış verişinde bulunulmasına özen gösterilmektedir.

Menfaat sahipleri grubu arasında çok önemli bir yere sahip olan Gedik Yatırım, çalışanlarına, Genel Müdürlük aracılığı ile Şirket Yönetimi hakkında düşünce ve önerilerini rahat bir şekilde iletebilecekleri bir ortam sağlanmıştır. Her yıl düzenli olarak yönetici ve çalışanlardan şirket faaliyetleri ve yönetime ilişkin görüş ve öneriler alınarak değerlendirilir.

4.3. İnsan Kaynakları Politikası

Güvenilir, etik değerlere bağlı, değişime açık, girişimci, yenilikçi, hedefler belirleyen ve bunlara ulaşmak için yüksek tempoda çalışan; işbirliğine açık, bireyler için çalışılmaktan mutluluk duyacakları bir topluluk olmanın devamlılığını sağlamak ana hedefimizdir.

Eğitim Faaliyetlerimiz

Kurumsallaşma yolunda ilerleyebilmek için faaliyete başladığı ilk günden itibaren, insana ve bilgiye yatırım yapan Gedik Yatırım olarak sürekli öğrenmeyi bir hayat felsefesi olarak benimsemiştir. Çalışanlarımızın profesyonel ve kişisel gelişimlerine katkıda bulunmak ve bu hususta çalışanlara eşit fırsatlar sunmak temel eğitim politikamızı oluşturmaktadır.

Eğitim planlamamızı oluştururken, çalışanlarımızın kurum kültürüne uygun davranış biçimleri geliştirmelerini sağlamayı, mesleki yetkinliklerini artırarak görevlerini en iyi şekilde yerine getirmelerine yardımcı olmayı ve yöneticilik becerilerini geliştirmeyi hedefliyoruz.

Kariyer Olanaklarımız

Şirketimiz bünyesindeki açık pozisyonlar öncelikle iç kaynaklardan temin yoluna gidilir. İşe alım politikaları oluşturulurken ve kariyer planlamaları yapılırken, eşit koşullardaki kişilere eşit fırsat sağlanması ilkesi benimsenir. Yükselme; yetki, sorumlulukları da beraberinde getirir. Bir üst göreve geçebilmek için görev tanımının gerektirdiği bilgi ve deneyim gibi özelliklere sahip olmak esastır. Yükselmelerde en önemli kriter çalışmamızın performansıdır.

4.4. Etik Kurallar ve Sosyal Sorumluluk

Gedik Yatırım, sermaye piyasası faaliyetlerinin yerine getirilmesinde toplumsal ve ekonomik yararın artırılması, aracılık mesleğinin saygınlığının korunması ve geliştirilmesi ile haksız rekabetin önlenmesi amacıyla, yasal ve idari düzenlemelerin yanı sıra, Yönetim Kurulu tarafından Türkiye Sermaye Piyasası Aracı Kuruluşları Birliği düzenlemelerine paralel olarak oluşturulan ve 17 Şubat 2010 tarihinde Genel Kurul'un bilgisine sunulan etik kuralları yönetmeliğini yazılı olarak çalışanların bilgisine sunmuştur. Gedik Yatırım etik kuralları, aynı zamanda internet sitemiz aracılığı ile kamuya ilan edilmiştir.

BÖLÜM V - YÖNETİM KURULU

5.1. Yönetim Kurulunun Yapısı ve Oluşumu

Yönetim Kurulu üyelerimiz 24 Nisan 2018 tarihli 2017 yılı olağan genel kurul toplantısında seçilmiş olup, Yönetim Kurulu Başkanı Erhan Topaç'tır. Yönetim Kurulu üyelerimizin özgeçmişleri ve yürüttükleri görevlere ilişkin bilgiler aşağıda yer almaktadır.

Erhan TOPAÇ – Yönetim Kurulu Başkanı

1953 yılında Uşak'ta doğdu. Ankara Fen Lisesini bitirdikten sonra Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Fakültesinden 1975 yılında mezun oldu. 1977 yılında Boğaziçi Üniversitesi Yüksek Makine Mühendisliği Fakültesinde lisansüstü diploma ve master derecelerini aldı. Aynı üniversitenin Endüstri Mühendisliği Fakültesinde Doktora çalışmaları yaptı.

1971-1979 yılları arasında Boğaziçi Üniversitesinde Araştırma Görevlisi olarak çalıştı. 1979-1985 yıllarında Eczacıbaşı Holding A.Ş.'nin Planlama Bölümünde görev yaptı. 1985-1986 yılları arasında İpek Kağıt A.Ş.'de Genel Müdür Danışmanı, 1986- 1990 tarihleri arasında da Pazarlama Müdürü olarak görev yaptı. 1989 – 1990 yıllarında Pepsi Cola'da Pazarlama Müdürü, 1990-1991 tarihlerinde Asil Nadir Basın Grubunda Pazarlama ve Satış Koordinatörü olarak görev yaptı.

1991 yılından beri Gedik Yatırım'ın kurucu ortağı ve Yönetim Kurulu Başkanı olarak Sermaye Piyasalarında görev yapmaktadır. Aynı zamanda Gedik Yatırım'ın çoğunluk hissesine sahip olduğu Marbaş Menkul Değerler A.S. ile Borsada işlem gören Gedik Yatırım Holding A.S.'nin Yönetim Kurulu Başkanlığı görevlerini de yürütmektedir. 2001-2004 yılları arasında Türkiye Sermaye Piyasası Aracı Kuruluşları Birliği Başkan Vekili olarak görev yapmış. Borsa Aracı Kurumları Derneği Yönetim Kurulu Üyesi ve Kurumsal Yöneticiler Derneği Üyesi olarak, sektörel çalışmalarda bulunmuştur.

Onur TOPAÇ – Yönetim Kurulu Başkan Vekili/CEO

1990 yılında İstanbul'da doğan Onur Topaç, 2009 yılında Avusturya Lisesi'ni bitirdikten sonra 2013 yılında Koç Üniversitesi Endüstri Mühendisliği bölümünde lisans eğitimini tamamlamıştır. Özyeğin Üniversitesinde Finansal Mühendisliği bölümünde Yüksek Lisans eğitimine devam etmektedir.

2008 yılında Gedik Yatırım'da internet sitesi sorumlusu olarak finans kariyerine başlayan Onur Topaç, 2012 yılında Londra'da FXCM şirketinde staj yapmıştır. 2013 yılında, Gedik Yatırım'da Yatırım Bankacılığı bölümünün kuruluş safhasında görev almıştır. Teknolojik dönüşümün öncüsü olan sayın Topaç, 2015 Nisan itibarıyla Gedik Girişim Sermayesi Yatırım Ortaklığı A.Ş.'de Genel Müdür olarak görevini sürdürmektedir. Onur Topaç aynı zamanda Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş., Gedik Yatırım Holding A.Ş., Marbaş Menkul Değerler A.Ş.'de yönetim kurulu başkan vekili olarak görev yapmaktadır.

Bireysel olarak teknoloji yatırımlarına ve girişimlerine destek olmaya yönelmiş, sonucunda da 2015 yılı itibarıyla Melek Yatırımcı olarak bunu lisanslı düzeyde yapmaya başlamıştır. Onur Topaç, 25 Ekim 2017 tarihinden itibaren Gedik Yatırım'da Murahhas Aza ve CEO olarak görev yapmaya başlamıştır.

Tevfik Metin AYIŞIK – Genel Müdür/Yönetim Kurulu Üyesi

1961 İstanbul doğumludur. İstanbul Üniversitesi İktisat Fakültesi, İşletme/İstatistik Bölümünü 1983 yılında bitirdi.

1984 yılında Beldesan A.Ş.'de Uluslararası Ticaret Uzmanı olarak , 1986-1987 yılları arasında İmar Bankası A.Ş.'de Kredi Pazarlama Uzmanı olarak çalıştı.

1987-1989 tarihleri arasında, İktisat Bankası Menkul Kıymetler Yönetmeni, Ata Yatırım'da Genel Müdür Yardımcılığı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev aldı.

1989-1991 yıllarında IMPEXBANK'da Menkul Kıymetler Müdürü olarak bankanın Menkul Kıymetler Departmanı'nın kurulması, tüm aracılık faaliyetlerinin yürütülmesi, yeni yatırım fonlarının kurulması çalışmalarını yürüttü.

1991-2000 yılları arası , Ata Yatırım'da Genel Müdür Yardımcılığı ve Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev aldı

2000-2013 yıllarında Alternatif Menkul Kıymetler A.Ş.'de Genel Müdür olarak görev aldı.

2014 yılından itibaren Borsa Aracı Kurum Derneği Başkanlığı, Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş.'de Genel Müdür ve yönetim kurulu üyesi olarak görevini sürdürmeye devam etmektedir.

Sektörde, Aracı Kuruluşları Birliği Başkanlığı ve Vadeli İşlemler Borsası,SPL ,TKYD yönetim kurulu üyeliklerinde bulunmuştur.

2017 haziran ayından itibaren Borsa İstanbul Yönetim Kurulu üyesi olarak görev yapmaktadır.

Ülkü Feyyaz TAKTAK – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1952 doğumlu Ülkü Feyyaz Taktak, 1979 – Tekfen İnşaat İmalat ve Mühendislik bünyesinde Proje Mühendisi, 1983-1985 Türkiye Şişecam Fabrikaları'nda Proje Mühendisi, 1985-1987 İktisat Bankası Ücret Yönetimi Yönetmeni ve İnsan Gücü Planlama Yönetmeni, 1987-1989 Anadolu Bankası ve Emlak Bankası'nda Personel Müdürü ve İnsan Kaynakları Planlama Müdürü ve Genel Müdür Danışmanı, 1989-1990 Marmara Management Finansal Hizmetler'de Personel Müdürü, 1990-1991 Veb Holding İdari İşler Koordinatörü, 1991 – 1994 Yapı ve Kredi Bankası İnsan Kaynakları Bölüm Yönetmenliği, 1994 – 2004 Yapı ve Kredi Bankası İnsan Kaynakları Genel Müdür Yardımcısı, 2004 – 2017 Eczacıbaşı Holding İnsan Kaynakları Koordinatörlüğü görevini yürütmüş ve emekli olarak görevinden ayrılmıştır. 1975 yılında Boğaziçi Üniversitesi lisans eğitimini ve 1979 yılında Yüksek Lisans eğitimini Boğaziçi Üniversitesi Makine Mühendisliği Bölümü'nde tamamladı.

Ersin Refik PAMUKSÜZER – Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi

1956 doğumlu Ersin Pamuksüzer Başakşehir Living Lab CEO'su ve StartupBootcamp İstanbul ve StartersHub İstanbul kurucu ortağıdır. Son yıllarda yapılan yatırımlar ile Türkiye'de ve bölgede inovasyon ve Startup çevresini desteklemeyi hedeflemektedir. Ersin Pamuksüzer sağlık şirketleri olan "The LifeCo" ve "SAF" markalarının kurucusudur. İstanbul, Bodrum ve Antalya'da merkezlerinde 2005 yılında kurulmuş olan The LifeCo şirketi, sağlık terapisi ve doğal iyileştirme hizmetleri sunarken, 2006 yılında kurulmuş SAF İstanbul ve Londra'daki mutfaklarında dükkânlarda ve zincir mağazalarda satılmak üzere sağlıklı ve besin gıdaları üreten bir yemek hizmetidir. Ersin Pamuksüzer İsveç'te Ericsson Telekomünikasyon Şirketinde 1981 senesinde kariyerine başlamış ve Ericsson Türkiye'nin uzun yıllar genel müdürlüğü yapmıştır. 2006 tarihinde Ericsson'daki kariyerini sonlandırmış ve sağlık sektörüne geçmiştir. Ericsson Türkiye kariyeri esnasında, 1993'te Türkiye'nin lider GSM Operatör şirketi olan Turkcell ve bölgedeki birçok Telekom

şirketinin oluşumunu başlatmış ve Turkcell ile Turkcell'in uluslararası operasyonlarının 2006 yılına kadar yönetim kurulu üyeliği de yapmıştır. Bu dönemde, Turkcell Dünya'nın en yenilikçi şirketlerinden biri olduğu gibi, bölgenin en büyük GSM operatör şirketi olmuştur. İsveç Linköping Üniversitesi'nden Elektronik Mühendisliği lisans diploması ve İsveç Upsalla Üniversitesinden MBA yüksek lisansına sahiptir.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerimiz Sn. Ülkü Feyyaz Taktak ve Sn. Ersin Refik Pamuksüzer'in tarafımıza sundukları bağımsızlık beyanlarının örneği aşağıda yer almaktadır;

Bağımsızlık Beyanı

GEDİK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş. YÖNETİM KURULU'NA,

Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Şirket) nezdinde son on yıl içinde altı yıldan fazla görev yapmadığımı, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.7. maddesinde yer alan koşulları tamamıyla karşıladığımı, bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak atandığımda görevim esnasında mevzuatın, bağımsız yönetim kurulu üyesine tanıdığı yetkileri tamamı ile kullanacağıma, Şirket ve ilişkili kuruluşlarıyla bugüne kadar herhangi bir dolaylı veya dolaysız iş ilişkisi içerisinde bulunmadığımı, ileride öngörülen koşulları karşılamadığım veya bağımsızlığımı yitirdiğim anlaşıldığında her türlü görevimden derhal istifa edeceğimi peşinen beyan, kabul ve taahhüt ederim.

Saygılarımla,
Ülkü Feyyaz TAKTAK

GEDİK YATIRIM MENKUL DEĞERLER A.Ş. YÖNETİM KURULU'NA,

Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Şirket) nezdinde son on yıl içinde altı yıldan fazla görev yapmadığımı, Sermaye Piyasası Kurulu'nun Kurumsal Yönetim İlkelerinin Belirlenmesine ve Uygulanmasına İlişkin Tebliği'ni ekinde yer alan Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin 4.3.7. maddesinde yer alan koşulları tamamıyla karşıladığımı, bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak atandığımda görevim esnasında mevzuatın, bağımsız yönetim kurulu üyesine tanıdığı yetkileri tamamı ile kullanacağıma, Şirket ve ilişkili kuruluşlarıyla bugüne kadar herhangi bir dolaylı veya dolaysız iş ilişkisi içerisinde bulunmadığımı, ileride öngörülen koşulları karşılamadığım veya bağımsızlığımı yitirdiğim anlaşıldığında her türlü görevimden derhal istifa edeceğimi peşinen beyan, kabul ve taahhüt ederim.

Saygılarımla,
Ersin Refik PAMUKSÜZER

5.2.Yönetim Kurulunun Faaliyet Esasları

Şirket ana sözleşme hükümleri uyarınca Yönetim Kurulu, başkan tarafından oluşturulan gündem çerçevesinde en az ayda bir kez olmak üzere gerektiği sıklıkta toplanır. Yönetim Kurulu kararı ile gündemde değişiklik yapmak mümkündür. Her üyenin bir oy hakkı olup, oylar kabul veya red olarak kullanılır. Red oyu veren üye, kararın altına red gerekçesini yazarak imzalar, farklı görüşler zapta geçer.

Şirketin faaliyetine ilişkin ve Şirket ana sözleşmesinde yönetim kurulu toplantılarının ne şekilde yapılacağı yer almakta olduğundan bu konuda ayrıca bir iç düzenleme yapılmasına gerek görülmemiştir. 2018'in ilk üç ayında 45 adet Yönetim Kurulu kararı alınmış olup, bağımsız üyelerce onaylanmayan önemli nitelikte sayılan işlem veya ilişkili taraf işlemi bulunmamaktadır.

Mevzuat ve ana sözleşme çerçevesinde Yönetim Kurulu toplantı nisapları geçerli olmakta, dönem karı hakkında görüş bildirilmesi, genel kurul toplantı çağrısı, sermaye artırım, finansal raporların onaylanması,

Yönetim Kurulu başkan ve vekilinin seçilmesi, yeni üye atanması, yeni komite oluşturulması gibi önemli konularda katılımın tam olmasına çalışılmakta ve kararlar oybirliği ile alınmaktadır.

5.3.Yönetim Kurulunda Oluşturulan Komitelerin Sayı, Yapı ve Bağımsızlığı

Yönetim Kurulu'nun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesini sağlamak amacıyla mevzuatın gerekli gördüğü ve uygun bulunan komite ve birimler oluşturulabileceği, söz konusu komite ve birimlerin oluşturulmasında SPK'nın kamuoyuna açıkladığı Kurumsal Yönetim İlkeleri'nin dikkate alınacağı Ana Sözleşmede hükme bağlanmıştır. Bu çerçevede, Gedik Yatırım Yönetim Kurulu, Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde Haziran 2012'de Denetimden Sorumlu Komite ve Kurumsal Yönetim Komitesi oluşturulmuştur. Şirketimizin faaliyet gereksinimleri ve Kurumsal Yönetim İlkeleri çerçevesinde oluşturulan komiteler, üyeleri, faaliyetleri ve prosedürler aşağıda yer almaktadır.

Denetimden Sorumlu Komite:

Ahmet AKA :Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Mine Tülay Könüman :Üye (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)

Kuruluşumuzun denetimden sorumlu komitesinin ve görev ve çalışma esasları aşağıdaki gibidir.

Riskin Erken Saptanması Komitesi

Ahmet AKA : Başkan
Mine Tülay KÖNÜMAN : Üye

Komitenin Yapısı

Komite en az iki üyeden oluşur ve üyelerinin tamamı bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. İcra Başkanı, Genel Müdür ve bağımsız üye olmayan yönetim kurulu üyeleri komitede yer alamaz.

Görev ve Sorumluluklar

- Ortaklığın muhasebe sistemi, finansal bilgilerinin kamuya açıklanması, bağımsız denetimi, iç kontrol sisteminin işleyişinin ve etkinliğinin gözetimi, bağımsız denetim kuruluşunun seçilmesi, bağımsız denetim sözleşmelerinin hazırlanarak bağımsız denetim sürecinin başlatılması, bağımsız denetim şirketinin her aşamadaki çalışmalarının gözetimi Komite tarafından gerçekleştirilir.
- Komite en az üç ayda bir toplanır ve toplantı sonuçları tutanağa bağlanarak yönetim kuruluna sunulur. Komite kendi görev ve sorumluluk alanı ile ilgili tespit ve önerileri yönetim kuruluna yazılı olarak bildirir.
- Bağımsız denetim kuruluşundan alınacak hizmetler Komite tarafından belirlenir ve yönetim kurulunun onayına sunulur.
- Ortaklığın muhasebe, iç kontrol sistemi ve bağımsız denetimiyle ilgili olarak ortaklığa ulaşan şikayetlerin incelenmesi, sonuca bağlanması, ortaklık çalışanlarının, ortaklığın muhasebe ve bağımsız denetim konularındaki bildirimlerinin değerlendirilmesi gizlilik ilkesi çerçevesinde Komite tarafından yapılır.
- Komite kamuya açıklanacak yıllık ve ara dönem mali tabloların, ortaklığın izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak ortaklığın sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçilerinin görüşlerini alarak değerlendirmelerini yazılı olarak yönetim kuruluna bildirir.
- Komite, faaliyetleriyle ilgili olarak ihtiyaç gördüğü konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir. Danışmanlık hizmetlerinin maliyeti ortaklık tarafından karşılanır.

Denetimden Sorumlu Komite'nin İç Kontrol Hakkında Görüşü

Gündem : 31 Aralık 2017 tarihli finansal raporlar.

Tarih : 12.03.2018

1.Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş. nezdindeki muhasebe ve iç kontrol sisteminin işleyişi ve etkinliği hususlarında olumsuz bir bulguya rastlanmamış ve usulüne uygun hareket edildiği kanaati oluşmuştur.

2. 1 Ocak 2017 – 31 Aralık 2017 dönemine ait finansal raporlar değerlendirilmiş, kamuya açıklanacak söz konusu raporların, şirketin izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçisi tarafından olumsuz bir kanaat belirtilmemiş olduğu göz önünde bulundurularak şirketin finansal raporlarının yönetim kurulunun değerlendirmesine sunulmasına karar verilmiştir.

Ahmet AKA
Başkan

Mine Tülay KÖNÜMAN
Üye

Denetimden Sorumlu Komite, 2017 yılında 6 kez toplanmıştır. Komite, 2017 yılına ilişkin mali tabloların, Şirketin izlediği muhasebe ilkelerine, gerçeğe uygunluğuna ve doğruluğuna ilişkin olarak Şirketin sorumlu yöneticileri ve bağımsız denetçisi tarafından olumsuz bir kanaat belirtilmemiş olduğunu göz önünde bulundurularak Şirketin finansal tablolarının Yönetim Kurulu'nun değerlendirmesine sunulmasına karar vermiştir.

Ücretlendirme Politikası

Ücretlendirme politikalarımız, Kuruluşumuzun uzun dönemli hedefleri ve risk yönetimleriyle uyumlu, sağlıklı bir finansal yapıya sahip olacak ve aşırı risk almasını önleyecek şekilde tasarlanır.

Kuruluşumuzda çalışanların ücret paketi, görev tanımlarına göre, bireysel, bölümsel veya kurumsal performansların bileşimlerinden ortaya çıkmaktadır. Her çalışanın ücret paketi, yıllık bazda saptanan bir sabit ücret ve bir değişken ücret (prim)'in birleşmesinden oluşur. Sabit ücret, yılbaşında her bir çalışan için yazılı olarak saptanan niceliksel ve niteliksel hedeflerin bileşiminden oluşan "performans sistemi" çerçevesinde, yıl boyunca ilgili çalışanın ortaya koyduğu performans (genel piyasa koşulları da dikkate alınarak) değerlendirilerek, yıl sonunda uygun görülen miktar kadar arttırılır. Değişken ücret ise, yine yılbaşında her bir çalışan için yazılı olarak saptanan ve doğası gereği ağırlıklı olarak ölçülebilir hedefleri içeren "prim sistemi" çerçevesinde, ay boyunca ilgili çalışanın elde ettiği sonuçlardan hesaplanır ve izleyen ay başında kesinleşir.

Gelecekteki, gerçekleşmemiş, henüz Kuruluşumuzun gelir kalemlerine intikal ettirilmemiş tutarlar üzerinden prim vb. değişken ücret ödenmez.

Mevzuatta öngörülen iş akışlarına uyulmadan yaratılan gelirler üzerinden prim vb. değişken ücret ödemesi yapılamaz.

Prim vb. değişken ücretler, ancak Teftiş Kurulu'nun mutabakatına istinaden ödenir.

Toplam paketi içeren sabit ve değişken ücretler arasında makul bir denge kurulur. İçinde bulunulan ortamın ve/veya kuruluşun kendi durumunun gerektirmesi halinde, birey bazında, yıl sonu hiç performans zammı yapılmaması, veya hakedilmediyse hiç prim ödenmemesi de mümkündür.

Gerek performans hedefleri, gerekse prim hedefleri Yönetim Kurulu Başkanı'nın onayına tabidir.

Tüm bu hedefler, her yıl başında, öncelikle kuruluş hedeflerini ve uzun vadeli stratejilerini destekleyecek "atak planları"na dönüştürülür. Kuruluşun uzun vadeli gelişimi, ancak yatırımcı ve çalışanlarının da memnuniyetini sağlamakla mümkün olabileceğinden, hedefler saptanırken bu üçü arasındaki denge dikkate alınır. Kuruluş hedefleri saptandıktan sonra bölümsel ve nihayet (mümkünse) bireysel baza indirgenir. Bölüm yöneticilerinin de sorumlu oldukları bölümün performansı, üst yönetimde ise kuruluşun genel performansı, gerek performans gerekse prim hedeflerinde mutlaka yer alır.

Kurumsal Yönetim Politikaları

Gedik Yatırım'ın Kurumsal Yönetim Komitesi'nin oluşum ve politika esasları:

Komite üç üyeden oluşmaktadır.

Ahmet AKA	:Başkan (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Mine Tülay KÖNÜMAN	:Üye (Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi)
Ramazan Ercan Göçmen	:Üye

Kurumsal Yönetim Komitesi aynı zamanda Aday Gösterme ve Ücret Komitelerinin sorumluluklarını da üstlenmiştir. Komite 2017 yılında 1 kez toplanmıştır.

Kurumsal Yönetim Politikası Esasları;

Amaç

Yönetim kurulunun görev ve sorumluluklarının sağlıklı bir biçimde yerine getirilmesi için Sermaye Piyasası Mevzuatına göre Gedik Yatırım Menkul Değerler A.Ş. (Ortaklık) Yönetim Kurulu bünyesinde oluşturulacak Kurumsal Yönetim Komitesi'nin (Komite) görev alanı ve çalışma esasları belirlemek bu düzenlemenin amacını oluşturmaktadır. Komite, Ortaklığın, Kurumsal Yönetim İlkelerine uyumunu izler, gerektiğinde Yönetim Kurulu'na uyum konusunda iyileştirici çalışmalara ilişkin öneriler sunar.

Komitenin Yapısı

Komite Ortaklığın yönetim kurulu üyeleri arasından seçilen en az iki üyeden oluşur. Komite başkanı, bağımsız yönetim kurulu üyeleri arasından seçilir. İcra Başkanı, Genel Müdür komitede yer alamaz. Komitenin iki üyeden oluşması halinde her ikisi, ikiden fazla üyesinin bulunması halinde üyelerin çoğunluğu icrada görevli olmayan yönetim kurulu üyelerinden oluşur.

Görev ve Sorumluluklar

- Komite yılda en az bir kez toplanır. Toplantı tutanakları yazılı olarak saklanır. Toplantı sonuçları bir rapor halinde Yönetim Kurulu'na sunulur.
- Komite ayrıca Kurumsal Yönetim İlkelerinde belirtilen "Aday Gösterme Komitesi", "Riskin Erken Saptanması Komitesi" ve "Ücret Komitesi"nin görevlerini de yerine getirir.
- Komite Ortaklıkta Kurumsal Yönetim İlkelerinin uygulanıp uygulanmadığını, uygulanmıyor ise gerekçesini ve bu prensiplere tam olarak uymama dolayısıyla meydana gelen olumsuzlukları tespit eder ve yönetim kuruluna kurumsal yönetim uygulamalarını iyileştirici tavsiyelerde bulunur. Yatırımcı ilişkileri çerçevesinde Pay Sahipleri ile İlişkiler Biriminin Sermaye Piyasası mevzuatı kapsamındaki çalışmalarını gözetir.
- Komite, (i) Yönetim ve pay sahipleri de dahil olmak üzere bağımsız üyelik için aday tekliflerini, adayın bağımsızlık ölçütlerini taşıyıp taşıyamaması hususunu dikkate alarak değerlendirir ve bu değerlendirmesini bir raporla yönetim kurulunun onayına sunar, (ii) Bağımsız yönetim kurulu üye adayından, mevzuat, esas sözleşme ve "Bağımsız Üye" kriterleri çerçevesinde bağımsız olduğuna ilişkin yazılı bir beyanı aday gösterildiği esnada adaydan alır, (iii) Bağımsızlığını kaybettiği için Yönetim kurulundan istifa eden veya herhangi bir nedenden dolayı üyeliği biten Bağımsız üye yerine, asgari bağımsız yönetim kurulu üye sayısının yeniden sağlanmasını teminen, ilk genel kurul toplantısına kadar görev yapmak üzere boşalan üyeliklere bağımsız üye seçimi için değerlendirme yapar ve değerlendirme sonucunu yazılı olarak yönetim kuruluna bildirir, (iv) Yönetim kuruluna uygun adayların saptanması, değerlendirilmesi ve eğitilmesi konularında şeffaf bir sistemin oluşturulması ve bu hususta politika ve strateji belirlenmesi hususlarında

çalışmalar yapar, (v) Yönetim kurulunun yapısı, verimliliği hakkında düzenli değerlendirmeler yapar ve bu konularda yapılabilecek değişikliklere ilişkin tavsiyelerini yönetim kuruluna sunar, (vi) Performans değerlendirmesi ve kariyer planlaması konusunda ilke ve uygulama esaslarını belirler ve yönetim kuruluna sunar.

- Komite Ortaklığın varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşürebilecek risklerin erken teşhisi, tespit edilen risklerle ilgili gerekli önlemlerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla çalışmalar yapar, değerlendirmelerini yönetim kuruluna vereceği raporla bildirir, varsa tehlikelere işaret eder, çareleri gösterir. Rapor denetçiye de yollar.
- Komite, Yönetim kurulu üyelerinin ve üst düzey yöneticilerin ücretlendirme esaslarına ilişkin önerilerini ve ücretlendirmede kullanılacak ölçütleri belirler, önerilerini yönetim kuruluna sunar.
- Komite faaliyetleri ile ilgili olarak ihtiyaç duyduğu konularda bağımsız uzman görüşlerinden yararlanabilir, danışmanlık hizmetlerinin bedeli ile komitenin görevini yerine getirmesi için gereken her türlü kaynak ve destek Ortaklık tarafından karşılanır.

5.4. Risk Yönetim ve İç Kontrol Mekanizması

Yönetim Kurulu tarafından iç kontrol ve risk yönetim sistemleri oluşturulmuş olup, Sermaye Piyasası Kurulunun Seri VI No: 30 sayılı tebliğ kapsamında risk yönetimi uygulamaları iç kontrolden sorumlu yönetim kurulu üyesinin sorumluluğunda yürütülmektedir.

Finansal aracılık hizmetlerinde pay sahiplerinin, yasal düzenleyicilerin ve yatırımcıların artan ihtiyaçları doğrultusunda risk yönetiminin önemi giderek hissedilir olmuştur. Gedik Yatırım'da teftiş faaliyetlerini içeren etkin bir denetim sistemi oluşturulmuştur. Risk yönetimi ve iç kontrol sistemimiz merkez dışı birimler de dahil olmak üzere tüm iş ve işlemlerin yönetim stratejisi ve politikalarına uygun olarak düzenli, verimli bir şekilde mevcut mevzuat ve kurallar çerçevesinde yürütülmektedir.

Hesap ve kayıt düzeninin bütünlüğü ve güvenilirliği, veri sistemindeki bilgilerin zamanında ve doğru bir şekilde elde edilebilirliği, hata, hile ve usulsüzlüklerin önlenmesi ve tespiti amacıyla Gedik Yatırım'da uygulanan organizasyon planı ile bunlara ilişkin esas ve usuller takip edilmektedir.

Gedik Yatırım'da oluşturulan iç kontrol sistemine ilişkin tüm prosedür, iş akışı ve talimatlar yazılı ve denetim politikası esaslarına ilişkin bu gibi yazılı dokümanların kabulü ve yürürlüğe konulması yönetim kurulu kararı ile yürürlüğe girmektedir.

5.5. Şirketin Stratejik Hedefleri

Gedik Yatırım'ın stratejik hedefleri, şirket yöneticilerinin katılımı ile yapılan SWOT analizlerinin sonuçlarının değerlendirilmesini takiben belirlenir. Belirlenen stratejiler doğrultusunda aksiyon planları oluşturulur ve bir rapor olarak yönetim kurulunun onayına sunulur. Söz konusu raporda, makroekonomik değerlendirmelerin yanı sıra, ulusal ve uluslararası piyasalar hakkında bilgi ve beklentilere yer verilir. Bu bilgi ve beklentiler çerçevesinde belirlenen stratejik hedefler, Yönetim Kurulu tarafından bir önceki dönem performansının görüşülmesinin ardından gerekli değerlendirmeler yapılarak onaylanır. Bu kapsamda Yönetim Kurulu Şirketin 2017 yılındaki operasyonel ve finansal performans hedeflerine ulaştığı değerlendirilmiştir.

5.6. Mali Haklar

Yönetim Kurulu Üyeleri, Şirkette görev yapan her kademedeki yönetici ve çalışanların ücretlendirme esaslarını içeren Ücretlendirme Politikası 12.04.2012 tarihinden itibaren yürürlüğe girmiş, Kamuyu Aydınlatma Platformu ve Şirketin internet sitesinden kamuya duyurulmuş, aynı zamanda 29.05.2012 tarihli olağan genel kurul toplantısında ortakların bilgilerine sunulmuştur. Kurumsal Yönetim Komitesi, ilgili politika çerçevesinde Şirketin ücretlendirme uygulamalarını izler, denetler, gerektiğinde analiz ve değerlendirmelerini Yönetim Kuruluna sunar. Yönetim Kurulu üyelerine, genel kurulca onaylanan tutarda aylık huzur hakkı ödenmektedir. Yönetim kurulu ve üst düzey personele ödenen ücret ve/veya menfaatler Şirketin finansal raporlarında ve yıllık faaliyet raporunda kamuya açıklanmaktadır.

Mevzuat ve ana sözleşmesi gereği huzur hakkı, ücret ve kar payı gibi faaliyetlerinin gerektirdiği ödemeler dışında Şirket, mal varlığından ortaklarına, yönetim ve denetim kurulu üyelerine, personeline ya da üçüncü kişilere herhangi bir menfaat sağlayamaz.

Genel Müdürlük Cumhuriyet Mah. İlkbahar Sok. No:1 A Blok 34876 Yakacık/Kartal İSTANBUL Tel: (216) 453 00 00 pbx Faks: (216) 377 11 36 E-Posta: bilgi@gedik.com	Fenerbahçe Fenerbahçe Mah.Hacı Mehmet Sok. 24 E Dalyan Konut Sitesi D:6 34726 Fenerbahçe/Kadıköy İSTANBUL Tel: (216) 360 59 60 (pbx) Faks: (216) 368 66 10 E-Posta: altiyol@gedik.com
Ankara / Çankaya Simon Bolívar Cad. No: 8/6 Çankaya ANKARA Tel: (312) 438 27 00 Faks: (312) 438 27 47 E-Posta: cankaya@gedik.com	Gebze Hacı Halil Mah. Hükümet Cad. No: 95 Gebze KOCAELİ Tel: (262) 642 34 00 Faks: (262) 641 82 01 E- Posta: gebze@gedik.com
Ankara / Kızılay Sümer Birinci Sok. No:13/3 Demirtepe ANKARA Tel: (312) 232 09 49 Faks: (312) 231 46 27 E-Posta: ankara@gedik.com	İzmir Cumhuriyet Bulvarı No:131 Cevher Apt. Kat:2 D:¼ Alsancak İZMİR Tel: (232) 465 10 20 Faks: (232) 464 66 22 E- Posta: izmir@gedik.com
Antalya Tahıl Pazarı Mah.404 Sok.Hafız Ahmet Bedesteni No:5/29-30 ANTALYA Tel: (242) 248 35 20 (pbx) Faks: (242) 244 29 10 E-Posta: antalya@gedik.com	Fethiye Babataşı Mah. 774. Sok. No.2 Fethiye / Muğla Tel: (0252) 612 07 60 Faks: (0252) 612 36 46
Bakırköy Cevizlik Mah. Muhasebeci Sok. Neşe Han No:1 Kat:3 Bakırköy İSTANBUL Tel: (212) 660 85 25 Faks: (212) 570 03 03 E-Posta: bakirkoy@gedik.com	Kapalıçarşı Kürkçüler Sk . No:25 Eminönü / Kapalıçarşı İSTANBUL Tel: (212) 513 40 01 Faks: (212) 527 16 86 E- Posta: kcarsi@gedik.com
Bursa Fethiye Mah. Sanayi Cad. Corner Plus İş Merkezi No:263 K:2 D:22/23 Nilüfer/Bursa Tel: (224) 220 51 50 Faks: (224) 220 50 99 E-Posta: bursa@gedik.com	Konya Beyazıt Mahallesi Hüsnü Aşk Sok. Bezirci İş Merkezi Kat:4 D:403 Selçuklu / KONYA Tel: (332) 238 59 60 (pbx) Faks: (332) 238 59 75 E-Posta: konya@gedik.com
Denizli Saraylar Mah.İkinci Ticari Yol Sok.No: 56 Kat:4 DENİZLİ Tel: (258) 263 80 15 Faks: (258) 241 91 01 E-Posta: denizli@gedik.com	Malatya Büyük Hüseyin Bey Mah. Atatürk Cad. Anadolu İş Merkezi K: 3 No: 23 D: 9-10-11 Battalgazi /MALATYA Tel: (0422) 325 20 32 Faks: (0422) 322 23 72 E- Posta: malatya@gedik.com
Düzce Şerefiye Mah. Cengiz Topel Sk. Taşhan Apt. No : 58-59 DÜZCE Tel: (380) 524 08 00 Faks: (380) 524 08 07 E-Posta: duzce@gedik.com	Maltepe Gedik İş Hanı Bağdat Cad. No: 162 K: 2 Maltepe İSTANBUL Tel: (216) 399 00 42 Faks: (216) 399 18 17 E- Posta: maltepe@gedik.com
Elazığ Yeni Mah. Gazi Cd. No : 28/3 ELAZIĞ Tel: (424) 233 28 01/237 09 98 Faks: (424) 233 27 35 E- Posta: elazig@gedik.com	Manisa Anafartalar Mah. Mustafa Kemal Paşa Cad. Kamil Mentşe Apt. No:34/1 MANİSA Tel: (236) 239 42 98 Faks: (236) 239 43 02 E- Posta: manisa@gedik.com
Eskişehir Köprübaşı Şen Sok. Onur İşhanı No:1 Kat:4 ESKİŞEHİR Tel: (222) 230 09 08 Faks: (222) 220 37 02 E- Posta: eskisehir@gedik.com	Mersin Mahmudiye Mah. Atatürk Cad. Adil Kanun İş Hanı Kat: 2 Akdeniz /MERSİN Tel: (0324)238 18 18 Faks: (0324) 238 18 24 E- Posta: mersin@gedik.com
Etiler Aytar Cad. Metro İşhanı No: 10, D:7, K: 3 Levent / Beşiktaş İSTANBUL Tel: (212) 270 41 00 Faks: (212) 270 61 10 E- Posta: etiler@gedik.com	Gedik Private Caddebostan Şubesi Bağdat Caddesi No:351/5 Esen Apt. Kadıköy/İstanbul Tel: (216) 411 62 53 Faks: (216) 411 31 59 E- Posta: sbakal@gedik.com
Levent Loft Esentepe Mah. Büyükdere Cad. Levent Loft Residence No:201 D: 18 ve 116 Şişli/İstanbul Tel:(0212) 268 32 68 Faks: (0212) 264 44 95	Trabzon Kemer kaya Mah. K.Maraş Cad. Ticaret Mektep Sk. Ustaömeroğlu İş Merkezi No: 9/9 Ortahisar/Trabzon Tel: (0462) 326 09 97 Faks: (0462) 326 38 67
Kuşadası Türkmen Mah. Hülya Koçyiğit Bulvarı Tümen Sokak Yalı Evleri A Blok Daire No:6 Kuşadası/Aydın Tel: (0256) 618 44 77 Faks: (0256) 618 44 91	Adana Çınarlı Mah. Ziyapaşa Bulvarı No: 78 Günep Ziyapaşa İş Merkezi Kat :5 No :504 SEYHAN/ADANA Tel: (0322) 355 03 50 Faks: (0322) 290 35 26
Batı Ataşehir Barbaros Mah. İhlamur Bulvarı Sarkaç Sok. Ağaoğlu My Prestige No:1 D: 12-13 Ataşehir/İSTANBUL Tel: (0216) 560 37 00 Faks: (0216) 688 67 86	Nazilli Altıntaş Mah. İstasyon Bulvarı No:19 Kat:4 Daire:12 Nazilli / AYDIN Tel: (0256) 314 15 98 Faks: (0256) 315 88 52

Bodrum Cevat Şakir Mah. Sadi Irmak Caddesi No : 10 / C-2 Bodrum / Muğla Tel: (0252) 319 08 38	Bursa Nilüfer Odunluk Mah. Liman Cad. No : 7 Nilüfer / BURSA Tel:(0224) 453 22 30 Faks: (0224) 451 79 66
Antalya Muratpaşa Yenigün Mah. Mevlana Cad. No : 54 Özpınarlar Midtown Plaza 2 A Blok Kat : 4 Ofis : 23 Muratpaşa / ANTALYA Tel: (0242) 329 31 00 Faks: (0242) 502 17 71	Edirne Sabuni Mah. Banka Aralığı Sok. Kardeşler İş Merkezi No:10/19 Merkez/Edirne Tel: (0284) 212 25 30 Faks: (0284) 213 37 78
Tophane Necatibey Cad. Alipasa Degirmen Sok. No:24 80040 Tophane/Karaköy İSTANBUL Tel: (212) 251 60 06 Faks: (212) 293 49 03 E- Posta: tophane@gedik.com	Şişli Esentepe Mah. Büyükdere Cad. Apa Giz Plaza No:191 K:8 D:15-16 Şişli/İstanbul Tel: 0(212) 385 42 28 Faks: 0(212) 283 92 80 E- Posta: sisli@gedik.com
Uşak İsmetpaşa Cad. No: 63 K:2 Mavi Plaza UŞAK Tel: (276) 227 27 44 Faks: (276) 227 27 37 E- Posta: usak@gedik.com	Ümraniye İnkılap Mah. Küçüksu Cad. Çeşminaz Sok. No: 2 Daire: 7 Ümraniye / İSTANBUL Tel: (216) 461 33 90 Faks: (216) 461 33 92 E- Posta: umraniye@gedik.com
Samsun Kale Mah. Kaptanağa Sok. No : 18 / 41 Mecit Turan İş Merkezi İlkadım - Samsun Tel: (362) 431 63 43 Faks: (362) 431 33 89	Çorum Yavruturna Mah. 1. Maliye Sok. No: 1 Kat :4 D: 22 Çorum Tel: 0364 211 11 45 Faks: 0364 201 05 63
	Karadeniz Ereğli Şubesi Müftü Mah. Süheyla Erel Sok. No:2/1 Ay City İş Merkezi 7.Kat Kdz.Ereğli / ZONGULDAK Tel: 0372 329 1000 - 372 329 1014Fax: 0372 316 6630